



GeniusReport
simply younique

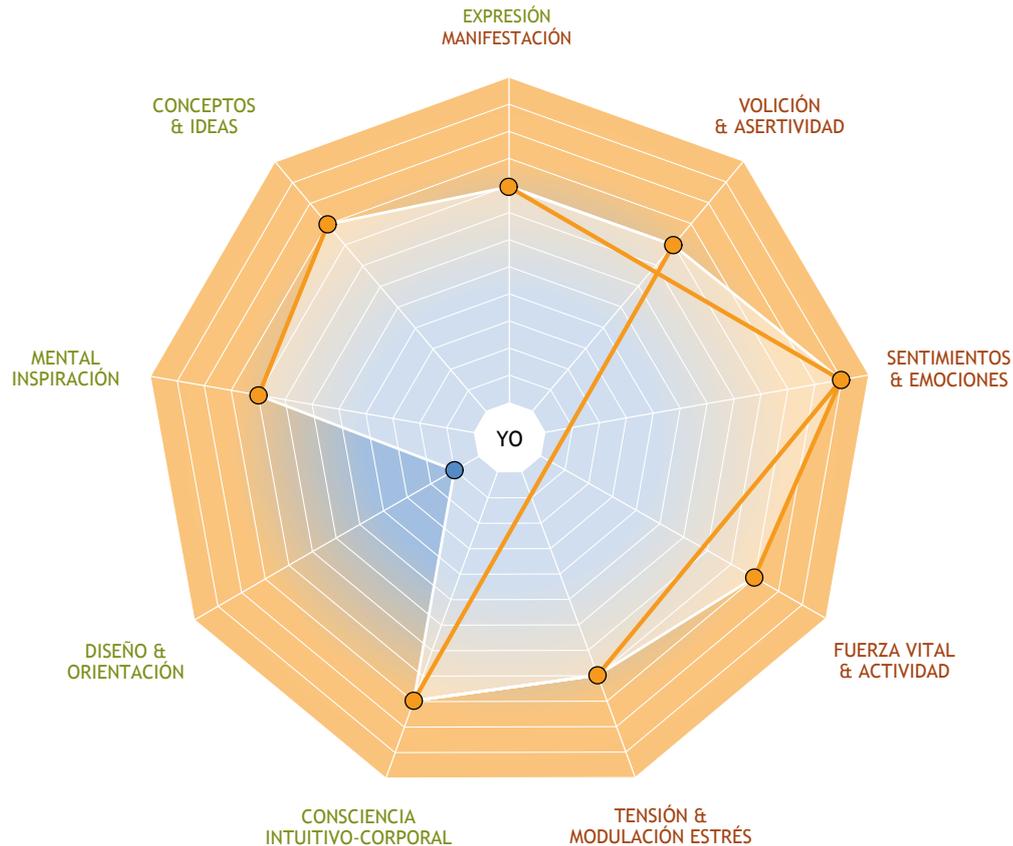
Julie Freytag

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

CAPACIDADES PARA RESOLVER PROBLEMAS

Experimento y pruebo muchas cosas en el curso de mi vida. La recompensa es el acopio de vivencias. Es así como puedo resolver problemas de maneras poco convencionales, ya que a menudo los problemas sólo se pueden superar con planteamientos originales.

INTIMIDAD EN LAS RELACIONES

Soy abierto y comunicativo. Sé cómo construir relaciones emocionales e íntimas. Esta apertura construye puentes de confianza mutua que son la base de un proceso colaborativo fructífero.

COMUNICACIÓN ABIERTA

Tengo el talento de comunicar mis sentimientos y emociones con precisión. Cuando estoy de humor, soy un comunicador sociable capaz de inspirar a otros con mis sentimientos, incluso a través de la expresión musical.

REGULACIÓN DE LOS PRINCIPIOS

Tengo la capacidad de administrar las relaciones interpersonales con sensibilidad. Al hacerlo, no sólo respeto las necesidades de los demás, sino también los principios de una comunidad. La justicia, el equilibrio emocional y la viabilidad práctica son importantes para mí.

TALENTO EMPRESARIAL Y DE VENTAS

Me encanta ser eficiente y optimizar la relación entre la inversión y la rentabilidad. Puedo transmitir los conocimientos de forma comprensible y mi talento para los planteamientos tácticos es notable, algo que es fundamental en el auto-empleo y en las ventas.

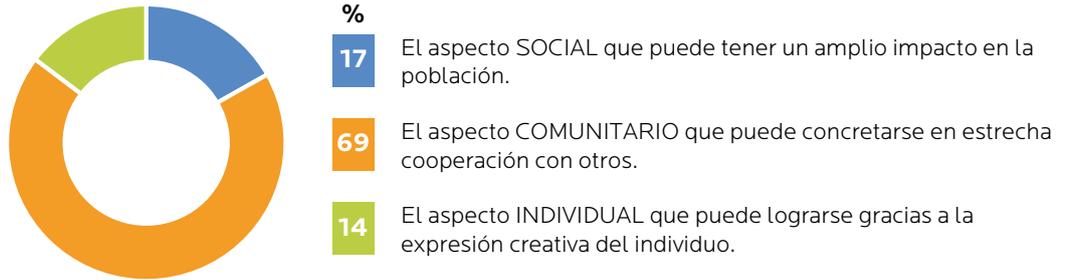
REFLEXIÓN DE LAS EXPERIENCIAS

Mi mente reflexiva me permite reconocer el significado y la importancia de las experiencias pasadas. Meditando sobre los recuerdos maduran ideas nuevas y significativas que aportan claridad a la sociedad y, por lo tanto, promueven el progreso social.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“EXPERTO”, individualista, especializado, comprometido

Aunque me involucro mucho en los procesos de grupo, el trabajo en equipo no es, a la larga, mi forma de trabajo preferida. Disfruto trabajando a un ritmo enérgico y a mi manera única e individual. A menudo, los equipos recurren a mí por mi experiencia.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



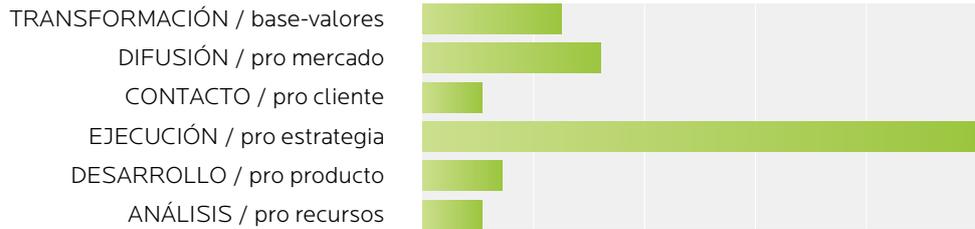
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

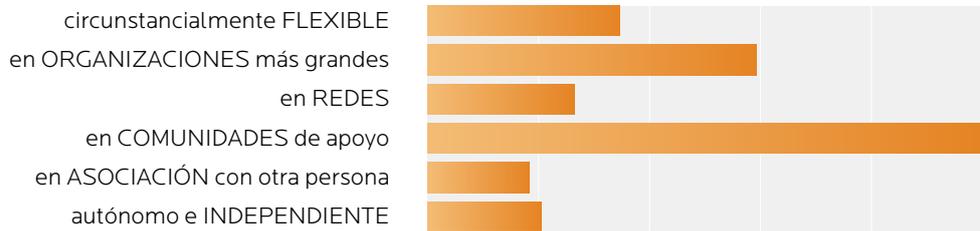
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



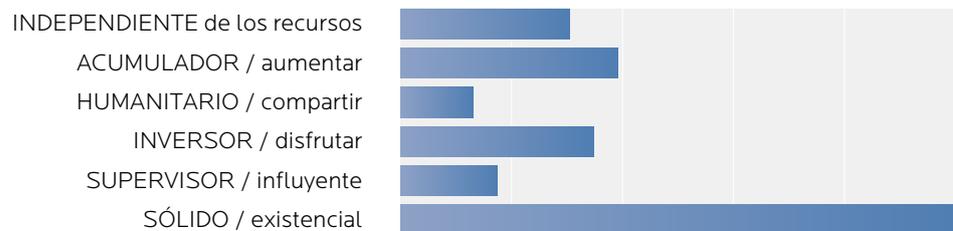
Palabras clave sobre el talento “EJECUCIÓN” enfocado en la acción, estratégico, intentar, mejorar. Por ejemplo: producción, implementación, aplicación, materialización

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me realizo óptimamente cuando coopero con otros en comunidades. Me gustan los movimientos grupales y el apoyo mutuo en un ambiente de trabajo familiar. Cuando coopero, doy especial importancia a la confianza y el reconocimiento mutuos.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



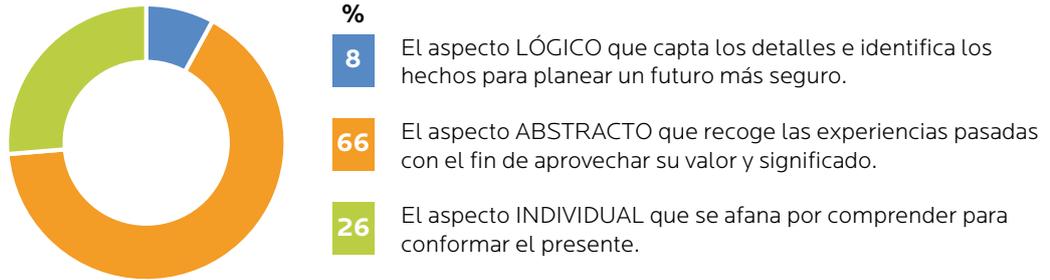
Es fundamental para mí disponer de una sólida visión general de los ingresos y los gastos. Esa es la base de mi seguridad existencial. Independientemente de mis recursos reales, me mantengo cauteloso y consciente de los riesgos. Sólo gasto dinero en cosas que realmente puedo permitirme.

5

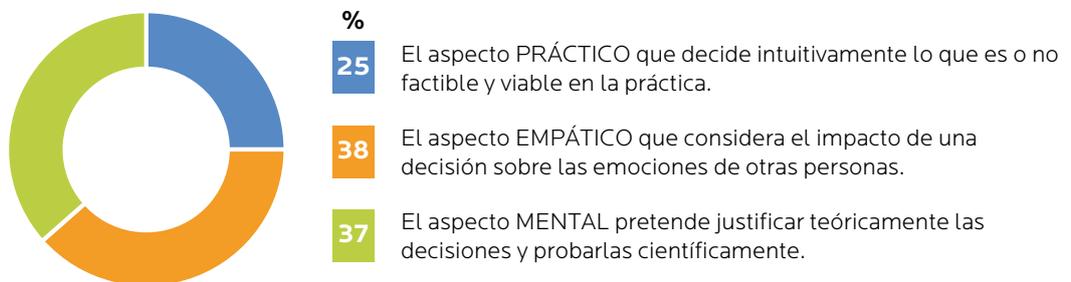
LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES



Sólo tomo decisiones después de una cuidadosa consideración. Por lo tanto, mis decisiones son sostenibles y no son fácilmente revocables.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



Los demás me consideran un líder orientado en alcanzar objetivos. Mi don para motivar a los demás es un hecho reconocido.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Mi estilo de liderazgo puede variar dependiendo de la situación, pues me baso en mis experiencias. Puedo apoyar a los miembros del equipo individualmente y estimularlos para que se comporten como corresponde.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo**conciliador**

En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo**cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir**percibir / evaluar**

Si puedo contribuir a alguna tarea, disfruto aportando mis reflexiones.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente**responder**

Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar**objetivar / armonizar**

Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo**Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

EVALUAR Y ENCONTRAR SOLUCIONES

Me motiva la resolución de los problemas identificando las causas de los errores. Puedo juzgar las cosas con precisión y deseo desarrollar soluciones practicas que sean útiles también para otros. Disfruto haciendo mejoras y detectando fallos cuando algo no funciona o aún no es viable.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

TOMÁRSELO TODO PERSONALMENTE

Mi percepción está conformada por el hecho de que relaciono todo lo que sucede a mi alrededor, conmigo mismo. Me tomo mi vida y todo lo que pasa en ella muy personalmente. Desde esta perspectiva, dispongo de una buena base para desarrollar y vivir mi individualidad. Como consecuencia, trato a los demás como me gustaría que me trataran a mí.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN LOS DEMÁS

Me interesan las relaciones y puedo concentrarme óptimamente en los demás. Percibo muchas cosas en ellos y me percato de sus preocupaciones. Tengo buen ojo para los detalles y acumulo gran conocimiento. Mi estrategia es concentrarme en lo que puede ser esencial y valioso para mis semejantes.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Veo la irracionalidad y puedo contribuir a superarla.

Coloco los intereses de la comunidad por encima de mis propias necesidades.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Mi buen instinto me permite detectar las causas de los defectos en la cooperación.

Con prudencia me abstengo de revelar mis intereses hasta que llega el momento adecuado.

9.3 MIS DONES MENTALES

Puedo establecer las estructuras apropiadas y promover el desarrollo individual.

Poseo el talento para establecer teorías extravagantes y representarlas de forma creíble.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

En toda circunstancia invierto la energía emocional, racional y productivamente.

Mi entusiasmo me permite ir más allá de los límites habituales.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Evalúo cuidadosamente antes de aceptar desafíos o de asumir obligaciones.

Me comprometo en nuevas iniciativas con entusiasmo, incluso si el resultado es incierto.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Tengo la solidez para dejar que otros se beneficien adecuadamente del crecimiento.

Antes de modificar los principios imperantes, planeo los cambios más importantes.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Permanezco en silencio y me retiro si eso promueve que se mantenga la armonía.

Soy capaz de expresarme con una apertura sensible que no requiera de formalidades.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Soy capaz de comprometerme con las vivencias aunque las probabilidades sean malas.

Para aclarar situaciones complicadas puedo evaluar qué tipo de asistencia será útil.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Mi gran vitalidad puede superar los obstáculos y conseguir que la intimidad sea posible.

Como consecuencia de evitar las fuerzas negativas puedo quedarme solo.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Asumo la responsabilidad en situaciones complicadas mientras mantengo mi integridad.

Sé cómo contenerme para evitar la escalada de un conflicto.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Me gusta apostar por el progreso del conocimiento individual con un valor colectivo.

Sé que la utilización de los recursos debe basarse en principios más nobles.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Sé hacer valer mi influencia con resolución y habilidad táctica.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Intento sacar lo mejor de una situación con mi escucha intuitiva.

Sé cómo limitar mi poder en beneficio de la estabilidad del colectivo.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.