



GeniusReport
simply younique

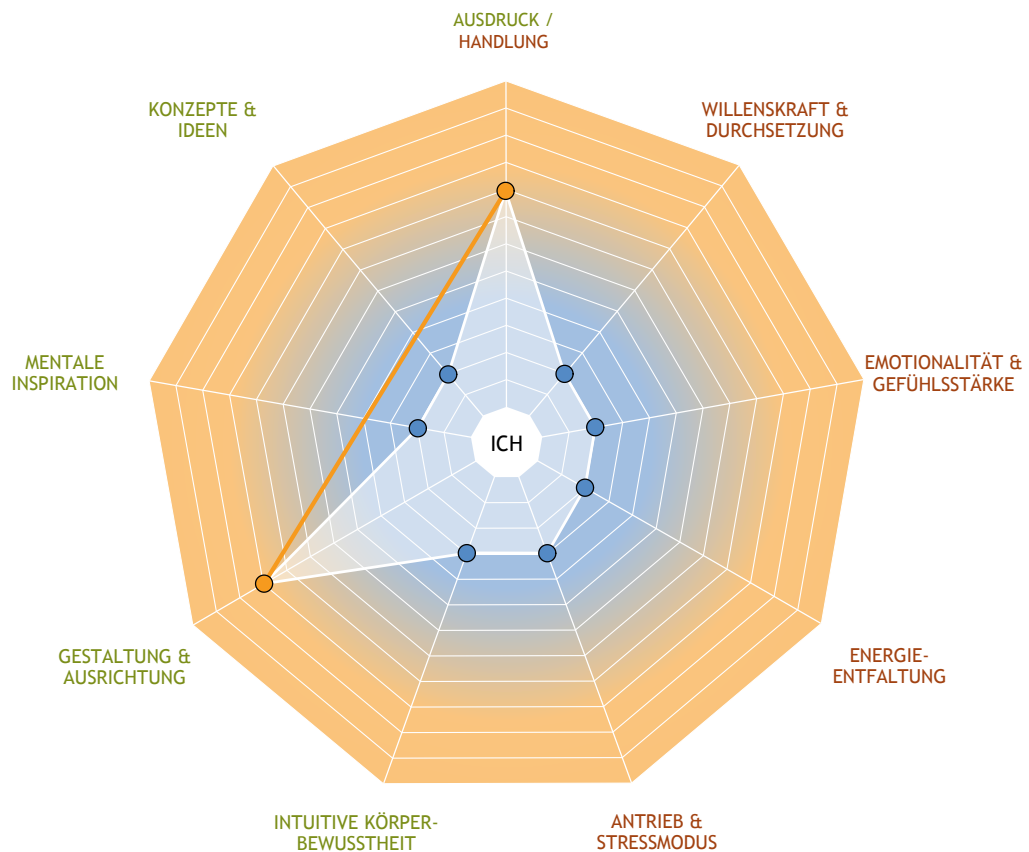
Peter Demelbauer

Deutsch

1

MEIN GENIUS-KRAFTFELD

Das Genius-Kraftfeld (weißer Bereich) zeigt, wie sich meine 9 Genius-Kräfte entfalten.



- In jenen Aspekten, die weiter außen liegen, kann ich mich sehr selbstbestimmt entfalten. Hier wirke ich stark auf meine Umgebung und andere.
- In jenen Aspekten, die weiter innen liegen, können mir andere Menschen nahe kommen, mich beeinflussen und ich kann ihre Wirkung auf mich wahrnehmen.
- Die orangefarbenen Linien zeigen, welche Aspekte verbunden sind und wie sie zusammenwirken.

2

MEINE BESONDEREN TALENTE UND BEGABUNGEN

Jeder Mensch bringt Talente und Begabungen mit, die sich in jedem Arbeitsprozess zeigen. Je besser ich diese Talente nützen kann, desto befriedigender ist die Arbeit für mich.

EMPATHISCHE KOORDINIERUNG

Ich kann Menschen und Systeme sehr gut wahrnehmen. Daraus resultiert meine Gabe, andere anzuleiten und zu koordinieren. Dies immer mit dem Ziel sie darin zu fördern, sich befriedigend zu entfalten. Ich liebe es, Systeme zu verstehen und erfolgreich zu machen.

TROUBLESHOOTER-QUALITÄTEN

Ich erlebe und probiere in meinem Leben Vieles. Das verschafft mir einen reichen Erfahrungsschatz. Bei Problemstellungen kann ich daher auch sehr unkonventionell vorgehen. Denn oft sind Probleme nur durch neue Herangehensweisen zu bewältigen.

FÜHRUNGSQUALITÄT

Ich verstehe es, zukunftsweisende Strategien einflussreich auszudrücken. Dadurch wird mir oft eine Führungsrolle übertragen, die ich auch gerne ausfülle und gestalte. In Teamprozessen fällt es mir leicht, meine Beiträge einzubringen und gehört zu werden.

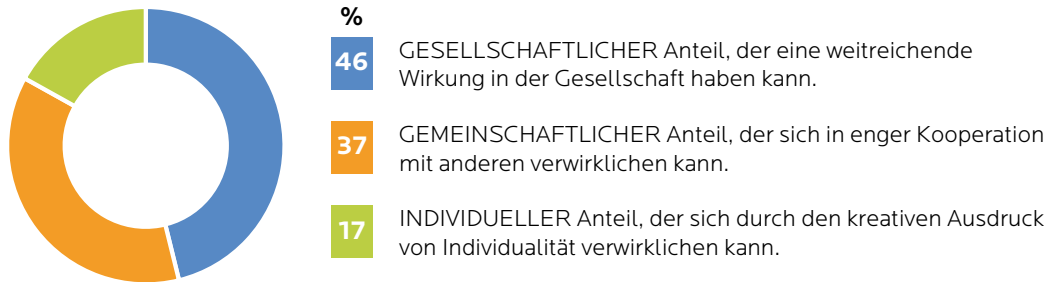
HOHE WAHRNEHMUNGSFÄHIGKEIT

Ich habe die Fähigkeit, andere Menschen in ihrem Wesen und ihren Zielen sehr gut wahrzunehmen und auf sie einzugehen. Meine Qualitäten und Talente entfalten sich sehr stark in der Kooperation mit anderen. Ich habe dabei ein gutes Gespür dafür, mit wem eine Kooperation für mich förderlich ist.

3

VERWIRKLICHUNG - TEAMENTFALTUNG - WIRKUNG

3.1 WIE ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

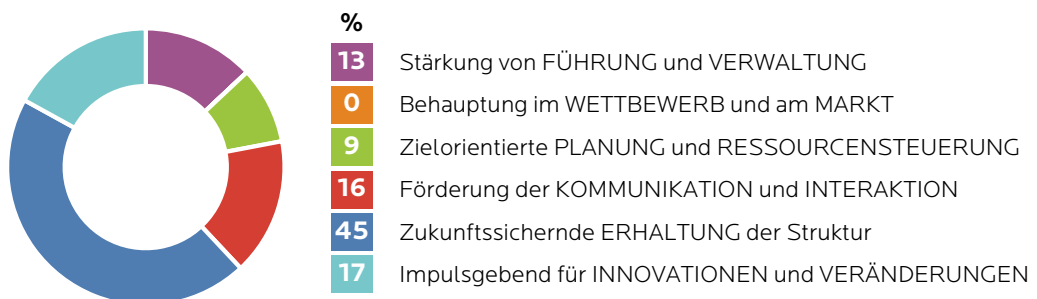


3.2 MEINE BEVORZUGTE TEAMROLLE

„TEAMGUIDE“, koordinierend, empathisch, effizient

Für mich ist Teamarbeit dann produktiv, wenn ich mich mit meinen Beiträgen gut einbringen kann und diese Beiträge auch anerkannt werden. Ich achte in der Teamarbeit auf Effizienz und mir ist es auch wichtig, dass sich jedes Teammitglied befriedigend entfalten kann.

3.3 MEINE POWERBASE* (welche organisationalen Kräfte ich stärke)



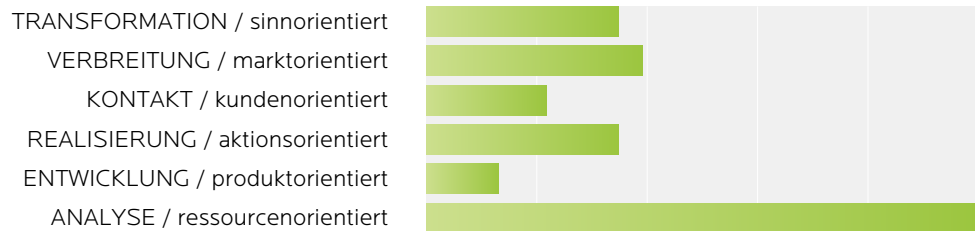
*) Die Powerbase beschreibt den Einfluss eines Menschen auf eine Organisation, den er allein durch seine Anwesenheit hat. Die Powerbase-Anteile machen also keine Aussage über persönliche Qualitäten oder Fähigkeiten, sondern zeigen die unwillkürliche Wirkung eines Menschen auf eine Organisation bzw. auf die organisationalen Kräfte in einer Organisation.

4

WIE ICH MICH AUTHENTISCH ENTFALTEN KANN

Jeder Mensch kann sich in gewissen Umgebungen und unter gewissen Bedingungen mehr oder weniger gut entfalten. Welche Bedingungen für mich optimal sind, wird hier dargestellt.

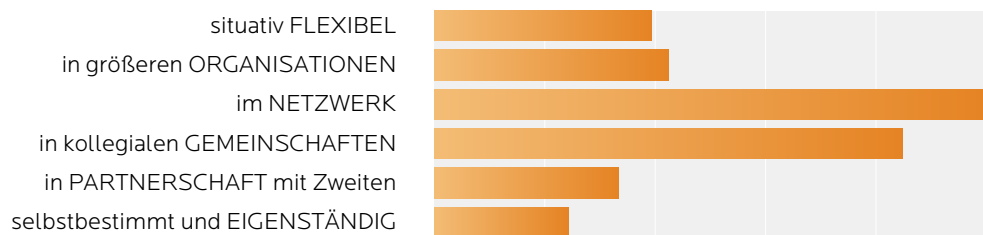
4.1 MEIN TALENTEPROFIL



Stichworte zum Talent „ANALYSE“:

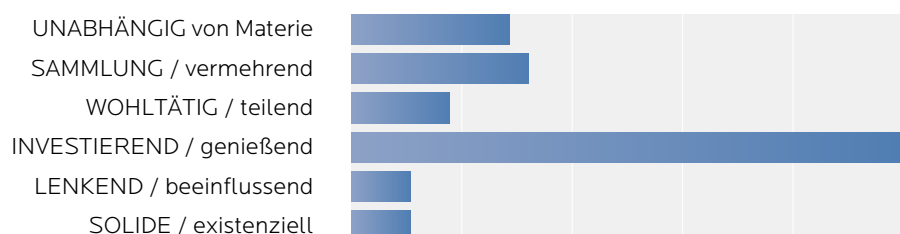
ressourcenorientiert, Grundlagen schaffend, absichernd, investigativ,
z.B. Recherche, Forschung, Projektierung, Einkauf

4.2 MEIN KOOPERATIONSPROFIL



Ich kann mich sehr gut in Netzwerken entfalten, in denen eigenständige Menschen in wechselnder Kooperation kontextbezogen zusammenarbeiten. Besonders gut gelingt das für mich dann, wenn ich zu den Kooperationspartnern eine freundschaftliche Beziehung habe.

4.3 MEIN UMGANG MIT MATERIELLEN RESSOURCEN



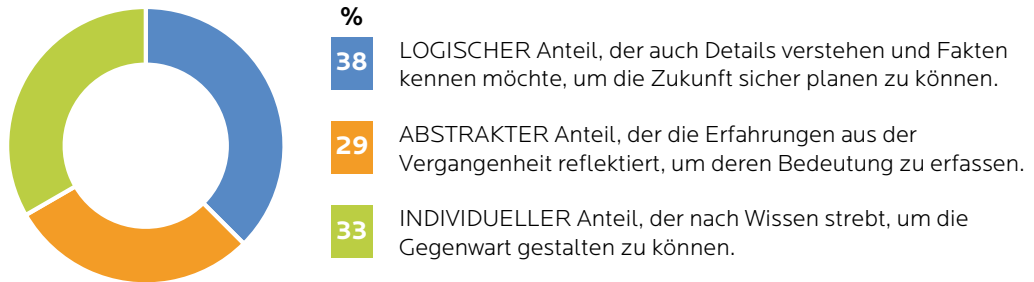
Ich weiß, dass Ressourcen ihren größten Wert entfalten, wenn man diese richtig investiert und so weiteres Wachstum ermöglicht und neuer Nutzen generiert wird. Ich kann dabei mit Risiko gut umgehen und verstehe es auch, die Erträge der Investitionen zu genießen.

5

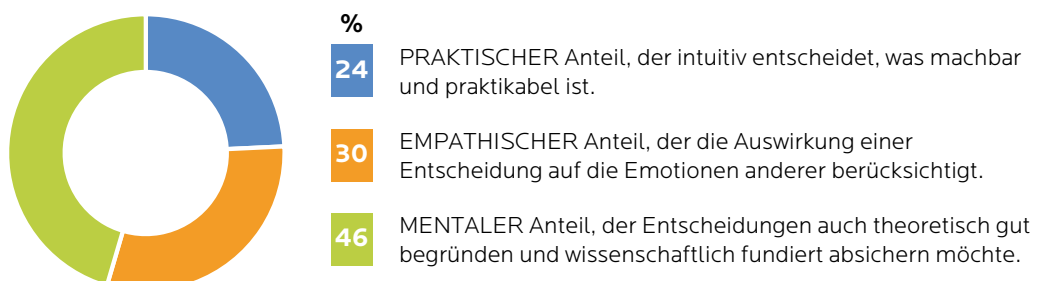
ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Wie ich Entscheidungen treffe, ergibt sich aus den drei folgenden Komponenten:

5.1 DIE FUNKTIONSWEISE MEINES VERSTANDES



5.2 DIE BASIS FÜR MEINE ENTSCHEIDUNGEN



5.3 WIE ICH ENTSCHEIDUNGEN TREFFE



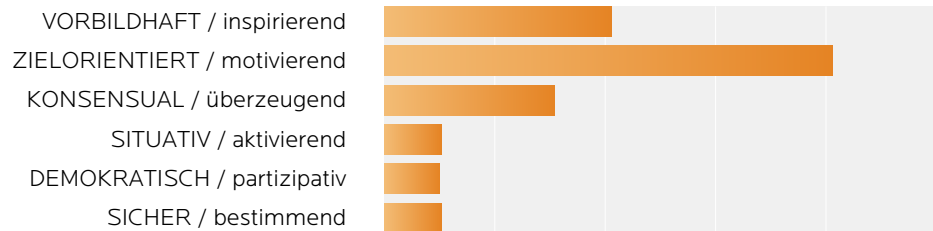
Ich ziehe es vor, Entscheidungen mit anderen zu besprechen. Sowohl was meine eigenen Entscheidungen betrifft, wie auch als Ratgeber für andere.

6

WELCHES FÜHRUNGSVERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

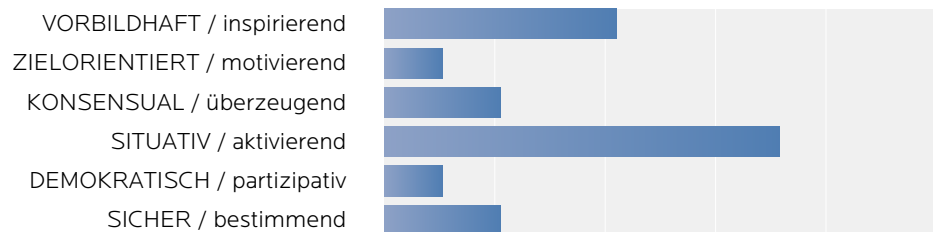
Jeder Mensch ist in der einen oder anderen Situation in einer Führungsrolle.
Unterschiede zwischen Fremdbild und Selbstbild gibt es bei jedem Menschen.

6.1 WAS ANDERE WAHRNEHMEN (FREMDBILD)



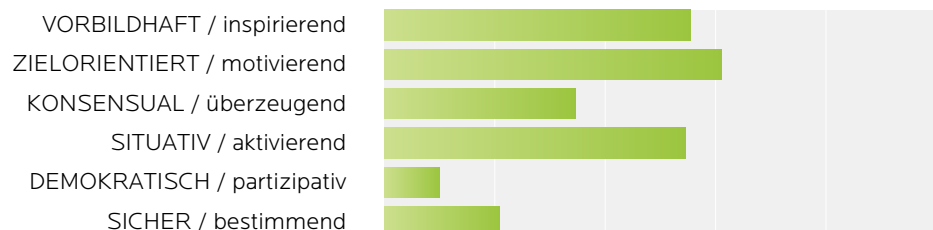
Andere nehmen meinen Führungsstil als zielorientiert wahr. Dabei wird meine Gabe, andere zu motivieren, erkannt.

6.2 WIE ICH MICH SELBST SEHE (SELBSTBILD)



Ich verstehe es, auf Basis meiner Erfahrungen situativ unterschiedlich zu führen. Dabei kann ich Mitarbeiter individuell fördern und zu entsprechenden Leistungen anspornen.

6.3 FÜHRUNGSPROFIL (WIE ICH FÜHRE UND GEFÜHRT WERDEN MÖCHTE)



7

WELCHES VERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

7.1 IN VERHANDLUNGEN

durchsetzend **ausgleichend**



Ich kann in Verhandlungen bessere Ergebnisse erzielen, wenn ich ausgleichend wirke.

7.2 IM UMGANG MIT WETTBEWERB

kompetitiv **kooperativ**



Ich bevorzuge kooperatives Verhalten, weil dies für mich meist zu besseren Ergebnissen führt.

7.3 KONZEPTE UND IDEEN IN DER ZUSAMMENARBEIT

ausarbeitend / einbringend **wahrnehmend / prüfend**



Ich verstehe es, die Beiträge anderer auf ihre Relevanz und Sinnhaftigkeit zu prüfen.

7.4 IN DER KONTAKTAUFNAHME

aktiv auf andere zugehend **offen für die Themen anderer**



Ich gehe gerne aktiv auf andere zu und bringe meine Themen und Anliegen ein.

7.5 BEI EMOTIONALEN KONFLIKTEN

offensiv / klärend **sachlich / harmonisierend**



Ich versuche harmonisierend zu wirken, weil ich sachliche Diskussionen bevorzuge.

7.6 IN STRESSSITUATIONEN

ich mache mir selbst Druck **ich reagiere auf externen Druck**



In Stresssituationen kann ich meine Arbeitsgeschwindigkeit deutlich erhöhen.

8

MOTIVATION UND KOGNITION**8.1** DIE MOTIVATION, DIE MEIN DENKEN UND HANDELN PRÄGT**DAS BESONDERE VERLANGEN**

Was mich motiviert ist das Streben nach dem Neuem und Besonderen. Ich möchte mich mit Mittelmaß nicht zufrieden geben, sondern habe hohe Ansprüche an mich selbst und an andere. Für mich ist eine entsprechende soziale Position ebenso wichtig wie materieller Erfolg. Das befähigt mich, in führenden Positionen materielle Prozesse erfolgreich zu gestalten.

8.2 MEINE SICHTWEISE AUF DIE WELT**INVESTIGATIV - ERFOLGREICHES ERKENNEN**

Meine Sichtweise auf die Welt ist davon geprägt, dass ich ein sehr gutes Auge und Gespür dafür habe, wer intelligent und damit in einem bestimmten Kontext lebensfähig ist und erfolgreich sein kann. Diese Sichtweise und Wahrnehmung ist die Basis für mein eigenes Überleben, weil nur das Erfolgreiche einen Beitrag zu meiner eigenen Sicherheit leisten kann.

8.3 MEIN AKTIVITÄTS- UND BEZIEHUNGSMODUS**REGELMÄSSIGE AKTIVITÄT UM PRÄSENT ZU SEIN**

Für mich ist es wichtig, einer regelmäßigen Aktivität nachkommen zu können, in der ich präsent sein kann und eine Ressource für andere darstelle. Ich steuere Beziehungen aktiv und bringe andere dazu, sich mit dem zu beschäftigen, was auch mir wichtig ist. Wenn mir eine Aktivität entspricht, kann ich sehr ausdauernd sein, weil ich mich selbst in der Aktivität auflade.

8.4 MEINE INFORMATIONSAUFNAHME UND -VERARBEITUNG**BREITE WAHRNEHMUNG - FOKUSSIERTE UMSETZUNG**

Ich bevorzuge eine breite intellektuelle Stimulation und fokussiere gerne abwechselnd auf verschiedene Dinge (Multitasking). Ich lasse mich gerne inspirieren und entdecke immer wieder Neues und Interessantes in meinem Umfeld. Wenn etwas mein Interesse weckt, kann ich sehr fokussiert und strategisch meine Ziele verfolgen.

9

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE

Die folgenden Wesenszüge sollten, in ihrer positivsten Form, mein Handeln bestimmen.
Jene davon, die ich noch nicht realisiert habe, stellen meine Entwicklungspotenziale dar.

9.1 WODURCH ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

In Zeiten von Beschränkungen verstehe ich es, mir durch tüchtiges Zupacken selbst zu helfen.
Wenn ich überzeugt bin, gehe ich meinen Weg ungeachtet der Unterstützung durch andere.

9.2 WAS MICH BEI DER UMSETZUNG UNTERSTÜTZEN KANN

Ich kann, auf Basis von Erfahrungheit und den richtigen Bündnissen, anspornend führen.
Ich verstehe es, die Ressourcen anderer verantwortungsvoll zu verwalten und zu teilen.

9.3 WORAUF SICH MEIN VERSTAND STÜTZEN KANN

Ich habe die mentale Gabe, Verwirrung zu akzeptieren, wenn Klarheit erst reifen muss.
Ich verstehe es, beim Neubeginn jene Unterstützung zu bekommen, die den Erfolg sichert.

9.4 WORAUF ICH MICH IMMER VERLASSEN KANN

Mit meiner optimistischen Haltung kann ich Veränderungen begünstigen.
Ich kann andere motivieren, engagierte Mitstreiter in Veränderungsprozessen zu sein.

9.5 WAS ICH IM LAUFE DES LEBENS ENTWICKELN KANN

Ich verstehe es, durch verantwortungsvolle Machtteilung die Verwaltung zu organisieren.
Ich vermeide voreilige Schlüsse, wenn es noch Geduld und Fakten für Klarheit braucht.

9.6 WAS ICH BEWUSST UND UNBEWUSST KOMMUNIZIERE

Ich gehe feinfühlig auf die Bedürfnisse der Gemeinschaft ein, um Fairness sicherzustellen.
Ich vermeide vorschnelle Entscheidungen, wenn Abwarten für die Gemeinschaft dienlicher ist.

10

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE (FORTSETZUNG)

10.1 ENTWICKLUNG VON BEZIEHUNGSWERTEN

Ich begegne anderen mit Vorsicht, um meine eigene Sicherheit nicht zu gefährden.

Ich bin mir dessen bewusst, dass sich nachhaltige Tiefe und Qualität immer lohnen.

10.2 TALENTE, DIE VERFEINERT WERDEN KÖNNEN

Mich interessiert die mentale Erforschung der Wahrheiten, die unter der Oberfläche liegen.

Ich besitze die Geduld, meine Einsichten reifen zu lassen, bevor ich diese ausdrücke.

10.3 MEIN SCHLÜSSEL FÜR WACHSTUM UND WOHLSTAND

Ich glaube nicht alles, was ich höre, hinterfrage die Dinge und bewahre mir meine Skepsis.

Mit Einfallsreichtum reize ich die Potenziale innerhalb bestehender Beschränkungen aus.

10.4 WAS MEINE DISZIPLIN ERFORDERT

Ich verstehe es fantasievoll, auch aus sehr wenig das Beste zu machen.

Mich interessiert die mentale Erforschung der Wahrheiten, die unter der Oberfläche liegen.

10.5 WAS MICH UNVERGLEICHLICH MACHEN KANN

Ich kann mich schwungvoll neuen Erfahrungen hingeben, auch wenn der Ausgang ungewiss ist.

10.6 WAS VERTRAUEN VON MIR VERLANGT

Ich kann meine kreativen Beiträge geduldig und mit dem richtigen Timing leisten.

In einer Führungsfunktion beziehe ich alle Interessen rücksichtsvoll und allparteilich ein.

10.7 MEIN ENTWICKLUNGSHORIZONT

Ich kann meine Arbeitskraft realistisch einschätzen und weiß, wann Pausen förderlich sind.

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

Der GeniusReport ist ein Auszug aus Informationen, die mit der 64keys-Matrix gewonnen werden können (siehe www.64keys.com).

Detailliertere und vertiefende Einblicke kann dir dein Genius-Coach oder 64keys-Berater geben.

Mit der 64keys-Matrix ist es auch möglich, die Dynamik in Teams sehr genau zu beschreiben und das Wesen von ganzen Organisationen zu analysieren und entsprechende Maßnahmen zur Organisationsentwicklung zu empfehlen.

Für persönliche Beratungen wende dich bitte an einen qualifizierten Genius-Coach oder 64keys-Experten.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

GeniusReport® ist eine international eingetragene Marke der 64keys Media GmbH.
Dieser GeniusReport wurde mit der 64keys-Software von 64keys.com erstellt.
Alle Rechte vorbehalten - © 64keys Media GmbH