GeniusReport
simply younique

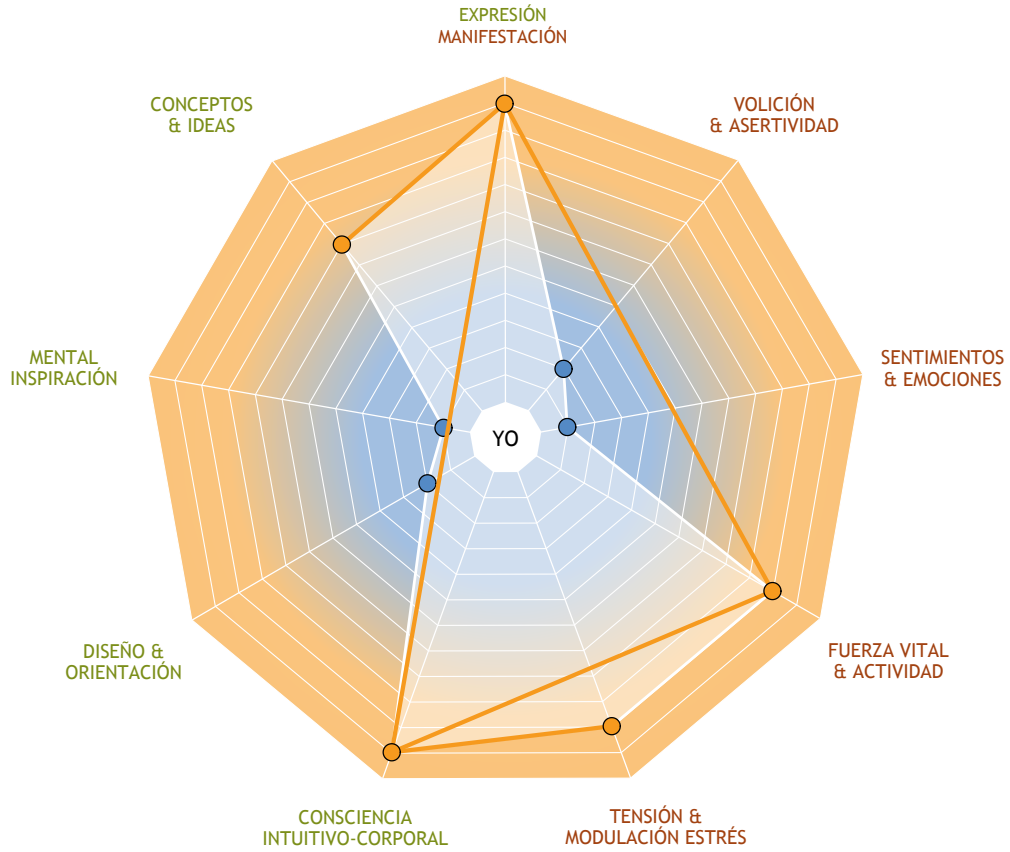
Helene Balles

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

CUALIDADES MODÉLÍCAS

Mi credibilidad significa mucho para mí. Así puedo convertirme en un modelo a seguir y aportar mi talento particular en el campo que corresponda. Gracias a mi entrega personal, presento al mundo cosas nuevas y, como una estrella polar, contribuyo a los cambios .

IDEAS INSPIRADORAS Y NARRACIÓN

Puedo comunicar ideas inspiradoras y contar historias. Así como expresarme con soltura y habilidad retórica, inspirando así a otros. Esto se debe a mi curiosidad natural y a mi forma de procesar las experiencias. is owed to my natural curiosity and ability to process experiences.

CRITERIO PARA MEJORAR

Tengo la facultad de discernir lo que no es todavía óptimo o dónde se pueden realizar mejoras. Mi juicio crítico me provoca insatisfacción por aquello que todavía puede mejorarse. A veces parezco un sabelotodo porque la crítica no siempre es bien recibida.

ESPONTANEIDAD Y CAPACIDAD DE IMPROVISACIÓN

Expresos mis percepciones intuitivas muy espontáneamente. Por eso puedo tomar decisiones con rapidez, si es necesario. Mi capacidad de improvisación me permite anticiparme a los acontecimientos y reaccionar a las situaciones de manera inteligente y con celeridad.

VITALIDAD INTUITIVA

Me puedo desarrollar mucho a través de la interacción de mi conciencia intuitiva con una notable vitalidad. Esta vitalidad me da la capacidad de afirmarme incluso en situaciones de riesgo y de establecer una sensación de seguridad entre otros.

ACTIVIDAD AUTÓNOMA

Mi creatividad se manifiesta en una actividad casi incansable. Me encanta dedicarme autónomamente a mis tareas e influir en los resultados obtenidos. Cuando estoy activo, puedo parecer muy ocupado y apenas disponible para los demás.

3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%	
43	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
6	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
51	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"PROMOTOR & AGITADOR", eficaz, activador, centrado en la implantación

Me gusta participar en equipos como experto para averiguar cómo puedo contribuir al éxito del equipo. En la operación, prefiero actuar de forma independiente para poder cumplir con mis tareas rápidamente. Si los procesos o reuniones de equipo toman demasiado tiempo, suelo impacientarme u ocuparme de otra cosa simultáneamente.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
9	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
5	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
2	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
16	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
28	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
40	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

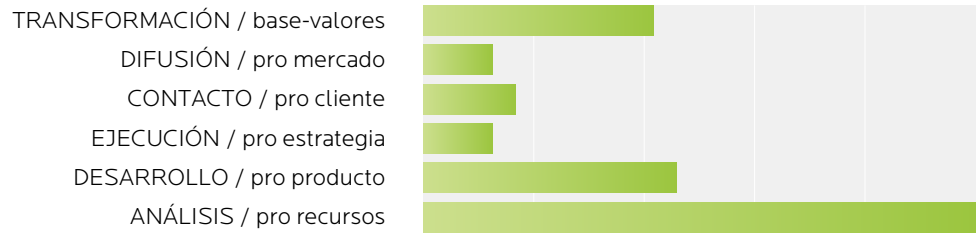
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

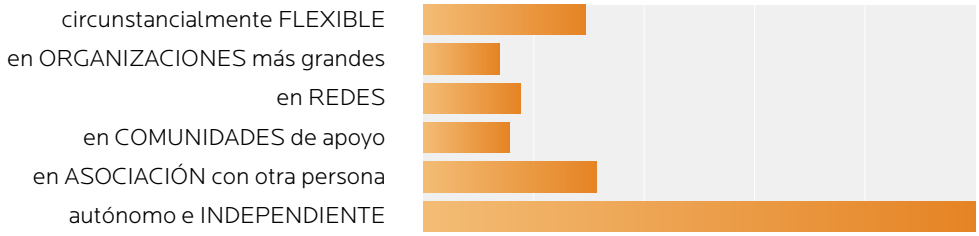
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



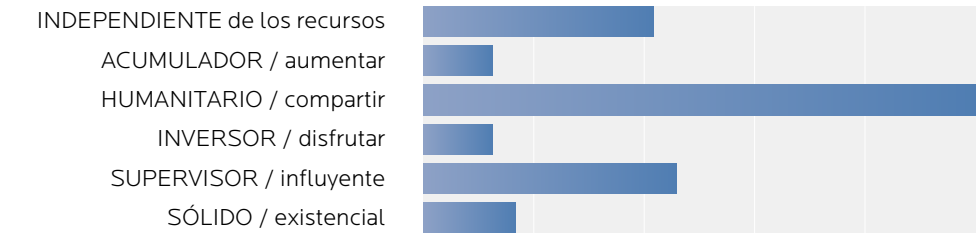
Palabras clave sobre el talento "ANÁLISIS": enfocado en los recursos, crear fundamentos, salvaguardar, investigar, Por ejemplo: la investigación, la planificación de proyectos, la compra

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me desenvuelvo mejor cuando puedo cumplir con mis deberes de manera autónoma e independiente. Sé auto motivarme muy bien, fijarme metas y cumplir con las tareas asignadas con responsabilidad personal.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Para mí, la riqueza material significa tener suficientes recursos que puedo compartir con los menos afortunados. Compartir sabiamente me recompensa también, de vuelta, en mi prosperidad.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
23	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
58	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
19	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
52	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
17	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
31	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

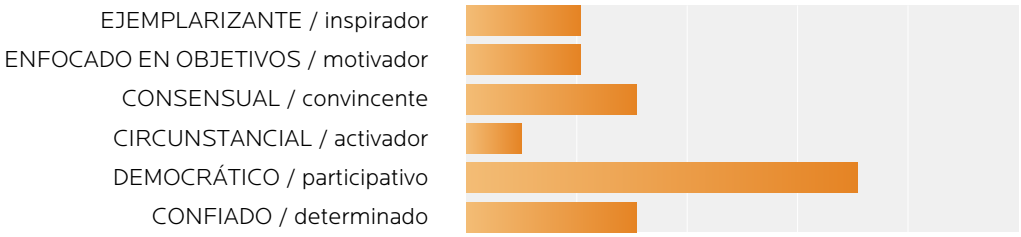
Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

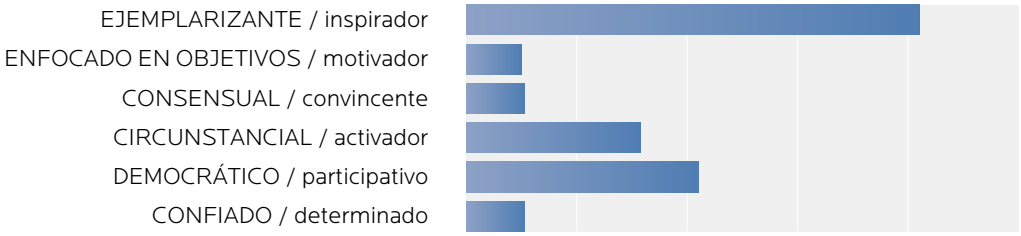
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



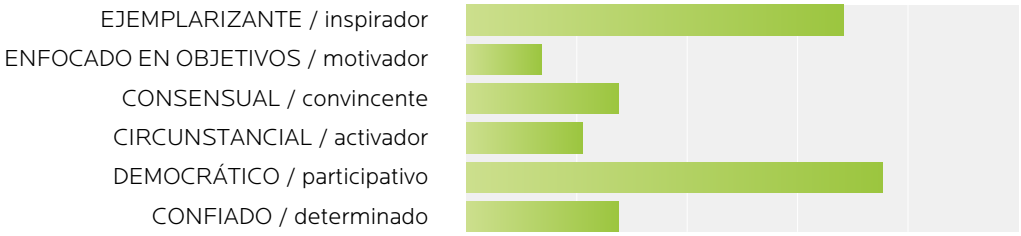
Me consideran un líder participativo, ya que involucro seriamente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto la opinión de la mayoría.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Soy un líder ejemplar, ya que actúo de la forma en que mi equipo esperaría que lo hiciera. Dada mi efectividad, los miembros del equipo están contentos de seguir mi estela.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

SATISFACER LAS NECESIDADES

Me motiva proporcionar lo necesario de forma solidaria. Disfruto cuidando a los demás con empatía y percibo lo que necesitan. Quiero contribuir al beneficio de mis semejantes para que puedan prosperar y cubrir sus necesidades básicas.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

INVESTIGADORA - DETECTAR LO QUE TIENE ÉXITO

Mi capacidad de detectar a aquellos que son inteligentes y, en un cierto contexto, susceptibles de ser eficientes y exitosos, influyen en mi visión del mundo. Este enfoque y percepción es la base de mi propia supervivencia, ya que sólo el éxito puede contribuir a mi propia seguridad.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN LOS DEMÁS

Me interesan las relaciones y puedo concentrarme óptimamente en los demás. Percibo muchas cosas en ellos y me percato de sus preocupaciones. Tengo buen ojo para los detalles y acumulo gran conocimiento. Mi estrategia es concentrarme en lo que puede ser esencial y valioso para mis semejantes.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Sé cómo expresar opiniones que sean valiosas para los demás.

Consigo defender mi integridad constantemente mientras me muestro cortés.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Comprendo que un ulterior desarrollo sólo es posible explorando nuevos horizontes.

Sé abordar los problemas directamente, aunque esto pueda provocar a otros.

9.3 MIS DONES MENTALES

Comprendo que un ulterior desarrollo sólo es posible explorando nuevos horizontes.

Recibo el apoyo de los demás porque sé expresar las ideas con autenticidad y sinceridad.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Cuando dirijo, mis convicciones suelen valer más que la aprobación de los demás.

Puedo motivar con empatía a otros para que se unan a mi equipo de liderazgo.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Tengo cuidado al interactuar con otros para proteger mi propia seguridad.

También cuando me enfrento a limitaciones me manejo con éxito.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Puedo actuar independientemente y no necesito una autoridad externa.

Entiendo las experiencias y sé integrarlas fácilmente en mis comportamientos.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Comparto mis aportaciones de forma honesta para permitir el éxito mutuo.

Me retiro de las comunidades que infringen los principios fundamentales.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Expreso mi punto de vista subjetivo de la forma más clara e inflexible.

Estoy abierto a las opiniones y a los puntos de vista de los demás.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Incluso cuando me expongo a estímulos tentadores soy capaz de permanecer concentrado.

Tengo la habilidad de reconocer a las personas que tienen las mismas ideas y objetivos.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Soy capaz de expresar mis ideas con mucha confianza en mí mismo.

Sé expresar lo complejo de manera simple y en pocas palabras.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Mi instinto vigilante está al servicio del compromiso personal con los valores y las ideas.

Construyo relaciones con gran sensibilidad y así puedo incrementar la creatividad.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Sin extralimitarme, impongo mi autoridad y mi potencia de forma prudente y consciente.

Si encuentro resistencia, puedo incrementar mi fuerza y mi potencia de forma vigorosa.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Me puedo adherir firmemente a una fórmula exitosa y demostrada.

Cuando surgen oportunidades, puedo aprovecharlas gracias a mi mente abierta.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.