



GeniusReport
simply younique

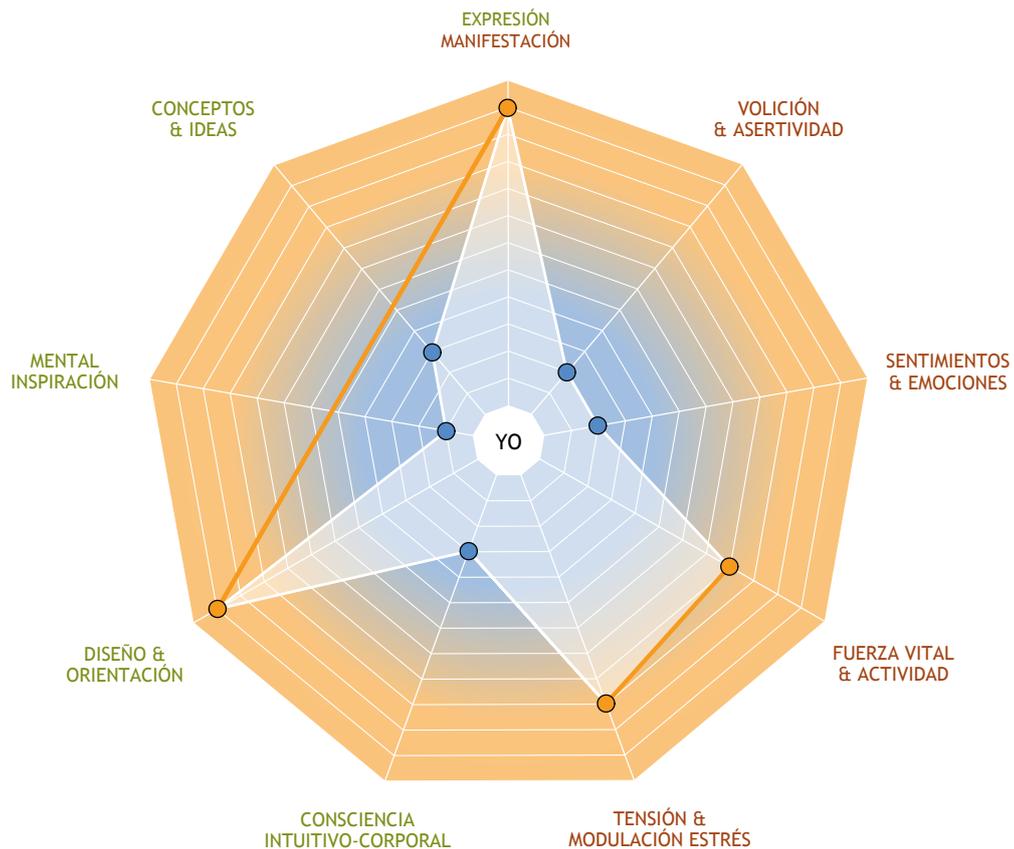
Iris von Tiedemann

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

PERICIA

Soy selectivo con respecto a quien ofrezco mis soluciones prácticas, ya que sólo aquellos que son sabedores de mis conocimientos tan especializados serán capaces de reconocer mi talento.

CAPACIDAD DE LIDERAZGO

Sé expresar estrategias innovadoras de forma influyente. Es por eso que a menudo se me asigna un papel de liderazgo, que me gusta desempeñar y dar forma. En los procesos de equipo es fácil aportar mis contribuciones y ser escuchado.

INTEGRACIÓN DE EXPERIENCIAS

Tengo la capacidad de procesar muy bien las experiencias e indicar su importancia para los planes futuros. Soy un buen oyente y por lo tanto, también aprendo mucho. Gracias a mi excelente memoria soy un buen recurso para los demás. Con esta habilidad apporto importantes contribuciones al trabajo en equipo.

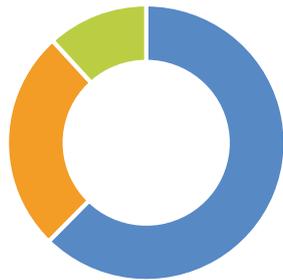
RECONOCER LAS OPORTUNIDADES DE PROGRESO

Poseo un talento para detectar oportunidades y para avanzar paulatinamente en un crecimiento sostenido. Soy consciente de que la siembra, el cultivo y la cosecha constituyen un ciclo saludable para el desarrollo. Pues, al mismo tiempo, cada final exitoso significa el nuevo comienzo de otro ciclo.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



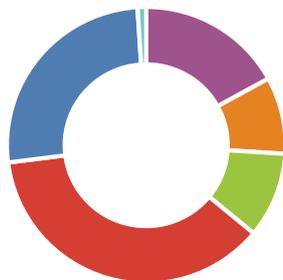
- 62** El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
- 26** El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
- 12** El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“COLABORADOR”, presente, cooperativo, concentrado en el proceso

El trabajo en equipo es una forma muy apropiada de colaboración para mí. Intercambiar opiniones con otros es importante y soy consciente de que el trabajo en equipo da más resultados de los que podría lograr solo. Me siento cómodo y puedo mantener una fuerte presencia en los grupos de trabajo. Sin embargo, la correcta composición de un equipo es importante y determina si puedo desarrollarme en él.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



- 17** Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
- 9** VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
- 10** PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
- 37** Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
- 26** MANTENER la sostenibilidad de la estructura
- 1** Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

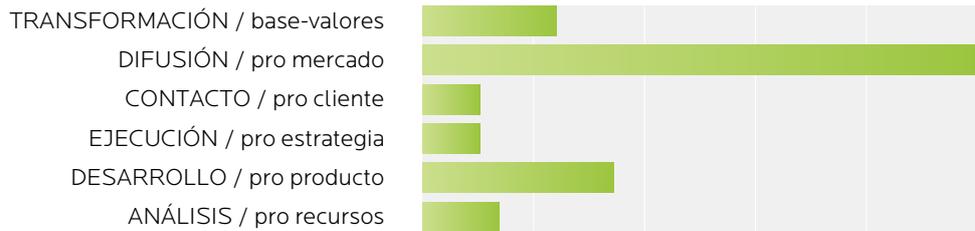
*) EL POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

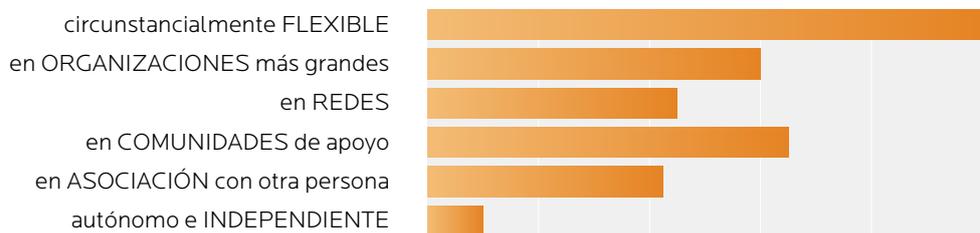
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



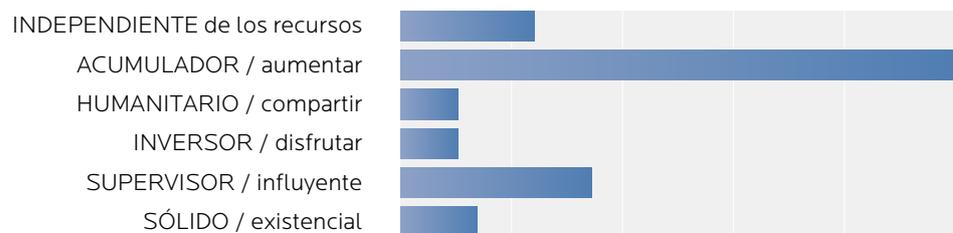
Palabras clave sobre el talento "DIFUSIÓN": enfocado en el mercado, expansivo, conquistador, práctico, realista, global. Por ejemplo: medios de comunicación, marketing, relaciones públicas, publicidad, distribución, administración, logística

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Puedo desenvolverme bien en cualquier modalidad de cooperación porque lo importante es que sea flexible y que aporte mis contribuciones en función de la situación. Al hacerlo, puedo ejercer un amplio impacto colectivo.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Tener suficientes recursos disponibles me da una sensación de seguridad e independencia. Tiendo a acumular recursos materiales para tener reservas. Cuando utilizo los recursos actúo de forma económica y adecuada.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



- 29%** El aspecto **LÓGICO** que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
- 57%** El aspecto **ABSTRACTO** que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
- 14%** El aspecto **INDIVIDUAL** que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



- 39%** El aspecto **PRÁCTICO** que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
- 15%** El aspecto **EMPÁTICO** que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
- 46%** El aspecto **MENTAL** pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES



Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



Me consideran un líder participativo, ya que involucro seriamente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto la opinión de la mayoría.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



En un papel de liderazgo puedo motivar muy bien a mis colaboradores. Puedo explicarles el significado, los objetivos comunes del trabajo en equipo y actúo siempre movida por la búsqueda de soluciones.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo**conciliador**

En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo**cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir**percibir / evaluar**

Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente**responder**

Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar**objetivar / armonizar**

Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo**Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

OBJETIVIDAD IMPARCIAL

Me motiva el hecho de que se examine un asunto de forma objetiva e imparcial. Me complace mantener una actitud neutral, imparcial y observadora. En mis acciones siempre presto atención a todos los aspectos e intereses y los incluyo en mis contribuciones. Valoro la individualidad como base para el desarrollo creativo.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

POLÍTICA - IDENTIFICAR LAS ESTRUCTURAS DE PODER

Mi habilidad para entender los contextos y las relaciones en el nivel de vida material, moldea mi percepción. Esto es una buena condición previa para el éxito personal y el aprovechamiento de las oportunidades. Mi juicio político, crítico también me permite ver qué estructuras de poder podrían necesitar cambios.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN LOS DEMÁS

Me interesan las relaciones y puedo concentrarme óptimamente en los demás. Percibo muchas cosas en ellos y me percato de sus preocupaciones. Tengo buen ojo para los detalles y acumulo gran conocimiento. Mi estrategia es concentrarme en lo que puede ser esencial y valioso para mis semejantes.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Podría cambiar creencias arraigadas siempre que ello me abriera nuevas oportunidades.

Mi tolerancia y mi franqueza me permiten acercarme a los que tienen otros puntos de vista.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Puedo establecer las estructuras apropiadas y promover el desarrollo individual.

Si se me legitiman democráticamente, acepto de buen grado una función de mando.

9.3 MIS DONES MENTALES

Puedo adaptar mis ideas sabiamente si las circunstancias lo requieren.

Cuando surgen oportunidades, puedo aprovecharlas gracias a mi mente abierta.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

La adecuación de mis palabras a mis actos me convierte en un líder influyente.

Ante un nuevo comienzo posterior, suelto fácilmente y dejo atrás los obstáculos.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Estoy dispuesto a dejar que otros se beneficien de mis habilidades y potenciales.

Me retiro de las comunidades que infringen los principios fundamentales.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Utilizo el excedente de recursos para la expansión y la diversificación.

Mi tolerancia y mi franqueza me permiten acercarme a los que tienen otros puntos de vista.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Puedo usar mi fuerza de voluntad con autoconfianza y persistencia.

Conservo mi carácter leal e imparcial, a pesar de las circunstancias externas.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Expreso mi punto de vista subjetivo de la forma más clara e inflexible.

Tengo el don de encontrar una salida a las crisis independientemente de las circunstancias.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Puedo evaluar bien qué contribución creativa sirve mejor a un objetivo común.

Mi habilidad para concentrarme me permite detectar oportunidades prometedoras.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Sé cómo limitar mi poder en beneficio de la estabilidad del colectivo.

Utilizo mi agudeza mental para proteger y redefinir los valores de manera adecuada.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Tengo la fortaleza para emprender lo nuevo e integrar lo existente.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Sé cómo limitar mi poder en beneficio de la estabilidad del colectivo.

Incluso en épocas de transformación me mantengo fiel a los valores probados.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Puedo desarrollar nuevas teorías y determinar su viabilidad.

Poseo el talento para establecer teorías extravagantes y representarlas de forma creíble.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.