GeniusReport
simply younique

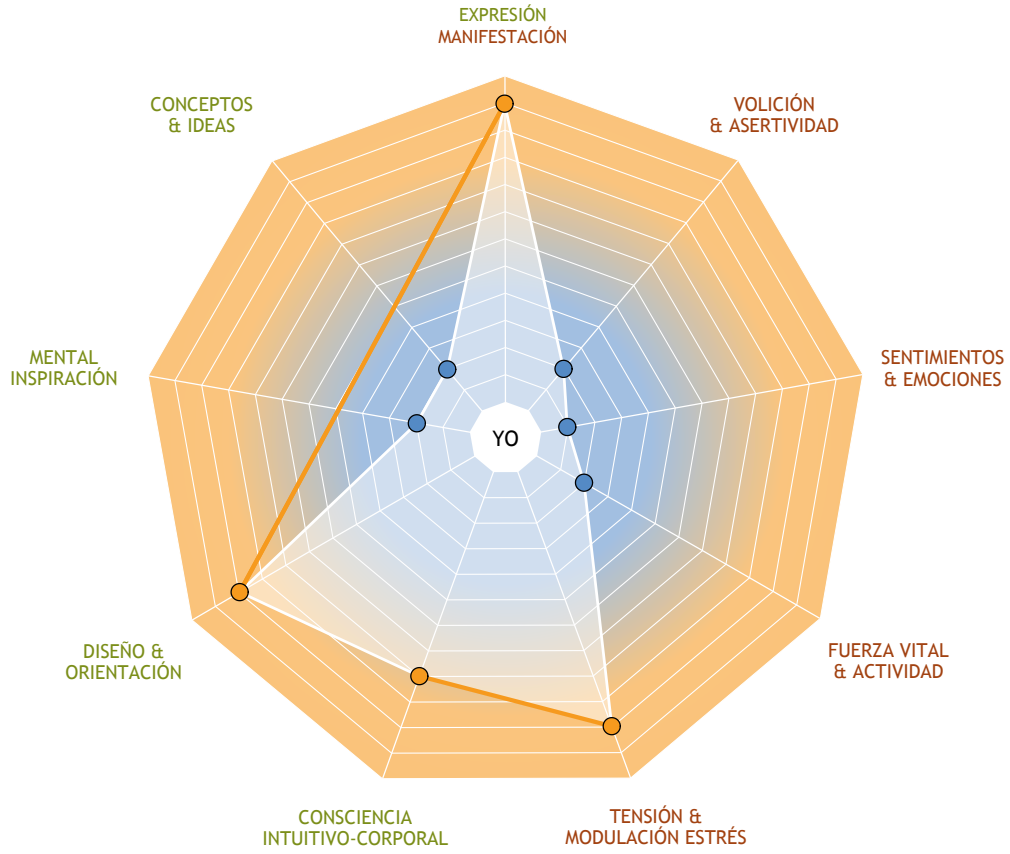
Petra Seif

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

COORDINACIÓN EMPÁTICA

Soy hábil comprendiendo a las personas y los sistemas. De ahí mi don para guiar y coordinar a los demás. Al hacerlo, mi objetivo es siempre apoyar a los demás a progresar. Me encanta comprender los sistemas y hacerlos prosperar.

TRANSFORMACIÓN POR EXPERIENCIA

He experimentado y probado muchas cosas en el curso de mi vida. Esto me ayuda a definir planteamientos individuales que pueden tener una función ejemplificadora. Participo en las reformas cuando defiendo las novedades y hago que los demás también las vean.

INTEGRACIÓN DE EXPERIENCIAS

Tengo la capacidad de procesar muy bien las experiencias e indicar su importancia para los planes futuros. Soy un buen oyente y por lo tanto, también aprendo mucho. Gracias a mi excelente memoria soy un buen recurso para los demás. Con esta habilidad aporto importantes contribuciones al trabajo en equipo.

COOPERACIÓN AMBICIOSA

Me siento muy motivado hacia el éxito y la satisfacción de mis ambiciones. No rehúyo el trabajo duro y demuestro un gran compromiso. Mi capacidad para aceptar un papel subordinado se recompensa en forma de un ascenso jerárquico.

PRESENCIA Y AUTENTICIDAD

Le doy mucha importancia a la autenticidad. No quiero fingir, ya que me encanta ser "yo mismo". Por el bienestar de mi individualidad no adapto fácilmente mi comportamiento. Vivo en el "aquí y ahora" ya que la vida siempre transcurre sólo en el ahora.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%	
32	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
40	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
28	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“GUÍA", guía, empático, eficiente

El trabajo en equipo es provechoso si consigo aportar bien mis contribuciones y si estas contribuciones son reconocidas. Cuando soy parte de un equipo, presto atención a la eficiencia y a que cada miembro del equipo pueda trabajar. También es importante para mí que cada miembro del equipo pueda contribuir de manera satisfactoria.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
35	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
5	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
14	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
25	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
10	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
11	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

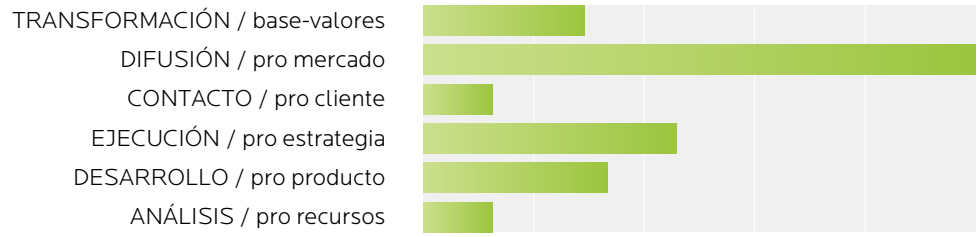
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

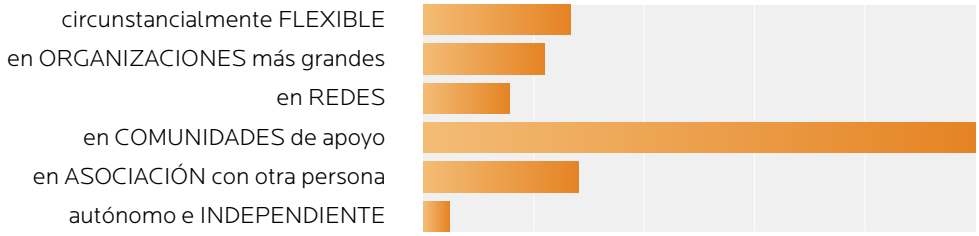
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



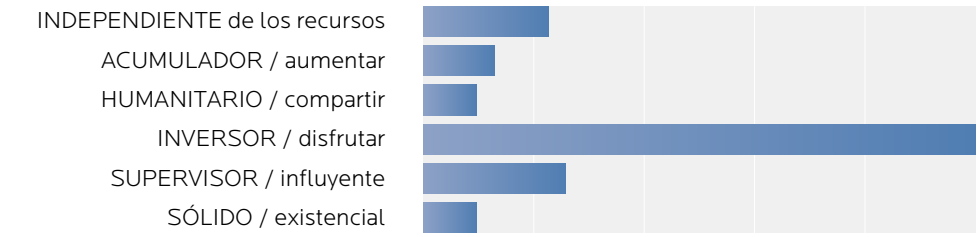
Palabras clave sobre el talento "DIFUSIÓN": enfocado en el mercado, expansivo, conquistador, práctico, realista, global. Por ejemplo: medios de comunicación, marketing, relaciones públicas, publicidad, distribución, administración, logística

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me realizo óptimamente cuando coopero con otros en comunidades. Me gustan los movimientos grupales y el apoyo mutuo en un ambiente de trabajo familiar. Cuando coopero, doy especial importancia a la confianza y el reconocimiento mutuos.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Soy consciente de que los recursos valen más cuando se invierten adecuadamente, porque entonces permiten un mayor crecimiento y generan nuevos beneficios. Me manejo bien con los riesgos y sé cómo disfrutar de los rendimientos de mis inversiones.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
20	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
40	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
40	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
45	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
29	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
26	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**

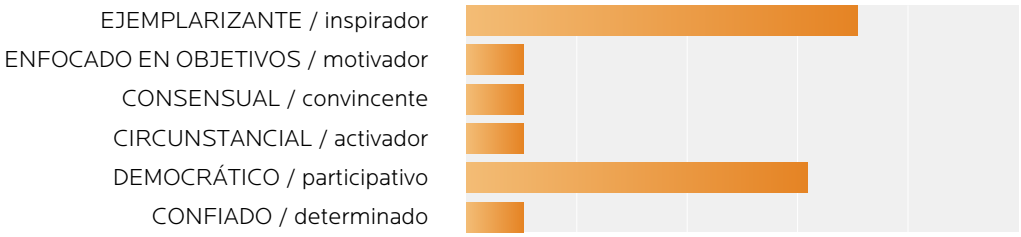
Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

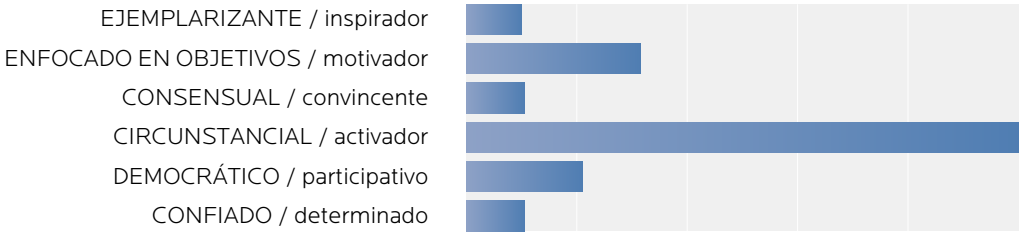
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



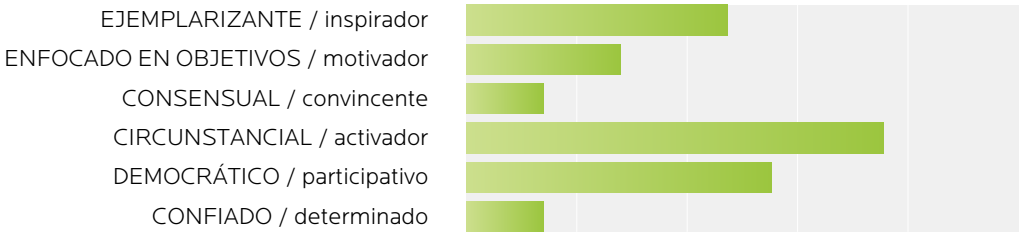
Como líder, inspiro a otros. Mi equipo está encantado de seguir mi modelo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Mi estilo de liderazgo puede variar dependiendo de la situación, pues me baso en mis experiencias. Puedo apoyar a los miembros del equipo individualmente y estimularlos para que se comporten como corresponde.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

OBJETIVIDAD IMPARCIAL

Me motiva el hecho de que se examine un asunto de forma objetiva e imparcial. Me complace mantener una actitud neutral, imparcial y observadora. En mis acciones siempre presto atención a todos los aspectos e intereses y los incluyo en mis contribuciones. Valoro la individualidad como base para el desarrollo creativo.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

TOMÁRSELO TODO PERSONALMENTE

Mi percepción está conformada por el hecho de que relaciono todo lo que sucede a mi alrededor, conmigo mismo. Me tomo mi vida y todo lo que pasa en ella muy personalmente. Desde esta perspectiva, dispongo de una buena base para desarrollar y vivir mi individualidad. Como consecuencia, trato a los demás como me gustaría que me trataran a mí.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

PRESENTE AL FLUIR DE LA VIDA

Lo más natural para mí es estar en armonía con mis experiencias y mi entorno. Mi estilo consiste en lidiar con lo que se presente en cada momento. De esta manera puedo ser un recurso valioso para los demás, si aprovechan mi riqueza de experiencias. Estoy muy bien presente y percibo mucho porque estoy muy abierto a los demás y a sus intereses.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Tolero los errores en los momentos de expansión y puedo transformarlos en ventajas.

Puedo transmitir verdades individuales a la comunidad de una manera inspiradora.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Evito tomar decisiones precipitadas cuando la espera beneficia a la comunidad.

Valoro el trabajo de precisión, riguroso, como base para un éxito material sostenible.

9.3 MIS DONES MENTALES

Al evaluar la situación con claridad, puedo enfocar mi fuerza de voluntad para el bien.

Aprovecho las oportunidades favorables para superar las restricciones existentes.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Tengo el don de hacer descubrimientos innovadores e inusuales en el trabajo minucioso.

Mis pensamientos necesitan madurar antes de poder transmitirlos con brillantez.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Cuando es necesario, preparo el camino para la verdad con una cooperación inteligente.

Aprovecho las oportunidades favorables para superar las restricciones existentes.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

La madurez es el requisito previo para ejercer influencia y para la realización personal.

Detecto qué comportamiento es el que puede tener la mayor repercusión.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Expreso mi punto de vista subjetivo de la forma más clara e inflexible.

Puedo responder a los demás escuchando sin prejuicios y de manera comprensiva.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Si las circunstancias me obligan a la inactividad, sabré emplear este tiempo sabiamente.

Puedo evaluar bien qué contribución creativa sirve mejor a un objetivo común.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Si las circunstancias y los aliados lo permiten, puedo ser un líder motivador.

Para mantener la serenidad, me beneficio de retirarme de vez en cuando.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

En tiempos de crisis tengo la capacidad de transmitir esperanza a los demás.

Aprovecho las oportunidades favorables para superar las restricciones existentes.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Para defender mi integridad estoy dispuesta a luchar solo si es necesario.

Consigo defender mi integridad constantemente mientras me muestro cortés.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

La sabia discreción y la lealtad me ayudan a cumplir mis aspiraciones.

Expreso mi punto de vista insistentemente, aunque esto cause malentendidos.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Dejo que mis ideas maduren pacientemente antes de expresarlas.

Mis pensamientos favorecen las ideas que pueden conducir a un gran avance.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.