GeniusReport
simply younique

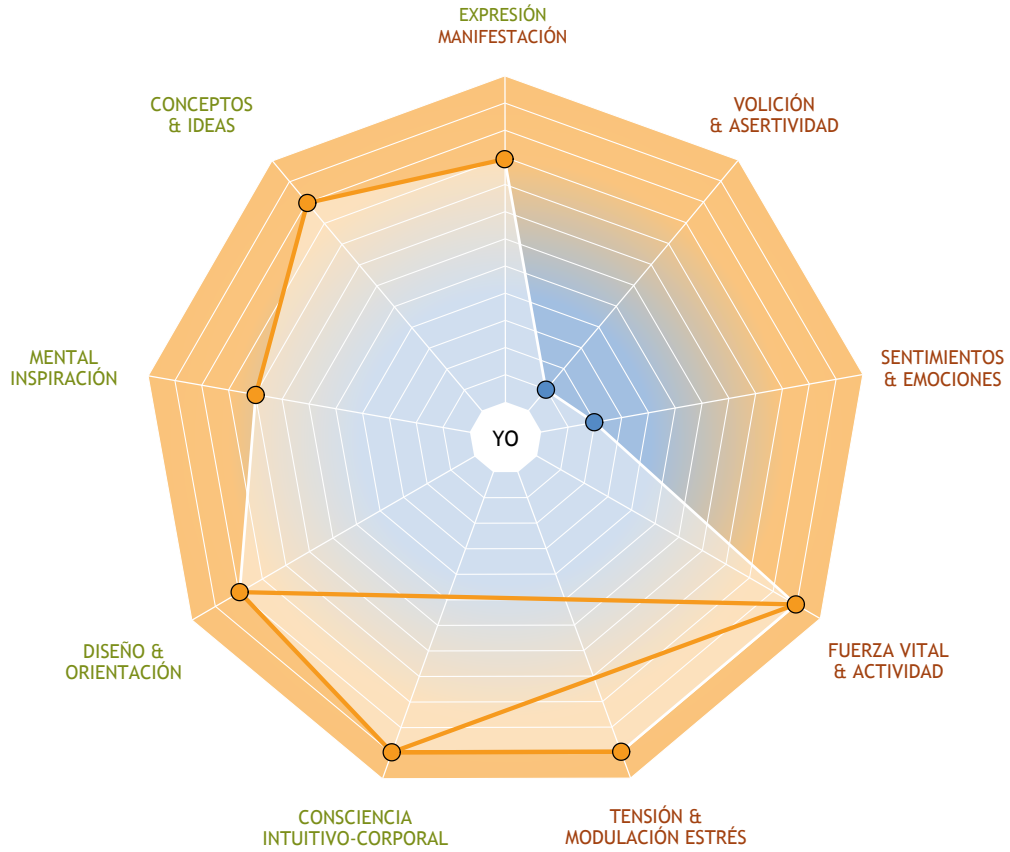
Birgit Hochenegger-Stoirer

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

INFLUENCIA POR VISIÓN GENERAL

Me gusta observar el mundo a vista de pájaro para lograr una visión general objetiva. Desde esta posición desarrollo mis habilidades individuales a lo largo de mi vida y puedo convertirme en un influyente ejemplo para los demás.

MENTE ANALÍTICA

Mi mente analítica me permite comprender a fondo las cosas. Un camino seguro hacia el futuro debe basarse en fórmulas lógicas y en la verificación continua de hipótesis con el fin de eliminar toda duda.

PODER DE PERSUASIÓN

Tengo un gran poder de persuasión para ampliar mi influencia. Persigo mi propio camino y difícilmente puedo ser disuadido de ello. Como consecuencia, soy selectivo y exigente en cuanto a mis tareas y a cómo las realizo.

CRITERIO PARA MEJORAR

Tengo la facultad de discernir lo que no es todavía óptimo o dónde se pueden realizar mejoras. Mi juicio crítico me provoca insatisfacción por aquello que todavía puede mejorarse. A veces parezco un sabelotodo porque la crítica no siempre es bien recibida.

ESTRUCTURACIÓN PRODUCTIVA

Sé cómo explicar mis percepciones individuales y así transformar los puntos de vista existentes. Puedo contribuir a la utilización eficiente y bien estructurada de la energía. Una de mis mayores preocupaciones es el aumento de la productividad en los procesos.

COOPERACIÓN AMBICIOSA

Me siento muy motivado hacia el éxito y la satisfacción de mis ambiciones. No rehúyo el trabajo duro y demuestro un gran compromiso. Mi capacidad para aceptar un papel subordinado se recompensa en forma de un ascenso jerárquico.

VITALIDAD INTUITIVA

Me puedo desarrollar mucho a través de la interacción de mi conciencia intuitiva con una notable vitalidad. Esta vitalidad me da la capacidad de afirmarme incluso en situaciones de riesgo y de establecer una sensación de seguridad entre otros.

SENTIDO ESTÉTICO

Me encantan las cosas hermosas y estéticas. Intuitivamente, puedo percibir o dar forma a la expresión perfecta. A menudo, la belleza reside en lo simple, lo puro y lo genuino. Disfruto de los entornos estéticos y me gusta conformarlos yo mismo. Como nos muestra la naturaleza, la estética es también un principio básico de sobrevivencia.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%

26 El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.

32 El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.

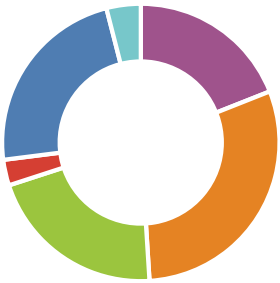
42 El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“SOPORTE", solidario, comunicativo, interesado en el progreso

Al trabajar en equipo realizo valiosas contribuciones y apoyo el proceso grupal. Me satisface trabajar temporalmente en un equipo, cuando todos los involucrados actúan en coordinación y se pueden obtener buenos resultados. Soy parte del equipo y no necesito tener un papel de liderazgo en el proyecto.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%

19 Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN

30 VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO

21 PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos

3 Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN

23 MANTENER la sostenibilidad de la estructura

4 Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

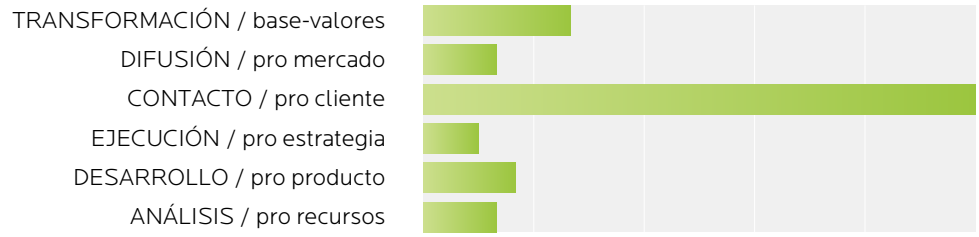
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

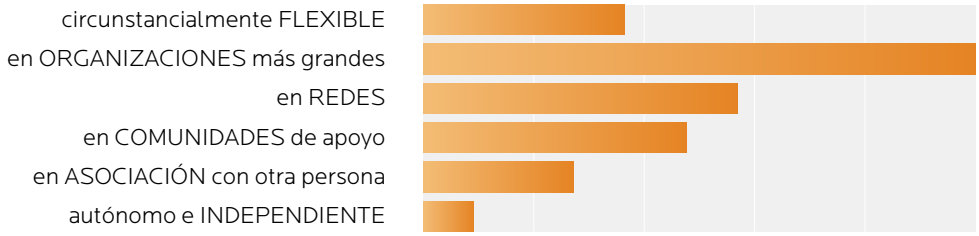
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



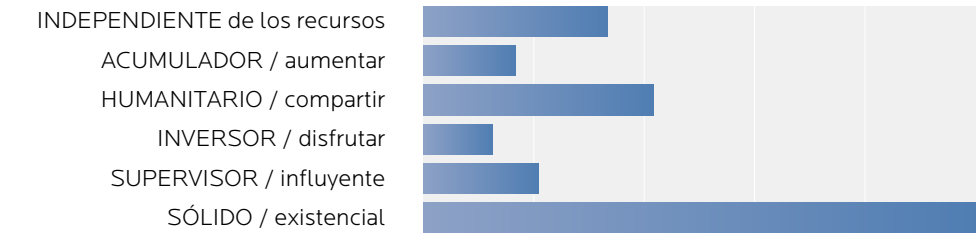
Palabras clave sobre el talento "CONTACTO": orientado hacia cliente, empático, sensible, personal. Por ejemplo: ventas, servicio al cliente, comunicación, asistencia

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Despliego mejor mi talento cuando coopero en organizaciones más grandes. Me gustan los procesos de trabajo compartido en los que cada individuo tiene su área definida de tareas y responsabilidades y persigue sus objetivos e intereses.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Es fundamental para mí disponer de una sólida visión general de los ingresos y los gastos. Esa es la base de mi seguridad existencial. Independientemente de mis recursos reales, me mantengo cauteloso y consciente de los riesgos. Sólo gasto dinero en cosas que realmente puedo permitirme.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
47	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
7	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
46	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
48	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
21	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
31	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

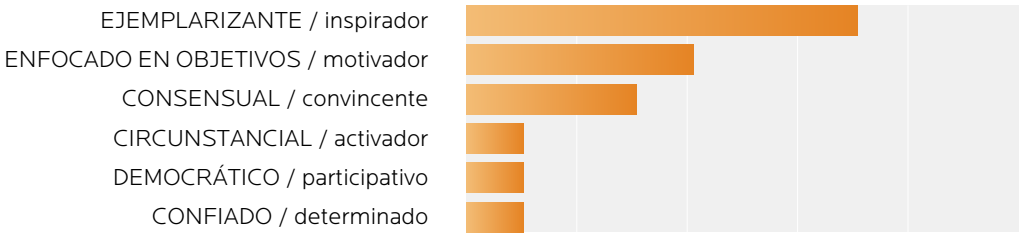
Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

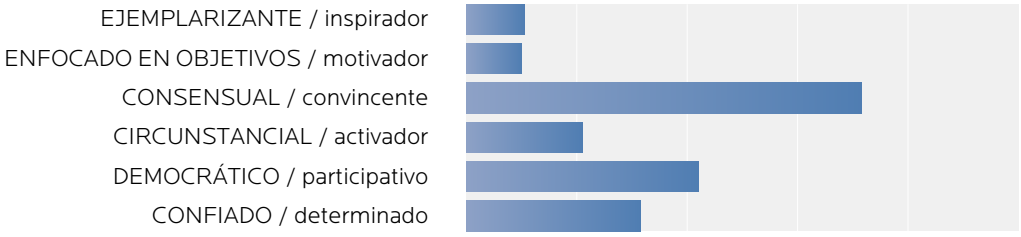
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



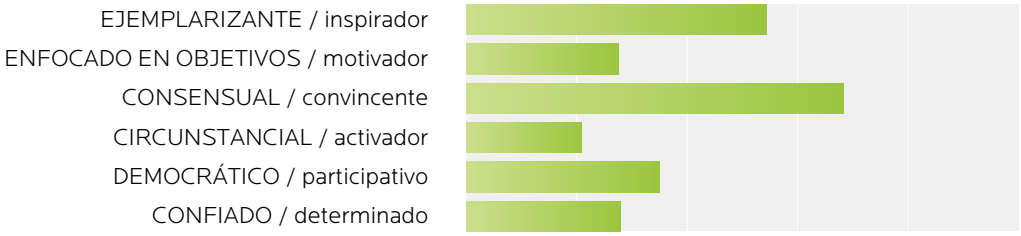
Como líder, inspiro a otros. Mi equipo está encantado de seguir mi modelo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Prefiero un estilo de liderazgo consensuado e involucrar a mi gente en la toma de decisiones. En caso de que otros carezcan de argumentos convincentes, yo mismo trato de encontrarlos.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Disfruto siendo competitivo y sé imponerme en situaciones de competencia.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

REASEGURARSE CON INTELIGENCIA

Me motiva establecer una base segura y organizar y conformar la vida de forma inteligente, porque la inteligencia es la base de una supervivencia segura e íntegra. Soy muy consciente de los riesgos y estoy ansioso por tomar decisiones sólidas y enfocadas en lograr el éxito.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

FILOSÓFICA - IDENTIFICAR POSIBILIDADES

Mi deseo de saber qué hay más allá de lo ordinario configura mi percepción. No me gusta restringirme a lo obvio. Porque donde lo tangible se acaba, empieza la filosofía. Desde este punto de vista puedo anticipar lo inesperado y superar los límites evidentes para identificar posibilidades.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD MENTAL CON DESCANSO FÍSICO

Un estilo de vida físicamente relajado es muy importante para mí porque consigo concentrarme muy bien en ese estado. Estoy receptivo a las preocupaciones ajenas y puedo lograr mis objetivos atendiendo a sus intereses. Mentalmente, estoy siempre activo y presente en el momento. Me hace feliz “vivir en el flujo" y siempre me muestro flexible.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN EL OBJETIVO

Soy una persona estratégica con un enfoque específico y orientado en su cumplimiento. Soy muy preciso en considerar una cosa tras otra y en bloquear todo lo que no sea relevante o que me distrae de mis objetivos. Estoy en sintonía con mi fortaleza cuando soy capaz de concentrarme completamente en una cosa.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Atiendo con tacto a las necesidades de la comunidad para garantizar la equidad.

Me gusta apostar por el progreso del conocimiento individual con un valor colectivo.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Poseo el talento para establecer teorías extravagantes y representarlas de forma creíble.

Noto las conexiones causales y puedo hacer que los demás también las vean con claridad.

9.3 MIS DONES MENTALES

Preservo mi singularidad expresiva, aunque no siempre me entiendan.

En caso de duda justificada sé formular las preguntas correctas para la verificación.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Cuando empiezo algo nuevo es importante para mí asegurar lo que ya he conseguido.

Confío en que el nuevo comienzo tendrá éxito hasta en situaciones complicadas.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

La sabia discreción y la lealtad me ayudan a cumplir mis aspiraciones.

Mi dedicación desinteresada a los objetivos de la comunidad favorece mi desarrollo.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Sé que puedo ganarme la confianza manteniendo mi entusiasmo.

Evito las acciones precipitadas y mantengo una perspectiva tranquila.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Estoy dispuesto a dejar que otros se beneficien de mis habilidades y potenciales.

Me gusta dedicar mi capacidad de discernimiento intuitivo al progreso.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Acepto mi posición con modestia y me desarrollo en cualquier circunstancia.

Puedo verificar si los principios fundamentales están tergiversados o no se respetan.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Acepto las condiciones externas y así conservo mi equilibrio interior.

No sigo ciegamente los estímulos tentadores y sé cómo protegerme.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Quiero fomentar el desarrollo personal de los demás y llevar avances a sus vidas.

Es importante para mí participar en los progresos materiales.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Evito tomar decisiones precipitadas cuando la espera beneficia a la comunidad.

Si tomo en cuenta todos los factores, puedo construir comunidades exitosas.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Cuando coopero, me mantengo centrado y centrado en el objetivo.

Si encuentro resistencia, puedo incrementar mi fuerza y mi potencia de forma vigorosa.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Reconozco aquello que se puede cambiar paso a paso gracias a mi capacidad intuitiva.

No me gusta prometer algo que dañe mi integridad o que no sea realista.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.