



GeniusReport
simply younique

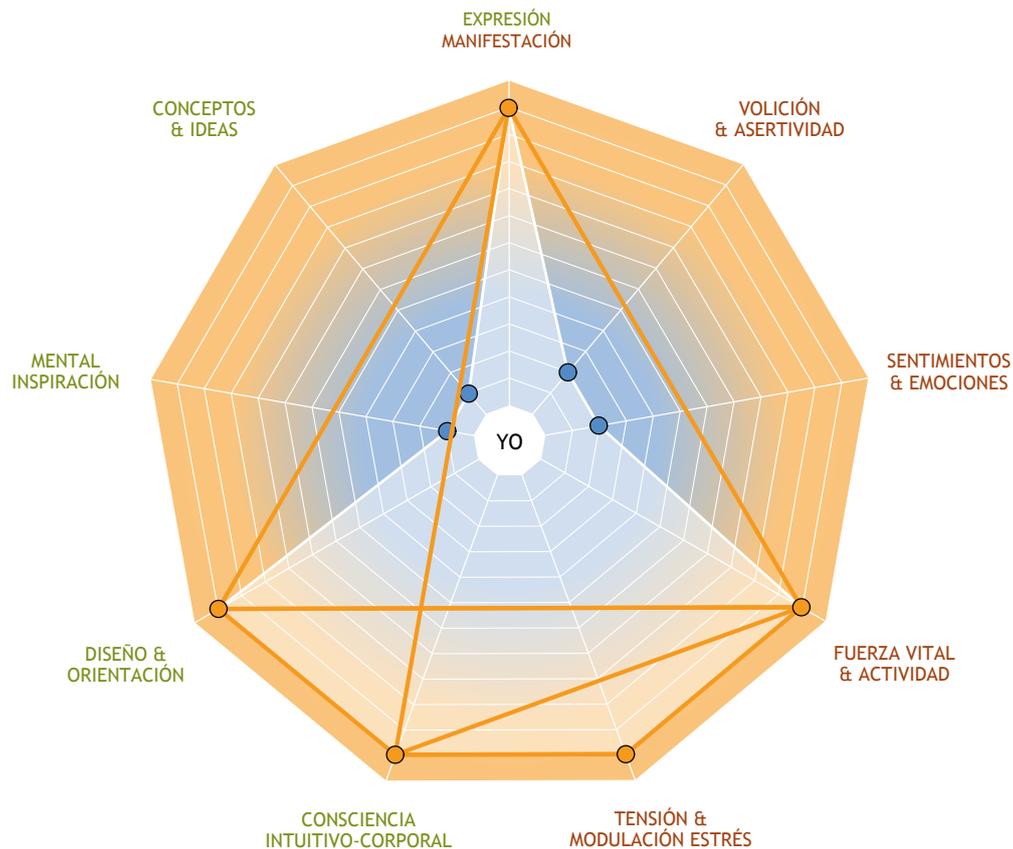
Daniela Herneth-Macheck

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

CAPACIDADES PARA RESOLVER PROBLEMAS

Experimento y pruebo muchas cosas en el curso de mi vida. La recompensa es el acopio de vivencias. Es así como puedo resolver problemas de maneras poco convencionales, ya que a menudo los problemas sólo se pueden superar con planteamientos originales.

PODER DE CONCENTRACIÓN

Me puedo concentrar en mis intereses y bien en mis intereses y dedicarme de todo corazón a una actividad. Esta capacidad de concentración es la clave de una evolución sostenida, que permita orientar e impulsar los procesos con la máxima atención.

PODER DE PERSUASIÓN

Tengo un gran poder de persuasión para ampliar mi influencia. Persigo mi propio camino y difícilmente puedo ser disuadido de ello. Como consecuencia, soy selectivo y exigente en cuanto a mis tareas y a cómo las realizo.

CRITERIO PARA MEJORAR

Tengo la facultad de discernir lo que no es todavía óptimo o dónde se pueden realizar mejoras. Mi juicio crítico me provoca insatisfacción por aquello que todavía puede mejorarse. A veces parezco un sabelotodo porque la crítica no siempre es bien recibida.

ESPONTANEIDAD Y CAPACIDAD DE IMPROVISACIÓN

Expreso mis percepciones intuitivas muy espontáneamente. Por eso puedo tomar decisiones con rapidez, si es necesario. Mi capacidad de improvisación me permite anticiparme a los acontecimientos y reaccionar a las situaciones de manera inteligente y con celeridad.

ESPÍRITU EXPLORADOR

Persevero y me comprometo hasta terminar los procesos que he iniciado. Por lo tanto, realizo nuevas experiencias continuamente. Estoy abierto incluso a lo inesperado y a encontrar formas de superarlo. Rendirme no es una opción para mí.

COOPERACIÓN AMBICIOSA

Me siento muy motivado hacia el éxito y la satisfacción de mis ambiciones. No rehúyo el trabajo duro y demuestro un gran compromiso. Mi capacidad para aceptar un papel subordinado se recompensa en forma de un ascenso jerárquico.

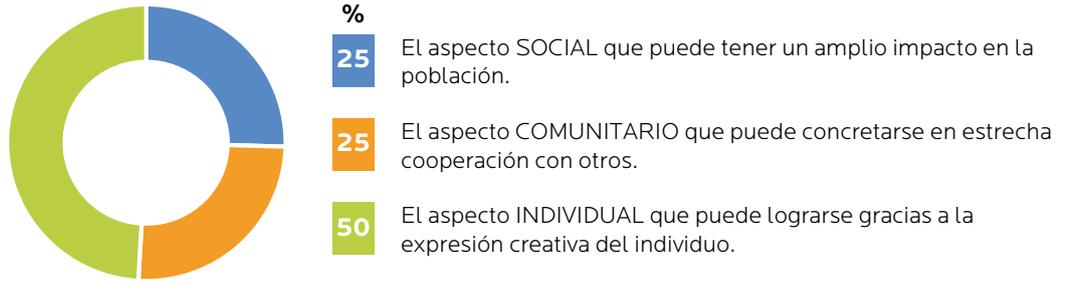
ACTIVIDAD AUTÓNOMA

Mi creatividad se manifiesta en una actividad casi incansable. Me encanta dedicarme autónomamente a mis tareas e influir en los resultados obtenidos. Cuando estoy activo, puedo parecer muy ocupado y apenas disponible para los demás.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“LÍDER DE EQUIPO”, presente, dinamizador, enfocado en la ejecución

Cuando trabajo en equipo mantengo una mayor presencia y estoy ansioso por avanzar con energía. Por lo tanto, puedo tender a impacientarme o a asumir mucho trabajo. Normalmente, mi participación en los resultados del equipo es considerable.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



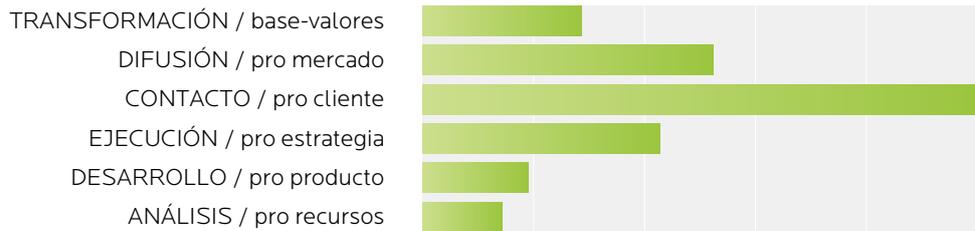
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

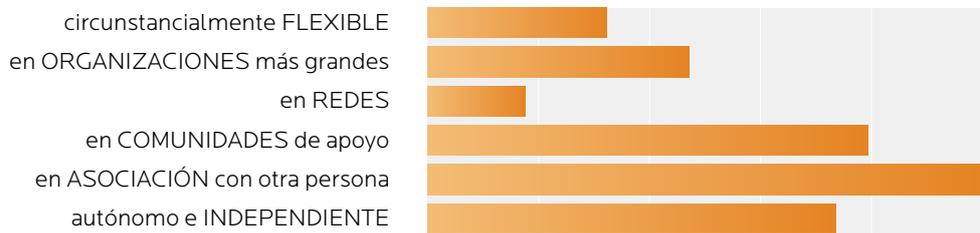
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



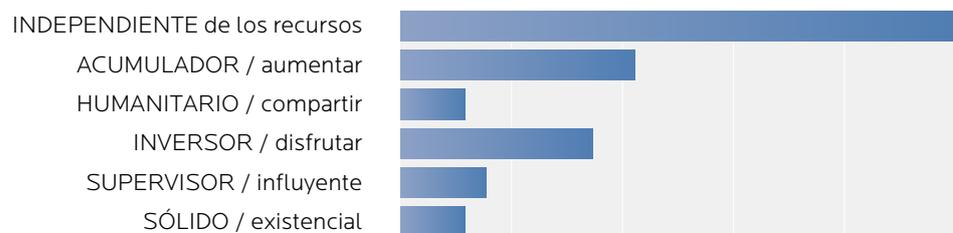
Palabras clave sobre el talento "CONTACTO": orientado hacia cliente, empático, sensible, personal. Por ejemplo: ventas, servicio al cliente, comunicación, asistencia

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Donde mejor me desenvuelvo es trabajando con una segunda persona. Dependiendo del proyecto, éstas pueden ser diferentes personas específicas. Cooperar y trabajar estrechamente con una segunda persona es estimulante y provechoso para mí.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



En lo que respecta a los recursos, me gusta no depender del dinero y la riqueza material. Utilizo los recursos cuando están disponibles. Porque el sentido de los recursos no es acumularlos, sino permitir que fluyan naturalmente.

5

LA TOMA DE DECISIONES

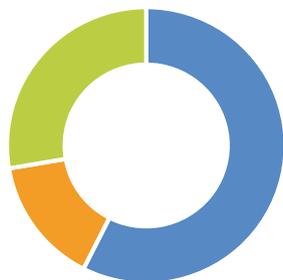
La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



- %**
42 El aspecto **LÓGICO** que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
- 24** El aspecto **ABSTRACTO** que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
- 34** El aspecto **INDIVIDUAL** que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



- %**
57 El aspecto **PRÁCTICO** que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
- 15** El aspecto **EMPÁTICO** que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
- 28** El aspecto **MENTAL** pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES



Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



Los demás me consideran un líder orientado en alcanzar objetivos. Mi don para motivar a los demás es un hecho reconocido.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Mi estilo de liderazgo puede variar dependiendo de la situación, pues me baso en mis experiencias. Puedo apoyar a los miembros del equipo individualmente y estimularlos para que se comporten como corresponde.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo**conciliador**

En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo**cooperativo**

Disfruto siendo competitivo y sé imponerme en situaciones de competencia.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir**percibir / evaluar**

Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente**responder**

En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar**objetivar / armonizar**

Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo**Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

EVALUAR Y ENCONTRAR SOLUCIONES

Me motiva la resolución de los problemas identificando las causas de los errores. Puedo juzgar las cosas con precisión y deseo desarrollar soluciones practicas que sean útiles también para otros. Disfruto haciendo mejoras y detectando fallos cuando algo no funciona o aún no es viable.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

POLÍTICA - IDENTIFICAR LAS ESTRUCTURAS DE PODER

Mi habilidad para entender los contextos y las relaciones en el nivel de vida material, moldea mi percepción. Esto es una buena condición previa para el éxito personal y el aprovechamiento de las oportunidades. Mi juicio político, crítico también me permite ver qué estructuras de poder podrían necesitar cambios.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

PRESENTE AL FLUIR DE LA VIDA

Lo más natural para mí es estar en armonía con mis experiencias y mi entorno. Mi estilo consiste en lidiar con lo que se presente en cada momento. De esta manera puedo ser un recurso valioso para los demás, si aprovechan mi riqueza de experiencias. Estoy muy bien presente y percibo mucho porque estoy muy abierto a los demás y a sus intereses.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Expreso mi poder de forma eficaz con el fin de impresionar.

Tengo un efecto sugerente sobre los demás que facilita la intimidad.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Soy capaz de expresar mis ideas con mucha confianza en mí mismo.

Me interesa contribuir a proyectos que se caracterizan por su carácter constructivo.

9.3 MIS DONES MENTALES

Cuando coopero, me mantengo centrado y centrado en el objetivo.

Cuando termino mi trabajo, me puedo relajar en soledad y disfrutar del éxito.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Me enfrento a las tareas y desafíos discreta y concienzudamente.

Si las circunstancias me obligan a la inactividad, sabré emplear este tiempo sabiamente.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Acepto mi posición con modestia y me desarrollo en cualquier circunstancia.

Soy muy capaz de auto-motivarme y quiero desarrollarme de forma independiente.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

A la hora de cooperar con los demás, puedo mantener una visión clara.

Soy capaz de comprometerme con las vivencias aunque las probabilidades sean malas.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Apoyo a las personas dispuestas a supeditarse al interés de los objetivos comunes.

Mi intuición me ayuda a detectar y rechazar lo que es de calidad inferior.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

La madurez es el requisito previo para ejercer influencia y para la realización personal.

Soy generoso cuando se trata de compartir con quienes lo merecen.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Estoy dispuesto a dejar que otros se beneficien de mis habilidades y potenciales.

Tengo cuidado al interactuar con otros para proteger mi propia seguridad.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Sé mostrar fortaleza y confianza en mi mismo cuando es necesario corregir las debilidades.

Puedo amoldarme con sensibilidad y flexibilidad a las personas y las circunstancias.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

En situaciones de crisis, mantengo la calma y acepto nuevos retos.

Intento sacar lo mejor de una situación con mi escucha intuitiva.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Cuando coopero, me mantengo centrado y centrado en el objetivo.

Si encuentro resistencia, puedo incrementar mi fuerza y mi potencia de forma vigorosa.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Si detecto errores, me aplico en corregirlos.

No me gusta prometer algo que dañe mi integridad o que no sea realista.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.