GeniusReport
simply younique

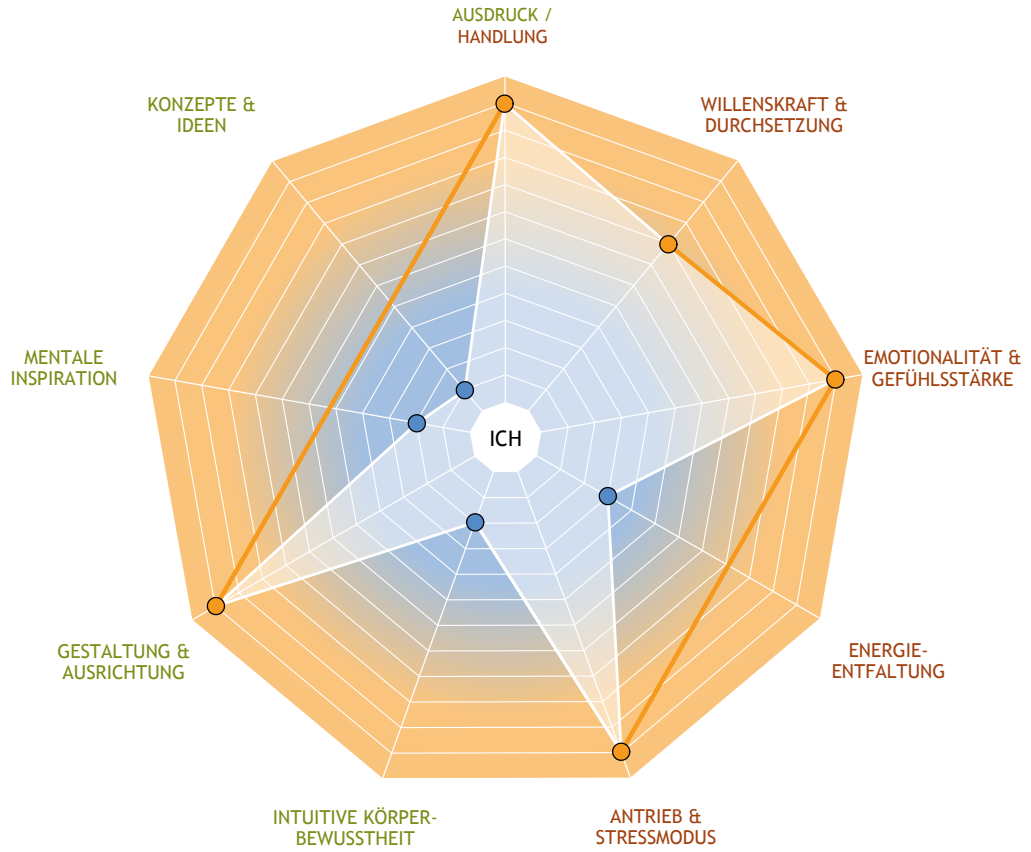
Beate Wiemann

Deutsch

1

## MEIN GENIUS-KRAFTFELD

Das Genius-Kraftfeld (weißer Bereich) zeigt, wie sich meine 9 Genius-Kräfte entfalten.




- In jenen Aspekten, die weiter außen liegen, kann ich mich sehr selbstbestimmt entfalten. Hier wirke ich stark auf meine Umgebung und andere.
- In jenen Aspekten, die weiter innen liegen, können mir andere Menschen nahe kommen, mich beeinflussen und ich kann ihre Wirkung auf mich wahrnehmen.
- Die orangefarbigen Linien zeigen, welche Aspekte verbunden sind und wie sie zusammenwirken.

2

## MEINE BESONDEREN TALENTE UND BEGABUNGEN

Jeder Mensch bringt Talente und Begabungen mit, die sich in jedem Arbeitsprozess zeigen. Je besser ich diese Talente nützen kann, desto befriedigender ist die Arbeit für mich.

### EMPATHISCHE KOORDINIERUNG

Ich kann Menschen und Systeme sehr gut wahrnehmen. Daraus resultiert meine Gabe, andere anzuleiten und zu koordinieren. Dies immer mit dem Ziel sie darin zu fördern, sich befriedigend zu entfalten. Ich liebe es, Systeme zu verstehen und erfolgreich zu machen.

### VORBILDHAFTIGKEIT

Mir ist meine Authentizität wichtig. Denn nur auf dem Gebiet, das mir entspricht kann ich als Vorbild wirken und meine besonderen Talente einbringen. Durch meine individuelle Hingabe, mache ich Neues sichtbar in der Welt und trage so als Leitstern zu Veränderungen bei.

### PRÄSENTATIONSTALENT

Ich kann mich und die kreativen Beiträge anderer hervorragend präsentieren. In Teams wird mir deshalb häufig die Rolle des Sprechers oder Presenters übertragen. Ich habe Freude an Kreativität und fördere gerne auch die schöpferischen Beiträge anderer.

### EINBEZIEHUNG VON ERFAHRUNGEN

Ich habe die Fähigkeit, Erfahrungen sehr gut zu verarbeiten und deren Bedeutung für zukünftiges Planen zu erfassen. Ich kann gut zuhören und erfahre deshalb auch Vieles. Mein gutes Gedächtnis macht mich zu einer Ressource für andere. In der Teamarbeit kann ich damit wichtige Beiträge leisten.

### REGULIERUNG VON PRINZIPIEN

Ich habe die Fähigkeit, das zwischenmenschliche Beziehungsgeschehen feinfühlig zu regulieren. Ich achte dabei nicht nur auf Bedürfnisse sondern berücksichtige auch die Prinzipien einer Gemeinschaft. Fairness, emotionale Ausgewogenheit und praktische Machbarkeit sind wichtig für mich.

### MOTIVATIONSKRAFT DURCH BEGEISTERUNG

Ich habe einen starken Antrieb neue Gefühlserfahrungen zu machen. Mit meinen Träumen und Visionen kann ich sehr motivierend wirken, und andere begeistern. Mein starkes Verlangen kann Rastlosigkeit auslösen, weil ich immer wieder neue Herausforderungen suche.

### GEMEINSCHAFTSSINN UND VERHANDLUNGSGESCHICK

Mir sind Fairness und Ausgewogenheit der Interessen wichtig. Das verleiht mir ein besonderes Geschick in Verhandlungen und bei der Vereinbarung von Verträgen. Am liebsten mache ich Geschäfte mit Menschen, denen ich vertrauensvoll verbunden bin und die ähnliche Werte und Prinzipien haben.

3

# VERWIRKLICHUNG - TEAMENTFALTUNG - WIRKUNG

## 3.1 WIE ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN



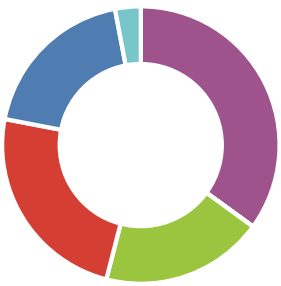
| % | |
|---|---|
| 42 | GESELLSCHAFTLICHER Anteil, der eine weitreichende Wirkung in der Gesellschaft haben kann. |
| 46 | GEMEINSCHAFTLICHER Anteil, der sich in enger Kooperation mit anderen verwirklichen kann. |
| 12 | INDIVIDUELLER Anteil, der sich durch den kreativen Ausdruck von Individualität verwirklichen kann. |

## 3.2 MEINE BEVORZUGTE TEAMROLLE

**„TEAMGUIDE“, koordinierend, empathisch, effizient**

Für mich ist Teamarbeit dann produktiv, wenn ich mich mit meinen Beiträgen gut einbringen kann und diese Beiträge auch anerkannt werden. Ich achte in der Teamarbeit auf Effizienz und mir ist es auch wichtig, dass sich jedes Teammitglied befriedigend entfalten kann.

## 3.3 MEINE POWERBASE* (welche organisationalen Kräfte ich stärke)



| % | |
|---|---|
| 35 | Stärkung von FÜHRUNG und VERWALTUNG |
| 0 | Behauptung im WETTBEWERB und am MARKT |
| 19 | Zielorientierte PLANUNG und RESSOURCENSTEUERUNG |
| 24 | Förderung der KOMMUNIKATION und INTERAKTION |
| 19 | Zukunftssichernde ERHALTUNG der Struktur |
| 3 | Impulsgebend für INNOVATIONEN und VERÄNDERUNGEN |

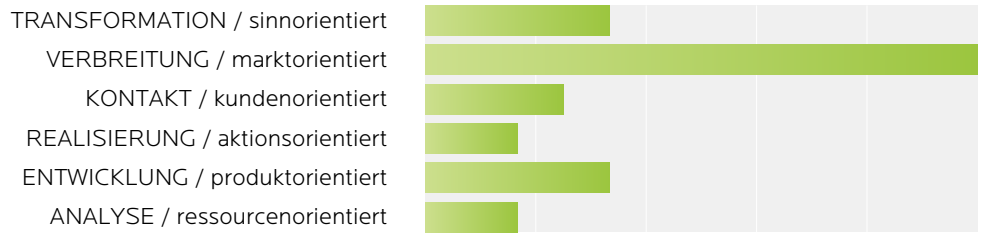
*) Die Powerbase beschreibt den Einfluss eines Menschen auf eine Organisation, den er allein durch seine Anwesenheit hat. Die Powerbase-Anteile machen also keine Aussage über persönliche Qualitäten oder Fähigkeiten, sondern zeigen die unwillkürliche Wirkung eines Menschen auf eine Organisation bzw. auf die organisationalen Kräfte in einer Organisation.

4

## WIE ICH MICH AUTHENTISCH ENTFALTEN KANN

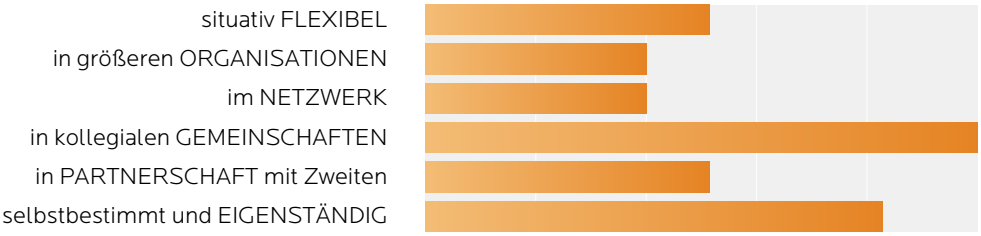
Jeder Mensch kann sich in gewissen Umgebungen und unter gewissen Bedingungen mehr oder weniger gut entfalten. Welche Bedingungen für mich optimal sind, wird hier dargestellt.

### 4.1 MEIN TALENTEPROFIL



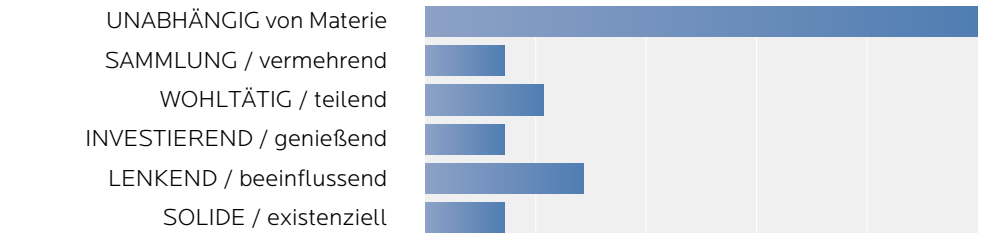

**Stichworte zum Talent „VERBREITUNG“:**
**marktorientiert, expansiv, erobernd, praktisch, realistisch, global,**
**z.B. Medien, Marketing, PR, Werbung, Vertrieb, Verwaltung, Logistik**

### 4.2 MEIN KOOPERATIONSPROFIL




**Ich kann mich in der kollegialen Kooperation in Gemeinschaften optimal entfalten. Ich mag Gruppenprozesse und die gegenseitige Unterstützung in einem familiären Arbeitsumfeld. Für mich sind in der Kooperation gegenseitiges Vertrauen und Wertschätzung besonders wichtig.**

### 4.3 MEIN UMGANG MIT MATERIELLEN RESSOURCEN




**Mein Umgang mit Ressourcen ist davon geprägt, dass ich gerne von Geld und materiellen Dingen unabhängig bin. Ich verwende Ressourcen so, wie diese verfügbar sind. Denn Ressourcen sind nicht dazu da, um sie zu horten, sondern dazu, sie natürlich fließen zu lassen.**

5

## ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Wie ich Entscheidungen treffe, ergibt sich aus den drei folgenden Komponenten:

### 5.1 DIE FUNKTIONSWEISE MEINES VERSTANDES



%

25 LOGISCHER Anteil, der auch Details verstehen und Fakten kennen möchte, um die Zukunft sicher planen zu können.

58 ABSTRAKTER Anteil, der die Erfahrungen aus der Vergangenheit reflektiert, um deren Bedeutung zu erfassen.

17 INDIVIDUELLER Anteil, der nach Wissen strebt, um die Gegenwart gestalten zu können.

### 5.2 DIE BASIS FÜR MEINE ENTSCHEIDUNGEN



%

23 PRAKTISCHER Anteil, der intuitiv entscheidet, was machbar und praktikabel ist.

58 EMPATHISCHER Anteil, der die Auswirkung einer Entscheidung auf die Emotionen anderer berücksichtigt.

19 MENTALER Anteil, der Entscheidungen auch theoretisch gut begründen und wissenschaftlich fundiert absichern möchte.

### 5.3 WIE ICH ENTSCHEIDUNGEN TREFFE

**spontan / revidierbar** **reiflich / haltbar**



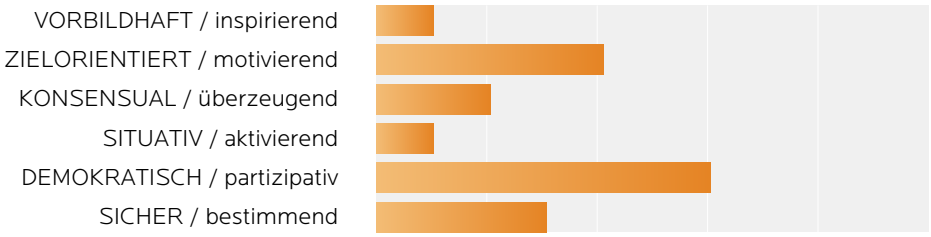
Ich treffe meine Entscheidungen erst nach reiflicher Betrachtung. Dadurch sind meine Entscheidungen auch haltbar und nicht so leicht umzustoßen.

6

## WELCHES FÜHRUNGSVERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

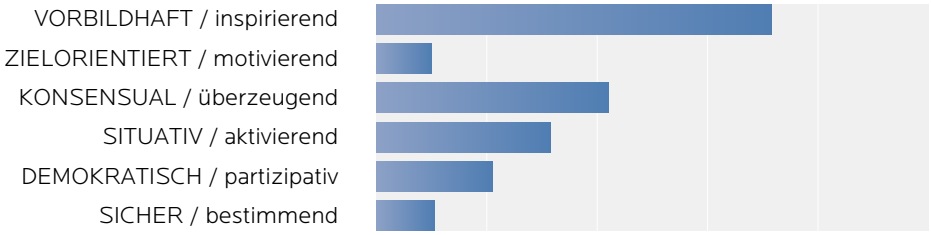
Jeder Mensch ist in der einen oder anderen Situation in einer Führungsrolle.
Unterschiede zwischen Fremdbild und Selbstbild gibt es bei jedem Menschen.

### 6.1 WAS ANDERE WAHRNEHMEN (FREMDBILD)




**Andere nehmen an mir einen partizipativen Führungsstil wahr, weil ich meine Mitarbeiter in Entscheidungen stark einbeziehe und bei Entscheidungen die mehrheitliche Meinung berücksichtige.**

### 6.2 WIE ICH MICH SELBST SEHE (SELBSTBILD)




**Ich verhalte mich in einer Führungsrolle vorbildhaft und tue selbst das, was ich von meinen Mitarbeitern erwarte. Das entfaltet die größte Wirkung und man folgt mir gerne nach.**

### 6.3 FÜHRUNGSPROFIL (WIE ICH FÜHRE UND GEFÜHRT WERDEN MÖCHTE)



7

## WELCHES VERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

### 7.1 IN VERHANDLUNGEN

**durchsetzend** **ausgleichend**



Ich kann in Verhandlungen meine Interessen selbstbewusst durchsetzen.

### 7.2 IM UMGANG MIT WETTBEWERB

**kompetitiv** **kooperativ**



Ich bevorzuge kooperatives Verhalten, weil dies für mich meist zu besseren Ergebnissen führt.

### 7.3 KONZEPTE UND IDEEN IN DER ZUSAMMENARBEIT

**ausarbeitend / einbringend** **wahrnehmend / prüfend**



Ich verstehe es, die Beiträge anderer auf ihre Relevanz und Sinnhaftigkeit zu prüfen.

### 7.4 IN DER KONTAKTAUFNAHME

**aktiv auf andere zugehend** **offen für die Themen anderer**



Ich bin in der Kontaktaufnahme eher abwartend und gehe auf die Themen des Gegenübers ein.

### 7.5 BEI EMOTIONALEN KONFLIKTEN

**offensiv / klärend** **sachlich / harmonisierend**



Ich scheue mich nicht, emotionale Konflikte offen anzusprechen, um diese zu klären.

### 7.6 IN STRESSSITUATIONEN

**ich mache mir selbst Druck** **ich reagiere auf externen Druck**



Meine Arbeitsgeschwindigkeit resultiert in erster Linie aus meinem eigenen Antrieb.

8

# MOTIVATION UND KOGNITION

## 8.1 DIE MOTIVATION, DIE MEIN DENKEN UND HANDELN PRÄGT

### INTELLIGENT FÜR SICHERHEIT SORGEN

Es motiviert mich, für sichere Grundlagen zu sorgen und das Leben intelligent zu organisieren und zu gestalten. Denn Intelligentes ist die Basis für das Überleben in Sicherheit und ohne Angst. Ich bin daher auch sehr risikobewusst und versuche solide und erfolgsorientierte Entscheidungen zu treffen.

## 8.2 MEINE SICHTWEISE AUF DIE WELT

### POLITISCH - DAS MACHTGEFÜGE SEHEN

Meine Sichtweise ist geprägt davon, dass ich Zusammenhänge und Beziehungen auf der materiellen Ebene des Lebens sehr gut durchschauen kann. Dies ist eine gute Voraussetzung, um selbst erfolgreich zu sein und Chancen zu nutzen. Der kritische politische Blick lässt mich auch erkennen, welche Machtstrukturen vielleicht verändert werden müssen.

## 8.3 MEIN AKTIVITÄTS- UND BEZIEHUNGSMODUS

### MENTALE AKTIVITÄT IN KÖRPERLICHER ENTSPANNTHEIT

Für mich ist ein körperlich entspannter Lebensstil wichtig, denn in der Entspannung kann ich mental sehr konzentriert sein. Ich bin offen für die Anliegen anderer und kann durch das Eingehen auf Themen anderer meine Ziele umsetzen. Geistig bin ich immer aktiv und präsent im Moment. Ich lasse die Dinge gerne auf mich zukommen und bin stets flexibel.

## 8.4 MEINE INFORMATIONSAUFNAHME UND -VERARBEITUNG

### FOKUSSIERT AUF DAS ZIEL

Ich bin ein strategisch denkender Mensch, der fokussiert und zielorientiert an die Dinge herangeht. Ich betrachte eines nach dem anderen sehr genau und blende alles aus, was für mich im Moment nicht relevant ist oder mich von meinen Zielen ablenkt. Ich bin in meiner Kraft, wenn ich meinen Fokus ganz auf eine Sache legen kann.

9

# MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE

Die folgenden Wesenszüge sollten, in ihrer positivsten Form, mein Handeln bestimmen.
Jene davon, die ich noch nicht realisiert habe, stellen meine Entwicklungspotenziale dar.

## 9.1 WODURCH ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

**Ich beurteile die Begeisterung anderer kritisch und folge Propaganda nicht leichtgläubig.**

Ich verstehe es, Systeme zu verifizieren, um den sicheren Weg in die Zukunft zu finden.

## 9.2 WAS MICH BEI DER UMSETZUNG UNTERSTÜTZEN KANN

**Wenn Ziele nur schrittweise zu erreichen sind, bin ich auch dankbar für kleine Erfolge.**

Ich kann relevante Erfahrung erkennen und ihren sinnstiftenden Wert würdigen.

## 9.3 WORAUF SICH MEIN VERSTAND STÜTZEN KANN

**Ich verstehe es, Inhalt und stilvolle Form meiner Beiträge in Übereinstimmung zu bringen.**

Ich verstehe es fantasievoll, auch aus sehr wenig das Beste zu machen.

## 9.4 WORAUF ICH MICH IMMER VERLASSEN KANN

**Als Teamspieler kann ich die Beiträge anderer würdigen und sie fördern.**

Durch aufmerksames Zuhören, kann ich die Talente anderer erkennen und nutzen.

## 9.5 WAS ICH IM LAUFE DES LEBENS ENTWICKELN KANN

**Zur Regeneration und Sammlung neuer Kräfte ist fallweiser Rückzug für mich erholsam.**

Wenn ich dazu ermächtigt werde, kann ich in Krisenzeiten mit starker Hand führen.

## 9.6 WAS ICH BEWUSST UND UNBEWUSST KOMMUNIZIERE

**Ich lege Wert darauf, in den materiellen Prozess einbezogen zu werden.**

Ich glaube nicht alles, was ich höre, hinterfrage die Dinge und bewahre mir meine Skepsis.

10

# MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE (FORTSETZUNG)

## 10.1 ENTWICKLUNG VON BEZIEHUNGSWERTEN

Ich verstehe es, Probleme direkt anzusprechen, auch wenn dies eine Provokation darstellt.

Ich kann meine Stimmungen sehr direkt und provokant ausdrücken.

## 10.2 TALENTE, DIE VERFEINERT WERDEN KÖNNEN

Ich habe die Selbsterhaltungskraft, mich gut um mich selbst zu kümmern.

Ich verstehe es, notwendige Reformen durch entsprechende Vorkehrungen zu begleiten.

## 10.3 MEIN SCHLÜSSEL FÜR WACHSTUM UND WOHLSTAND

Ich erkenne und würdige den Wert loyaler und fairer Gemeinschaften.

Ich verstehe es, trotz Beschränkungen das Beste aus einer Situation zu machen.

## 10.4 WAS MEINE DISZIPLIN ERFORDERT

Als Teamspieler kann ich die Beiträge anderer würdigen und sie fördern.

Ich lasse meine Fähigkeiten und Potenziale gerne auch anderen zu Gute kommen.

## 10.5 WAS MICH UNVERGLEICHLICH MACHEN KANN

Ich treffe verbindliche Entscheidungen nur, wenn das Risiko eines Fehlschlags gering ist.

Ich gehe bei der Problemlösung gerne so einfach und direkt wie möglich vor.

## 10.6 WAS VERTRAUEN VON MIR VERLANGT

In einer Führungsfunktion beziehe ich alle Interessen rücksichtsvoll und allparteilich ein.

Ich kann meine kreativen Beiträge geduldig und mit dem richtigen Timing leisten.

## 10.7 MEIN ENTWICKLUNGSHORIZONT

Ich bin wählerisch darin, für wen ich meine Arbeitskraft einsetze.

Ich kann die gemeinschaftliche Zusammenarbeit gut organisieren.

## WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

Der GeniusReport ist ein Auszug aus Informationen, die mit der 64keys-Matrix gewonnen werden können (siehe www.64keys.com).
Detailliertere und vertiefende Einblicke kann dir dein Genius-Coach oder 64keys-Berater geben.

Mit der 64keys-Matrix ist es auch möglich, die Dynamik in Teams sehr genau zu beschreiben und das Wesen von ganzen Organisationen zu analysieren und entsprechende Maßnahmen zur Organisationsentwicklung zu empfehlen.

Für persönliche Beratungen wende dich bitte an einen qualifizierten Genius-Coach oder 64keys-Experten.

**www.geniusreport.net/coaches**

**www.64keys.com**

GeniusReport® ist eine international eingetragene Marke der 64keys Media GmbH.
Dieser GeniusReport wurde mit der 64keys-Software von 64keys.com erstellt.
Alle Rechte vorbehalten - © 64keys Media GmbH