GeniusReport
simply younique

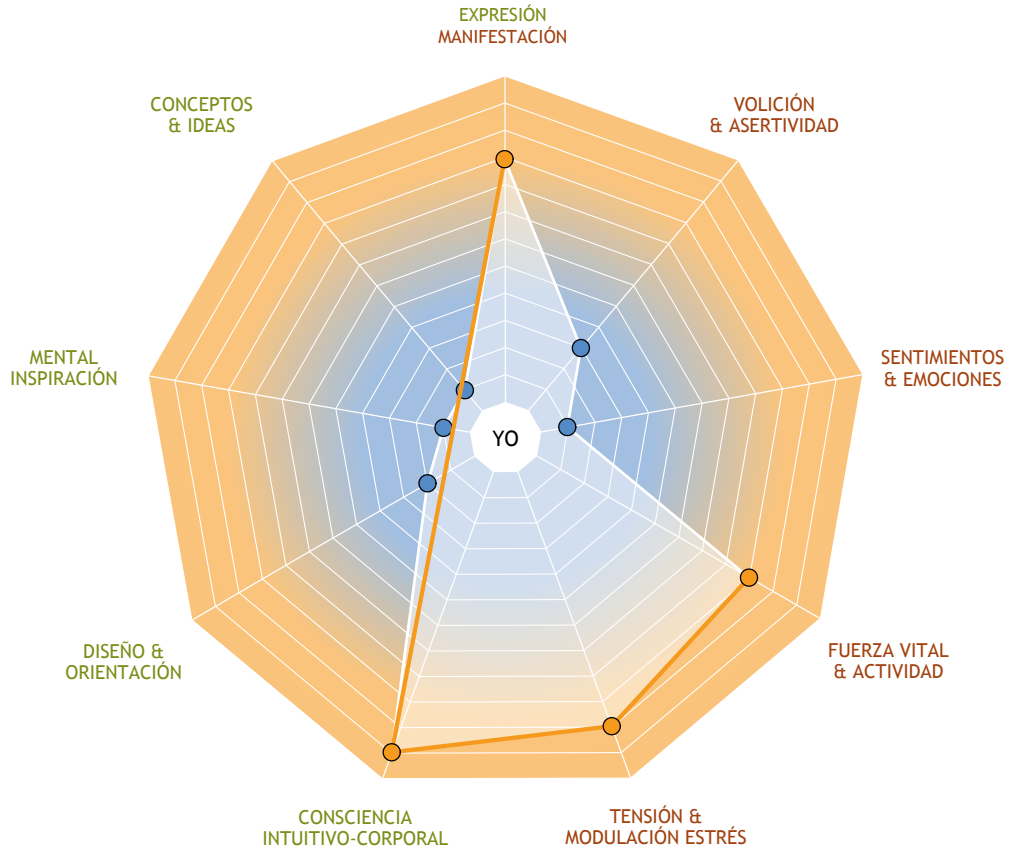
Margitta Maluck

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

PASIÓN SELECTIVA

Persigo apasionadamente lo que me gusta. Me involucro con mis redes y contribuyo de manera decisiva. Para poder dedicarme a mis pasiones sin ser perturbado, tiendo a retirarme de vez en cuando.

ESPONTANEIDAD Y CAPACIDAD DE IMPROVISACIÓN

Expresos mis percepciones intuitivas muy espontáneamente. Por eso puedo tomar decisiones con rapidez, si es necesario. Mi capacidad de improvisación me permite anticiparme a los acontecimientos y reaccionar a las situaciones de manera inteligente y con celeridad.

COOPERACIÓN AMBICIOSA

Me siento muy motivado hacia el éxito y la satisfacción de mis ambiciones. No rehúyo el trabajo duro y demuestro un gran compromiso. Mi capacidad para aceptar un papel subordinado se recompensa en forma de un ascenso jerárquico.

RECONOCER LAS OPORTUNIDADES DE PROGRESO

Poseo un talento para detectar oportunidades y para avanzar paulatinamente en un crecimiento sostenido. Soy consciente de que la siembra, el cultivo y la cosecha constituyen un ciclo saludable para el desarrollo. Pues, al mismo tiempo, cada final exitoso significa el nuevo comienzo de otro ciclo.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%	
23	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
49	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
28	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“EXPERTO", individualista, especializado, comprometido

Aunque me involucro mucho en los procesos de grupo, el trabajo en equipo no es, a la larga, mi forma de trabajo preferida. Disfruto trabajando a un ritmo enérgico y a mi manera única e individual. A menudo, los equipos recurren a mí por mi experiencia.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
26	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
12	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
6	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
22	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
6	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
28	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

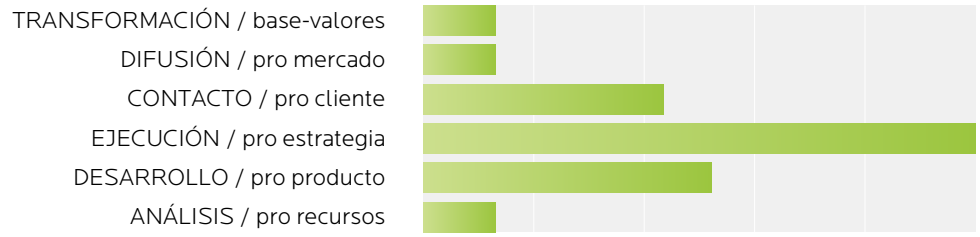
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

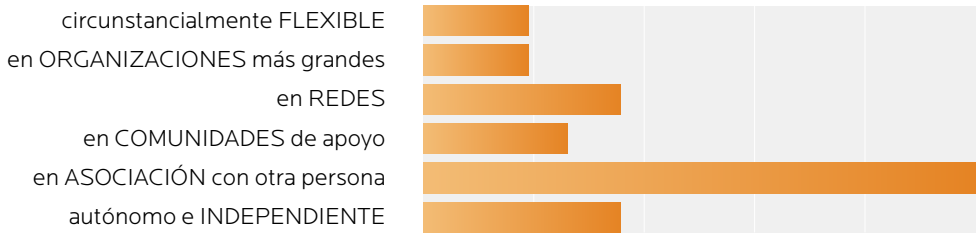
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



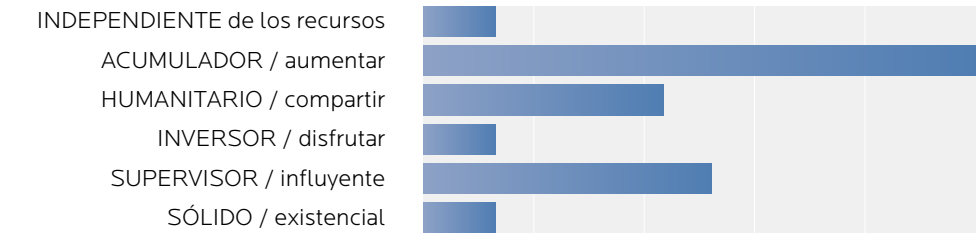
Palabras clave sobre el talento “EJECUCIÓN" enfocado en la acción, estratégico, intentar, mejorar. Por ejemplo: producción, implementación, aplicación, materialización

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Donde mejor me desenvuelvo es trabajando con una segunda persona. Dependiendo del proyecto, éstas pueden ser diferentes personas especificas. Cooperar y trabajar estrechamente con una segunda persona es estimulante y provechoso para mí.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Tener suficientes recursos disponibles me da una sensación de seguridad e independencia. Tiendo a acumular recursos materiales para tener reservas. Cuando utilizo los recursos actúo de forma económica y adecuada.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
21	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
50	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
29	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
60	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
24	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
16	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**

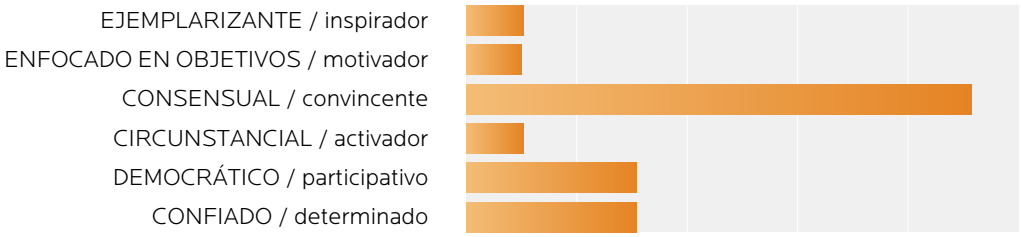
Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

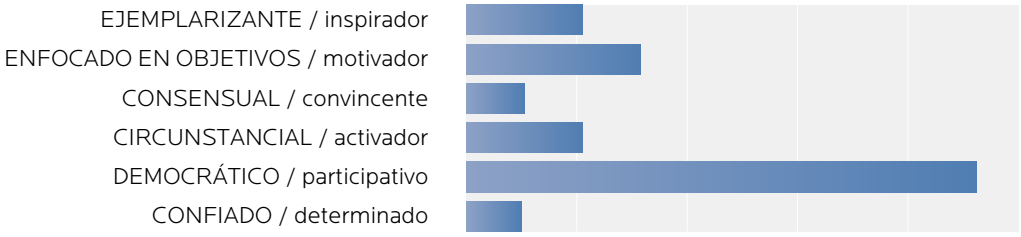
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



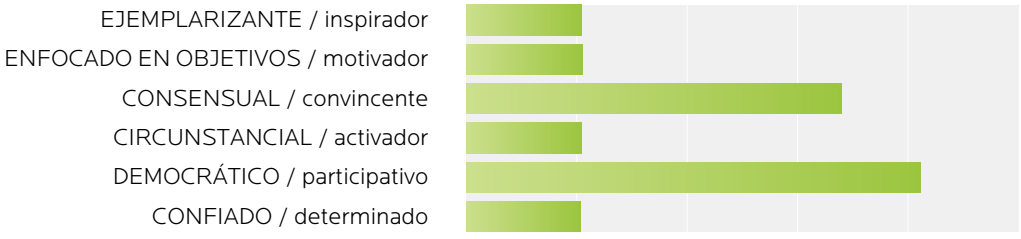
Los demás me reconocen como un líder consensual porque trato de equilibrar las cosas y buscar la solución más convincente.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Como líder, involucro fuertemente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto las demandas de la mayoría.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

DESEAR LA EXCELENCIA

Me motiva la ambición de conseguir lo excepcional, la excelencia. No me conformo con la mediocridad y tengo altas expectativas sobre mí y sobre los demás. Una posición social adecuada es tan importante como el éxito material, pues me permite configurar con éxito los planes materiales desde los puestos más elevados.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

SOCIAL - IDENTIFICAR LAS DEFICIENCIAS

Mi perspicacia para observar las necesidades sociales determina mi percepción. Mi mente social identifica las deficiencias y el modo en que puedo contribuir a superarlas. Detecto la injusticia y las necesidades de las personas que tal vez no han tenido tanta suerte en la vida.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD ENFOCADA

Es sumamente importante para mí estar muy activo regularmente en mi vida. Quiero estar físicamente en forma, establecer mi rutina diaria por mí mismo y vivir mi vida de acuerdo con mis objetivos. En las relaciones, me aproximo a los demás de forma voluntariamente y sigo muy centrado en mis propósitos. Inspiro a otros a afrontar tareas que también son de interés para mí.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Mi instinto vigilante está al servicio del compromiso personal con los valores y las ideas.

Confío en que el nuevo comienzo tendrá éxito hasta en situaciones complicadas.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Sé cuándo es mejor retirarse en pro de la propia conservación.

Mi dedicación desinteresada a los objetivos de la comunidad favorece mi desarrollo.

9.3 MIS DONES MENTALES

Percibo a los hacen peligrar el bienestar de la comunidad y apoyo constructivamente.

Mi gran intuición me ayuda a obtener el éxito material.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Preveo las tendencias con inteligencia y las aprovecho para un crecimiento mayor.

En situaciones caóticas tiendo a dejar el liderazgo a otros.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Sé cómo limitar mi poder en beneficio de la estabilidad del colectivo.

Mi adhesión resuelta a ciertos valores refuerza mi capacidad de alcanzar objetivos.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Intento sacar lo mejor de una situación con mi escucha intuitiva.

Para regenerar y desarrollar nueva energía, el retiro ocasional es beneficioso para mí.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Reconozco cuando necesito el apoyo de otros para resolver un problema.

Cuando se impide el progreso, tengo la energía para superar esos obstáculos.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Soy capaz de expresar mis ideas con mucha confianza en mí mismo.

Tolero los errores en los momentos de expansión y puedo transformarlos en ventajas.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Cuando estoy convencido de mi camino, lo sigo aun sin el apoyo de los demás.

Sé cómo limitar mi poder en beneficio de la estabilidad del colectivo.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Sé reconocer las motivaciones ajenas, lo que me permite actuar con destreza táctica.

Puedo determinar con precisión la información que se va a difundir en un momento dado.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Cuestiono las estructuras de liderazgo si parecen estar anticuadas.

Para regenerar y desarrollar nueva energía, el retiro ocasional es beneficioso para mí.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Sé cómo aliarme con las energías adecuadas en situaciones críticas.

Entiendo que las empresas de riesgo tienen que estar bien preparadas para tener éxito.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Puedo establecer amistades en un ambiente de confianza con otras personas.

Mi gran vitalidad puede superar los obstáculos y conseguir que la intimidad sea posible.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.