GeniusReport
simply younique

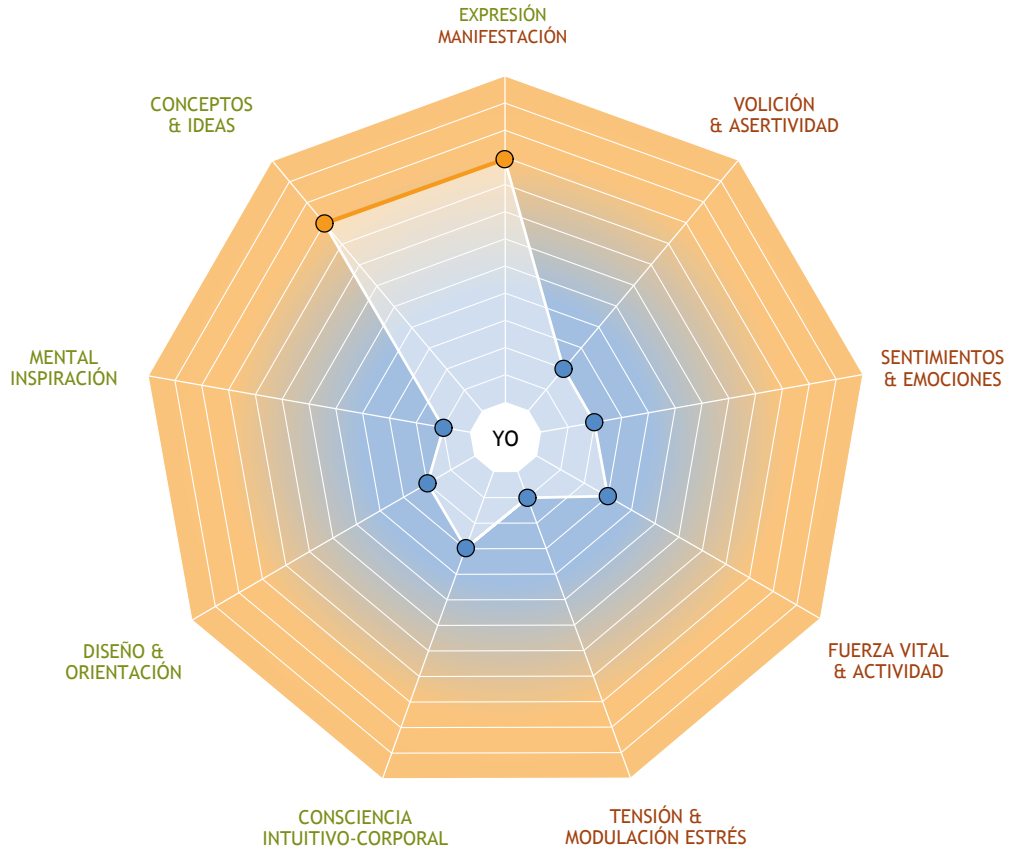
Carla Kaiser

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

COORDINACIÓN EMPÁTICA

Soy hábil comprendiendo a las personas y los sistemas. De ahí mi don para guiar y coordinar a los demás. Al hacerlo, mi objetivo es siempre apoyar a los demás a progresar. Me encanta comprender los sistemas y hacerlos prosperar.

CAPACIDADES PARA RESOLVER PROBLEMAS

Experimento y pruebo muchas cosas en el curso de mi vida. La recompensa es el acopio de vivencias. Es así como puedo resolver problemas de maneras poco convencionales, ya que a menudo los problemas sólo se pueden superar con planteamientos originales.

ESTRUCTURACIÓN PRODUCTIVA

Sé cómo explicar mis percepciones individuales y así transformar los puntos de vista existentes. Puedo contribuir a la utilización eficiente y bien estructurada de la energía. Una de mis mayores preocupaciones es el aumento de la productividad en los procesos.

ALTO POTENCIAL PERCEPTIVO

Soy muy hábil a la hora de percibir la naturaleza y los objetivos de las personas y por lo tanto puedo reaccionar frente a ellos. Mis cualidades y talentos se revelan con fuerza en cooperación con otros. Tengo un buen olfato sobre con quién cooperar para beneficiarme.

3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%	
22	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
34	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
44	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"COORDINADOR", coordinador, reflexivo, con discernimiento

Me muestro bastante indeciso cuando se trata de trabajar en equipo, interviniendo sólo cuando me doy cuenta de que el equipo va en la dirección equivocada o cuando la productividad o el éxito están en juego. Sólo entonces puedo hacer mi aportación en calidad de coordinador.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
14	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
5	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
45	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
10	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
19	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
7	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

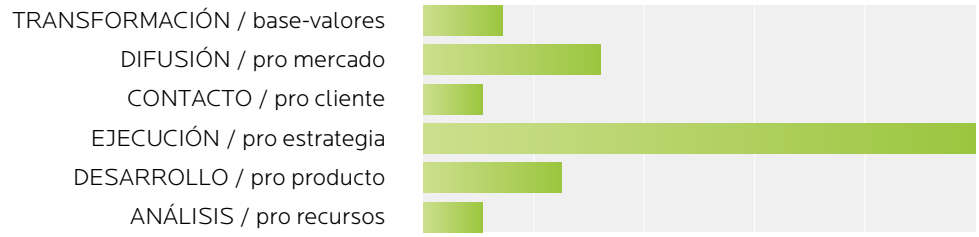
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

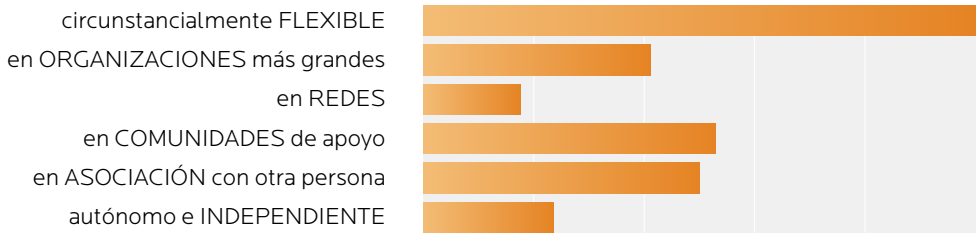
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



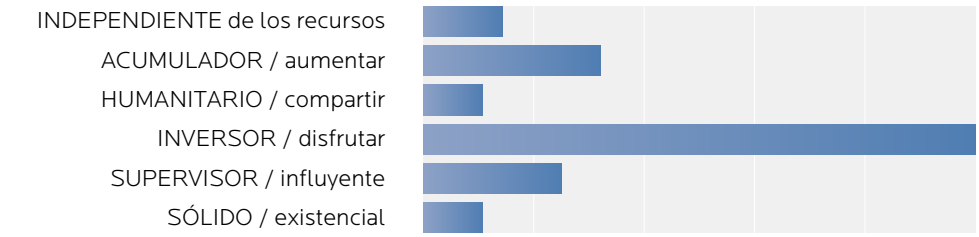
Palabras clave sobre el talento “EJECUCIÓN" enfocado en la acción, estratégico, intentar, mejorar. Por ejemplo: producción, implementación, aplicación, materialización

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Puedo desenvolverme bien en cualquier modalidad de cooperación porque lo importante es que sea flexible y que aporte mis contribuciones en función de la situación. Al hacerlo, puedo ejercer un amplio impacto colectivo.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Soy consciente de que los recursos valen más cuando se invierten adecuadamente, porque entonces permiten un mayor crecimiento y generan nuevos beneficios. Me manejo bien con los riesgos y sé cómo disfrutar de los rendimientos de mis inversiones.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%

19 El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.

19 El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.

62 El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%

35 El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.

24 El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.

41 El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

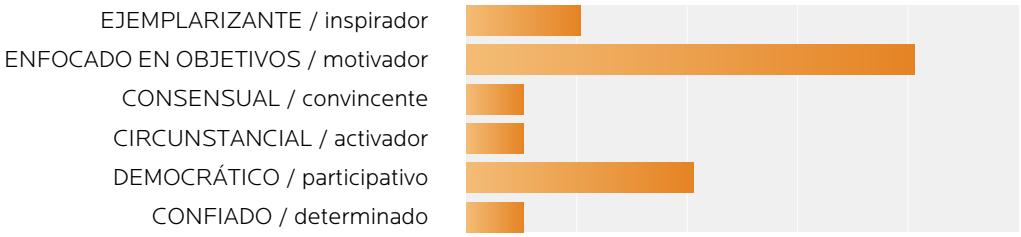
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

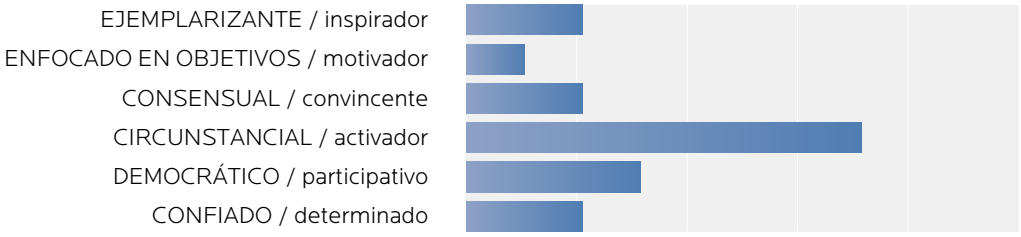
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



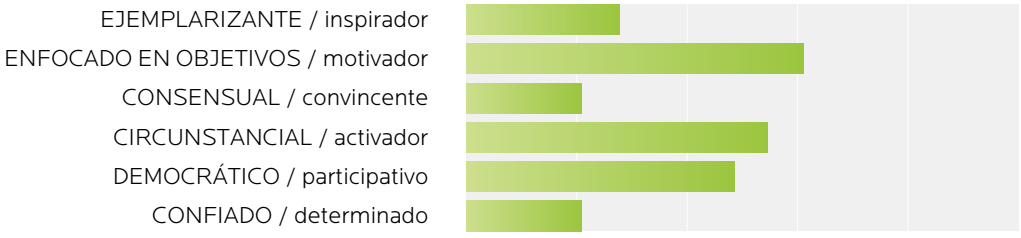
Los demás me consideran un líder orientado en alcanzar objetivos. Mi don para motivar a los demás es un hecho reconocido.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Mi estilo de liderazgo puede variar dependiendo de la situación, pues me baso en mis experiencias. Puedo apoyar a los miembros del equipo individualmente y estimularlos para que se comporten como corresponde.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7 MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

ESPERANZA Y CONFIANZA

Lo que me motiva es la esperanza y la confianza en que las cosas se desarrollarán positivamente. Mi vida está llena de optimismo que me permite emprender nuevos o muy especiales caminos. Para mí es la calidad de vida lo que cuenta y disfruto en el encuentro con lo inusual y excepcional.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

POLÍTICA - IDENTIFICAR LAS ESTRUCTURAS DE PODER

Mi habilidad para entender los contextos y las relaciones en el nivel de vida material, moldea mi percepción. Esto es una buena condición previa para el éxito personal y el aprovechamiento de las oportunidades. Mi juicio político, crítico también me permite ver qué estructuras de poder podrían necesitar cambios.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD MENTAL CON DESCANSO FÍSICO

Un estilo de vida físicamente relajado es muy importante para mí porque consigo concentrarme muy bien en ese estado. Estoy receptivo a las preocupaciones ajenas y puedo lograr mis objetivos atendiendo a sus intereses. Mentalmente, estoy siempre activo y presente en el momento. Me hace feliz “vivir en el flujo" y siempre me muestro flexible.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Cuando sé que mis conocimientos son apreciados, puedo aceptar las críticas.

Puedo usar las teorías prácticas ajenas de una manera convincente.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Me permito expresar mis ideas individuales con claridad y así atraigo la atención.

Puedo favorecer las modificaciones necesarias realizando los acuerdos adecuados.

9.3 MIS DONES MENTALES

Tengo la facultad de captar la atención con unas ideas poco corrientes.

En situaciones caóticas tiendo a dejar el liderazgo a otros.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Con mi talento para cuidar me ocupo de los demás con responsabilidad y entusiasmo.

Sé cómo administrar y distribuir los recursos ajenos con responsabilidad.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Sé cómo aliarme con las energías adecuadas en situaciones críticas.

Cuando estoy convencido de mi camino, lo sigo aun sin el apoyo de los demás.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Me gusta apostar por el progreso del conocimiento individual con un valor colectivo.

Mi implicación dinámica me ayuda a superar incluso las situaciones más delicadas.

10 MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Acepto mi posición con modestia y me desarrollo en cualquier circunstancia.

También puedo organizar la cooperación en la comunidad.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Me gusta apostar por el progreso del conocimiento individual con un valor colectivo.

Analizo en cada caso si la lealtad o el conflicto es lo más apropiado.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Sé cómo compatibilizar la forma y el contenido de mis contribuciones.

Considero que es el momento adecuado para expresar mis ideas creativas.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Sé cuando tengo que renunciar a una posición de poder por el bien del conjunto.

Cuando la retirada temporal es ventajosa, me aparto hasta que pueda demostrar mi valía.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Puedo organizar bien la cooperación y definir el papel adecuado para cada individuo.

Sé cómo aliarme con las energías adecuadas en situaciones críticas.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Evito las acciones precipitadas y mantengo una perspectiva tranquila.

Cuando los objetivos sólo se pueden alcanzar paso a paso, aprecio los logros más pequeños.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Para garantizar la calidad y el éxito, emprendo acciones encaminadas a la transformación.

Sé intuitivamente lo que es de importancia práctica.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.