



GeniusReport
simply younique

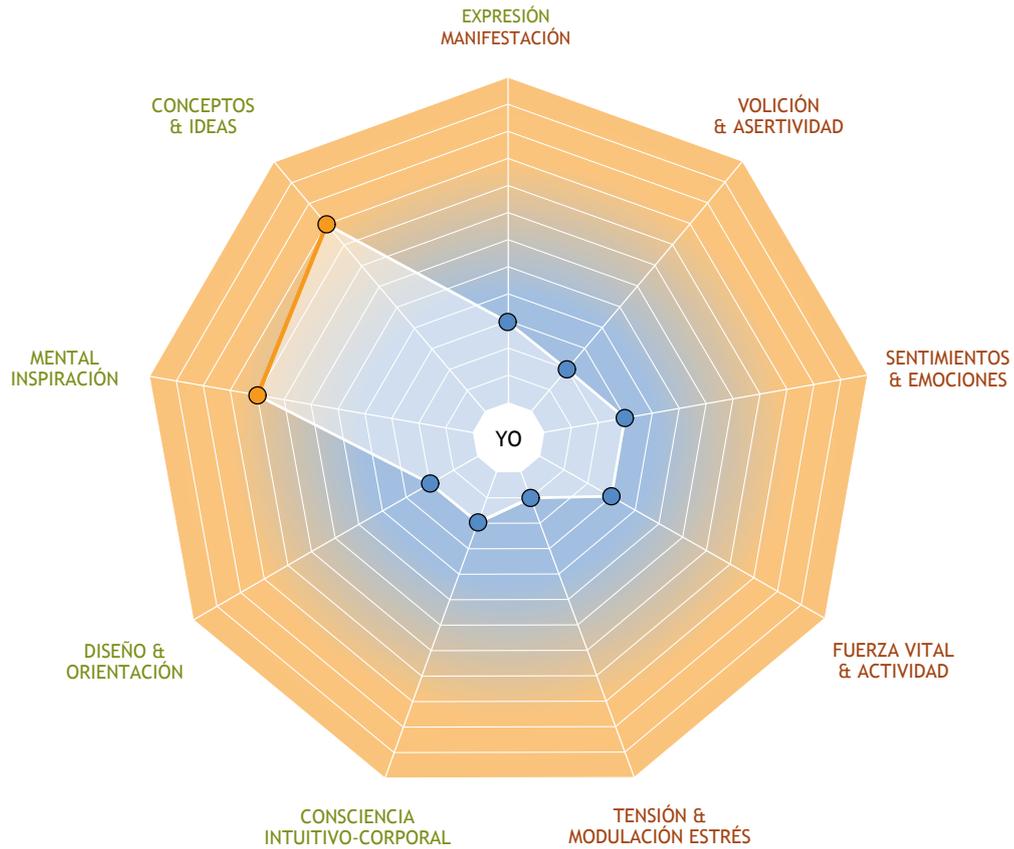
Anna Cano Linares

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

COORDINACIÓN EMPÁTICA

Soy hábil comprendiendo a las personas y los sistemas. De ahí mi don para guiar y coordinar a los demás. Al hacerlo, mi objetivo es siempre apoyar a los demás a progresar. Me encanta comprender los sistemas y hacerlos prosperar.

ENFOQUE RESOLUTIVO

A causa de mi profundo entendimiento de los principios básicos, puedo aportar propuestas prácticas que son beneficiosas para muchas personas. Estoy interesado en crear estrategias de largo alcance y soluciones universales.

REFLEXIÓN DE LAS EXPERIENCIAS

Mi mente reflexiva me permite reconocer el significado y la importancia de las experiencias pasadas. Meditando sobre los recuerdos maduran ideas nuevas y significativas que aportan claridad a la sociedad y, por lo tanto, promueven el progreso social.

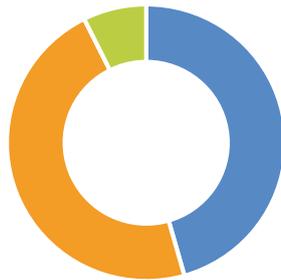
ALTO POTENCIAL PERCEPTIVO

Soy muy hábil a la hora de percibir la naturaleza y los objetivos de las personas y por lo tanto puedo reaccionar frente a ellos. Mis cualidades y talentos se revelan con fuerza en cooperación con otros. Tengo un buen olfato sobre con quién cooperar para beneficiarme.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



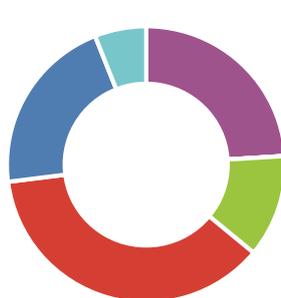
- %**
- 46** El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
- 47** El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
- 7** El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"COORDINADOR", coordinador, reflexivo, con discernimiento

Me muestro bastante indeciso cuando se trata de trabajar en equipo, interviniendo sólo cuando me doy cuenta de que el equipo va en la dirección equivocada o cuando la productividad o el éxito están en juego. Sólo entonces puedo hacer mi aportación en calidad de coordinador.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



- %**
- 24** Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
- 0** VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
- 12** PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
- 37** Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
- 21** MANTENER la sostenibilidad de la estructura
- 6** Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

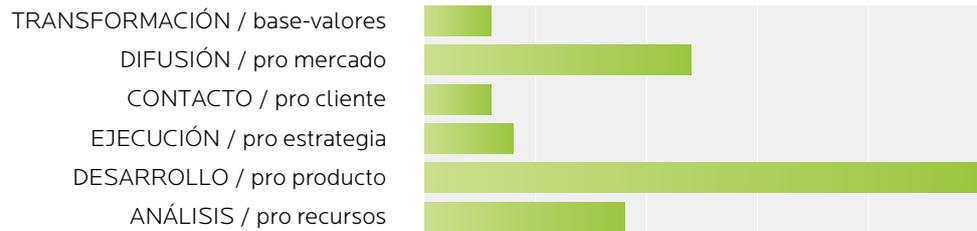
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

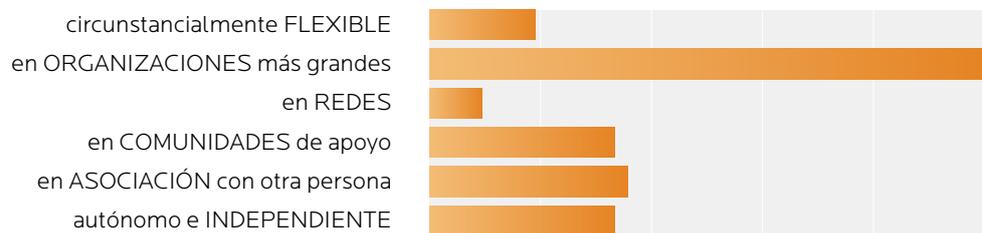
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



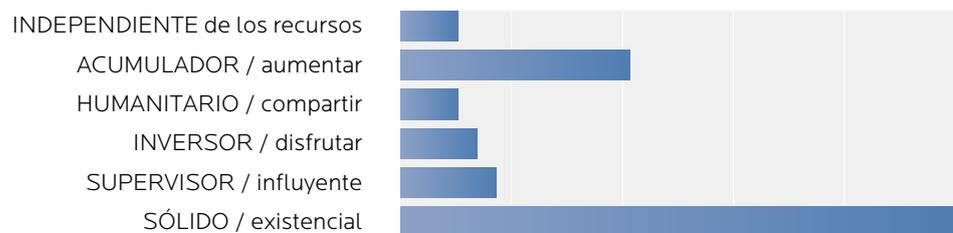
Palabras clave sobre el talento "DESARROLLO": enfocado en el producto, consciente de la calidad, apasionado, relacionado con el usuario. Por ejemplo: creación, concepto, diseño, perfección, inventiva

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Despliego mejor mi talento cuando coopero en organizaciones más grandes. Me gustan los procesos de trabajo compartido en los que cada individuo tiene su área definida de tareas y responsabilidades y persigue sus objetivos e intereses.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Es fundamental para mí disponer de una sólida visión general de los ingresos y los gastos. Esa es la base de mi seguridad existencial. Independientemente de mis recursos reales, me mantengo cauteloso y consciente de los riesgos. Sólo gasto dinero en cosas que realmente puedo permitirme.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



- 22** El aspecto **LÓGICO** que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
- 65** El aspecto **ABSTRACTO** que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
- 13** El aspecto **INDIVIDUAL** que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



- 31** El aspecto **PRÁCTICO** que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
- 22** El aspecto **EMPÁTICO** que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
- 47** El aspecto **MENTAL** pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES



Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



Quando estoy convencido de algo, los demás pueden percibirme como alguien muy seguro de sí mismo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



En un papel de liderazgo puedo motivar muy bien a mis colaboradores. Puedo explicarles el significado, los objetivos comunes del trabajo en equipo y actúo siempre movida por la búsqueda de soluciones.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS



Si puedo contribuir a alguna tarea, disfruto aportando mis reflexiones.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES



Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

SATISFACER LAS NECESIDADES

Me motiva proporcionar lo necesario de forma solidaria. Disfruto cuidando a los demás con empatía y percibo lo que necesitan. Quiero contribuir al beneficio de mis semejantes para que puedan prosperar y cubrir sus necesidades básicas.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

POLÍTICA - IDENTIFICAR LAS ESTRUCTURAS DE PODER

Mi habilidad para entender los contextos y las relaciones en el nivel de vida material, moldea mi percepción. Esto es una buena condición previa para el éxito personal y el aprovechamiento de las oportunidades. Mi juicio político, crítico también me permite ver qué estructuras de poder podrían necesitar cambios.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

PRESENTE AL FLUIR DE LA VIDA

Lo más natural para mí es estar en armonía con mis experiencias y mi entorno. Mi estilo consiste en lidiar con lo que se presente en cada momento. De esta manera puedo ser un recurso valioso para los demás, si aprovechan mi riqueza de experiencias. Estoy muy bien presente y percibo mucho porque estoy muy abierto a los demás y a sus intereses.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN EL OBJETIVO

Soy una persona estratégica con un enfoque específico y orientado en su cumplimiento. Soy muy preciso en considerar una cosa tras otra y en bloquear todo lo que no sea relevante o que me distrae de mis objetivos. Estoy en sintonía con mi fortaleza cuando soy capaz de concentrarme completamente en una cosa.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Reconozco la importancia de los esfuerzos y emano una confianza esperanzada.

De buena gana pongo mi poder persuasivo al servicio de la comunidad.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

En caso de duda justificada sé formular las preguntas correctas para la verificación.

Me siento satisfecho con lo que he conseguido.

9.3 MIS DONES MENTALES

Me doy cuenta de que la retirada a veces es la única opción inteligente.

Sé discernir qué relaciones y opiniones fomentan el éxito.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Es importante para mí mediar entre los poderosos y los oprimidos

Sé cómo contenerme para evitar la escalada de un conflicto.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

La expresión de mis sentimientos es muy directa y provocativa.

Tengo el don de encontrar una salida a las crisis independientemente de las circunstancias.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Me retiro ocasionalmente para favorecer una mayor claridad y profundización.

Animo a los demás a actuar guiados por su propia intuición.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Con prudencia me abstengo de revelar mis intereses hasta que llega el momento adecuado.

Mi sentido de autoconservación me permite cuidarme muy bien.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Sé hacer valer mi influencia con resolución y habilidad táctica.

Cuando coopero, me mantengo centrado y centrado en el objetivo.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Sé intuitivamente lo que es de importancia práctica.

Sé cómo contenerme para evitar la escalada de un conflicto.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Tengo la habilidad mental de integrar rápidamente nuevas ideas en mi pensamiento.

Dispongo de abundantes recursos y valoro cuando tengo más de lo que necesito.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

No me gusta prometer algo que dañe mi integridad o que no sea realista.

Soy selectivo y exigente a la hora de decidir a quién pongo mis talentos a disposición.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Admito que es aconsejable consultar a los expertos para lograr buenos resultados.

Utilizo valores humanos y recursos materiales para obtener el mayor bienestar posible.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Analizo en cada caso si la lealtad o el conflicto es lo más apropiado.

Aunque no vea claro el propósito, puedo seguir adelante.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.