



GeniusReport
simply younique

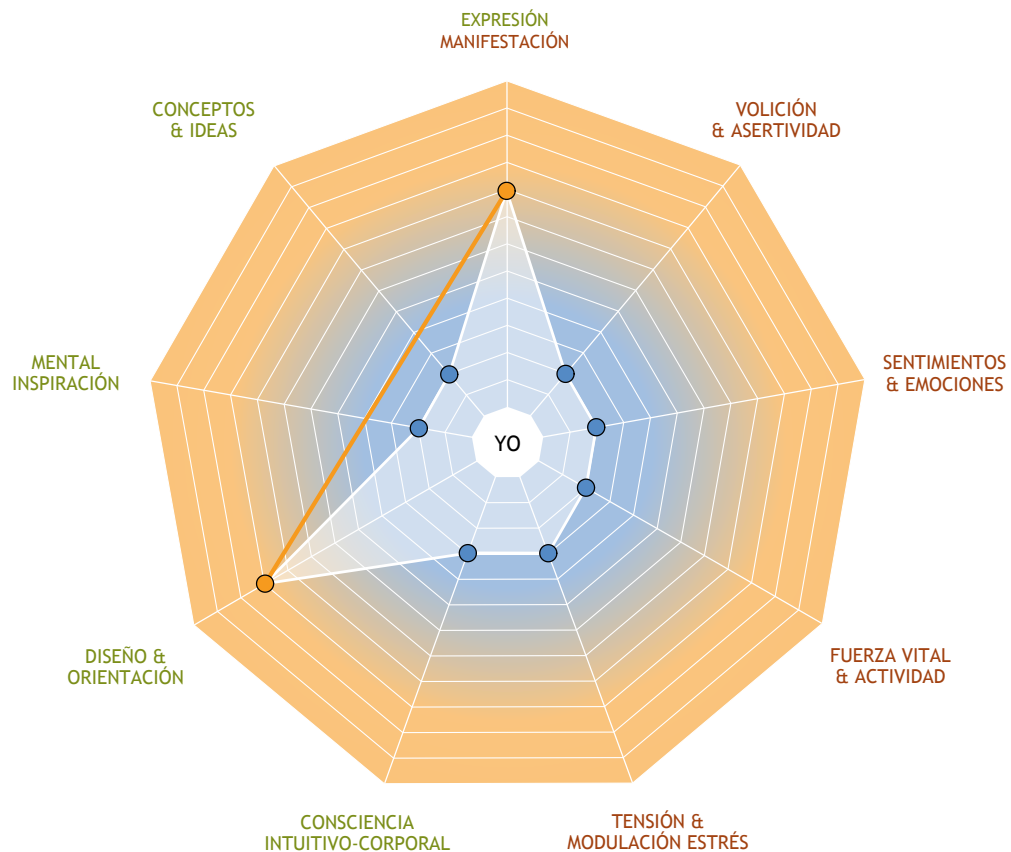
Peter Demelbauer

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

COORDINACIÓN EMPÁTICA

Soy hábil comprendiendo a las personas y los sistemas. De ahí mi don para guiar y coordinar a los demás. Al hacerlo, mi objetivo es siempre apoyar a los demás a progresar. Me encanta comprender los sistemas y hacerlos prosperar.

CAPACIDADES PARA RESOLVER PROBLEMAS

Experimento y pruebo muchas cosas en el curso de mi vida. La recompensa es el acopio de vivencias. Es así como puedo resolver problemas de maneras poco convencionales, ya que a menudo los problemas sólo se pueden superar con planteamientos originales.

CAPACIDAD DE LIDERAZGO

Sé expresar estrategias innovadoras de forma influyente. Es por eso que a menudo se me asigna un papel de liderazgo, que me gusta desempeñar y dar forma. En los procesos de equipo es fácil aportar mis contribuciones y ser escuchado.

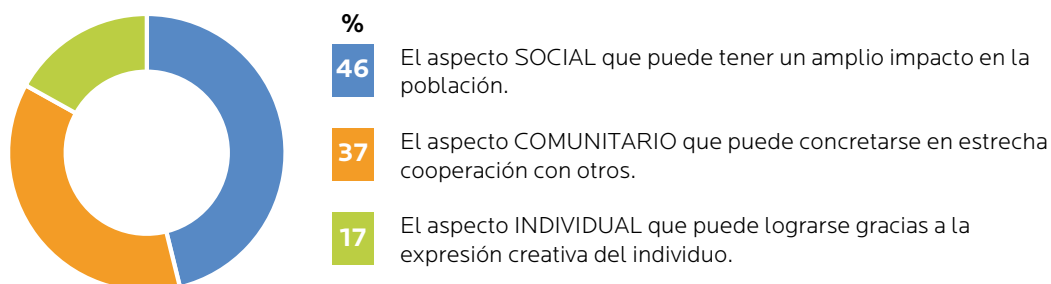
ALTO POTENCIAL PERCEPTIVO

Soy muy hábil a la hora de percibir la naturaleza y los objetivos de las personas y por lo tanto puedo reaccionar frente a ellos. Mis cualidades y talentos se revelan con fuerza en cooperación con otros. Tengo un buen olfato sobre con quién cooperar para beneficiarme.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

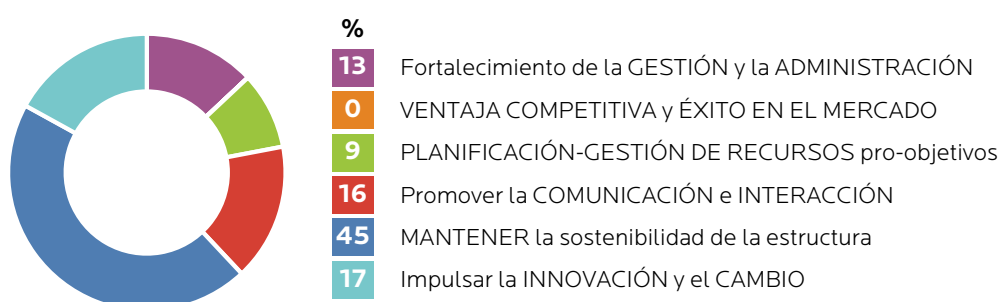


3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“GUÍA”, guía, empático, eficiente

El trabajo en equipo es provechoso si consigo aportar bien mis contribuciones y si estas contribuciones son reconocidas. Cuando soy parte de un equipo, presto atención a la eficiencia y a que cada miembro del equipo pueda trabajar. También es importante para mí que cada miembro del equipo pueda contribuir de manera satisfactoria.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



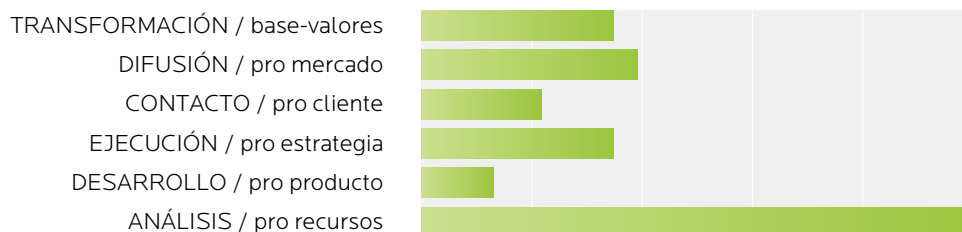
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

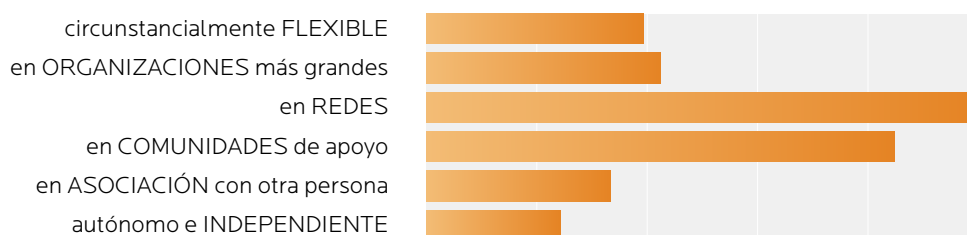
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



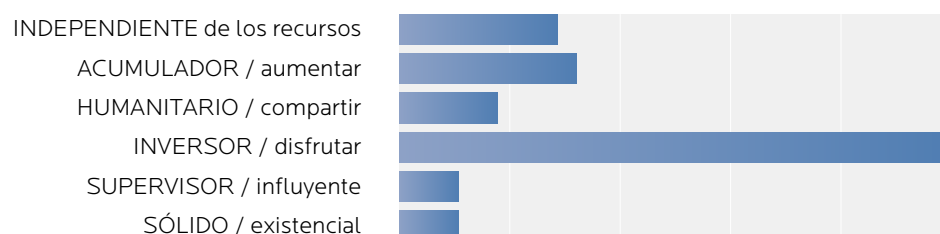
Palabras clave sobre el talento "ANÁLISIS": enfocado en los recursos, crear fundamentos, salvaguardar, investigar, Por ejemplo: la investigación, la planificación de proyectos, la compra

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me manejo con excelencia en las redes donde los individuos independientes colaboran en ambientes cooperativos cambiantes. Cuando me relaciono amistosamente con quienes coopero tengo mucho éxito.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



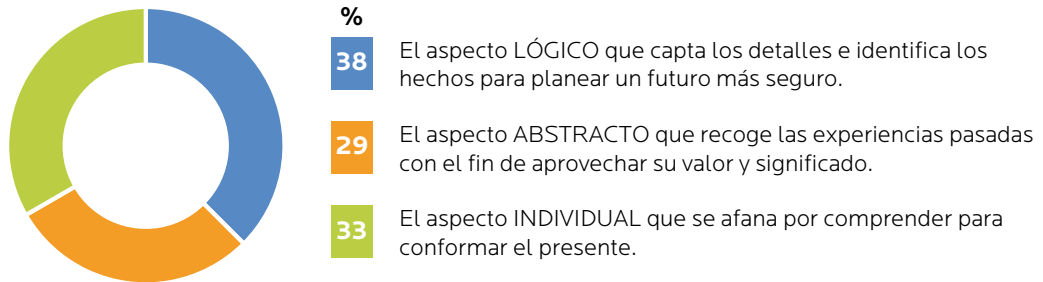
Soy consciente de que los recursos valen más cuando se invierten adecuadamente, porque entonces permiten un mayor crecimiento y generan nuevos beneficios. Me manejo bien con los riesgos y sé cómo disfrutar de los rendimientos de mis inversiones.

5

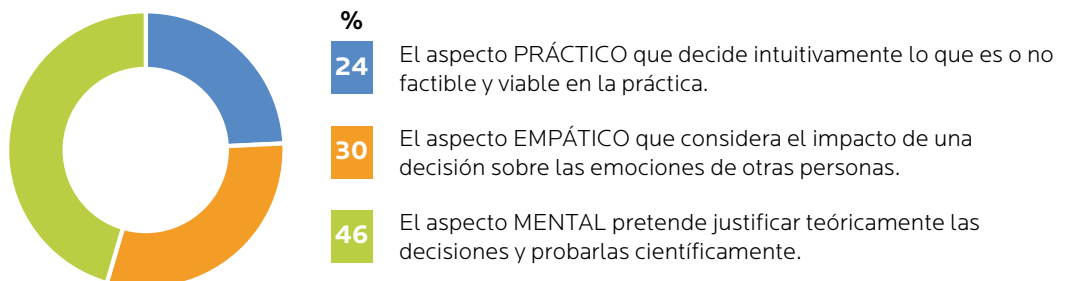
LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES



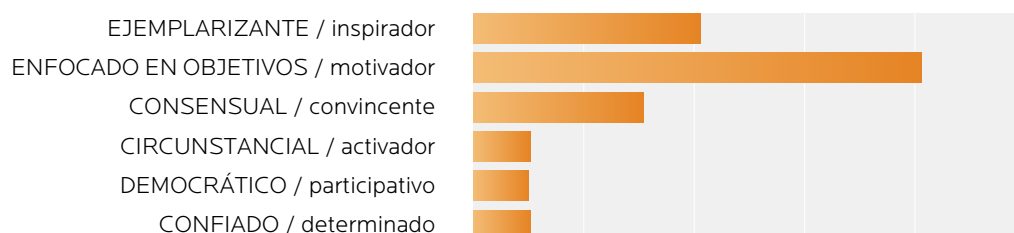
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

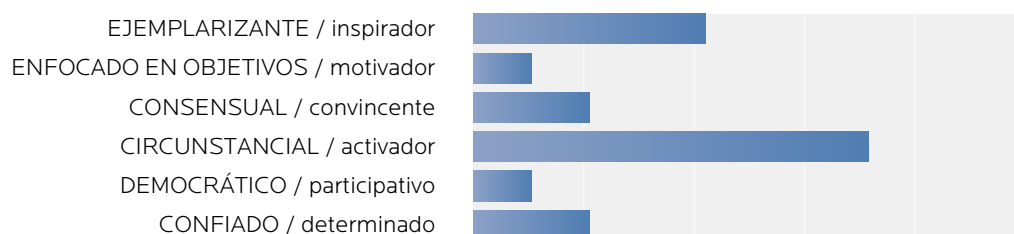
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



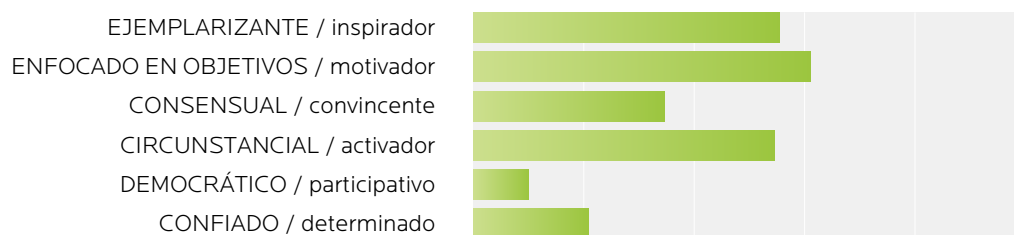
Los demás me consideran un líder orientado en alcanzar objetivos. Mi don para motivar a los demás es un hecho reconocido.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Mi estilo de liderazgo puede variar dependiendo de la situación, pues me baso en mis experiencias. Puedo apoyar a los miembros del equipo individualmente y estimularlos para que se comporten como corresponde.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN**8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN****DESEAR LA EXCELENCIA**

Me motiva la ambición de conseguir lo excepcional, la excelencia. No me conformo con la mediocridad y tengo altas expectativas sobre mí y sobre los demás. Una posición social adecuada es tan importante como el éxito material, pues me permite configurar con éxito los planes materiales desde los puestos más elevados.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO**INVESTIGADORA - DETECTAR LO QUE TIENE ÉXITO**

Mi capacidad de detectar a aquellos que son inteligentes y, en un cierto contexto, susceptibles de ser eficientes y exitosos, influyen en mi visión del mundo. Este enfoque y percepción es la base de mi propia supervivencia, ya que sólo el éxito puede contribuir a mi propia seguridad.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN**ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE**

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN**PERCEPCIÓN AMPLIA - APLICACIÓN ENFOCADA**

Prefiero una gran estimulación intelectual y me gusta enfocarme alternativamente en diferentes cosas (multitarea). Disfruto de la inspiración ajena y del continuo descubrimiento de novedades y puntos interesantes en mi entorno. Mientras me inspire algo, puedo perseguir mis objetivos total y estratégicamente.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

En los tiempos difíciles me sirvo a mí mismo arremangándome y poniéndome a trabajar.

Cuando estoy convencido de mi camino, lo sigo aun sin el apoyo de los demás.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Si las circunstancias y los aliados lo permiten, puedo ser un líder motivador.

Sé cómo administrar y distribuir los recursos ajenos con responsabilidad.

9.3 MIS DONES MENTALES

Intelectualmente acepto la confusión si la claridad aún necesita un tiempo para madurar.

Cuando empiezo algo nuevo, sé cómo conseguir el respaldo requerido para tener éxito.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Gracias a mi actitud optimista puedo promover la transformación.

Puedo motivar a otros a convertirse en aliados comprometidos en un proyecto de cambio.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Pudo organizar la gestión mediante un reparto responsable del poder.

Evito sacar conclusiones precipitadas si se necesita paciencia e información adicional.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Atiendo con tacto a las necesidades de la comunidad para garantizar la equidad.

Evito tomar decisiones precipitadas cuando la espera beneficia a la comunidad.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Tengo cuidado al interactuar con otros para proteger mi propia seguridad.

Sé que la resistencia y la calidad duraderas siempre valen la pena.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Estoy interesado en la investigación intelectual de las verdades subyacentes.

Dejo que mis ideas maduren pacientemente antes de expresarlas.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

No creo todo lo que oigo, cuestiono las cosas y me mantengo escéptico.

Mi talento aprovecha los recursos potenciales dentro de las condiciones existentes.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Soy creativo hasta para sacar lo mejor de muy poco.

Estoy interesado en la investigación intelectual de las verdades subyacentes.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Me comprometo en nuevas iniciativas con entusiasmo, incluso si el resultado es incierto.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Con paciencia y en el momento adecuado, realizo mis tareas creativas.

Como líder, involucro todos los intereses con respeto e imparcialidad.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Soy realista al calcular mi capacidad de trabajo y sé cuándo necesito los descansos.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.