GeniusReport

simply younique

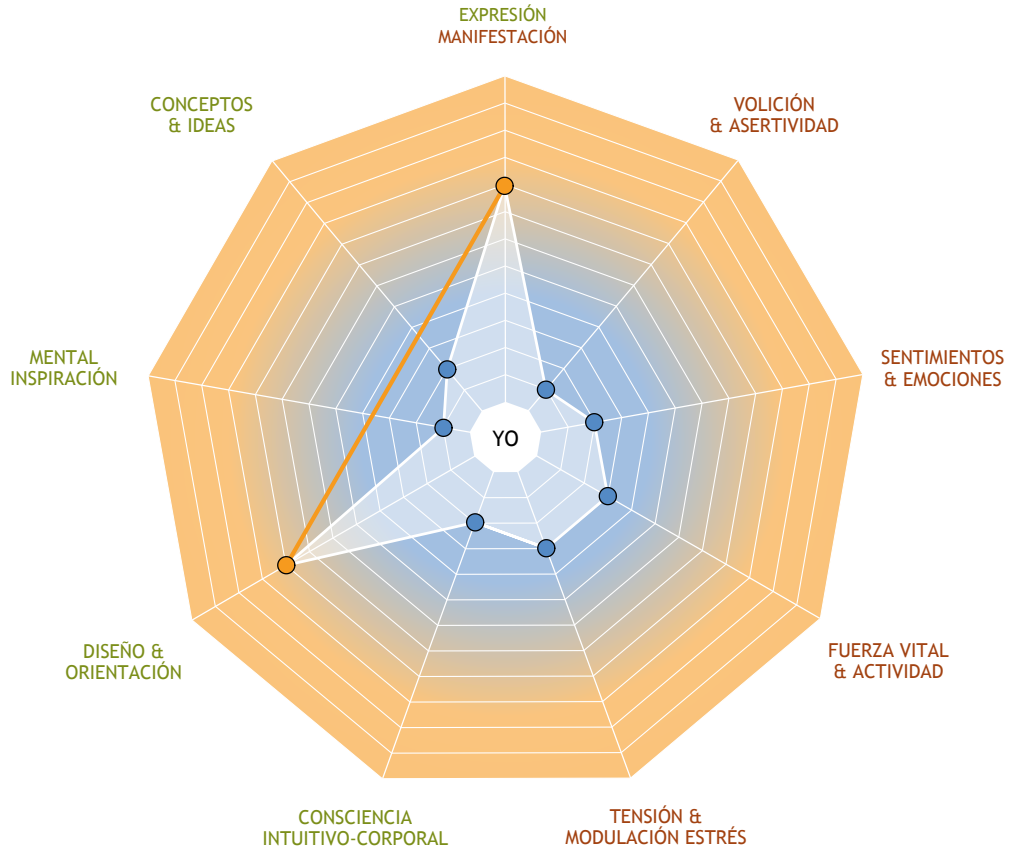
Maria Novillo

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

COORDINACIÓN EMPÁTICA

Soy hábil comprendiendo a las personas y los sistemas. De ahí mi don para guiar y coordinar a los demás. Al hacerlo, mi objetivo es siempre apoyar a los demás a progresar. Me encanta comprender los sistemas y hacerlos prosperar.

SOCIABLE EN RED

Me unen fuertes lazos a mi lugar de origen y a las comunidades en las que crecí o para las que trabajo. Me gusta la comunicación, distribuir información y contribuir al establecimiento de relaciones. La socialización que he vivido constituye una parte central de mi personalidad.

TALENTO PARA PRESENTAR

Puedo presentar muy bien mis ideas creativas y las de los demás. En los equipos, a menudo se me asigna el papel de orador o presentador. Disfruto de la creatividad y tiendo a fomentar las aportaciones creativas de los demás.

ALTO POTENCIAL PERCEPTIVO

Soy muy hábil a la hora de percibir la naturaleza y los objetivos de las personas y por lo tanto puedo reaccionar frente a ellos. Mis cualidades y talentos se revelan con fuerza en cooperación con otros. Tengo un buen olfato sobre con quién cooperar para beneficiarme.

3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

%	
27	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
30	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
43	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“GUÍA", guía, empático, eficiente

El trabajo en equipo es provechoso si consigo aportar bien mis contribuciones y si estas contribuciones son reconocidas. Cuando soy parte de un equipo, presto atención a la eficiencia y a que cada miembro del equipo pueda trabajar. También es importante para mí que cada miembro del equipo pueda contribuir de manera satisfactoria.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)

%	
5	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
5	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
39	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
9	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
25	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
17	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

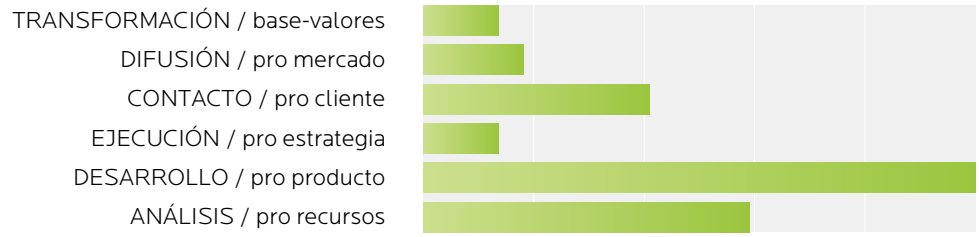
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

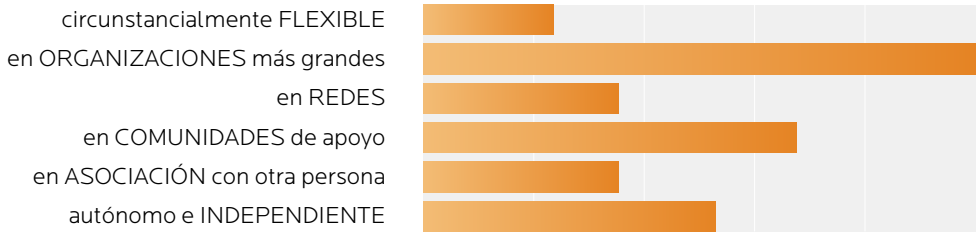
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



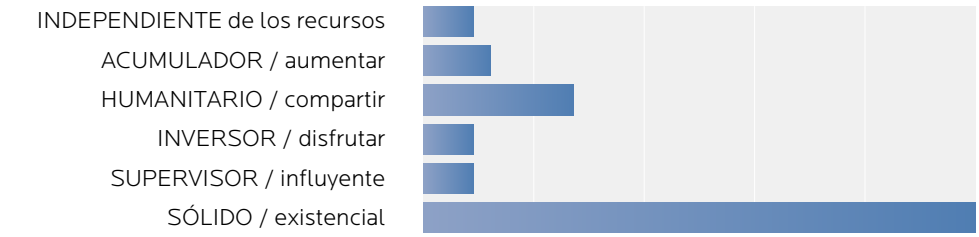
Palabras clave sobre el talento "DESARROLLO": enfocado en el producto, consciente de la calidad, apasionado, relacionado con el usuario. Por ejemplo: creación, concepto, diseño, perfección, inventiva

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Despliego mejor mi talento cuando coopero en organizaciones más grandes. Me gustan los procesos de trabajo compartido en los que cada individuo tiene su área definida de tareas y responsabilidades y persigue sus objetivos e intereses.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Es fundamental para mí disponer de una sólida visión general de los ingresos y los gastos. Esa es la base de mi seguridad existencial. Independientemente de mis recursos reales, me mantengo cauteloso y consciente de los riesgos. Sólo gasto dinero en cosas que realmente puedo permitirme.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE

%	
31	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
31	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
38	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES

%	
40	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
33	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
27	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

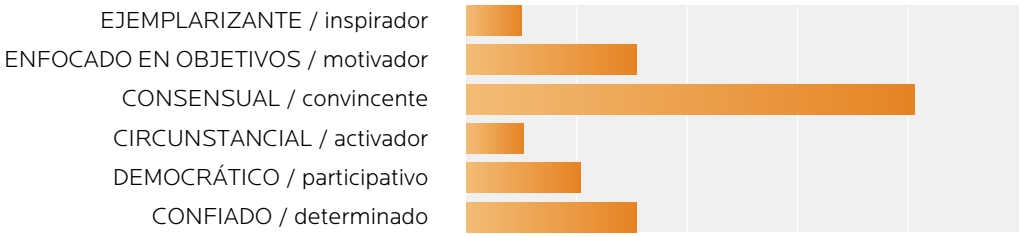
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

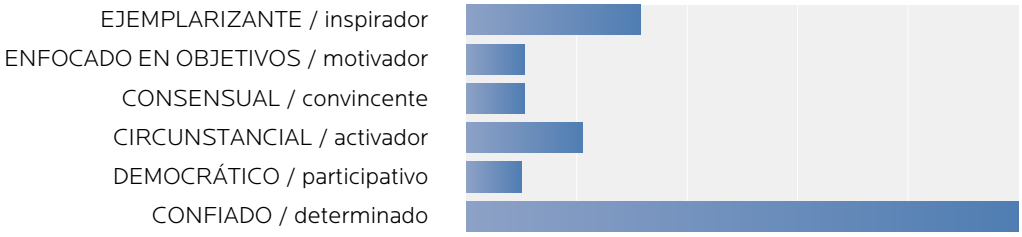
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



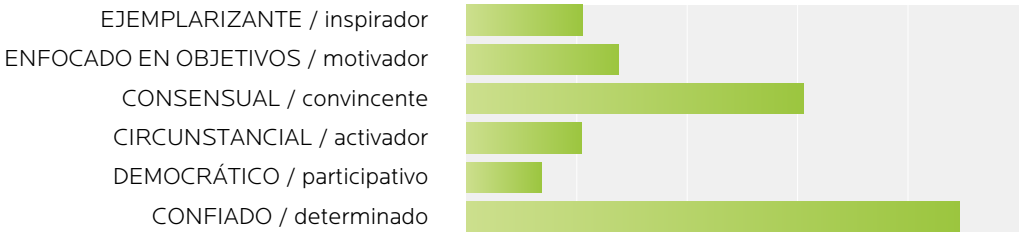
Los demás me reconocen como un líder consensual porque trato de equilibrar las cosas y buscar la solución más convincente.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Si estoy seguro de algo puedo ser un líder muy asertivo. Estoy convencido de que un liderazgo fuerte también da a los miembros del equipo una sensación de seguridad.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**

En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**

Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**

En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**

Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**

Si hay presión externa, trato de mantener mi propio ritmo de trabajo.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

OBJETIVIDAD IMPARCIAL

Me motiva el hecho de que se examine un asunto de forma objetiva e imparcial. Me complace mantener una actitud neutral, imparcial y observadora. En mis acciones siempre presto atención a todos los aspectos e intereses y los incluyo en mis contribuciones. Valoro la individualidad como base para el desarrollo creativo.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

POLÍTICA - IDENTIFICAR LAS ESTRUCTURAS DE PODER

Mi habilidad para entender los contextos y las relaciones en el nivel de vida material, moldea mi percepción. Esto es una buena condición previa para el éxito personal y el aprovechamiento de las oportunidades. Mi juicio político, crítico también me permite ver qué estructuras de poder podrían necesitar cambios.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD MENTAL CON DESCANSO FÍSICO

Un estilo de vida físicamente relajado es muy importante para mí porque consigo concentrarme muy bien en ese estado. Estoy receptivo a las preocupaciones ajenas y puedo lograr mis objetivos atendiendo a sus intereses. Mentalmente, estoy siempre activo y presente en el momento. Me hace feliz “vivir en el flujo" y siempre me muestro flexible.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN EL OBJETIVO

Soy una persona estratégica con un enfoque específico y orientado en su cumplimiento. Soy muy preciso en considerar una cosa tras otra y en bloquear todo lo que no sea relevante o que me distrae de mis objetivos. Estoy en sintonía con mi fortaleza cuando soy capaz de concentrarme completamente en una cosa.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Soy creativo hasta para sacar lo mejor de muy poco.

Persigo un objetivo con el máximo empeño si estoy convencido de su viabilidad.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Sé ejercer mi influencia con confianza y autoridad.

Soy generoso cuando se trata de compartir con quienes lo merecen.

9.3 MIS DONES MENTALES

Puedo motivar a otros a convertirse en aliados comprometidos en un proyecto de cambio.

Tengo la habilidad de reconocer a las personas que tienen las mismas ideas y objetivos.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Sé que la utilización de los recursos debe basarse en principios más nobles.

Utilizo mis capacidades y talentos para sentar unas bases sólidas.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Comparto mis aportaciones de forma honesta para permitir el éxito mutuo.

Reconozco las contribuciones de otras personas y apoyo su creatividad.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Aprecio el apoyo de un mentor en mis objetivos.

Me mantengo en los proyectos de creación en marcha, aunque el éxito sea incierto.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Soy capaz de expresarme con una apertura sensible que no requiera de formalidades.

Confío en que gracias a la observancia de todos los detalles alcanzaré mi objetivo.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Mi propia experiencia en interacciones sociales facilita que mi liderazgo sea ejemplificador.

La sabia discreción y la lealtad me ayudan a cumplir mis aspiraciones.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Acepto las condiciones externas y así conservo mi equilibrio interior.

No sigo ciegamente los estímulos tentadores y sé cómo protegerme.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Utilizo valores humanos y recursos materiales para obtener el mayor bienestar posible.

Mi gran creatividad resulta atractiva porque la pongo a disposición de los demás.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Me puedo adaptar al curso de los acontecimientos y hacer frente a lo inevitable.

Tengo la perseverancia de mantener mi ritmo y mis hábitos.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Cuestiono las normas de comportamiento tradicionales para establecer un nuevo enfoque.

Me aparto si no puedo comportarme con autenticidad.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

En las empresas de riesgo confío en mi buena intuición y en el pensamiento racional.

Entiendo que las empresas de riesgo tienen que estar bien preparadas para tener éxito.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.