GeniusReport
simply younique

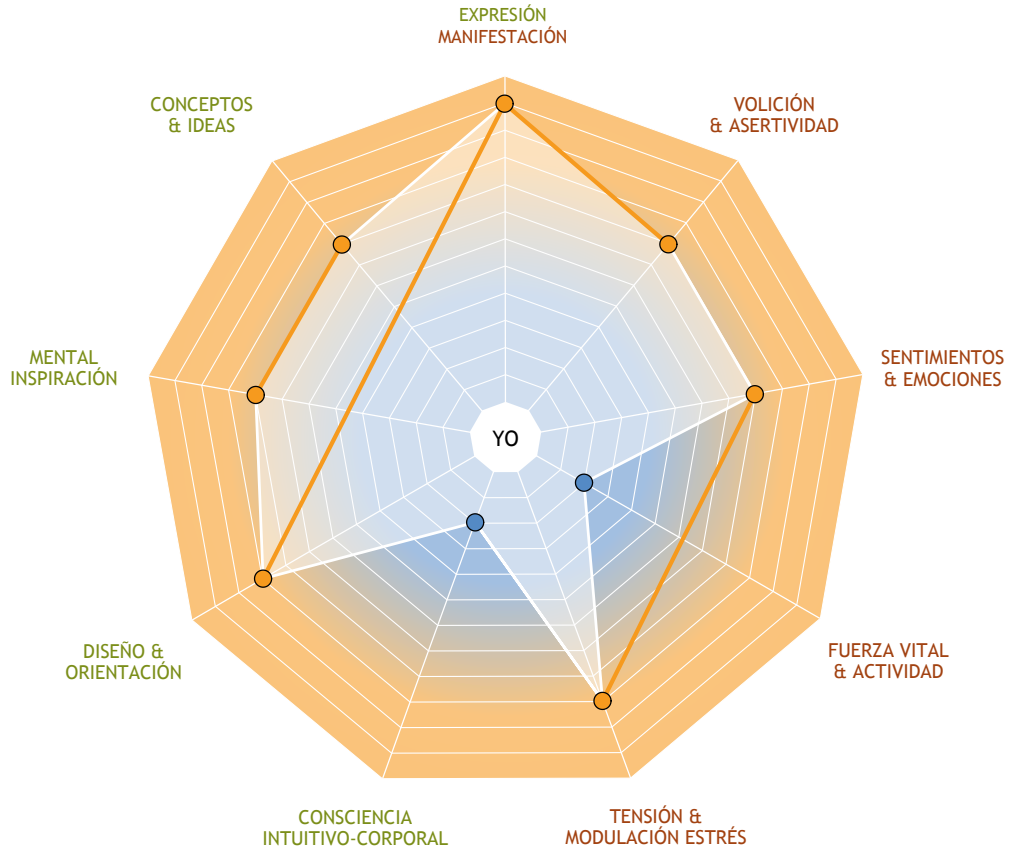
Jürgen Daeneke

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

PONER EN MARCHA E INFLUIR

Soy una persona de acción a la que le gusta avanzar sin oposición e independientemente. Soy capaz de emprender nuevos proyectos y así tener un impacto sobre los demás. Soy eficiente y eficaz en mis acciones y me enfoco en los resultados.

CAPACIDADES PARA RESOLVER PROBLEMAS

Experimento y pruebo muchas cosas en el curso de mi vida. La recompensa es el acopio de vivencias. Es así como puedo resolver problemas de maneras poco convencionales, ya que a menudo los problemas sólo se pueden superar con planteamientos originales.

MENTE ANALÍTICA

Mi mente analítica me permite comprender a fondo las cosas. Un camino seguro hacia el futuro debe basarse en fórmulas lógicas y en la verificación continua de hipótesis con el fin de eliminar toda duda.

INTEGRACIÓN DE EXPERIENCIAS

Tengo la capacidad de procesar muy bien las experiencias e indicar su importancia para los planes futuros. Soy un buen oyente y por lo tanto, también aprendo mucho. Gracias a mi excelente memoria soy un buen recurso para los demás. Con esta habilidad aporto importantes contribuciones al trabajo en equipo.

AUTORIDAD NATURAL

Mi aura de autoridad natural se hace notar en los colectivos y puedo recoger y asignar los recursos con responsabilidad y justicia. Con confianza en mí mismo, fortaleza y liderazgo me aseguro de que se mantengan las estructuras jerárquicas y se promueva a los aspirantes.

ACTITUD INSPIRADORA

Debido a mi intensa vida emocional puedo producir un impacto muy inspirador en los demás. Mis emociones son una poderosa fuente y motivación para mi creatividad. Es especialmente importante para mí ser contribuir individualmente con una actitud inspiradora y un buen espíritu.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



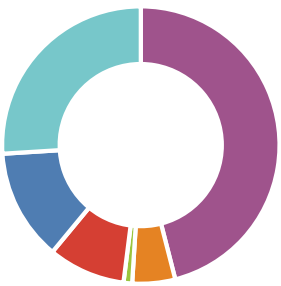
%	
32	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
43	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
25	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"INICIADOR", independiente, eficaz y orientado en los resultados

Prefiero abordar las tareas de forma independiente y luego aportar los resultados al proyecto de equipo. La retroalimentación de los demás es importante para mí y la incluyo en mi trabajo, muy orientado en los resultados. Intento evitar procedimientos de equipo imprecisos o innecesarios.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
46	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
5	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
1	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
9	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
13	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
26	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

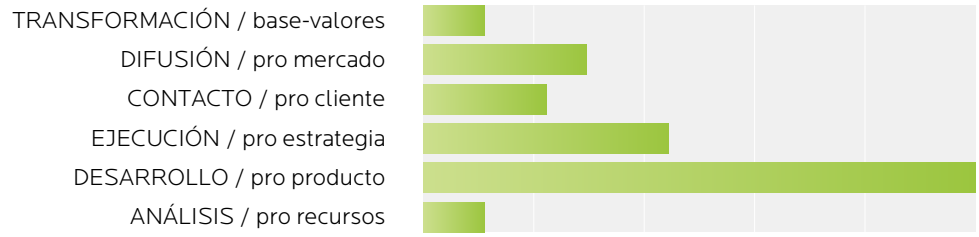
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

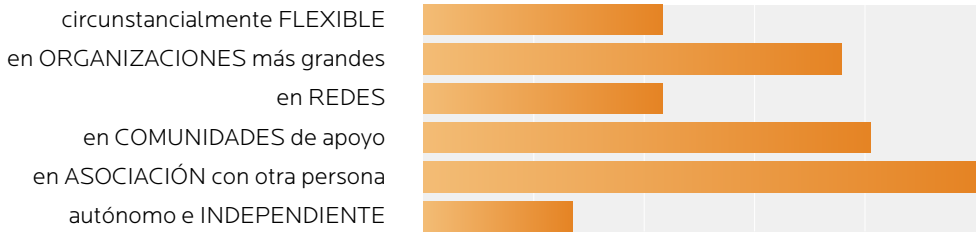
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



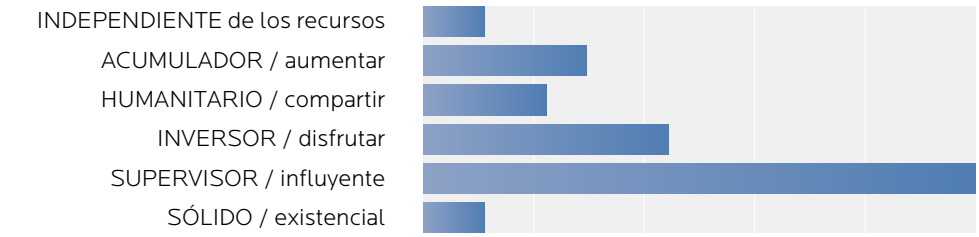
Palabras clave sobre el talento "DESARROLLO": enfocado en el producto, consciente de la calidad, apasionado, relacionado con el usuario. Por ejemplo: creación, concepto, diseño, perfección, inventiva

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Donde mejor me desenvuelvo es trabajando con una segunda persona. Dependiendo del proyecto, éstas pueden ser diferentes personas especificas. Cooperar y trabajar estrechamente con una segunda persona es estimulante y provechoso para mí.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



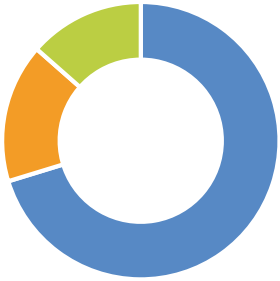
Sé cómo administrar los recursos de los demás. Mi intención al hacerlo es usar efectivamente los recursos para objetivos concretos. De esta manera, también soy recompensado con riqueza.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%

70 El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.

16 El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.

14 El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%

24 El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.

50 El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.

26 El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**



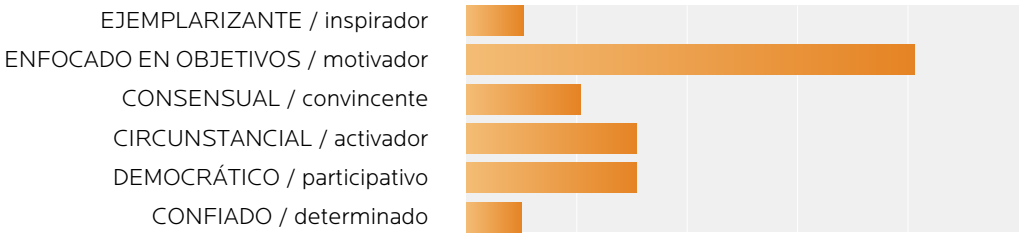
Sólo tomo decisiones después de una cuidadosa consideración. Por lo tanto, mis decisiones son sostenibles y no son fácilmente revocables.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

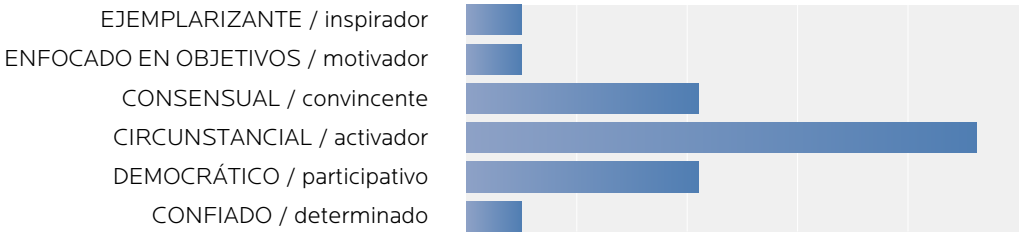
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



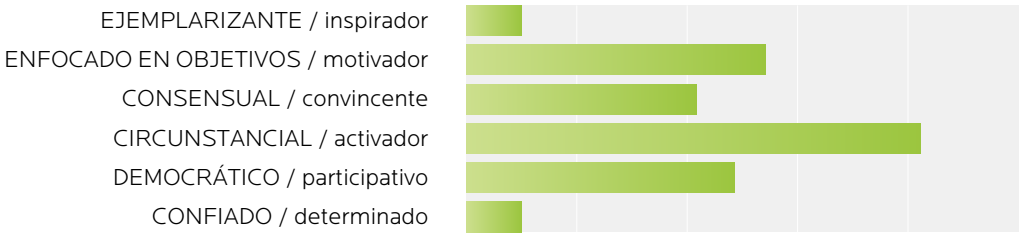
Los demás me consideran un líder orientado en alcanzar objetivos. Mi don para motivar a los demás es un hecho reconocido.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Mi estilo de liderazgo puede variar dependiendo de la situación, pues me baso en mis experiencias. Puedo apoyar a los miembros del equipo individualmente y estimularlos para que se comporten como corresponde.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7 MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Si puedo contribuir a alguna tarea, disfruto aportando mis reflexiones.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

SATISFACER LAS NECESIDADES

Me motiva proporcionar lo necesario de forma solidaria. Disfruto cuidando a los demás con empatía y percibo lo que necesitan. Quiero contribuir al beneficio de mis semejantes para que puedan prosperar y cubrir sus necesidades básicas.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

SOCIAL - IDENTIFICAR LAS DEFICIENCIAS

Mi perspicacia para observar las necesidades sociales determina mi percepción. Mi mente social identifica las deficiencias y el modo en que puedo contribuir a superarlas. Detecto la injusticia y las necesidades de las personas que tal vez no han tenido tanta suerte en la vida.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

PRESENTE AL FLUIR DE LA VIDA

Lo más natural para mí es estar en armonía con mis experiencias y mi entorno. Mi estilo consiste en lidiar con lo que se presente en cada momento. De esta manera puedo ser un recurso valioso para los demás, si aprovechan mi riqueza de experiencias. Estoy muy bien presente y percibo mucho porque estoy muy abierto a los demás y a sus intereses.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN LOS DEMÁS

Me interesan las relaciones y puedo concentrarme óptimamente en los demás. Percibo muchas cosas en ellos y me percato de sus preocupaciones. Tengo buen ojo para los detalles y acumulo gran conocimiento. Mi estrategia es concentrarme en lo que puede ser esencial y valioso para mis semejantes.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Por la responsabilidad que siento por el grupo, estoy dispuesto a sacrificios personales.

Mi autoridad es firme y se desarrolla en el ámbito del cumplimiento de los principios.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Con el fin de proteger mi fortaleza individual, me uno a las fuerzas apropiadas.

Disfruto actuando con energía y eficacia.

9.3 MIS DONES MENTALES

Para regenerar y desarrollar nueva energía, el retiro ocasional es beneficioso para mí.

Sé discernir qué relaciones y opiniones fomentan el éxito.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Ofrezco mis recursos a la comunidad con el fin de ser útil.

Como buen oyente, a veces necesito retirarme para procesar lo que he oído.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Cuando la retirada temporal es ventajosa, me aparto hasta que pueda demostrar mi valía.

Sé cuando tengo que renunciar a una posición de poder por el bien del conjunto.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Puedo transmitir valores y principios a una comunidad y así ejercer mi influencia.

Mi concepto de confianza puede tener un efecto curativo y reducir el sufrimiento.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Soy tolerante con las opiniones de los demás, aunque no las comparta.

Me atrevo a defender mis creencias y a motivar a los demás.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Sé cómo compatibilizar la forma y el contenido de mis contribuciones.

Sé como describir y expresar emociones y sentimientos con elegancia.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Puedo verificar los sistemas para encontrar el camino seguro hacia el futuro.

Sé que puedo ganarme la confianza manteniendo mi entusiasmo.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Cuando me siento apreciado por el grupo, comparto lo mío gustosamente.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Me gusta solventar los problemas de la forma más simple y directa posible.

Sólo tomo decisiones vinculantes si el riesgo de fracaso es bajo.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Como líder, involucro todos los intereses con respeto e imparcialidad.

A la hora de cooperar con los demás, puedo mantener una visión clara.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Como consecuencia de evitar las fuerzas negativas puedo quedarme solo.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.