

GeniusReport

simply younique

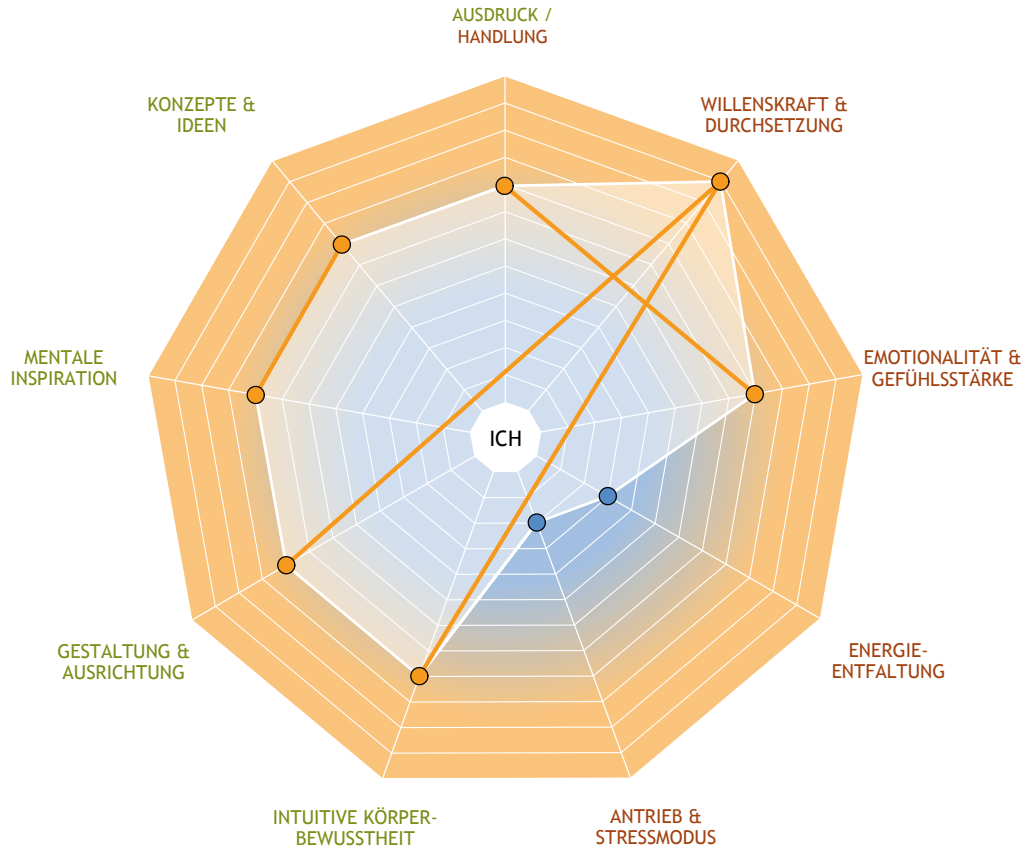
Daniel Reisenbichler

Deutsch

1

MEIN GENIUS-KRAFTFELD

Das Genius-Kraftfeld (weißer Bereich) zeigt, wie sich meine 9 Genius-Kräfte entfalten.



- In jenen Aspekten, die weiter außen liegen, kann ich mich sehr selbstbestimmt entfalten. Hier wirke ich stark auf meine Umgebung und andere.
- In jenen Aspekten, die weiter innen liegen, können mir andere Menschen nahe kommen, mich beeinflussen und ich kann ihre Wirkung auf mich wahrnehmen.
- Die orangefarbigen Linien zeigen, welche Aspekte verbunden sind und wie sie zusammenwirken.

2

MEINE BESONDEREN TALENTE UND BEGABUNGEN

Jeder Mensch bringt Talente und Begabungen mit, die sich in jedem Arbeitsprozess zeigen. Je besser ich diese Talente nützen kann, desto befriedigender ist die Arbeit für mich.

INITIATIONSKRAFT UND WIRKUNG

Ich bin ein Tatmensch, der gerne ungehindert und selbstständig "sein Ding" macht. Ich verstehe es, Neues zu initiieren und damit Wirkung auf andere zu haben. Ich bin in meinem Tun effizient, effektiv und ergebnisorientiert.

MEISTERSCHAFT & PERFEKTION

Ich verfüge über sehr spezielle Talente, die ich gerne perfektioniere. In anderen kann das sehr hohe Erwartungen auslösen. Ich bin aber nur bereit diese zu erfüllen, wenn sie meinen Talenten und Vorlieben entsprechen. Denn auf meinem Gebiet kann ich zur Koryphäe werden.

COURAGE UND PIONIERGEIST

Ich verfüge über die Willenskraft, mich sehr couragiert zu engagieren, um auf meinem Gebiet als Erster das Beste zu leisten. Ich scheue mich nicht, ins Unbekannte zu springen und die Grenzen des Machbaren auszuloten. Wettbewerb stellt für mich eine natürliche Entfaltungsmöglichkeit dar.

UNTERNEHMERGEIST UND ÜBERMITTLUNGSTALENT

Ich liebe es, effektiv zu sein - das Verhältnis von Input und Output zu maximieren. Ich verstehe es, Inhalte verständlich zu vermitteln und kann taktisch geschickt vorgehen. Das ist eine gute Basis für Selbständigkeit sowie ein wichtiges Talent im Verkauf.

FORTSCHRITT DURCH ERFAHRENHEIT

Ich liebe es, neue Erfahrungen zu sammeln und die emotionalen Höhen und Tiefen des Lebens zu meistern. Diese Abenteuerlust bewahrt mich vor langweiliger Routine. Durch meine Erfahrenheit kann ich auch Fortschritt und Bewegung in das Leben anderer bringen.

REFLEXION VON ERFAHRUNGEN

Mein Verstand ist hervorragend dafür geeignet, aus vergangenen Erfahrungen den Sinn und die Bedeutung zu finden. Durch den mentalen Prozess der Reflexion von Erinnerungen können neue sinnstiftende Ideen reifen, die durch ihre Klarheit gesellschaftliche Entwicklungen bewirken können.

3

VERWIRKLICHUNG - TEAMENTFALTUNG - WIRKUNG

3.1 WIE ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN



%

54 GESELLSCHAFTLICHER Anteil, der eine weitreichende Wirkung in der Gesellschaft haben kann.

30 GEMEINSCHAFTLICHER Anteil, der sich in enger Kooperation mit anderen verwirklichen kann.

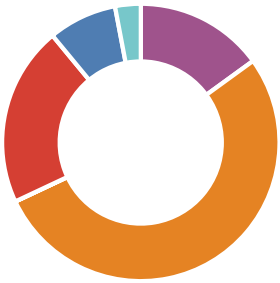
16 INDIVIDUELLER Anteil, der sich durch den kreativen Ausdruck von Individualität verwirklichen kann.

3.2 MEINE BEVORZUGTE TEAMROLLE

„INITIATOR“, eigenständig, effektiv, ergebnisorientiert

Ich ziehe es vor, sehr eigenständig an Aufgaben zu arbeiten und die Ergebnisse dann in Teamprozesse einzubringen. Dabei ist das Feedback der anderen für mich wichtig und ich kann dieses in meine ergebnisorientierte Arbeit einfließen lassen. Unfokussierte oder unproduktive Teamprozesse meide ich nach Möglichkeit.

3.3 MEINE POWERBASE* (welche organisationalen Kräfte ich stärke)



%

15 Stärkung von FÜHRUNG und VERWALTUNG

53 Behauptung im WETTBEWERB und am MARKT

0 Zielorientierte PLANUNG und RESSOURCENSTEUERUNG

21 Förderung der KOMMUNIKATION und INTERAKTION

8 Zukunftssichernde ERHALTUNG der Struktur

3 Impulsgebend für INNOVATIONEN und VERÄNDERUNGEN

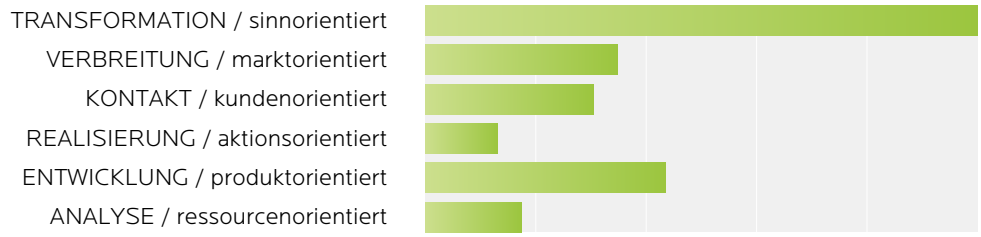
*) Die Powerbase beschreibt den Einfluss eines Menschen auf eine Organisation, den er allein durch seine Anwesenheit hat. Die Powerbase-Anteile machen also keine Aussage über persönliche Qualitäten oder Fähigkeiten, sondern zeigen die unwillkürliche Wirkung eines Menschen auf eine Organisation bzw. auf die organisationalen Kräfte in einer Organisation.

4

WIE ICH MICH AUTHENTISCH ENTFALTEN KANN

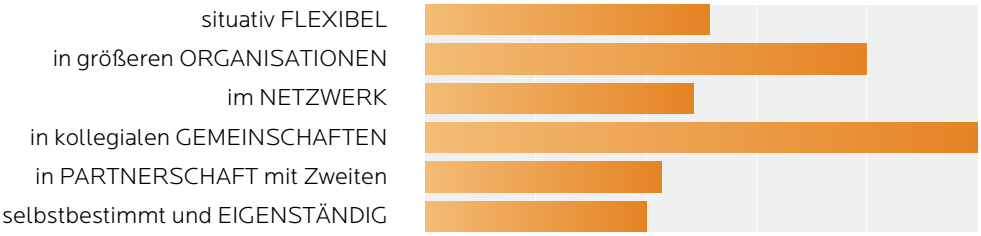
Jeder Mensch kann sich in gewissen Umgebungen und unter gewissen Bedingungen mehr oder weniger gut entfalten. Welche Bedingungen für mich optimal sind, wird hier dargestellt.

4.1 MEIN TALENTEPROFIL



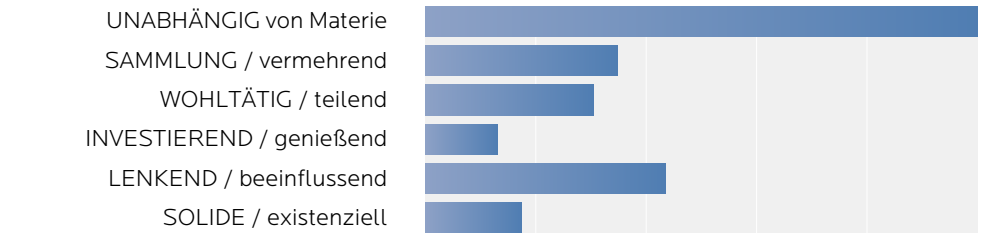
Stichworte zum Talent „TRANSFORMATION“:
sinnorientiert, visionär, individuell, verändernd, humanitär, philantropisch,
z.B. Personalentwicklung, soziale Berufe, außerhalb der Wertschöpfungskette

4.2 MEIN KOOPERATIONSPROFIL



Ich kann mich in der kollegialen Kooperation in Gemeinschaften optimal entfalten. Ich mag Gruppenprozesse und die gegenseitige Unterstützung in einem familiären Arbeitsumfeld. Für mich sind in der Kooperation gegenseitiges Vertrauen und Wertschätzung besonders wichtig.

4.3 MEIN UMGANG MIT MATERIELLEN RESSOURCEN



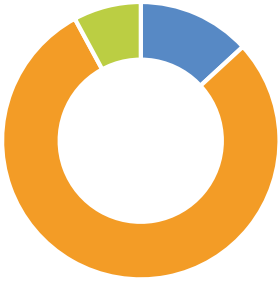
Mein Umgang mit Ressourcen ist davon geprägt, dass ich gerne von Geld und materiellen Dingen unabhängig bin. Ich verwende Ressourcen so, wie diese verfügbar sind. Denn Ressourcen sind nicht dazu da, um sie zu horten, sondern dazu, sie natürlich fließen zu lassen.

5

ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Wie ich Entscheidungen treffe, ergibt sich aus den drei folgenden Komponenten:

5.1 DIE FUNKTIONSWEISE MEINES VERSTANDES



%	
13	LOGISCHER Anteil, der auch Details verstehen und Fakten kennen möchte, um die Zukunft sicher planen zu können.
79	ABSTRAKTER Anteil, der die Erfahrungen aus der Vergangenheit reflektiert, um deren Bedeutung zu erfassen.
8	INDIVIDUELLER Anteil, der nach Wissen strebt, um die Gegenwart gestalten zu können.

5.2 DIE BASIS FÜR MEINE ENTSCHEIDUNGEN



%	
36	PRAKTISCHER Anteil, der intuitiv entscheidet, was machbar und praktikabel ist.
33	EMPATHISCHER Anteil, der die Auswirkung einer Entscheidung auf die Emotionen anderer berücksichtigt.
31	MENTALER Anteil, der Entscheidungen auch theoretisch gut begründen und wissenschaftlich fundiert absichern möchte.

5.3 WIE ICH ENTSCHEIDUNGEN TREFFE

spontan / revidierbar **reiflich / haltbar**



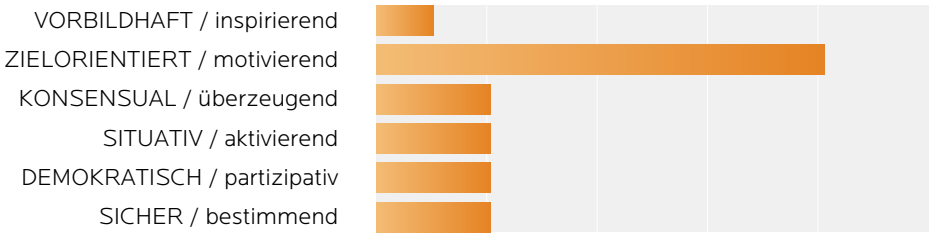
Ich treffe meine Entscheidungen erst nach reiflicher Betrachtung. Dadurch sind meine Entscheidungen auch haltbar und nicht so leicht umzustoßen.

6

WELCHES FÜHRUNGSVERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

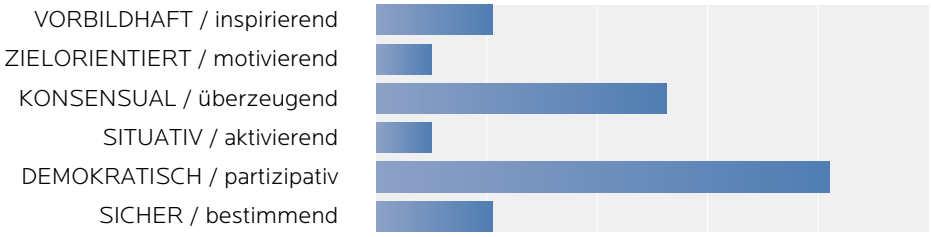
Jeder Mensch ist in der einen oder anderen Situation in einer Führungsrolle.
Unterschiede zwischen Fremdbild und Selbstbild gibt es bei jedem Menschen.

6.1 WAS ANDERE WAHRNEHMEN (FREMDBILD)



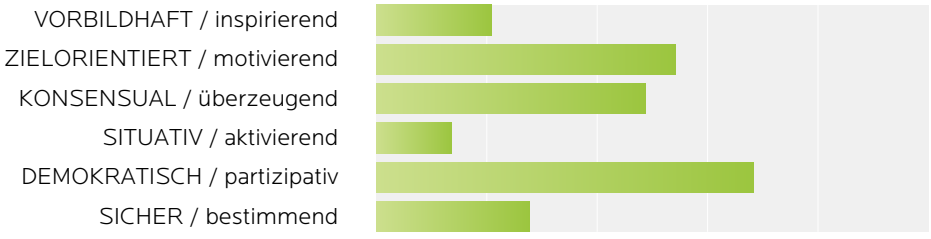
Andere nehmen meinen Führungsstil als zielorientiert wahr. Dabei wird meine Gabe, andere zu motivieren, erkannt.

6.2 WIE ICH MICH SELBST SEHE (SELBSTBILD)



Mein Führungsstil ist davon geprägt, dass ich meine Mitarbeiter in den Entscheidungsprozess stark einbeziehe und mehrheitliche Wünsche berücksichtige.

6.3 FÜHRUNGSPROFIL (WIE ICH FÜHRE UND GEFÜHRT WERDEN MÖCHTE)



7 WELCHES VERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

7.1 IN VERHANDLUNGEN

durchsetzend **ausgleichend**



Ich kann in Verhandlungen meine Interessen selbstbewusst durchsetzen.

7.2 IM UMGANG MIT WETTBEWERB

kompetitiv **kooperativ**



Ich messe mich gerne im Wettbewerb und verstehe es, mich kompetitiv zu behaupten.

7.3 KONZEPTE UND IDEEN IN DER ZUSAMMENARBEIT

ausarbeitend / einbringend **wahrnehmend / prüfend**



Wenn ich zu einer Aufgabenstellung etwas beitragen kann, bringe ich mich gerne ein.

7.4 IN DER KONTAKTAUFNAHME

aktiv auf andere zugehend **offen für die Themen anderer**



Ich gehe gerne aktiv auf andere zu und bringe meine Themen und Anliegen ein.

7.5 BEI EMOTIONALEN KONFLIKTEN

offensiv / klärend **sachlich / harmonisierend**



Ich scheue mich nicht, emotionale Konflikte offen anzusprechen, um diese zu klären.

7.6 IN STRESSSITUATIONEN

ich mache mir selbst Druck **ich reagiere auf externen Druck**



In Stresssituationen kann ich meine Arbeitsgeschwindigkeit deutlich erhöhen.

8

MOTIVATION UND KOGNITION

8.1 DIE MOTIVATION, DIE MEIN DENKEN UND HANDELN PRÄGT

UNVOREINGENOMMEN OBJEKTIV

Es motiviert mich, einen objektiven und unvoreingenommenen Blick auf die Dinge zu haben. Ich bewahre mir gerne diese neutrale, allparteiliche, beobachtende Position. In meinem Tun möchte ich immer alle Aspekte und Interessen berücksichtigen und in meine Beiträge einbeziehen. Ich schätze Individualität als Basis für kreative Entwicklungen.

8.2 MEINE SICHTWEISE AUF DIE WELT

PHILOSOPHISCH - MÖGLICHKEITEN SEHEN

Meine Sichtweise ist geprägt davon, dass ich mich in meiner Sicht auf die Dinge nicht gerne einschränke. Ich möchte auch das sehen, was jenseits des Herkömmlichen "auch sein könnte". Denn: "Dort, wo das Konkrete aufhört, fängt die Philosophie an." Durch diese Sichtweise kann ich auch das Unerwartete antizipieren und scheinbare Grenzen überwinden.

8.3 MEIN AKTIVITÄTS- UND BEZIEHUNGSMODUS

REGELMÄSSIGE AKTIVITÄT UM PRÄSENT ZU SEIN

Für mich ist es wichtig, einer regelmäßigen Aktivität nachkommen zu können, in der ich präsent sein kann und eine Ressource für andere darstelle. Ich steuere Beziehungen aktiv und bringe andere dazu, sich mit dem zu beschäftigen, was auch mir wichtig ist. Wenn mir eine Aktivität entspricht, kann ich sehr ausdauernd sein, weil ich mich selbst in der Aktivität auflade.

8.4 MEINE INFORMATIONSAUFNAHME UND -VERARBEITUNG

FOKUSSIERT AUF ANDERE

Ich denke beziehungsorientiert und kann mich sehr gut auf andere fokussieren. Ich nehme an meinem Gegenüber vieles wahr und erkenne die Anliegen anderer. Mir entgehen keine Details und ich sammle breites Wissen. Meine Herangehensweise ist fokussiert auf das, was für mein Gegenüber wesentlich und wertvoll sein kann.

9

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE

Die folgenden Wesenszüge sollten, in ihrer positivsten Form, mein Handeln bestimmen.
Jene davon, die ich noch nicht realisiert habe, stellen meine Entwicklungspotenziale dar.

9.1 WODURCH ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

Ich vermeide übereilte Handlungen und bewahre in Gelassenheit die Übersicht.

Ich erkenne den Sinn von Anstrengungen und strahle hoffnungsvolle Zuversicht aus.

9.2 WAS MICH BEI DER UMSETZUNG UNTERSTÜTZEN KANN

Ich weiß, dass Fortschritt nicht erzwungen werden kann und Stagnation Teil des Prozesses ist.

Wenn berechtigter Zweifel besteht, kann ich die richtigen Fragen zur Verifizierung formulieren.

9.3 WORAUF SICH MEIN VERSTAND STÜTZEN KANN

Ich kann einer Gemeinschaft Werte und Prinzipien vermitteln und dadurch Einfluss nehmen.

Ich kann anderen in Zeiten von Krisen fantasievollen Beistand leisten.

9.4 WORAUF ICH MICH IMMER VERLASSEN KANN

Ich bin wählerisch und anspruchsvoll darin, wem ich meine Talente zur Verfügung stelle.

Wenn sich Chancen bieten verstehe ich es, diese mit Aufgeschlossenheit zu nutzen.

9.5 WAS ICH IM LAUFE DES LEBENS ENTWICKELN KANN

Ich konzentriere mich auf das, was ist und nicht auf das, was sein könnte.

Mein Urvertrauen kann eine heilende Wirkung entfalten und helfen, Leid zu überwinden.

9.6 WAS ICH BEWUSST UND UNBEWUSST KOMMUNIZIERE

Ich zügle meine Macht solange, bis mir die Machtausübung legitim erscheint.

Ich weiß, dass es neben Zielstrebigkeit auch immer Glück und gutes Timing braucht.

10

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE (FORTSETZUNG)

10.1 ENTWICKLUNG VON BEZIEHUNGSWERTEN

Ich weiß, wann Beharrlichkeit notwendig ist und scheue mich nicht, für etwas zu kämpfen.

Ich kann mir große Lasten aufbürden, wenn ich meine, nur ich könnte ein Problem lösen.

10.2 TALENTE, DIE VERFEINERT WERDEN KÖNNEN

Ich kann Zusammenarbeit gut strukturieren und für jeden eine passende Rolle definieren.

Ich erkenne, wer den gemeinschaftlichen Erfolg gefährdet und kann mich schützend einbringen.

10.3 MEIN SCHLÜSSEL FÜR WACHSTUM UND WOHLSTAND

Ich habe die Willensstärke und die Kraft, mich Herausforderungen auch allein zu stellen.

Ich verstehe es, Innovationen durch ungewöhnliche Verhaltensweisen zu fördern.

10.4 WAS MEINE DISZIPLIN ERFORDERT

Ich kann meinen Einfluss entschlossen und taktisch geschickt geltend machen.

Ich warte geduldig auf den richtigen Moment, um dann eine erfolgreiche Aktivität zu starten.

10.5 WAS MICH UNVERGLEICHLICH MACHEN KANN

Ich kann meine Ideen anderen einflussreich vermitteln.

Ich habe die Gabe, Menschen mit gleichen Ideen und Zielen zu finden.

10.6 WAS VERTRAUEN VON MIR VERLANGT

Ich verstehe es, auch bei einer Vielzahl verlockender Anregungen, den Fokus zu bewahren.

Meine Lebenslust lässt mich auch ungewöhnliche Freuden genießen.

10.7 MEIN ENTWICKLUNGSHORIZONT

In einer Führungsfunktion beziehe ich alle Interessen rücksichtsvoll und allparteilich ein.

Ich kann Zusammenarbeit gut strukturieren und für jeden eine passende Rolle definieren.

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

Der GeniusReport ist ein Auszug aus Informationen, die mit der 64keys-Matrix gewonnen werden können (siehe www.64keys.com).
Detailliertere und vertiefende Einblicke kann dir dein Genius-Coach oder 64keys-Berater geben.

Mit der 64keys-Matrix ist es auch möglich, die Dynamik in Teams sehr genau zu beschreiben und das Wesen von ganzen Organisationen zu analysieren und entsprechende Maßnahmen zur Organisationsentwicklung zu empfehlen.

Für persönliche Beratungen wende dich bitte an einen qualifizierten Genius-Coach oder 64keys-Experten.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

GeniusReport® ist eine international eingetragene Marke der 64keys Media GmbH.
Dieser GeniusReport wurde mit der 64keys-Software von 64keys.com erstellt.
Alle Rechte vorbehalten - © 64keys Media GmbH