GeniusReport
simply younique

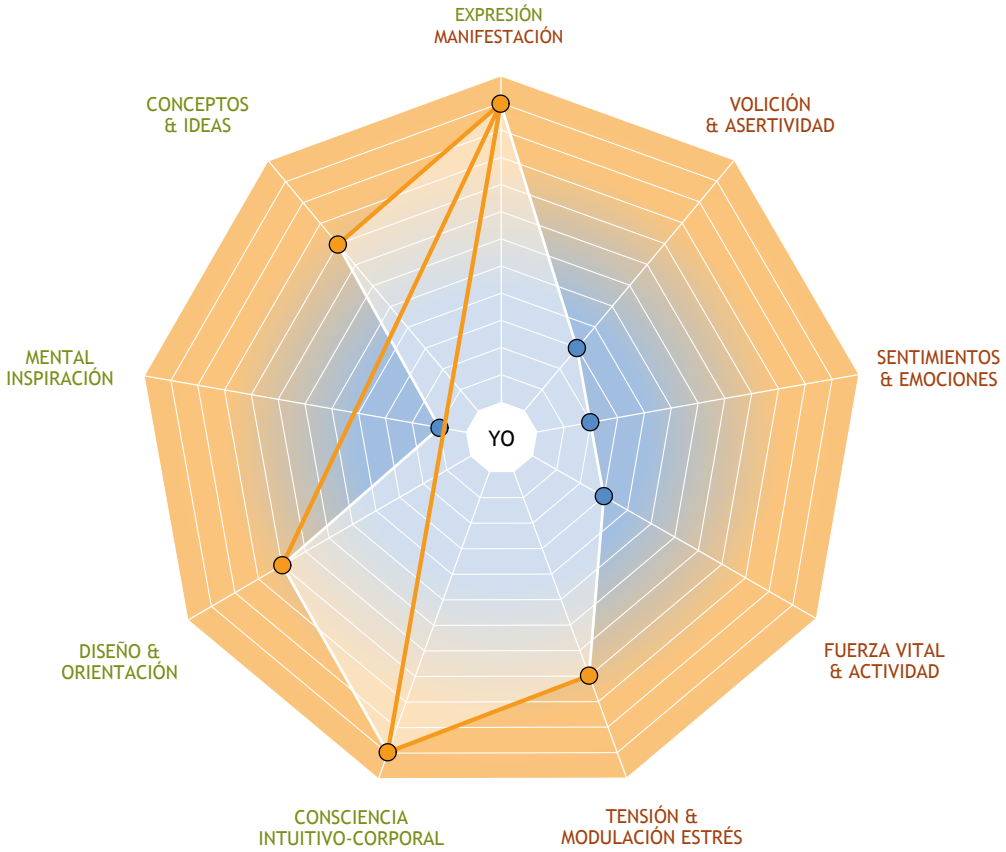
Birgit Fröhling

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

PONER EN MARCHA E INFLUIR

Soy una persona de acción a la que le gusta avanzar sin oposición e independientemente. Soy capaz de emprender nuevos proyectos y así tener un impacto sobre los demás. Soy eficiente y eficaz en mis acciones y me enfoco en los resultados.

INFLUENCIA POR VISIÓN GENERAL

Me gusta observar el mundo a vista de pájaro para lograr una visión general objetiva. Desde esta posición desarrollo mis habilidades individuales a lo largo de mi vida y puedo convertirme en un influyente ejemplo para los demás.

IDEAS INSPIRADORAS Y NARRACIÓN

Puedo comunicar ideas inspiradoras y contar historias. Así como expresarme con soltura y habilidad retórica, inspirando así a otros. Esto se debe a mi curiosidad natural y a mi forma de procesar las experiencias. is owed to my natural curiosity and ability to process experiences.

INTEGRACIÓN DE EXPERIENCIAS

Tengo la capacidad de procesar muy bien las experiencias e indicar su importancia para los planes futuros. Soy un buen oyente y por lo tanto, también aprendo mucho. Gracias a mi excelente memoria soy un buen recurso para los demás. Con esta habilidad aporto importantes contribuciones al trabajo en equipo.

EXPERIENCIA A TRAVÉS DE LA PRÁCTICA

Me importa mucho alcanzar la perfección en las áreas que me interesan. Al hacerlo, puedo invertir mucha energía en el entrenamiento de mis aptitudes a través de la práctica y la repetición. La verdadera maestría, después de todo, necesita talento, profundidad e integración.

OPTIMISMO Y ESPÍRITU DE LUCHA

Estoy dispuesto a luchar por las cosas que son importantes para mí. No siempre elijo el camino más fácil, sino el que da sentido a mi vida. Con este espíritu de lucha persistente también puedo enfrentarme a desafíos excepcionales.

3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

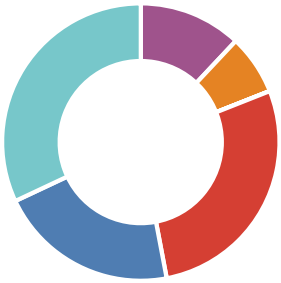
%	
47	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
25	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
28	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“INICIADOR”, independiente, eficaz y orientado en los resultados

Prefiero abordar las tareas de forma independiente y luego aportar los resultados al proyecto de equipo. La retroalimentación de los demás es importante para mí y la incluyo en mi trabajo, muy orientado en los resultados. Intento evitar procedimientos de equipo imprecisos o innecesarios.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



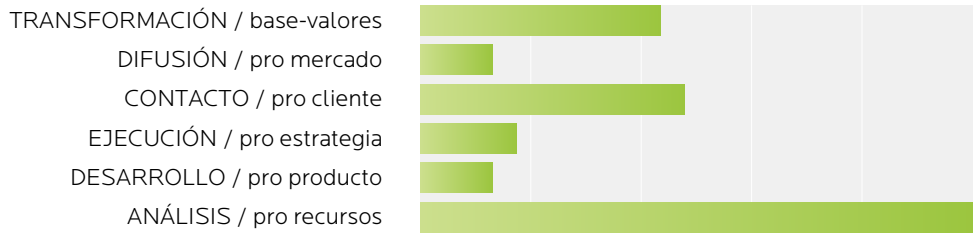
%	
12	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
7	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
0	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
28	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
21	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
32	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4 CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

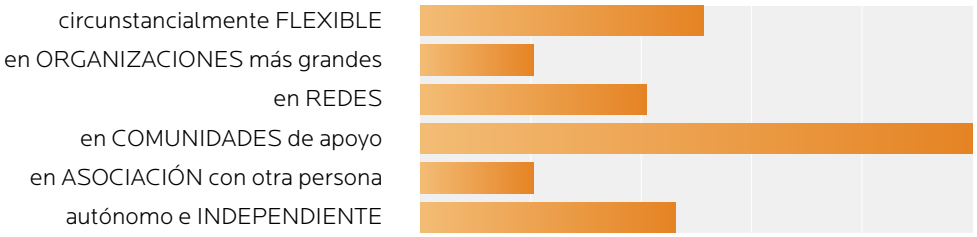
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



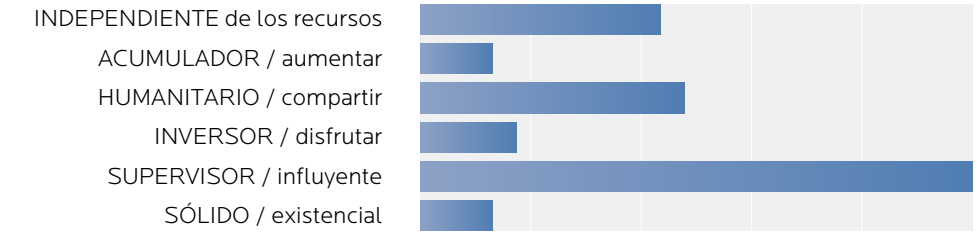
Palabras clave sobre el talento "ANÁLISIS": enfocado en los recursos, crear fundamentos, salvaguardar, investigar, Por ejemplo: la investigación, la planificación de proyectos, la compra

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me realizo óptimamente cuando coopero con otros en comunidades. Me gustan los movimientos grupales y el apoyo mutuo en un ambiente de trabajo familiar. Cuando coopero, doy especial importancia a la confianza y el reconocimiento mutuos.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



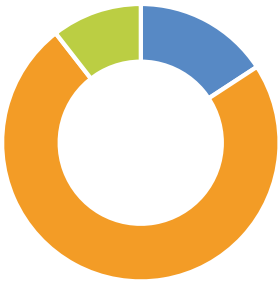
Sé cómo administrar los recursos de los demás. Mi intención al hacerlo es usar efectivamente los recursos para objetivos concretos. De esta manera, también soy recompensado con riqueza.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
16	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
74	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
10	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES

%	
39	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
29	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
32	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

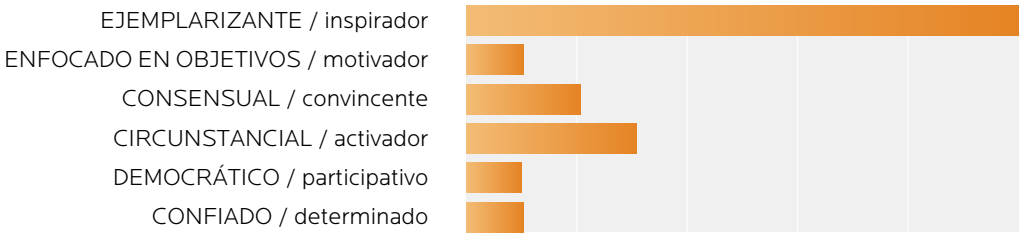
espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**

Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6 MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

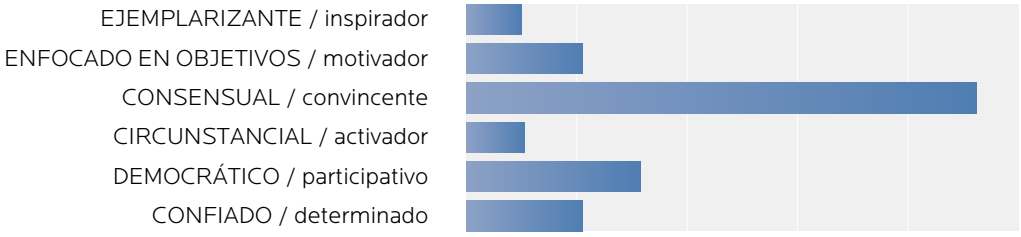
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



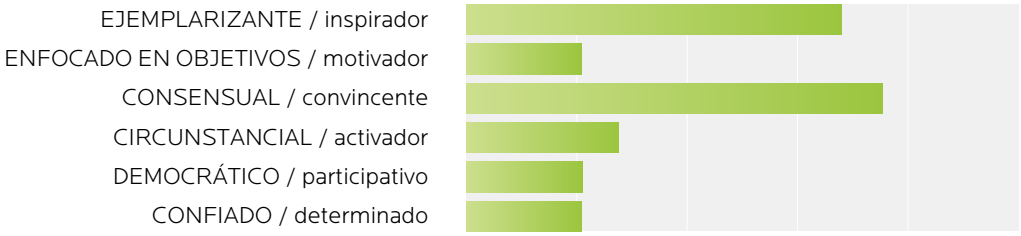
Como líder, inspiro a otros. Mi equipo está encantado de seguir mi modelo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Prefiero un estilo de liderazgo consensuado e involucrar a mi gente en la toma de decisiones. En caso de que otros carezcan de argumentos convincentes, yo mismo trato de encontrarlos.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7 MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**

Decido circunstancialmente si es ventajoso imponerme o equilibrar posturas.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**

Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**

Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**

Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

ESPERANZA Y CONFIANZA

Lo que me motiva es la esperanza y la confianza en que las cosas se desarrollarán positivamente. Mi vida está llena de optimismo que me permite emprender nuevos o muy especiales caminos. Para mí es la calidad de vida lo que cuenta y disfruto en el encuentro con lo inusual y excepcional.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

REALISTA - IDENTIFICAR LO QUE ES FACTIBLE

Mi visión del mundo se sustenta en un realismo pragmático. Evaluo con precisión qué oportunidad es la que puede llegar a materializarse, entre muchas. Desde este punto de vista, puedo ver lo que es viable en mi camino hacia el éxito.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

PERCEPCIÓN AMPLIA - APLICACIÓN ENFOCADA

Prefiero una gran estimulación intelectual y me gusta enfocarme alternativamente en diferentes cosas (multitarea). Disfruto de la inspiración ajena y del continuo descubrimiento de novedades y puntos interesantes en mi entorno. Mientras me inspire algo, puedo perseguir mis objetivos total y estratégicamente.

9 MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Puedo detectar el momento adecuado para provocar con mi juicio crítico.

Puedo usar mi fuerza de voluntad con autoconfianza y persistencia.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

En tiempos de conflicto sé en quién puedo confiar.

Sé que la resistencia y la calidad duraderas siempre valen la pena.

9.3 MIS DONES MENTALES

Cuando me apasiona algo, puedo establecer un ritmo rápido.

Evito tomar decisiones precipitadas cuando la espera beneficia a la comunidad.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

En situaciones caóticas tiendo a dejar el liderazgo a otros.

Confío en que la renovación pueda surgir incluso de procesos caóticos.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Mi adhesión resuelta a ciertos valores refuerza mi capacidad de alcanzar objetivos.

Puedo mantener firmemente mis valores y aún así mantener la armonía.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Evalúo minuciosamente cómo tengo que exponer mis ideas para recibir apoyo.

Me atrevo a defender mis creencias y a motivar a los demás.

10 MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Mi capacidad de liderazgo se basa en apoyar y alentar los talentos ajenos.

Cuando me apasiona algo, puedo establecer un ritmo rápido.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

En caso de peligro o de conmoción puedo orientarme instintivamente y con valentía.

Puedo responder a los demás escuchando sin prejuicios y de manera comprensiva.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Sé cómo limitar mi poder en beneficio de la estabilidad del colectivo.

Mi inteligencia me permite adaptarme cuando la intransigencia es improcedente.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Sé reconocer las motivaciones ajenas, lo que me permite actuar con destreza táctica.

Sé comunicar mis ideas con precisión.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Para mantener la serenidad, me beneficio de retirarme de vez en cuando.

La adecuación de mis palabras a mis actos me convierte en un líder influyente.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Entiendo que las empresas de riesgo tienen que estar bien preparadas para tener éxito.

En las empresas de riesgo confío en mi buena intuición y en el pensamiento racional.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Mi gran vitalidad puede superar los obstáculos y conseguir que la intimidad sea posible.

Me comprometo en nuevas iniciativas con entusiasmo, incluso si el resultado es incierto.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.