GeniusReport
simply younique

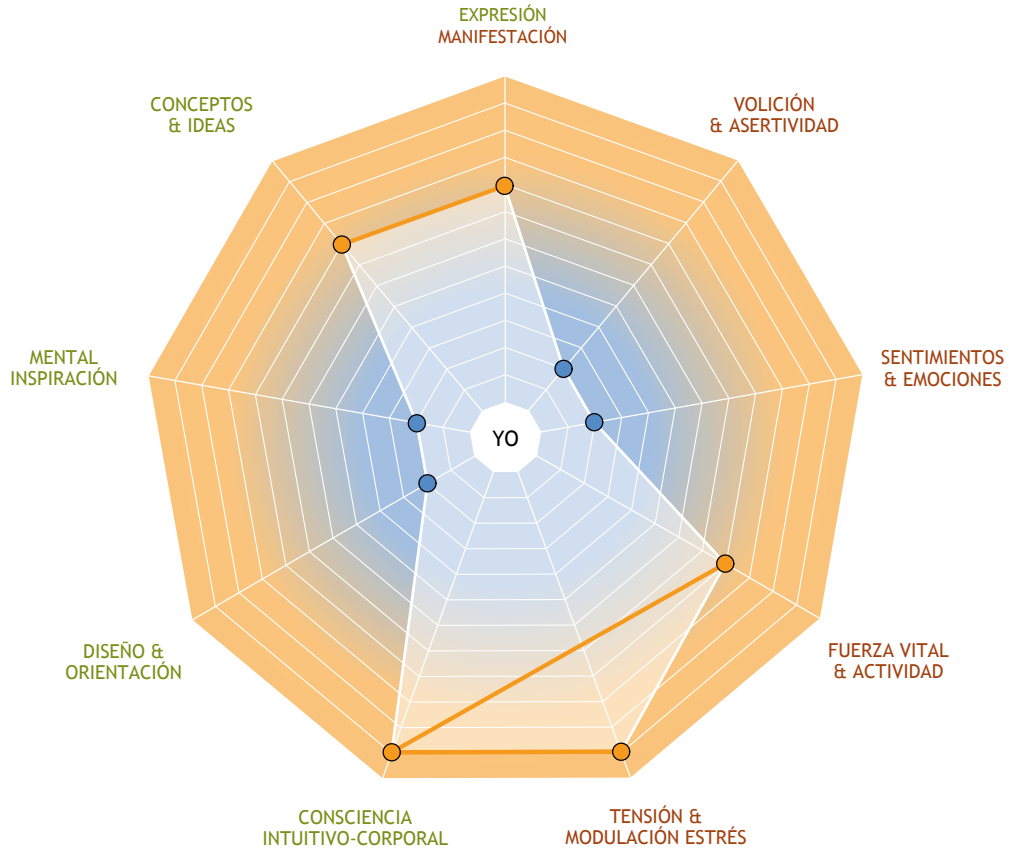
Jessica Jantos

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

PASIÓN SELECTIVA

Persigo apasionadamente lo que me gusta. Me involucro con mis redes y contribuyo de manera decisiva. Para poder dedicarme a mis pasiones sin ser perturbado, tiendo a retirarme de vez en cuando.

CAPACIDAD CONCEPTUAL Y ORGANIZATIVA

Dispongo de una mente lógica y la capacidad de organización para estructurar y dar forma a los acontecimientos a su debido tiempo. Es un talento que se valora en todas las organizaciones. Tiendo a apoyar mi opinión con hechos precisos que sirvan para decisiones relacionadas con el futuro.

CRITERIO PARA MEJORAR

Tengo la facultad de discernir lo que no es todavía óptimo o dónde se pueden realizar mejoras. Mi juicio crítico me provoca insatisfacción por aquello que todavía puede mejorarse. A veces parezco un sabelotodo porque la crítica no siempre es bien recibida.

COOPERACIÓN AMBICIOSA

Me siento muy motivado hacia el éxito y la satisfacción de mis ambiciones. No rehúyo el trabajo duro y demuestro un gran compromiso. Mi capacidad para aceptar un papel subordinado se recompensa en forma de un ascenso jerárquico.

VITALIDAD INTUITIVA

Me puedo desarrollar mucho a través de la interacción de mi conciencia intuitiva con una notable vitalidad. Esta vitalidad me da la capacidad de afirmarme incluso en situaciones de riesgo y de establecer una sensación de seguridad entre otros.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



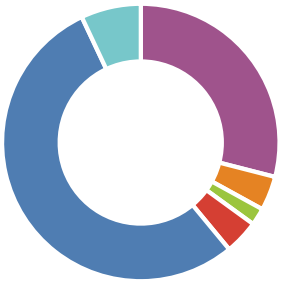
%	
50	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
35	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
15	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"SOPORTE", solidario, comunicativo, interesado en el progreso

Al trabajar en equipo realizo valiosas contribuciones y apoyo el proceso grupal. Me satisface trabajar temporalmente en un equipo, cuando todos los involucrados actúan en coordinación y se pueden obtener buenos resultados. Soy parte del equipo y no necesito tener un papel de liderazgo en el proyecto.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
29	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
4	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
2	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
4	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
54	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
7	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

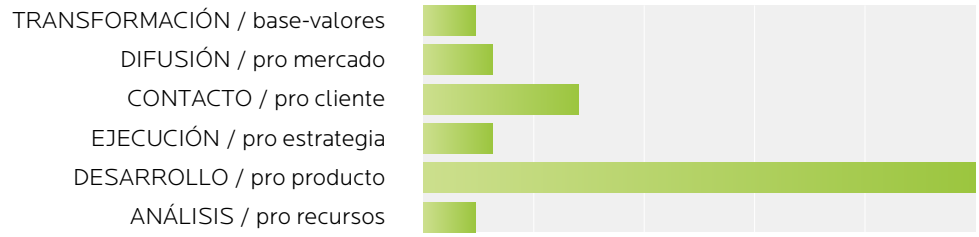
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

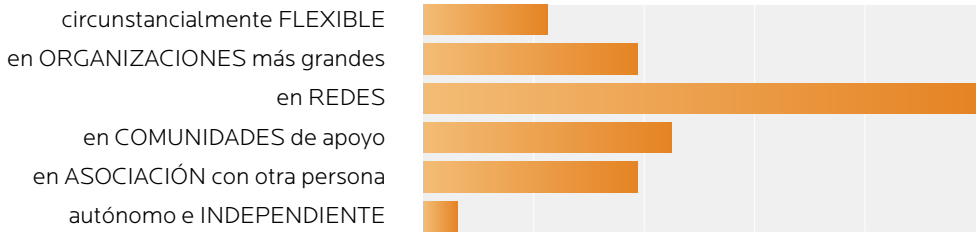
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



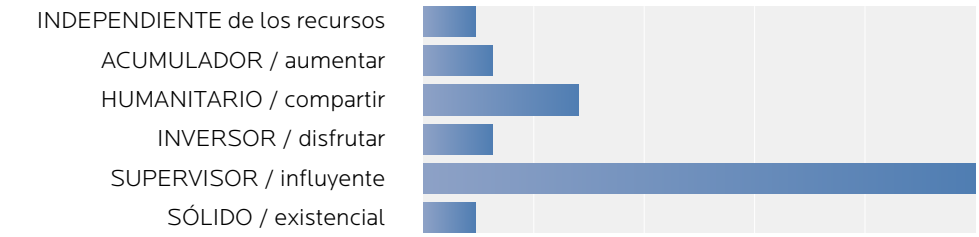
Palabras clave sobre el talento "DESARROLLO": enfocado en el producto, consciente de la calidad, apasionado, relacionado con el usuario. Por ejemplo: creación, concepto, diseño, perfección, inventiva

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me manejo con excelencia en las redes donde los individuos independientes colaboran en ambientes cooperativos cambiantes. Cuando me relaciono amistosamente con quienes coopero tengo mucho éxito.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Sé cómo administrar los recursos de los demás. Mi intención al hacerlo es usar efectivamente los recursos para objetivos concretos. De esta manera, también soy recompensado con riqueza.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
68	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
15	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
17	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
54	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
21	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
25	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

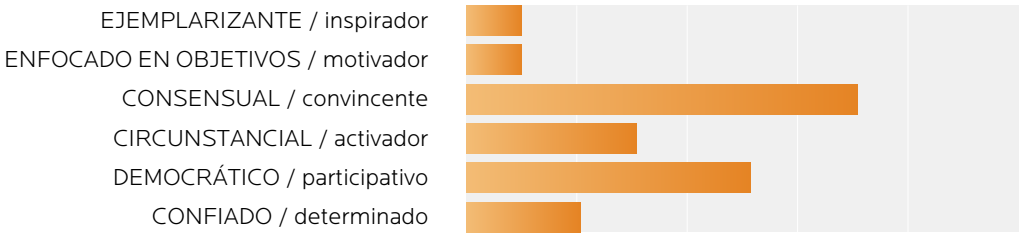
Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

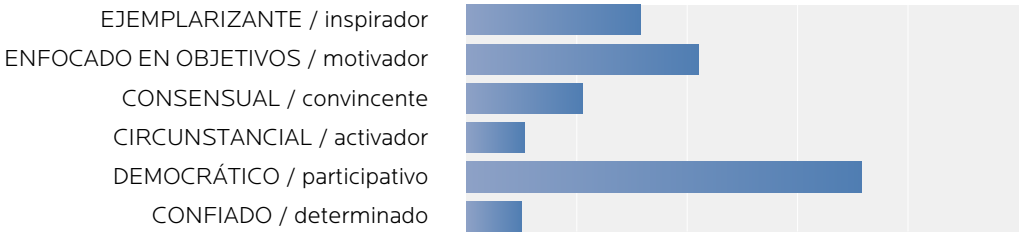
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



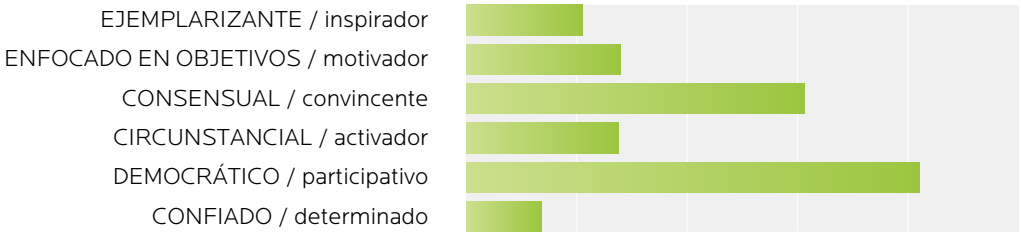
Los demás me reconocen como un líder consensual porque trato de equilibrar las cosas y buscar la solución más convincente.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Como líder, involucro fuertemente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto las demandas de la mayoría.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

ESPERANZA Y CONFIANZA

Lo que me motiva es la esperanza y la confianza en que las cosas se desarrollarán positivamente. Mi vida está llena de optimismo que me permite emprender nuevos o muy especiales caminos. Para mí es la calidad de vida lo que cuenta y disfruto en el encuentro con lo inusual y excepcional.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

POLÍTICA - IDENTIFICAR LAS ESTRUCTURAS DE PODER

Mi habilidad para entender los contextos y las relaciones en el nivel de vida material, moldea mi percepción. Esto es una buena condición previa para el éxito personal y el aprovechamiento de las oportunidades. Mi juicio político, crítico también me permite ver qué estructuras de poder podrían necesitar cambios.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD MENTAL CON DESCANSO FÍSICO

Un estilo de vida físicamente relajado es muy importante para mí porque consigo concentrarme muy bien en ese estado. Estoy receptivo a las preocupaciones ajenas y puedo lograr mis objetivos atendiendo a sus intereses. Mentalmente, estoy siempre activo y presente en el momento. Me hace feliz “vivir en el flujo" y siempre me muestro flexible.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN EL OBJETIVO

Soy una persona estratégica con un enfoque específico y orientado en su cumplimiento. Soy muy preciso en considerar una cosa tras otra y en bloquear todo lo que no sea relevante o que me distrae de mis objetivos. Estoy en sintonía con mi fortaleza cuando soy capaz de concentrarme completamente en una cosa.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Sé discernir qué relaciones y opiniones fomentan el éxito.

Incluso cuando me expongo a estímulos tentadores soy capaz de permanecer concentrado.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Acepto lo que no se puede cambiar porque luchar contra la tormenta sería en vano.

Tengo auto-disciplina para resistir las tentaciones y conservar la calma.

9.3 MIS DONES MENTALES

Al evaluar la situación con claridad, puedo enfocar mi fuerza de voluntad para el bien.

Tengo cuidado al interactuar con otros para proteger mi propia seguridad.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Apoyo a las personas dispuestas a supeditarse al interés de los objetivos comunes.

Inspiro el pensamiento innovador en los demás con mi brillantez natural.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Cuando empiezo algo nuevo, sé cómo conseguir el respaldo requerido para tener éxito.

Me dedico al trabajo minucioso con disciplina y paciencia hasta obtener resultados.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Cuando estoy de buen humor, puedo cautivar con una facilidad amable y seductora.

Ya sé que debo recurrir a mis contactos informales sólo si no hay otra alternativa.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Gracias a mi actitud optimista puedo promover la transformación.

Ofrezco mis recursos a la comunidad con el fin de ser útil.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Para garantizar la calidad y el éxito, emprendo acciones encaminadas a la transformación.

Acepto lo que no se puede cambiar porque luchar contra la tormenta sería en vano.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Gracias a mi capacidad de liderazgo puedo optimizar la calidad de la cooperación.

Persigo un objetivo con el máximo empeño si estoy convencido de su viabilidad.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Intento sacar lo mejor de una situación con mi escucha intuitiva.

Si tomo en cuenta todos los factores, puedo construir comunidades exitosas.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Si encuentro resistencia, puedo incrementar mi fuerza y mi potencia de forma vigorosa.

Expreso mi poder de forma eficaz con el fin de impresionar.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Mis ideas están basadas en el humanismo y la filantropía.

Acepto que las cosas sólo se pueden realizar cuando ha llegado su momento.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

En situaciones de crisis, mantengo la calma y acepto nuevos retos.

Utilizo mi agudeza mental para proteger y redefinir los valores de manera adecuada.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.