GeniusReport
simply younique

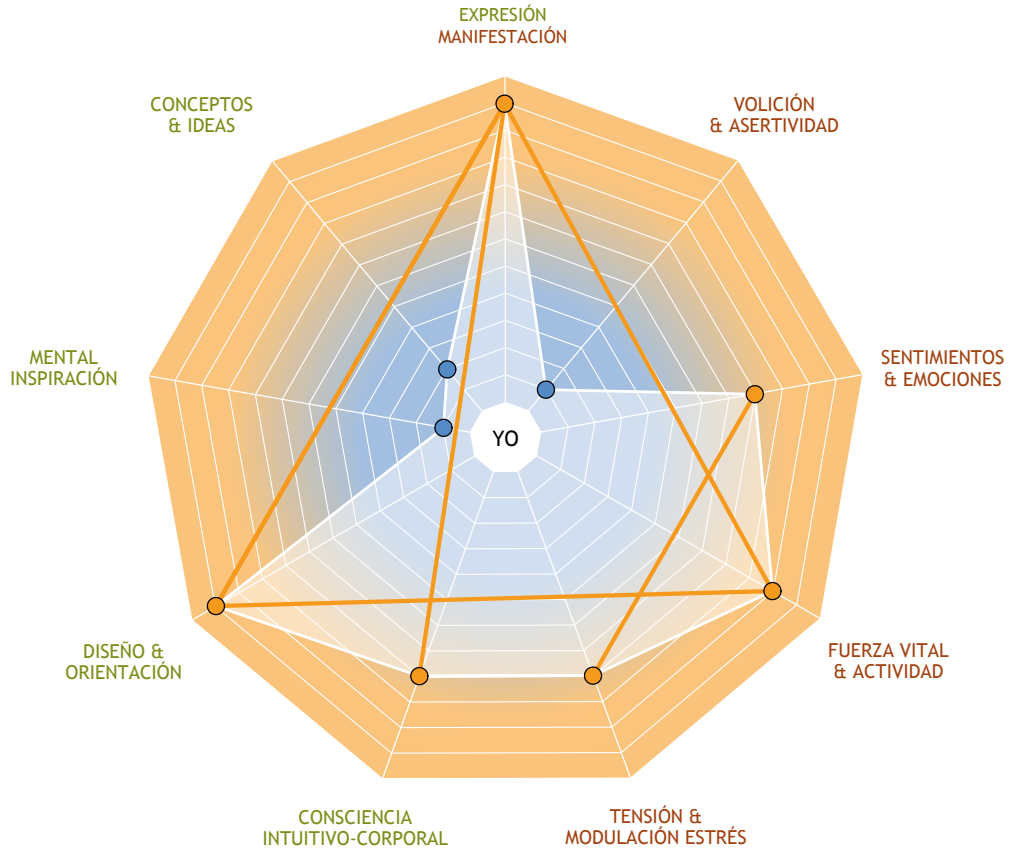
Karin Weigl

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

INFLUENCIA POR VISIÓN GENERAL

Me gusta observar el mundo a vista de pájaro para lograr una visión general objetiva. Desde esta posición desarrollo mis habilidades individuales a lo largo de mi vida y puedo convertirme en un influyente ejemplo para los demás.

CAPACIDAD DE LIDERAZGO

Sé expresar estrategias innovadoras de forma influyente. Es por eso que a menudo se me asigna un papel de liderazgo, que me gusta desempeñar y dar forma. En los procesos de equipo es fácil aportar mis contribuciones y ser escuchado.

PODER DE PERSUASIÓN

Tengo un gran poder de persuasión para ampliar mi influencia. Persigo mi propio camino y difícilmente puedo ser disuadido de ello. Como consecuencia, soy selectivo y exigente en cuanto a mis tareas y a cómo las realizo.

INTEGRACIÓN DE EXPERIENCIAS

Tengo la capacidad de procesar muy bien las experiencias e indicar su importancia para los planes futuros. Soy un buen oyente y por lo tanto, también aprendo mucho. Gracias a mi excelente memoria soy un buen recurso para los demás. Con esta habilidad aporto importantes contribuciones al trabajo en equipo.

EXPERIENCIA A TRAVÉS DE LA PRÁCTICA

Me importa mucho alcanzar la perfección en las áreas que me interesan. Al hacerlo, puedo invertir mucha energía en el entrenamiento de mis aptitudes a través de la práctica y la repetición. La verdadera maestría, después de todo, necesita talento, profundidad e integración.

REGULACIÓN DE LOS PRINCIPIOS

Tengo la capacidad de administrar las relaciones interpersonales con sensibilidad. Al hacerlo, no sólo respeto las necesidades de los demás, sino también los principios de una comunidad. La justicia, el equilibrio emocional y la viabilidad práctica son importantes para mí.

ACTIVIDAD AUTÓNOMA

Mi creatividad se manifiesta en una actividad casi incansable. Me encanta dedicarme autónomamente a mis tareas e influir en los resultados obtenidos. Cuando estoy activo, puedo parecer muy ocupado y apenas disponible para los demás.

PRESENCIA Y AUTENTICIDAD

Le doy mucha importancia a la autenticidad. No quiero fingir, ya que me encanta ser "yo mismo". Por el bienestar de mi individualidad no adapto fácilmente mi comportamiento. Vivo en el "aquí y ahora" ya que la vida siempre transcurre sólo en el ahora.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

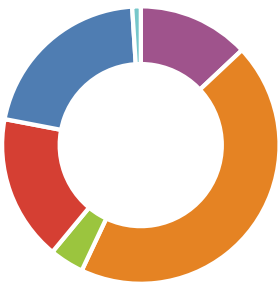
%	
43	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
20	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
37	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“LÍDER DE EQUIPO”, presente, dinamizador, enfocado en la ejecución

Cuando trabajo en equipo mantengo una mayor presencia y estoy ansioso por avanzar con energía. Por lo tanto, puedo tender a impacientarme o a asumir mucho trabajo. Normalmente, mi participación en los resultados del equipo es considerable.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
13	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
44	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
4	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
17	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
21	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
1	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

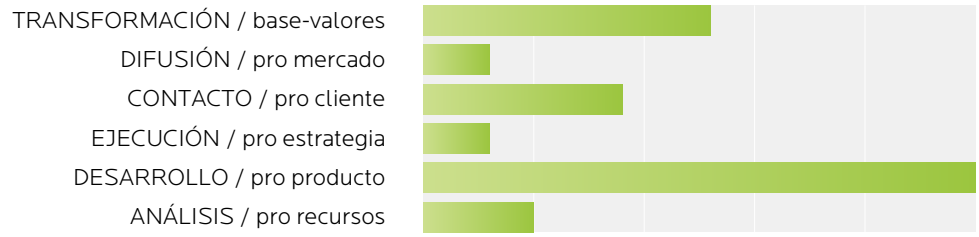
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

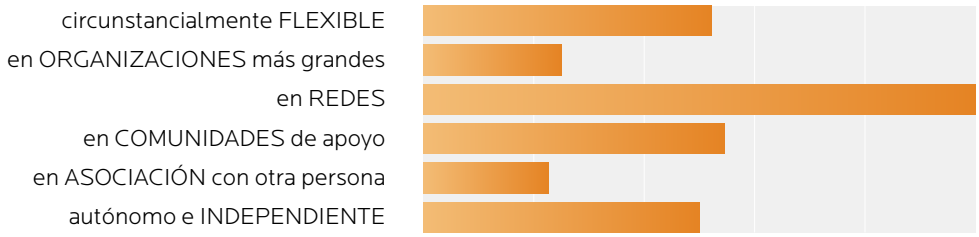
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



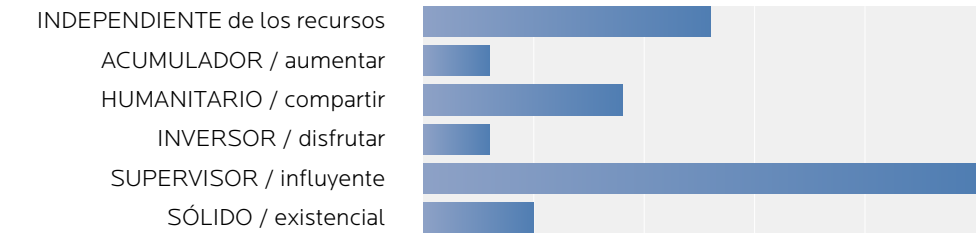
Palabras clave sobre el talento "DESARROLLO": enfocado en el producto, consciente de la calidad, apasionado, relacionado con el usuario. Por ejemplo: creación, concepto, diseño, perfección, inventiva

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me manejo con excelencia en las redes donde los individuos independientes colaboran en ambientes cooperativos cambiantes. Cuando me relaciono amistosamente con quienes coopero tengo mucho éxito.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Sé cómo administrar los recursos de los demás. Mi intención al hacerlo es usar efectivamente los recursos para objetivos concretos. De esta manera, también soy recompensado con riqueza.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE

%	
46	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
36	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
18	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES

%	
41	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
30	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
29	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

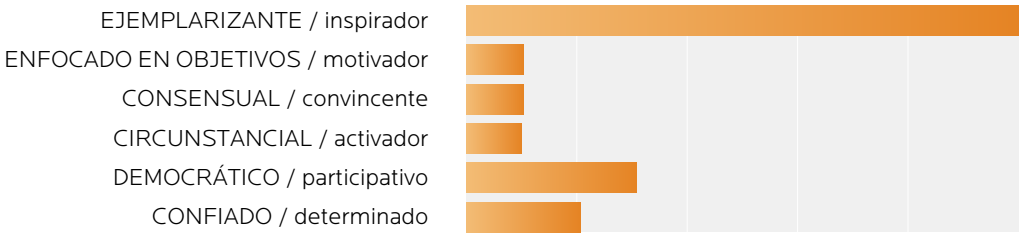
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

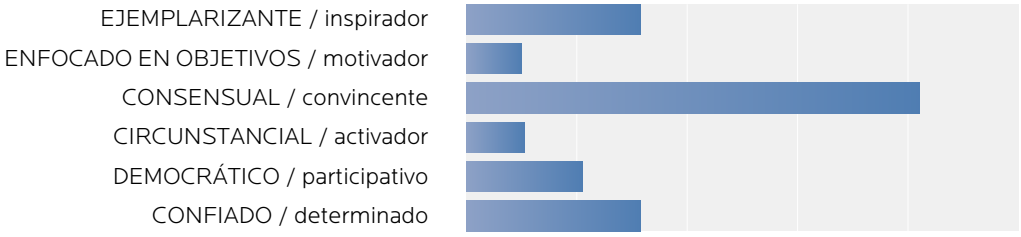
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



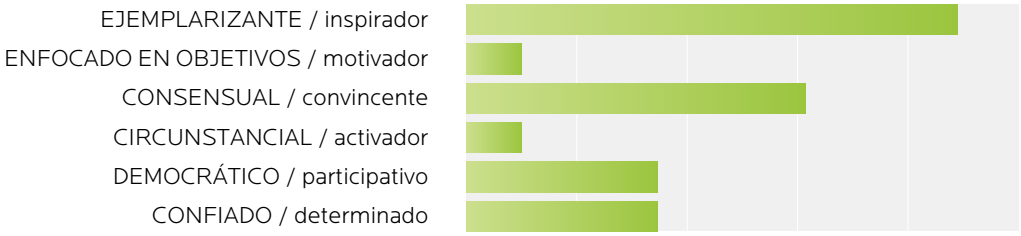
Como líder, inspiro a otros. Mi equipo está encantado de seguir mi modelo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Prefiero un estilo de liderazgo consensuado e involucrar a mi gente en la toma de decisiones. En caso de que otros carezcan de argumentos convincentes, yo mismo trato de encontrarlos.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**

En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**

Disfruto siendo competitivo y sé imponerme en situaciones de competencia.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**

Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**

En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**

Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

DESEAR LA EXCELENCIA

Me motiva la ambición de conseguir lo excepcional, la excelencia. No me conformo con la mediocridad y tengo altas expectativas sobre mí y sobre los demás. Una posición social adecuada es tan importante como el éxito material, pues me permite configurar con éxito los planes materiales desde los puestos más elevados.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

TOMÁRSELO TODO PERSONALMENTE

Mi percepción está conformada por el hecho de que relaciono todo lo que sucede a mi alrededor, conmigo mismo. Me tomo mi vida y todo lo que pasa en ella muy personalmente. Desde esta perspectiva, dispongo de una buena base para desarrollar y vivir mi individualidad. Como consecuencia, trato a los demás como me gustaría que me trataran a mí.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

PRESENTE AL FLUIR DE LA VIDA

Lo más natural para mí es estar en armonía con mis experiencias y mi entorno. Mi estilo consiste en lidiar con lo que se presente en cada momento. De esta manera puedo ser un recurso valioso para los demás, si aprovechan mi riqueza de experiencias. Estoy muy bien presente y percibo mucho porque estoy muy abierto a los demás y a sus intereses.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Reconozco que la suerte y la oportunidad son tan necesarios como la determinación.

Sé mostrar fortaleza y confianza en mi mismo cuando es necesario corregir las debilidades.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Conservo mi carácter leal e imparcial, a pesar de las circunstancias externas.

Debido a mi actitud puedo actuar como un verdadero referente para otras personas.

9.3 MIS DONES MENTALES

Expreso mi poder de forma eficaz con el fin de impresionar.

La adecuación de mis palabras a mis actos me convierte en un líder influyente.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Ante un nuevo comienzo posterior, suelto fácilmente y dejo atrás los obstáculos.

Si se me legitiman democráticamente, acepto de buen grado una función de mando.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Me retiro de las comunidades que infringen los principios fundamentales.

Mi tolerancia y mi franqueza me permiten acercarme a los que tienen otros puntos de vista.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Asumo la responsabilidad en situaciones complicadas mientras mantengo mi integridad.

Con mi mente sosegada, puedo disfrutar de períodos de descanso sin presión.

10 MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Comprendo que un ulterior desarrollo sólo es posible explorando nuevos horizontes.

Cuando se impide el progreso, tengo la energía para superar esos obstáculos.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Puedo responder a los demás escuchando sin prejuicios y de manera comprensiva.

Antes de modificar los principios imperantes, planeo los cambios más importantes.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Cuando el éxito está al alcance de la mano, sé usar el tiempo sabia y poderosamente.

Utilizo mis capacidades y talentos para sentar unas bases sólidas.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Puedo discernir si el entusiasmo es el adecuado o es sólo un espejismo.

Sé expresar lo complejo de manera simple y en pocas palabras.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Para garantizar la calidad y el éxito, emprendo acciones encaminadas a la transformación.

Comprendo que un ulterior desarrollo sólo es posible explorando nuevos horizontes.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Para mantener mi independencia puede que sea necesario demostrar mi poder.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Soy selectivo y exigente a la hora de decidir a quién pongo mis talentos a disposición.

Sé cómo contenerme para evitar la escalada de un conflicto.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.