



GeniusReport
simply younique

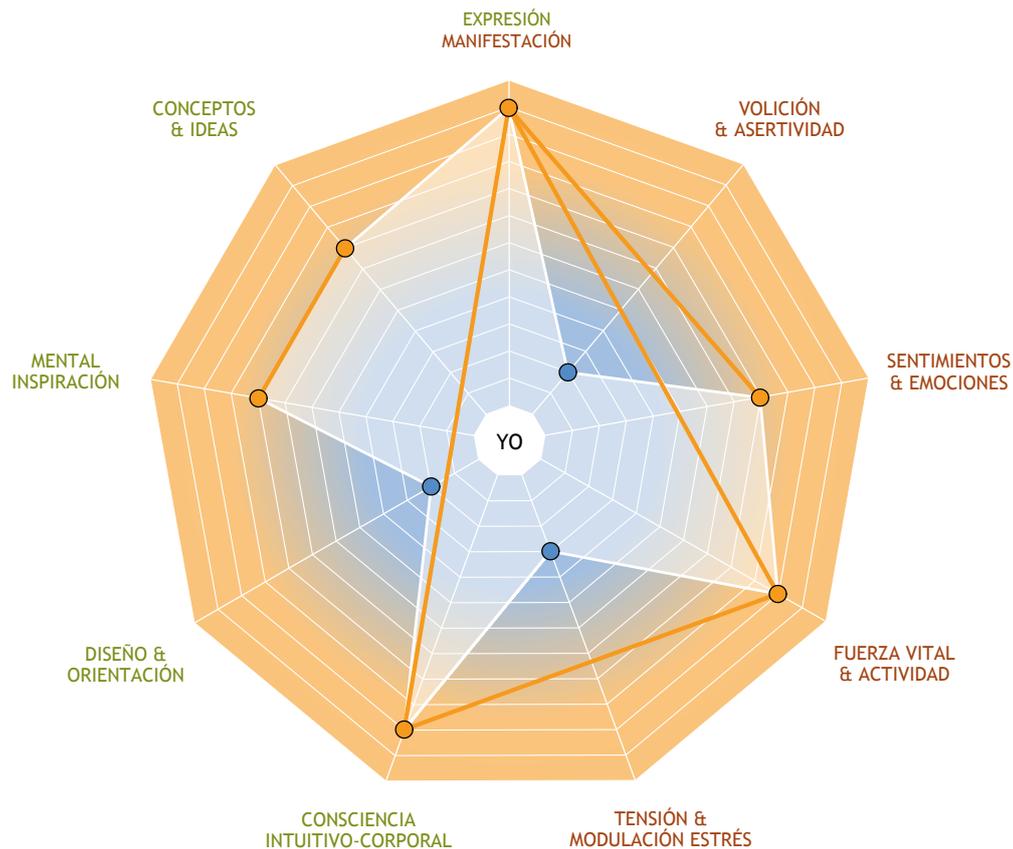
Elke Andersson

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

VALOR PARA PROBAR COSAS NUEVAS

Tengo el valor de probar cosas nuevas para realizar mejoras o cambios. Así es como descubro lo que no funciona. Enfrento los errores, ya que son parte de cualquier movimiento de transformación. Mi gran experiencia es la base de mi conocimiento.

ESPONTANEIDAD Y CAPACIDAD DE IMPROVISACIÓN

Expreso mis percepciones intuitivas muy espontáneamente. Por eso puedo tomar decisiones con rapidez, si es necesario. Mi capacidad de improvisación me permite anticiparme a los acontecimientos y reaccionar a las situaciones de manera inteligente y con celeridad.

PENSAMIENTO INSPIRADOR

Me encanta adentrarme en áreas mentales desconocidas y explorar nuevos conocimientos con mi intelecto. Haciendo esto, puedo traer nuevas ideas y descubrimientos al mundo y arrojar nuevas luces sobre el conocimiento anterior. Desarrollo mejor este talento retirándome regularmente y en soledad.

EVOLUCIÓN BASADA EN LA EXPERIENCIA

Me siento impulsado a perseguir constantemente nuevas experiencias y a asimilar los altibajos emocionales de la vida. Esta sed de aventuras me evita las rutinas aburridas. Mi rica experiencia me capacita para aportar progreso y cambio a la vida de otras personas.

VITALIDAD INTUITIVA

Me puedo desarrollar mucho a través de la interacción de mi conciencia intuitiva con una notable vitalidad. Esta vitalidad me da la capacidad de afirmarme incluso en situaciones de riesgo y de establecer una sensación de seguridad entre otros.

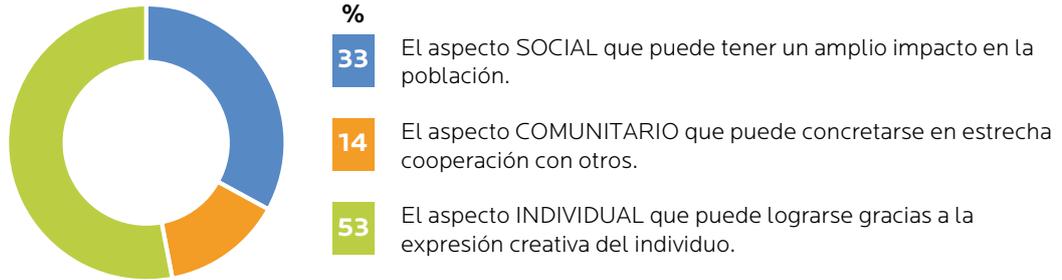
ACTIVIDAD AUTÓNOMA

Mi creatividad se manifiesta en una actividad casi incansable. Me encanta dedicarme autónomamente a mis tareas e influir en los resultados obtenidos. Cuando estoy activo, puedo parecer muy ocupado y apenas disponible para los demás.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"PROMOTOR & AGITADOR", eficaz, activador, centrado en la implantación

Me gusta participar en equipos como experto para averiguar cómo puedo contribuir al éxito del equipo. En la operación, prefiero actuar de forma independiente para poder cumplir con mis tareas rápidamente. Si los procesos o reuniones de equipo toman demasiado tiempo, suelo impacientarme u ocuparme de otra cosa simultáneamente.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



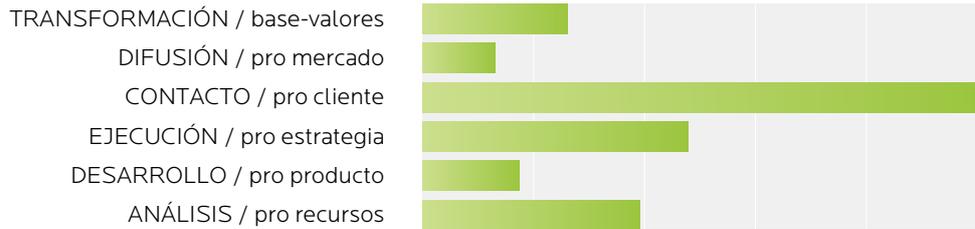
*) EL POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

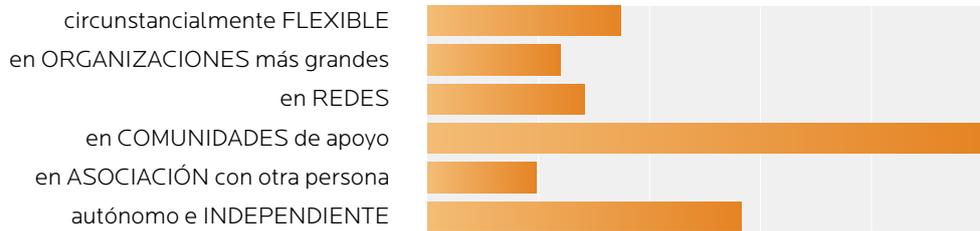
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



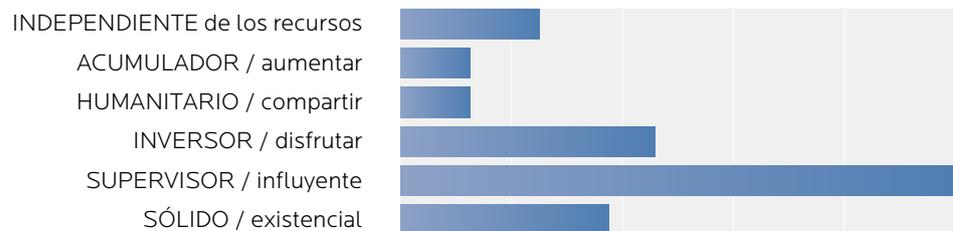
Palabras clave sobre el talento "CONTACTO": orientado hacia cliente, empático, sensible, personal. Por ejemplo: ventas, servicio al cliente, comunicación, asistencia

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me realizo óptimamente cuando coopero con otros en comunidades. Me gustan los movimientos grupales y el apoyo mutuo en un ambiente de trabajo familiar. Cuando coopero, doy especial importancia a la confianza y el reconocimiento mutuos.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Sé cómo administrar los recursos de los demás. Mi intención al hacerlo es usar efectivamente los recursos para objetivos concretos. De esta manera, también soy recompensado con riqueza.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



- %**
14 El aspecto **LÓGICO** que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
- 22** El aspecto **ABSTRACTO** que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
- 64** El aspecto **INDIVIDUAL** que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



- %**
39 El aspecto **PRÁCTICO** que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
- 34** El aspecto **EMPÁTICO** que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
- 27** El aspecto **MENTAL** pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES



Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



Otros me ven como un líder que apoya y activa individualmente. Llevo a mi gente al máximo nivel de rendimiento gracias a mi estímulo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Si estoy seguro de algo puedo ser un líder muy asertivo. Estoy convencido de que un liderazgo fuerte también da a los miembros del equipo una sensación de seguridad.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS



Si puedo contribuir a alguna tarea, disfruto aportando mis reflexiones.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES



Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

ESPERANZA Y CONFIANZA

Lo que me motiva es la esperanza y la confianza en que las cosas se desarrollarán positivamente. Mi vida está llena de optimismo que me permite emprender nuevos o muy especiales caminos. Para mí es la calidad de vida lo que cuenta y disfruto en el encuentro con lo inusual y excepcional.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

TOMÁRSELO TODO PERSONALMENTE

Mi percepción está conformada por el hecho de que relaciono todo lo que sucede a mi alrededor, conmigo mismo. Me tomo mi vida y todo lo que pasa en ella muy personalmente. Desde esta perspectiva, dispongo de una buena base para desarrollar y vivir mi individualidad. Como consecuencia, trato a los demás como me gustaría que me trataran a mí.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

PRESENTE AL FLUIR DE LA VIDA

Lo más natural para mí es estar en armonía con mis experiencias y mi entorno. Mi estilo consiste en lidiar con lo que se presente en cada momento. De esta manera puedo ser un recurso valioso para los demás, si aprovechan mi riqueza de experiencias. Estoy muy bien presente y percibo mucho porque estoy muy abierto a los demás y a sus intereses.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Permanezco en silencio y me retiro si eso promueve que se mantenga la armonía.

Tengo el don de superar las crisis abandonando lo viejo.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Tengo la habilidad de reconocer a las personas que tienen las mismas ideas y objetivos.

Analizo en cada caso si la lealtad o el conflicto es lo más apropiado.

9.3 MIS DONES MENTALES

Antes de tomar cualquier determinación, examino cuidadosamente los hechos.

Dispongo de la fuerza emocional necesaria para afrontar las crisis y superarlas.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Valoro el trabajo de precisión, riguroso, como base para un éxito material sostenible.

Si las circunstancias y los aliados lo permiten, puedo ser un líder motivador.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Puedo transmitir verdades individuales a la comunidad de una manera inspiradora.

En los tiempos difíciles me sirvo a mí mismo arremangándome y poniéndome a trabajar.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Sé mostrar fortaleza y confianza en mi mismo cuando es necesario corregir las debilidades.

Al evaluar la situación con claridad, puedo enfocar mi fuerza de voluntad para el bien.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Me enfrento a las tareas y desafíos discreta y concienzudamente.

Tengo la habilidad mental de integrar rápidamente nuevas ideas en mi pensamiento.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Gracias a mis éxitos pasados, recibo apoyo para nuevos emprendimientos.

Preservo mi singularidad expresiva, aunque no siempre me entiendan.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Mi deseo de vivir me permite disfrutar de gozos inusuales.

Soy muy capaz de auto-motivarme y quiero desarrollarme de forma independiente.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Acepto que el progreso necesita tiempo y no siempre se consigue de inmediato.

Expreso mi punto de vista subjetivo de la forma más clara e inflexible.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Sé que la resistencia y la calidad duraderas siempre valen la pena.

Puedo despejar las dudas con gran inteligencia y así garantizar la ejecución de un proyecto.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Limito mi fuerza hasta que su utilización me parezca razonable.

Sin extralimitarme, impongo mi autoridad y mi potencia de forma prudente y consciente.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Soy selectivo y exigente a la hora de decidir a quién pongo mis talentos a disposición.

Me puedo adherir firmemente a una fórmula exitosa y demostrada.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.