GeniusReport
simply younique

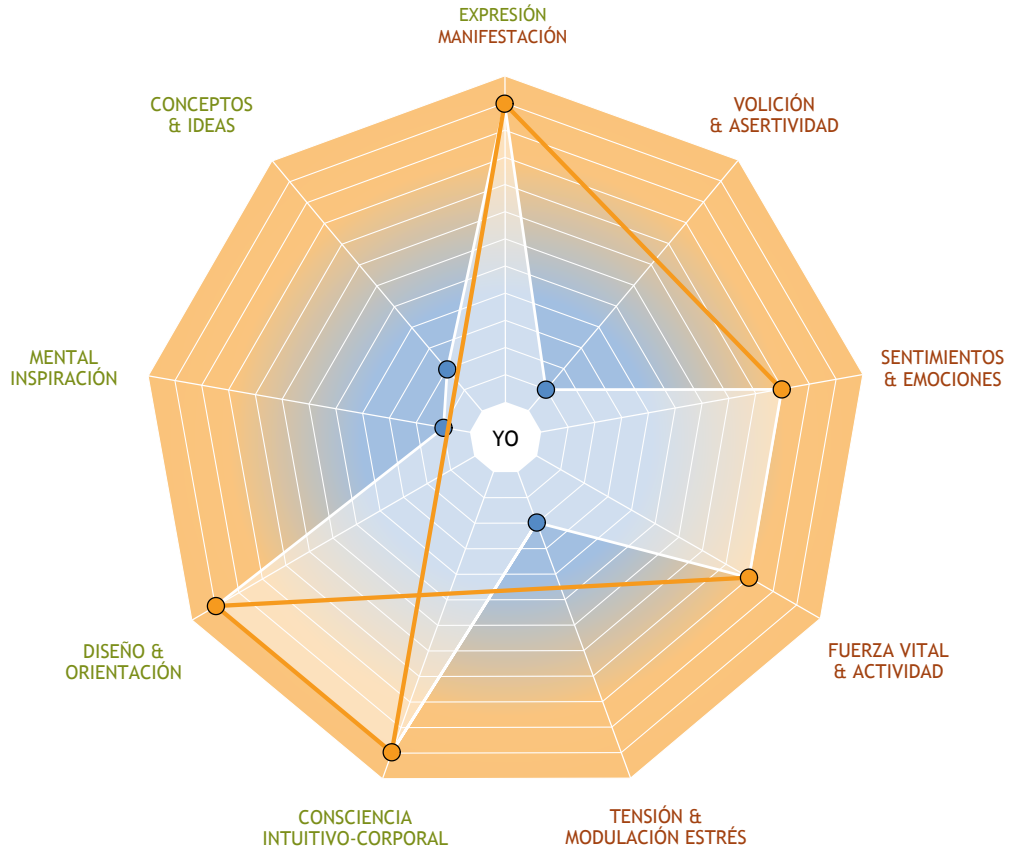
Dorothee Andrew

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

CUALIDADES MODÉLÍCAS

Mi credibilidad significa mucho para mí. Así puedo convertirme en un modelo a seguir y aportar mi talento particular en el campo que corresponda. Gracias a mi entrega personal, presento al mundo cosas nuevas y, como una estrella polar, contribuyo a los cambios .

PODER DE ATRACCIÓN

Disfruto al estar en sintonía con la naturaleza y mi entorno. Cuando estoy fluyo con los ritmos de la vida, ejerzo una fuerte atracción sobre los demás. Sé cómo administrar la configuración y el funcionamiento de los equipos.

EXPERIENCIA A TRAVÉS DE LA PRÁCTICA

Me importa mucho alcanzar la perfección en las áreas que me interesan. Al hacerlo, puedo invertir mucha energía en el entrenamiento de mis aptitudes a través de la práctica y la repetición. La verdadera maestría, después de todo, necesita talento, profundidad e integración.

EVOLUCIÓN BASADA EN LA EXPERIENCIA

Me siento impulsado a perseguir constantemente nuevas experiencias y a asimilar los altibajos emocionales de la vida. Esta sed de aventuras me evita las rutinas aburridas. Mi rica experiencia me capacita para aportar progreso y cambio a la vida de otras personas.

SENTIDO ESTÉTICO

Me encantan las cosas hermosas y estéticas. Intuitivamente, puedo percibir o dar forma a la expresión perfecta. A menudo, la belleza reside en lo simple, lo puro y lo genuino. Disfruto de los entornos estéticos y me gusta conformarlos yo mismo. Como nos muestra la naturaleza, la estética es también un principio básico de sobrevivencia.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%	
55	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
21	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
24	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“LÍDER DE EQUIPO”, presente, dinamizador, enfocado en la ejecución

Cuando trabajo en equipo mantengo una mayor presencia y estoy ansioso por avanzar con energía. Por lo tanto, puedo tender a impacientarme o a asumir mucho trabajo. Normalmente, mi participación en los resultados del equipo es considerable.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
4	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
10	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
9	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
30	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
40	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
7	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

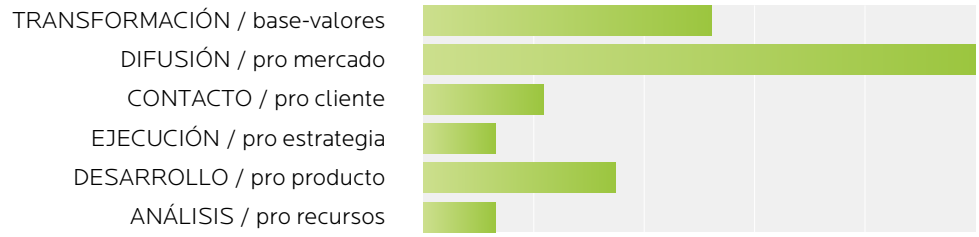
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

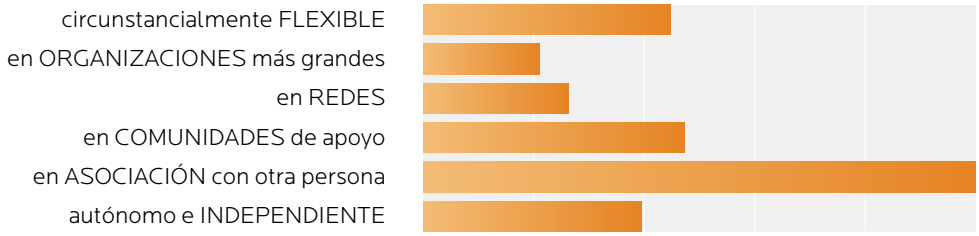
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



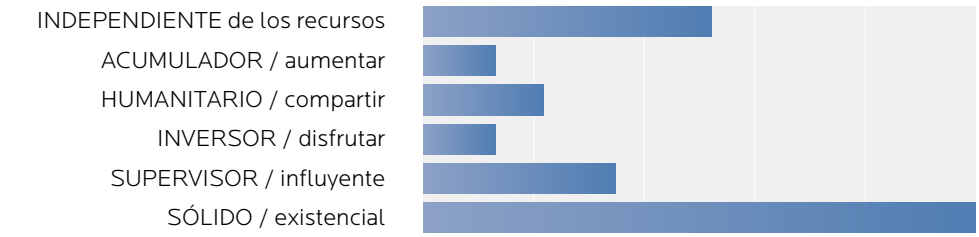
Palabras clave sobre el talento "DIFUSIÓN": enfocado en el mercado, expansivo, conquistador, práctico, realista, global. Por ejemplo: medios de comunicación, marketing, relaciones públicas, publicidad, distribución, administración, logística

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Donde mejor me desenvuelvo es trabajando con una segunda persona. Dependiendo del proyecto, éstas pueden ser diferentes personas especificas. Cooperar y trabajar estrechamente con una segunda persona es estimulante y provechoso para mí.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Es fundamental para mí disponer de una sólida visión general de los ingresos y los gastos. Esa es la base de mi seguridad existencial. Independientemente de mis recursos reales, me mantengo cauteloso y consciente de los riesgos. Sólo gasto dinero en cosas que realmente puedo permitirme.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
54	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
29	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
17	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
39	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
32	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
29	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

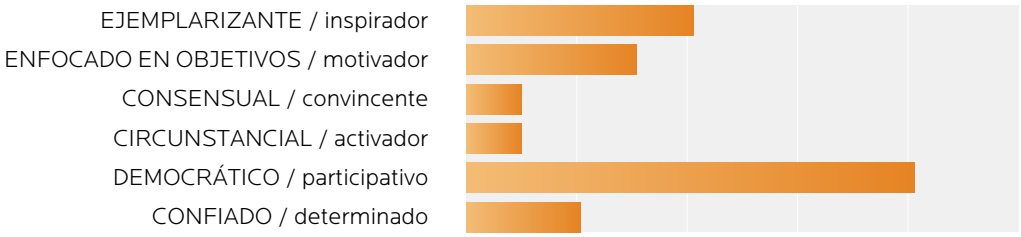
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

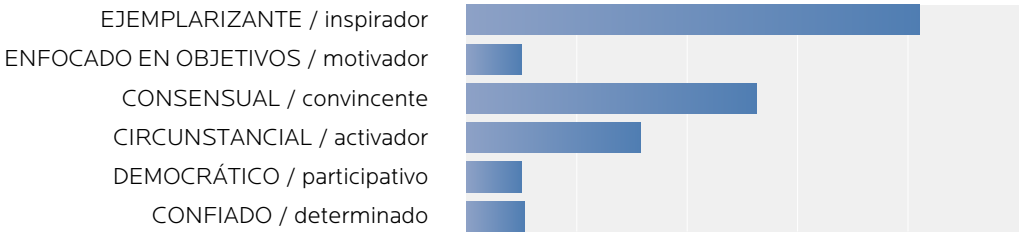
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



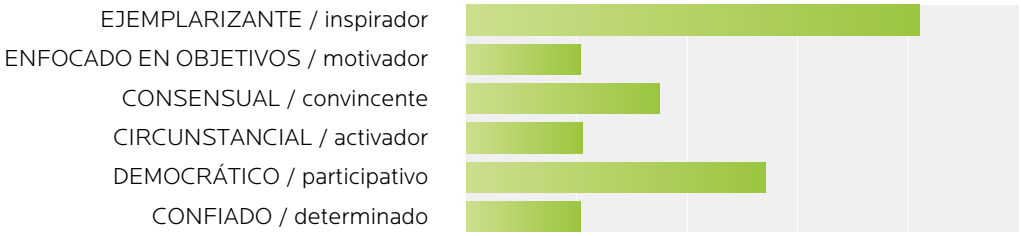
Me consideran un líder participativo, ya que involucro seriamente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto la opinión de la mayoría.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Soy un líder ejemplar, ya que actúo de la forma en que mi equipo esperaría que lo hiciera. Dada mi efectividad, los miembros del equipo están contentos de seguir mi estela.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

EVALUAR Y ENCONTRAR SOLUCIONES

Me motiva la resolución de los problemas identificando las causas de los errores. Puedo juzgar las cosas con precisión y deseo desarrollar soluciones practicas que sean útiles también para otros. Disfruto haciendo mejoras y detectando fallos cuando algo no funciona o aún no es viable.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

REALISTA - IDENTIFICAR LO QUE ES FACTIBLE

Mi visión del mundo se sustenta en un realismo pragmático. Evaluo con precisión qué oportunidad es la que puede llegar a materializarse, entre muchas. Desde este punto de vista, puedo ver lo que es viable en mi camino hacia el éxito.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

PRESENTE AL FLUIR DE LA VIDA

Lo más natural para mí es estar en armonía con mis experiencias y mi entorno. Mi estilo consiste en lidiar con lo que se presente en cada momento. De esta manera puedo ser un recurso valioso para los demás, si aprovechan mi riqueza de experiencias. Estoy muy bien presente y percibo mucho porque estoy muy abierto a los demás y a sus intereses.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Poseo la fuerza emocional para mantener mi integridad aún en tiempos de crisis.

Me aparto si no puedo comportarme con autenticidad.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Con sensibilidad y sentido común puedo resolver un conflicto de forma pacífica.

Mi discreción y mi actitud bondadosa pueden tener un gran efecto sobre los demás.

9.3 MIS DONES MENTALES

Para garantizar la calidad y el éxito, emprendo acciones encaminadas a la transformación.

Sé ejercer mi influencia con confianza y autoridad.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Por mi capacidad de concentración, no paso por alto los detalles ni en situaciones tensas.

Esperando pacientemente puedo evolucionar a mi ritmo natural.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Mi capacidad de liderazgo se basa en apoyar y alentar los talentos ajenos.

Sé que el verdadero progreso siempre debe considerar el bienestar del colectivo.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Sé construir estructuras exitosas porque puedo apreciar los talentos y las motivaciones.

La sabia discreción y la lealtad me ayudan a cumplir mis aspiraciones.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Me encanta que la belleza de la prosperidad material emane de un espíritu positivo.

Sé apreciar el valor de las aportaciones creadoras objetivamente.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Utilizo valores humanos y recursos materiales para obtener el mayor bienestar posible.

Me gusta dedicar mi capacidad de discernimiento intuitivo al progreso.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Sé cuando la perseverancia es necesaria y no tengo miedo de trabajar por algo.

Si me parece adecuado, persigo mis ideas sin descanso.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Me mantengo en los proyectos de creación en marcha, aunque el éxito sea incierto.

A la hora de cooperar con los demás, puedo mantener una visión clara.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Estoy atento a los ritmos para evitar actividades estresantes innecesarias.

Cuando los objetivos sólo se pueden alcanzar paso a paso, aprecio los logros más pequeños.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Detecto qué comportamiento es el que puede tener la mayor repercusión.

Acepto mi posición con modestia y me desarrollo en cualquier circunstancia.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Puedo mantener firmemente mis valores y aún así mantener la armonía.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.