GeniusReport
simply younique

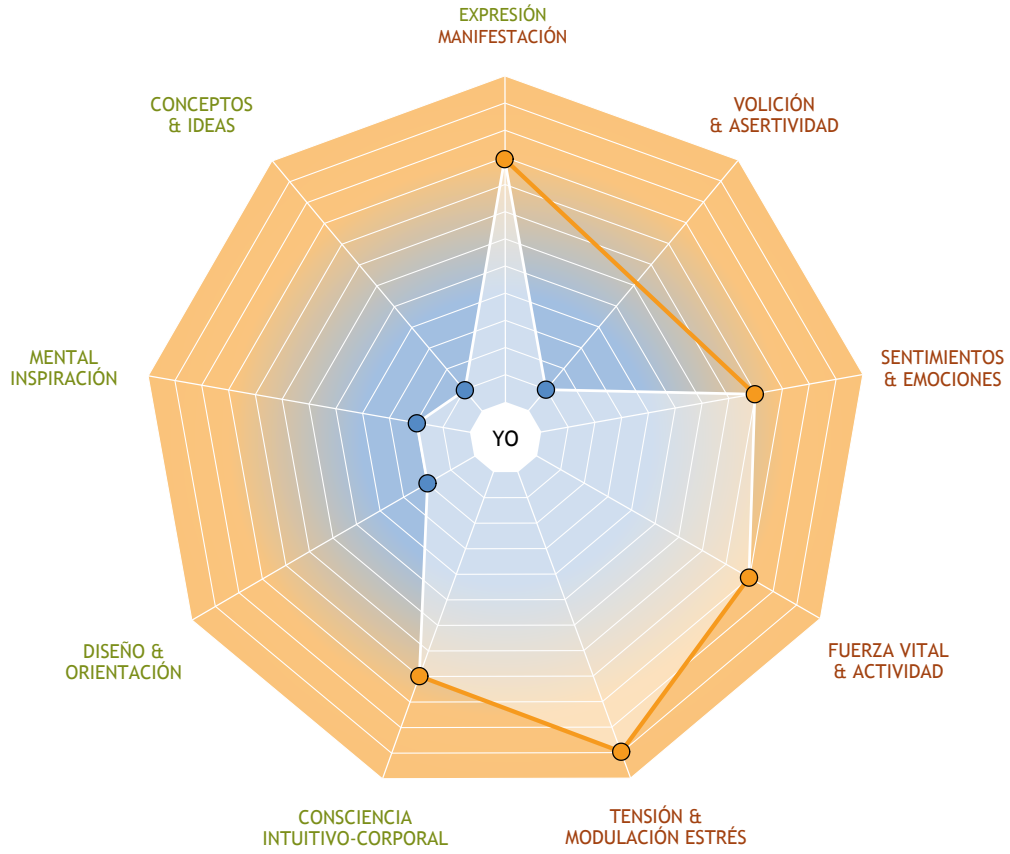
Daniel Ineichen

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

VALOR PARA PROBAR COSAS NUEVAS

Tengo el valor de probar cosas nuevas para realizar mejoras o cambios. Así es como descubro lo que no funciona. Enfrento los errores, ya que son parte de cualquier movimiento de transformación. Mi gran experiencia es la base de mi conocimiento.

COOPERACIÓN AMBICIOSA

Me siento muy motivado hacia el éxito y la satisfacción de mis ambiciones. No rehúyo el trabajo duro y demuestro un gran compromiso. Mi capacidad para aceptar un papel subordinado se recompensa en forma de un ascenso jerárquico.

EVOLUCIÓN BASADA EN LA EXPERIENCIA

Me siento impulsado a perseguir constantemente nuevas experiencias y a asimilar los altibajos emocionales de la vida. Esta sed de aventuras me evita las rutinas aburridas. Mi rica experiencia me capacita para aportar progreso y cambio a la vida de otras personas.

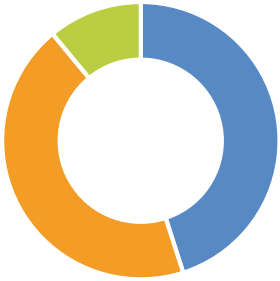
RECONOCER LAS OPORTUNIDADES DE PROGRESO

Poseo un talento para detectar oportunidades y para avanzar paulatinamente en un crecimiento sostenido. Soy consciente de que la siembra, el cultivo y la cosecha constituyen un ciclo saludable para el desarrollo. Pues, al mismo tiempo, cada final exitoso significa el nuevo comienzo de otro ciclo.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



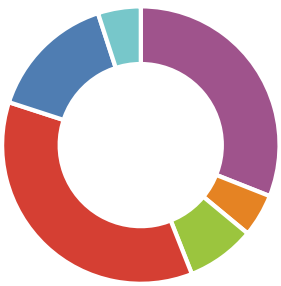
%	
45	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
44	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
11	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“EXPERTO", individualista, especializado, comprometido

Aunque me involucro mucho en los procesos de grupo, el trabajo en equipo no es, a la larga, mi forma de trabajo preferida. Disfruto trabajando a un ritmo enérgico y a mi manera única e individual. A menudo, los equipos recurren a mí por mi experiencia.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
31	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
5	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
8	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
36	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
15	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
5	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

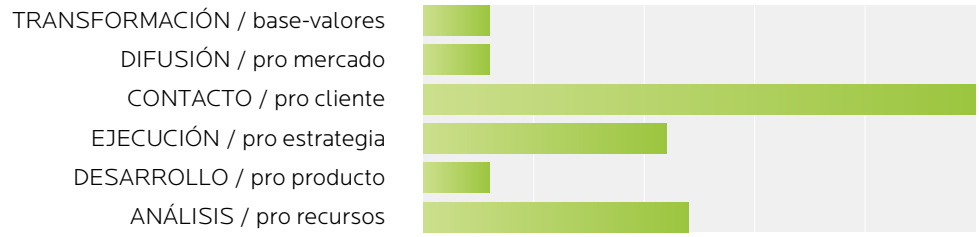
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

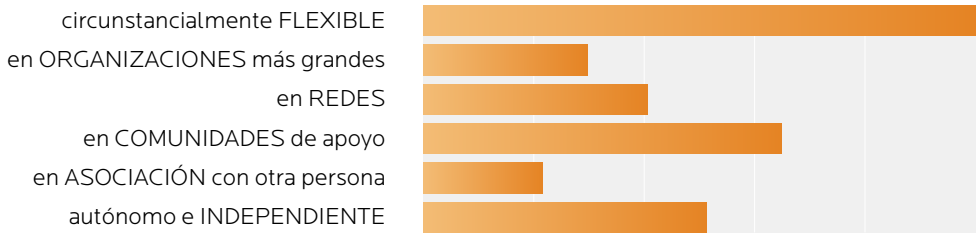
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



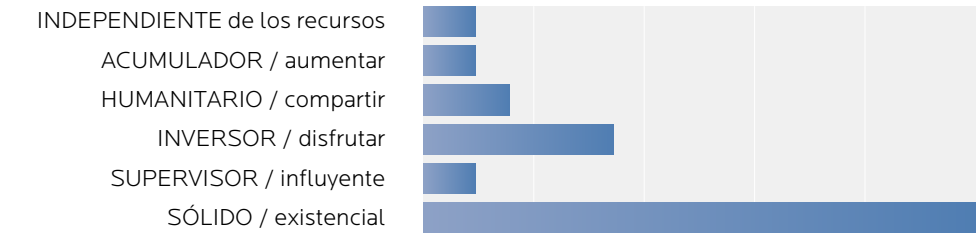
Palabras clave sobre el talento "CONTACTO": orientado hacia cliente, empático, sensible, personal. Por ejemplo: ventas, servicio al cliente, comunicación, asistencia

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Puedo desenvolverme bien en cualquier modalidad de cooperación porque lo importante es que sea flexible y que aporte mis contribuciones en función de la situación. Al hacerlo, puedo ejercer un amplio impacto colectivo.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Es fundamental para mí disponer de una sólida visión general de los ingresos y los gastos. Esa es la base de mi seguridad existencial. Independientemente de mis recursos reales, me mantengo cauteloso y consciente de los riesgos. Sólo gasto dinero en cosas que realmente puedo permitirme.

5

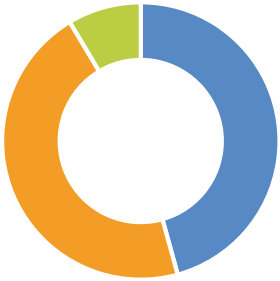
LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE

%	
21	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
58	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
21	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
46	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
46	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
8	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

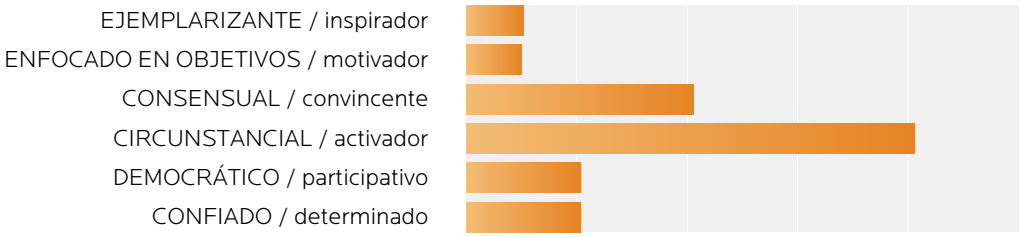
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

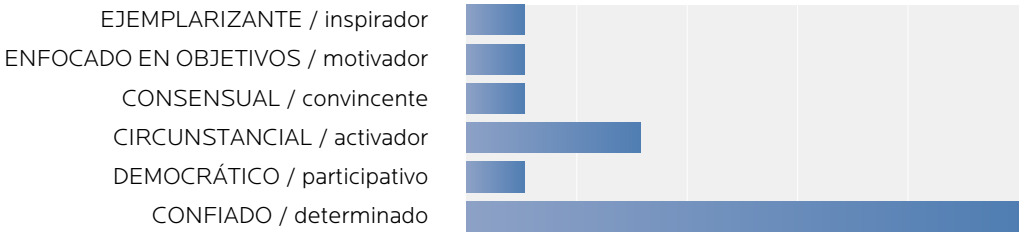
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



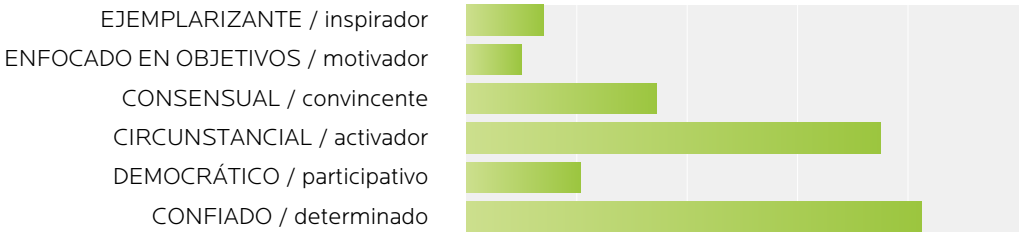
Otros me ven como un líder que apoya y activa individualmente. Llevo a mi gente al máximo nivel de rendimiento gracias a mi estímulo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Si estoy seguro de algo puedo ser un líder muy asertivo. Estoy convencido de que un liderazgo fuerte también da a los miembros del equipo una sensación de seguridad.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**

En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**

Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**

Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**

Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

REASEGURARSE CON INTELIGENCIA

Me motiva establecer una base segura y organizar y conformar la vida de forma inteligente, porque la inteligencia es la base de una supervivencia segura e íntegra. Soy muy consciente de los riesgos y estoy ansioso por tomar decisiones sólidas y enfocadas en lograr el éxito.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

INVESTIGADORA - DETECTAR LO QUE TIENE ÉXITO

Mi capacidad de detectar a aquellos que son inteligentes y, en un cierto contexto, susceptibles de ser eficientes y exitosos, influyen en mi visión del mundo. Este enfoque y percepción es la base de mi propia supervivencia, ya que sólo el éxito puede contribuir a mi propia seguridad.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD ENFOCADA

Es sumamente importante para mí estar muy activo regularmente en mi vida. Quiero estar físicamente en forma, establecer mi rutina diaria por mí mismo y vivir mi vida de acuerdo con mis objetivos. En las relaciones, me aproximo a los demás de forma voluntariamente y sigo muy centrado en mis propósitos. Inspiro a otros a afrontar tareas que también son de interés para mí.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN EL OBJETIVO

Soy una persona estratégica con un enfoque específico y orientado en su cumplimiento. Soy muy preciso en considerar una cosa tras otra y en bloquear todo lo que no sea relevante o que me distrae de mis objetivos. Estoy en sintonía con mi fortaleza cuando soy capaz de concentrarme completamente en una cosa.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Utilizo el excedente de recursos para la expansión y la diversificación.

Cuando es necesario, preparo el camino para la verdad con una cooperación inteligente.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Si tomo en cuenta todos los factores, puedo construir comunidades exitosas.

Tengo el don de hacer descubrimientos innovadores e inusuales en el trabajo minucioso.

9.3 MIS DONES MENTALES

Puedo ocupar el centro del escenario exponiendo mis propuestas de manera inspiradora.

Dispongo de abundantes recursos y valoro cuando tengo más de lo que necesito.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Por la responsabilidad que siento por el grupo, estoy dispuesto a sacrificios personales.

Cuando empiezo algo nuevo es importante para mí asegurar lo que ya he conseguido.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Con el fin de proteger mi fortaleza individual, me uno a las fuerzas apropiadas.

La sabia discreción y la lealtad me ayudan a cumplir mis aspiraciones.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Dispongo de la fuerza emocional necesaria para afrontar las crisis y superarlas.

En tiempos de conflicto sé en quién puedo confiar.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Utilizo el excedente de recursos para la expansión y la diversificación.

Detecto qué comportamiento es el que puede tener la mayor repercusión.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Como miembro del equipo valoro y fomento las contribuciones ajenas.

Por mi capacidad de concentración, no paso por alto los detalles ni en situaciones tensas.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Confío en que mis necesidades vendrán satisfechas de la forma más adecuada

Sé que hay que invertir energía en el mantenimiento de buenas relaciones.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Cuando se impide el progreso, tengo la energía para superar esos obstáculos.

Puedo alentar activamente los acontecimientos que conduzcan al progreso.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Si tomo en cuenta todos los factores, puedo construir comunidades exitosas.

Evito tomar decisiones precipitadas cuando la espera beneficia a la comunidad.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Cuando coopero, me mantengo centrado y centrado en el objetivo.

Cuando resuelvo un problema me concentro y soy responsable.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Cuando surgen oportunidades, puedo aprovecharlas gracias a mi mente abierta.

Reconozco aquello que se puede cambiar paso a paso gracias a mi capacidad intuitiva.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.