GeniusReport
simply younique

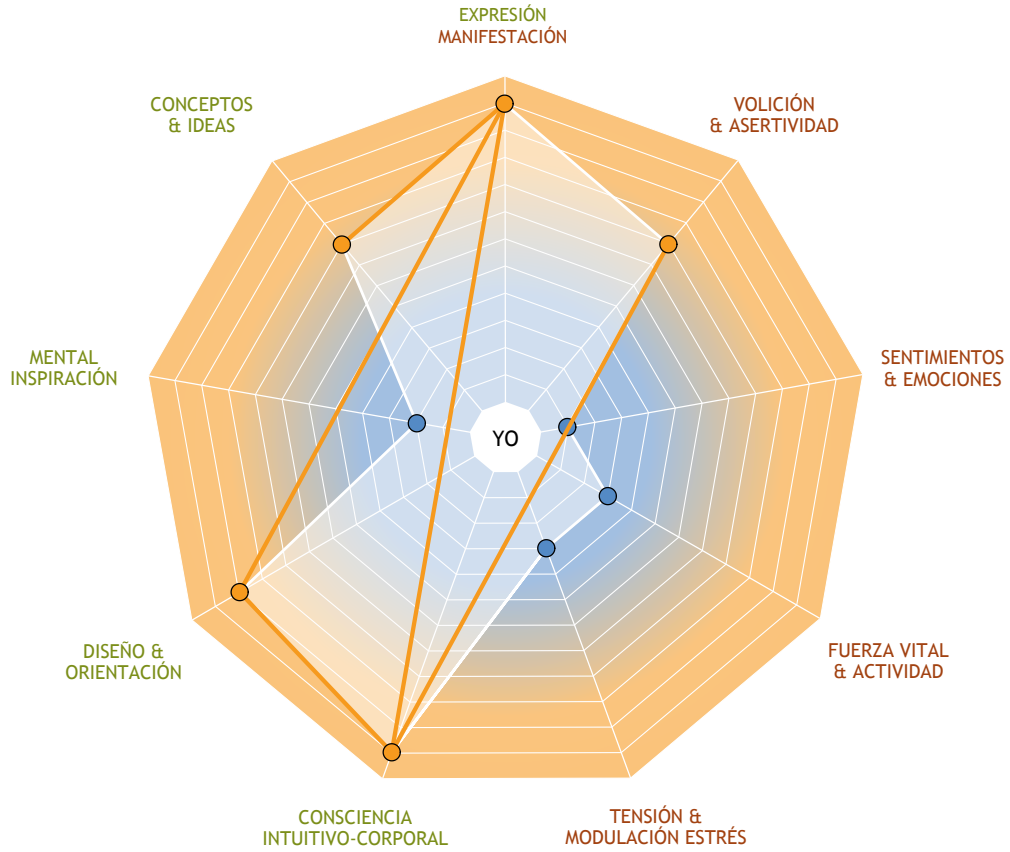
Andreas Ebhart

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

PONER EN MARCHA E INFLUIR

Soy una persona de acción a la que le gusta avanzar sin oposición e independientemente. Soy capaz de emprender nuevos proyectos y así tener un impacto sobre los demás. Soy eficiente y eficaz en mis acciones y me enfoco en los resultados.

AUTORIDAD CONFIABLE

Tengo la habilidad de convertirme en un referente fiable para las comunidades cuando me comporto y actúo con confianza. Como tal "pilar de fortaleza" soy un buen maestro y una autoridad competente en mi campo.

CAPACIDAD CONCEPTUAL Y ORGANIZATIVA

Dispongo de una mente lógica y la capacidad de organización para estructurar y dar forma a los acontecimientos a su debido tiempo. Es un talento que se valora en todas las organizaciones. Tiendo a apoyar mi opinión con hechos precisos que sirvan para decisiones relacionadas con el futuro.

ESPONTANEIDAD Y CAPACIDAD DE IMPROVISACIÓN

Expresos mis percepciones intuitivas muy espontáneamente. Por eso puedo tomar decisiones con rapidez, si es necesario. Mi capacidad de improvisación me permite anticiparme a los acontecimientos y reaccionar a las situaciones de manera inteligente y con celeridad.

TALENTO EMPRESARIAL Y DE VENTAS

Me encanta ser eficiente y optimizar la relación entre la inversión y la rentabilidad. Puedo transmitir los conocimientos de forma comprensible y mi talento para los planteamientos tácticos es notable, algo que es fundamental en el auto-empleo y en las ventas.

SENTIDO ESTÉTICO

Me encantan las cosas hermosas y estéticas. Intuitivamente, puedo percibir o dar forma a la expresión perfecta. A menudo, la belleza reside en lo simple, lo puro y lo genuino. Disfruto de los entornos estéticos y me gusta conformarlos yo mismo. Como nos muestra la naturaleza, la estética es también un principio básico de sobrevivencia.

PRESENCIA Y AUTENTICIDAD

Le doy mucha importancia a la autenticidad. No quiero fingir, ya que me encanta ser "yo mismo". Por el bienestar de mi individualidad no adapto fácilmente mi comportamiento. Vivo en el "aquí y ahora" ya que la vida siempre transcurre sólo en el ahora.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%	
19	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
38	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
43	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“INICIADOR”, independiente, eficaz y orientado en los resultados

Prefiero abordar las tareas de forma independiente y luego aportar los resultados al proyecto de equipo. La retroalimentación de los demás es importante para mí y la incluyo en mi trabajo, muy orientado en los resultados. Intento evitar procedimientos de equipo imprecisos o innecesarios.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
20	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
10	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
13	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
6	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
25	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
26	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

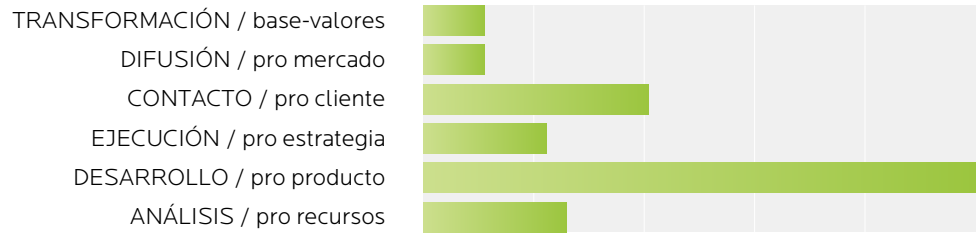
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

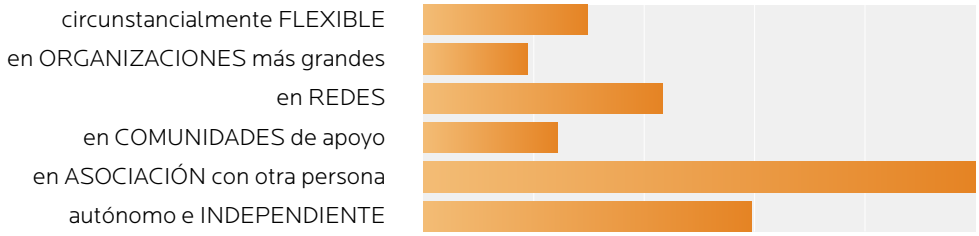
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



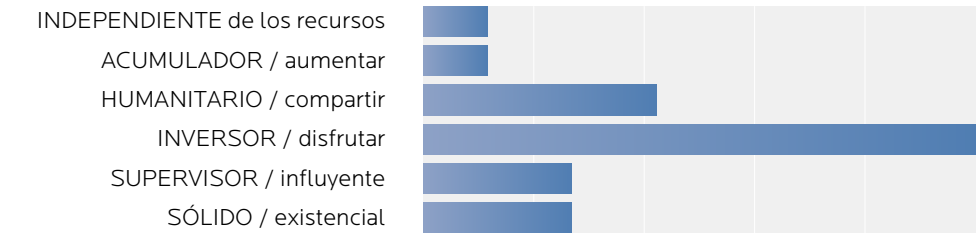
Palabras clave sobre el talento "DESARROLLO": enfocado en el producto, consciente de la calidad, apasionado, relacionado con el usuario. Por ejemplo: creación, concepto, diseño, perfección, inventiva

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Donde mejor me desenvuelvo es trabajando con una segunda persona. Dependiendo del proyecto, éstas pueden ser diferentes personas especificas. Cooperar y trabajar estrechamente con una segunda persona es estimulante y provechoso para mí.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Soy consciente de que los recursos valen más cuando se invierten adecuadamente, porque entonces permiten un mayor crecimiento y generan nuevos beneficios. Me manejo bien con los riesgos y sé cómo disfrutar de los rendimientos de mis inversiones.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
58	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
7	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
35	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
55	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
30	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
15	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**

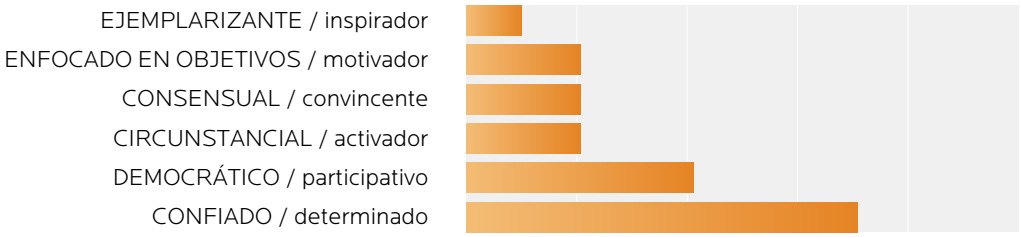
Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

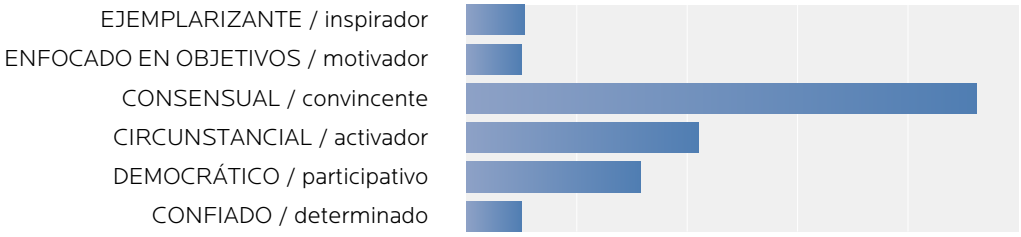
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



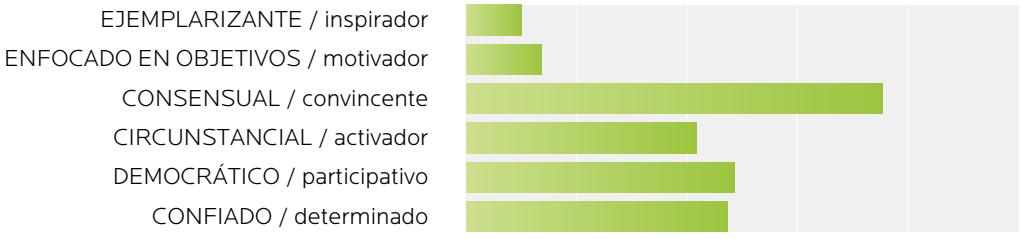
Cuando estoy convencido de algo, los demás pueden percibirme como alguien muy seguro de sí mismo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Prefiero un estilo de liderazgo consensuado e involucrar a mi gente en la toma de decisiones. En caso de que otros carezcan de argumentos convincentes, yo mismo trato de encontrarlos.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Decido si la competitividad o la cooperación es lo más adecuado en el momento.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

OBJETIVIDAD IMPARCIAL

Me motiva el hecho de que se examine un asunto de forma objetiva e imparcial. Me complace mantener una actitud neutral, imparcial y observadora. En mis acciones siempre presto atención a todos los aspectos e intereses y los incluyo en mis contribuciones. Valoro la individualidad como base para el desarrollo creativo.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

REALISTA - IDENTIFICAR LO QUE ES FACTIBLE

Mi visión del mundo se sustenta en un realismo pragmático. Evaluo con precisión qué oportunidad es la que puede llegar a materializarse, entre muchas. Desde este punto de vista, puedo ver lo que es viable en mi camino hacia el éxito.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD MENTAL CON DESCANSO FÍSICO

Un estilo de vida físicamente relajado es muy importante para mí porque consigo concentrarme muy bien en ese estado. Estoy receptivo a las preocupaciones ajenas y puedo lograr mis objetivos atendiendo a sus intereses. Mentalmente, estoy siempre activo y presente en el momento. Me hace feliz “vivir en el flujo" y siempre me muestro flexible.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

PERCEPCIÓN AMPLIA - APLICACIÓN ENFOCADA

Prefiero una gran estimulación intelectual y me gusta enfocarme alternativamente en diferentes cosas (multitarea). Disfruto de la inspiración ajena y del continuo descubrimiento de novedades y puntos interesantes en mi entorno. Mientras me inspire algo, puedo perseguir mis objetivos total y estratégicamente.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Estoy interesado en la investigación intelectual de las verdades subyacentes.

Utilizo mi agudeza mental para proteger y redefinir los valores de manera adecuada.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Puedo divulgar los detalles recogidos durante mi aislamiento con gran precisión y datos.

Dispongo de la fuerza para superar las dificultades iniciales y organizar el caos creativo.

9.3 MIS DONES MENTALES

Sé construir estructuras exitosas porque puedo apreciar los talentos y las motivaciones.

También cuando me enfrento a limitaciones me manejo con éxito.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Sé cuándo es mejor retirarse en pro de la propia conservación.

Preveo las tendencias con inteligencia y las aprovecho para un crecimiento mayor.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Mi instinto vigilante está al servicio del compromiso personal con los valores y las ideas.

Sé cómo limitar mi poder en beneficio de la estabilidad del colectivo.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Soy muy capaz de auto-motivarme y quiero desarrollarme de forma independiente.

Cuando estoy convencido de mi camino, lo sigo aun sin el apoyo de los demás.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Cuando me siento apreciado por el grupo, comparto lo mío gustosamente.

Si tomo en cuenta todos los factores, puedo construir comunidades exitosas.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Defiendo mi expresión individual aunque se encuentre resistencia.

Expreso mi punto de vista subjetivo de la forma más clara e inflexible.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Utilizo valores humanos y recursos materiales para obtener el mayor bienestar posible.

Gracias a mi capacidad de liderazgo puedo optimizar la calidad de la cooperación.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Detecto qué comportamiento es el que puede tener la mayor repercusión.

Sé reconocer las motivaciones ajenas, lo que me permite actuar con destreza táctica.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Cuestiono las estructuras de liderazgo si parecen estar anticuadas.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Aunque el riesgo parezca alto, estoy listo para luchar por algo que sea relevante.

En las empresas de riesgo confío en mi buena intuición y en el pensamiento racional.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Puedo establecer amistades en un ambiente de confianza con otras personas.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.