GeniusReport
simply younique

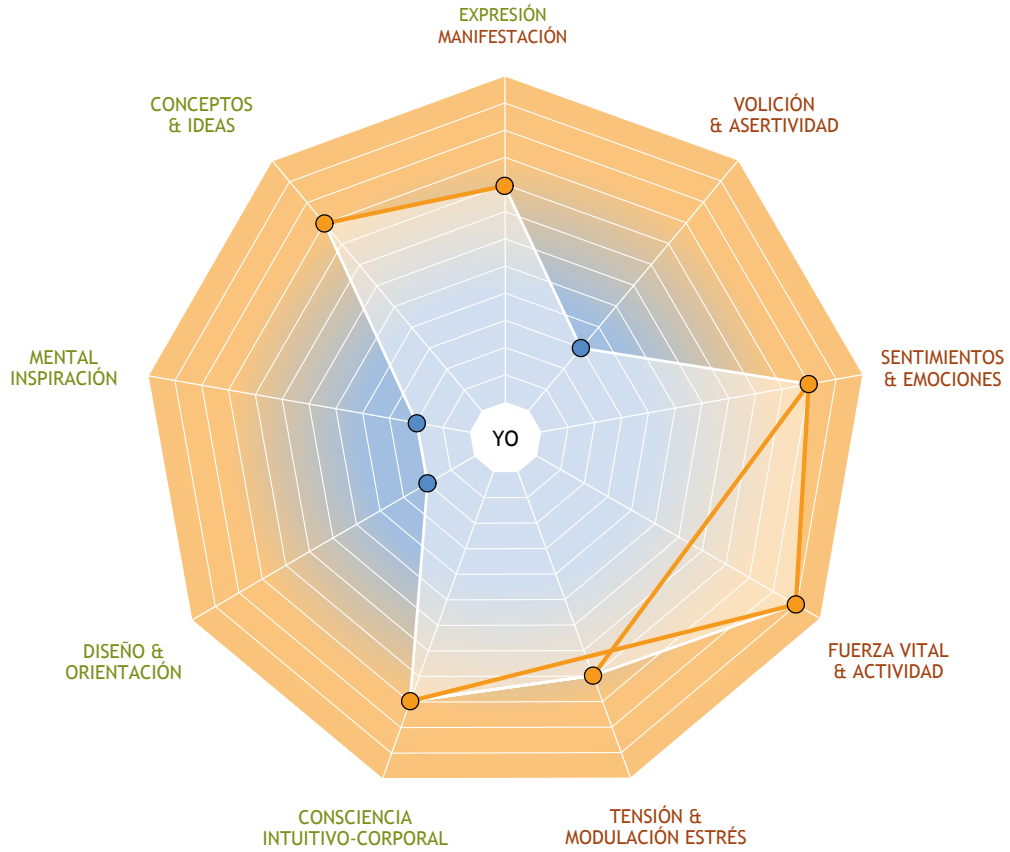
Anu Mehta

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

CUALIDADES MODÉLÍCAS

Mi credibilidad significa mucho para mí. Así puedo convertirme en un modelo a seguir y aportar mi talento particular en el campo que corresponda. Gracias a mi entrega personal, presento al mundo cosas nuevas y, como una estrella polar, contribuyo a los cambios .

INTIMIDAD EN LAS RELACIONES

Soy abierto y comunicativo. Sé cómo construir relaciones emocionales e íntimas. Esta apertura construye puentes de confianza mutua que son la base de un proceso colaborativo fructífero.

CAPACIDAD CONCEPTUAL Y ORGANIZATIVA

Dispongo de una mente lógica y la capacidad de organización para estructurar y dar forma a los acontecimientos a su debido tiempo. Es un talento que se valora en todas las organizaciones. Tiendo a apoyar mi opinión con hechos precisos que sirvan para decisiones relacionadas con el futuro.

RESPONSABILIDAD PARA CUIDAR

Tengo la capacidad y el sentido de la responsabilidad para cuidar de otros. Los valores que favorecen la vida son importantes para mí. Soy un buen consejero capaz de responsabilizarse de las personas, de las cosas y de los proyectos.

ACTITUD INSPIRADORA

Debido a mi intensa vida emocional puedo producir un impacto muy inspirador en los demás. Mis emociones son una poderosa fuente y motivación para mi creatividad. Es especialmente importante para mí ser contribuir individualmente con una actitud inspiradora y un buen espíritu.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%	
19	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
49	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
32	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"SOPORTE", solidario, comunicativo, interesado en el progreso

Al trabajar en equipo realizo valiosas contribuciones y apoyo el proceso grupal. Me satisface trabajar temporalmente en un equipo, cuando todos los involucrados actúan en coordinación y se pueden obtener buenos resultados. Soy parte del equipo y no necesito tener un papel de liderazgo en el proyecto.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
3	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
7	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
6	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
30	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
37	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
17	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

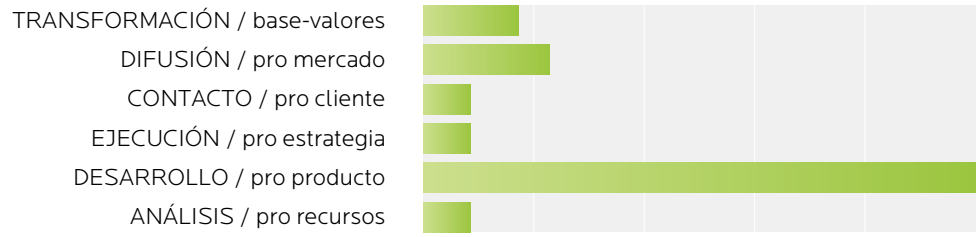
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

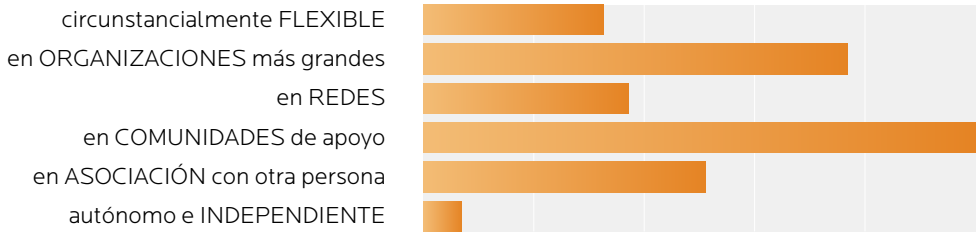
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



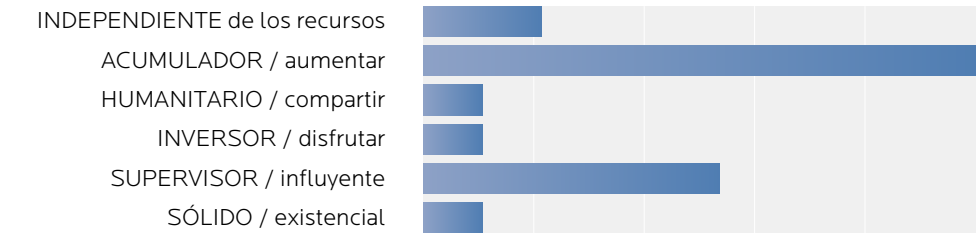
Palabras clave sobre el talento "DESARROLLO": enfocado en el producto, consciente de la calidad, apasionado, relacionado con el usuario. Por ejemplo: creación, concepto, diseño, perfección, inventiva

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me realizo óptimamente cuando coopero con otros en comunidades. Me gustan los movimientos grupales y el apoyo mutuo en un ambiente de trabajo familiar. Cuando coopero, doy especial importancia a la confianza y el reconocimiento mutuos.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Tener suficientes recursos disponibles me da una sensación de seguridad e independencia. Tiendo a acumular recursos materiales para tener reservas. Cuando utilizo los recursos actúo de forma económica y adecuada.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
53	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
19	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
28	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
38	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
26	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
36	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

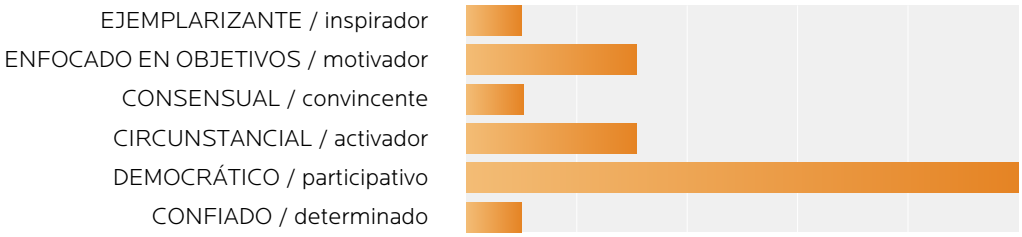
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

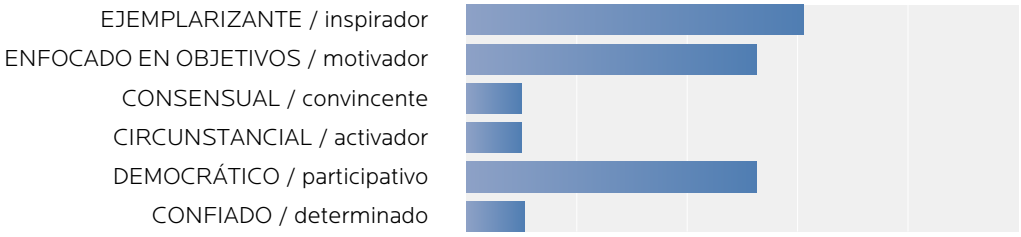
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



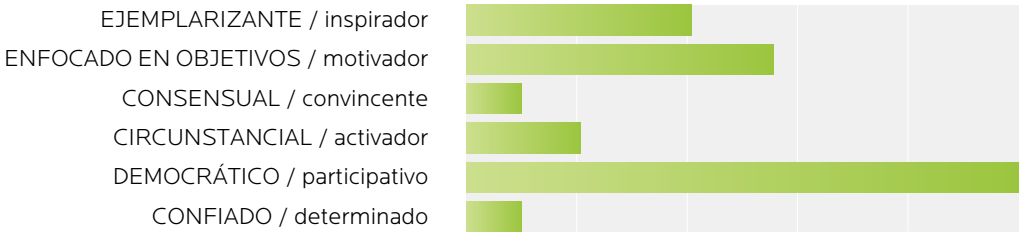
Me consideran un líder participativo, ya que involucro seriamente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto la opinión de la mayoría.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Soy un líder ejemplar, ya que actúo de la forma en que mi equipo esperaría que lo hiciera. Dada mi efectividad, los miembros del equipo están contentos de seguir mi estela.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

ESPERANZA Y CONFIANZA

Lo que me motiva es la esperanza y la confianza en que las cosas se desarrollarán positivamente. Mi vida está llena de optimismo que me permite emprender nuevos o muy especiales caminos. Para mí es la calidad de vida lo que cuenta y disfruto en el encuentro con lo inusual y excepcional.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

REALISTA - IDENTIFICAR LO QUE ES FACTIBLE

Mi visión del mundo se sustenta en un realismo pragmático. Evaluo con precisión qué oportunidad es la que puede llegar a materializarse, entre muchas. Desde este punto de vista, puedo ver lo que es viable en mi camino hacia el éxito.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD MENTAL CON DESCANSO FÍSICO

Un estilo de vida físicamente relajado es muy importante para mí porque consigo concentrarme muy bien en ese estado. Estoy receptivo a las preocupaciones ajenas y puedo lograr mis objetivos atendiendo a sus intereses. Mentalmente, estoy siempre activo y presente en el momento. Me hace feliz “vivir en el flujo" y siempre me muestro flexible.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN EL OBJETIVO

Soy una persona estratégica con un enfoque específico y orientado en su cumplimiento. Soy muy preciso en considerar una cosa tras otra y en bloquear todo lo que no sea relevante o que me distrae de mis objetivos. Estoy en sintonía con mi fortaleza cuando soy capaz de concentrarme completamente en una cosa.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Intento sacar lo mejor de una situación con mi escucha intuitiva.

Me dedico al trabajo minucioso con disciplina y paciencia hasta obtener resultados.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Tengo la voluntad y la fortaleza para enfrentarme a los desafíos yo solo.

Inspiro el pensamiento innovador en los demás con mi brillantez natural.

9.3 MIS DONES MENTALES

Sé que puedo ganarme la confianza manteniendo mi entusiasmo.

Mi inteligencia me permite adaptarme cuando la intransigencia es improcedente.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Mi adhesión resuelta a ciertos valores refuerza mi capacidad de alcanzar objetivos.

Sé cómo aliarme con las energías adecuadas en situaciones críticas.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

En situaciones caóticas tiendo a dejar el liderazgo a otros.

Con mi talento para cuidar me ocupo de los demás con responsabilidad y entusiasmo.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Mis aportaciones en el ámbito creativo vienen determinadas por valores e ideales.

Estoy muy centrado en los objetivos cuando se trata de superar o evitar obstáculos.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Soy muy selectivo a la hora de decidir a quién consagraré mi esfuerzo.

Tengo un efecto sugerente sobre los demás que facilita la intimidad.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Tengo la habilidad de reconocer a las personas que tienen las mismas ideas y objetivos.

Mi adhesión resuelta a ciertos valores refuerza mi capacidad de alcanzar objetivos.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Soy capaz de comprometerme con las vivencias aunque las probabilidades sean malas.

Para mantener la serenidad, me beneficio de retirarme de vez en cuando.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Sé cómo elaborar síntesis útiles a partir de muchas opiniones y puntos de vista diferentes.

Al evaluar la situación con claridad, puedo enfocar mi fuerza de voluntad para el bien.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Sé cómo contenerme para evitar la escalada de un conflicto.

Es importante para mi mediar entre los poderosos y los oprimidos

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Puedo comunicar abiertamente mis ideas a los demás.

Cuando sé que mis conocimientos son apreciados, puedo aceptar las críticas.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Es importante para mi mediar entre los poderosos y los oprimidos

Mi implicación dinámica me ayuda a superar incluso las situaciones más delicadas.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.