GeniusReport
simply younique

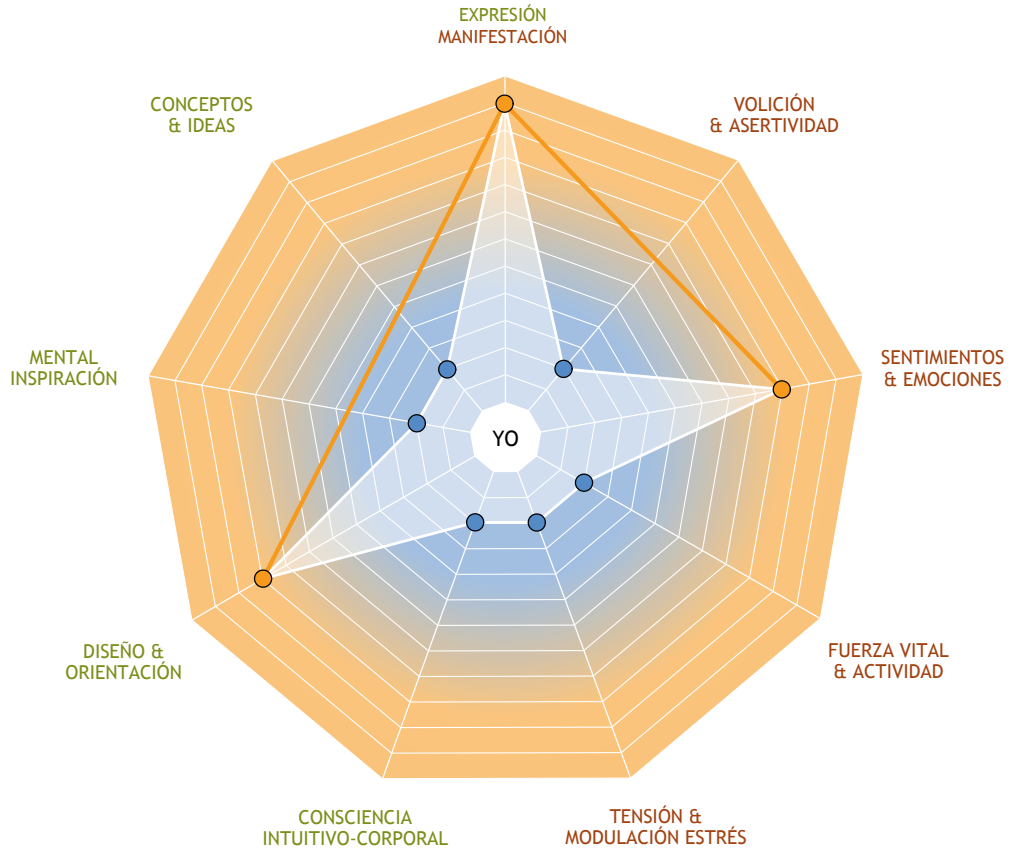
Claudia Hümpel

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

PONER EN MARCHA E INFLUIR

Soy una persona de acción a la que le gusta avanzar sin oposición e independientemente. Soy capaz de emprender nuevos proyectos y así tener un impacto sobre los demás. Soy eficiente y eficaz en mis acciones y me enfoco en los resultados.

CUALIDADES MODÉLÍCAS

Mi credibilidad significa mucho para mí. Así puedo convertirme en un modelo a seguir y aportar mi talento particular en el campo que corresponda. Gracias a mi entrega personal, presento al mundo cosas nuevas y, como una estrella polar, contribuyo a los cambios .

TALENTO PARA PRESENTAR

Puedo presentar muy bien mis ideas creativas y las de los demás. En los equipos, a menudo se me asigna el papel de orador o presentador. Disfruto de la creatividad y tiendo a fomentar las aportaciones creativas de los demás.

COMUNICACIÓN ABIERTA

Tengo el talento de comunicar mis sentimientos y emociones con precisión. Cuando estoy de humor, soy un comunicador sociable capaz de inspirar a otros con mis sentimientos, incluso a través de la expresión musical.

3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%	
9	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
28	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
63	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“INICIADOR”, independiente, eficaz y orientado en los resultados

Prefiero abordar las tareas de forma independiente y luego aportar los resultados al proyecto de equipo. La retroalimentación de los demás es importante para mí y la incluyo en mi trabajo, muy orientado en los resultados. Intento evitar procedimientos de equipo imprecisos o innecesarios.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
6	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
4	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
45	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
15	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
1	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
29	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

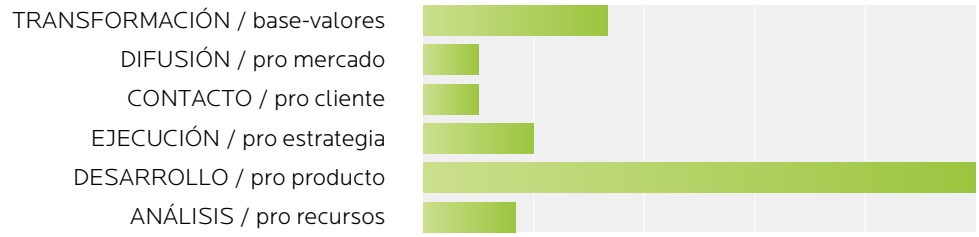
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

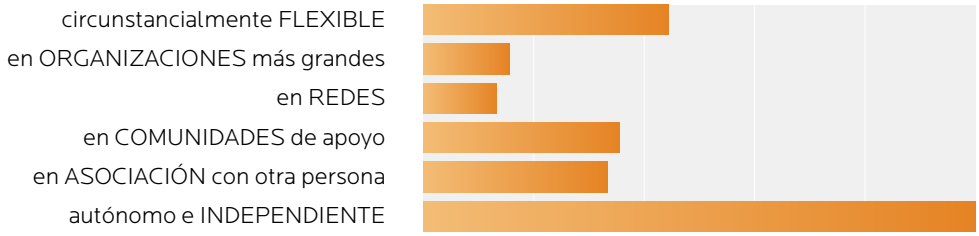
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



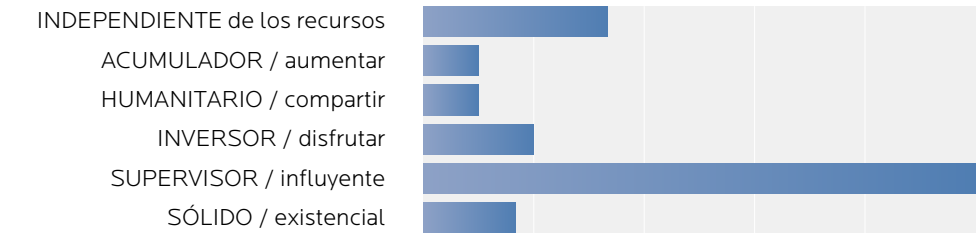
Palabras clave sobre el talento "DESARROLLO": enfocado en el producto, consciente de la calidad, apasionado, relacionado con el usuario. Por ejemplo: creación, concepto, diseño, perfección, inventiva

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me desenvuelvo mejor cuando puedo cumplir con mis deberes de manera autónoma e independiente. Sé auto motivarme muy bien, fijarme metas y cumplir con las tareas asignadas con responsabilidad personal.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Sé cómo administrar los recursos de los demás. Mi intención al hacerlo es usar efectivamente los recursos para objetivos concretos. De esta manera, también soy recompensado con riqueza.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
14	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
38	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
48	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
35	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
39	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
26	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

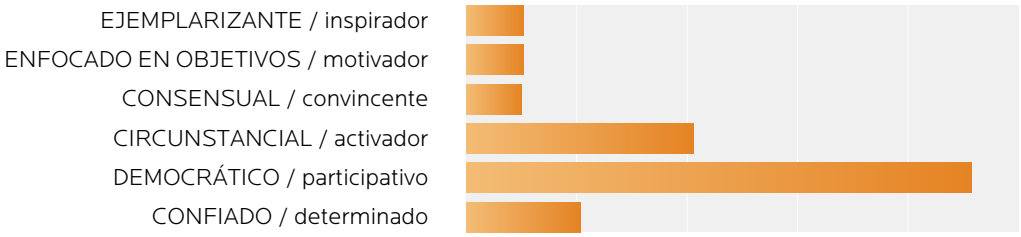
Sólo tomo decisiones después de una cuidadosa consideración. Por lo tanto, mis decisiones son sostenibles y no son fácilmente revocables.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

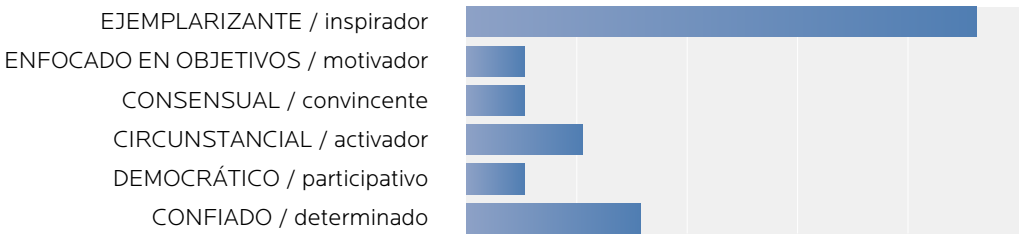
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



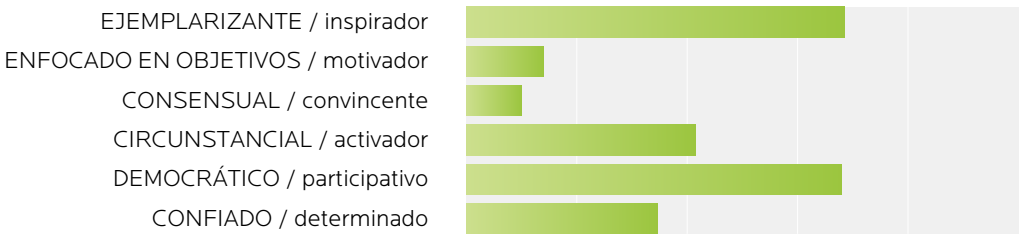
Me consideran un líder participativo, ya que involucro seriamente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto la opinión de la mayoría.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Soy un líder ejemplar, ya que actúo de la forma en que mi equipo esperaría que lo hiciera. Dada mi efectividad, los miembros del equipo están contentos de seguir mi estela.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



Decido circunstancialmente si es ventajoso imponerme o equilibrar posturas.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

ESPERANZA Y CONFIANZA

Lo que me motiva es la esperanza y la confianza en que las cosas se desarrollarán positivamente. Mi vida está llena de optimismo que me permite emprender nuevos o muy especiales caminos. Para mí es la calidad de vida lo que cuenta y disfruto en el encuentro con lo inusual y excepcional.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

POLÍTICA - IDENTIFICAR LAS ESTRUCTURAS DE PODER

Mi habilidad para entender los contextos y las relaciones en el nivel de vida material, moldea mi percepción. Esto es una buena condición previa para el éxito personal y el aprovechamiento de las oportunidades. Mi juicio político, crítico también me permite ver qué estructuras de poder podrían necesitar cambios.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Soy discreto hasta cuando logro un éxito material, pues valoro las circunstancias favorables.

Con el fin de evitar la inestabilidad emocional, selecciono bien con quien intimar.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Considero que es el momento adecuado para expresar mis ideas creativas.

Sé que puedo ganarme la confianza manteniendo mi entusiasmo.

9.3 MIS DONES MENTALES

Me enfrento a las tareas y desafíos discreta y concienzudamente.

Sé como describir y expresar emociones y sentimientos con elegancia.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Tengo la habilidad de reconocer a las personas que tienen las mismas ideas y objetivos.

Rechazo hacer concesiones porque valoro mucho la individualidad.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Permanezco en silencio y me retiro si eso promueve que se mantenga la armonía.

Trato de mantenerme comedido y modesto aunque tenga éxito.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Cuando la comunidad me respalda, puedo ser muy influyente.

Intelectualmente acepto la confusión si la claridad aún necesita un tiempo para madurar.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

En situaciones de crisis, mantengo la calma y acepto nuevos retos.

Tengo la fortaleza para emprender lo nuevo e integrar lo existente.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Como consecuencia de evitar las fuerzas negativas puedo quedarme solo.

Cuando empiezo algo nuevo es importante para mí asegurar lo que ya he conseguido.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Defiendo mi expresión individual aunque se encuentre resistencia.

Comparto mis aportaciones de forma honesta para permitir el éxito mutuo.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Como sé que los contratiempos son parte del progreso, no me dejo desanimar.

Sé que puedo ganarme la confianza manteniendo mi entusiasmo.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Sé que la confusión forma parte de los cambios y cuándo tomar medidas efectivas.

Soy realista al calcular mi capacidad de trabajo y sé cuándo necesito los descansos.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Sé apreciar el valor de las aportaciones creadoras objetivamente.

Me mantengo en los proyectos de creación en marcha, aunque el éxito sea incierto.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Intelectualmente acepto la confusión si la claridad aún necesita un tiempo para madurar.

Para aclarar situaciones complicadas puedo evaluar qué tipo de asistencia será útil.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.