GeniusReport
simply younique

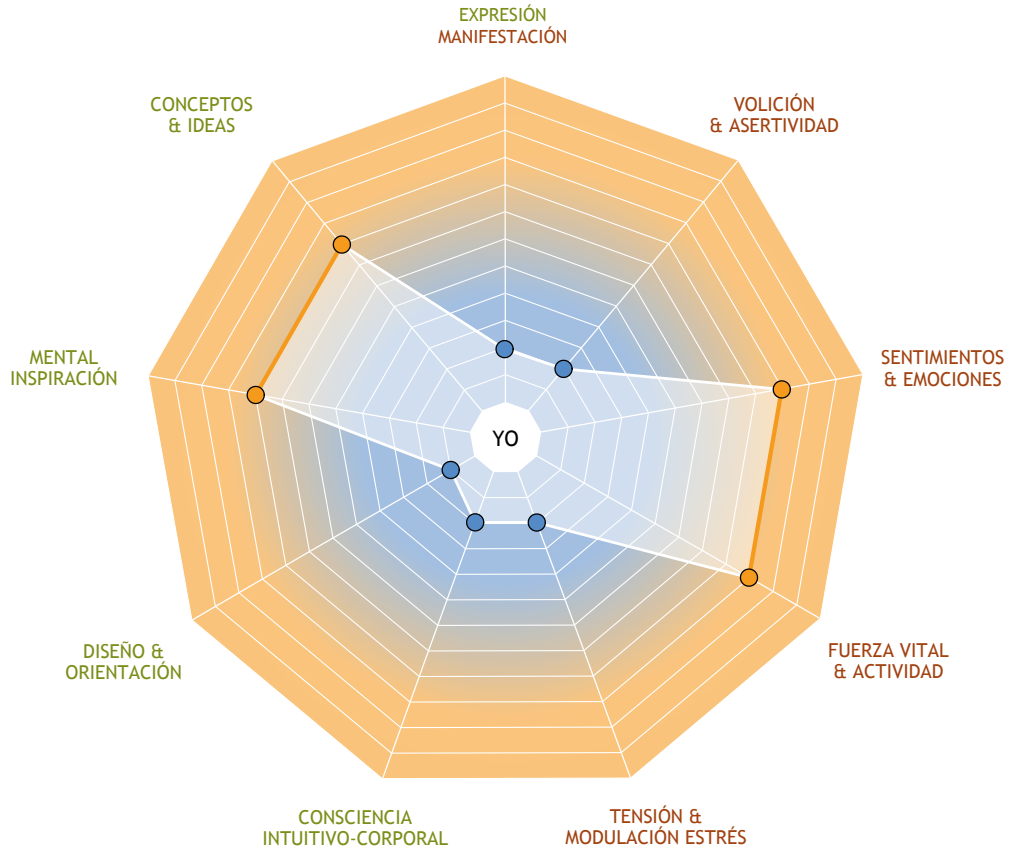
Philippe Weissenburg

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

TRANSFORMACIÓN POR EXPERIENCIA

He experimentado y probado muchas cosas en el curso de mi vida. Esto me ayuda a definir planteamientos individuales que pueden tener una función ejemplificadora. Participo en las reformas cuando defiendo las novedades y hago que los demás también las vean.

INTIMIDAD EN LAS RELACIONES

Soy abierto y comunicativo. Sé cómo construir relaciones emocionales e íntimas. Esta apertura construye puentes de confianza mutua que son la base de un proceso colaborativo fructífero.

REFLEXIÓN DE LAS EXPERIENCIAS

Mi mente reflexiva me permite reconocer el significado y la importancia de las experiencias pasadas. Meditando sobre los recuerdos maduran ideas nuevas y significativas que aportan claridad a la sociedad y, por lo tanto, promueven el progreso social.

3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



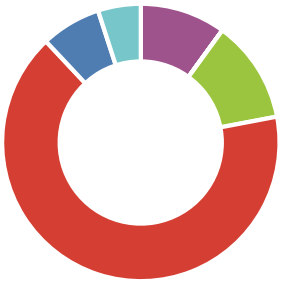
%	
36	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
52	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
12	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“SOPORTE", solidario, comunicativo, interesado en el progreso

Al trabajar en equipo realizo valiosas contribuciones y apoyo el proceso grupal. Me satisface trabajar temporalmente en un equipo, cuando todos los involucrados actúan en coordinación y se pueden obtener buenos resultados. Soy parte del equipo y no necesito tener un papel de liderazgo en el proyecto.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
10	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
0	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
12	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
66	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
7	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
5	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

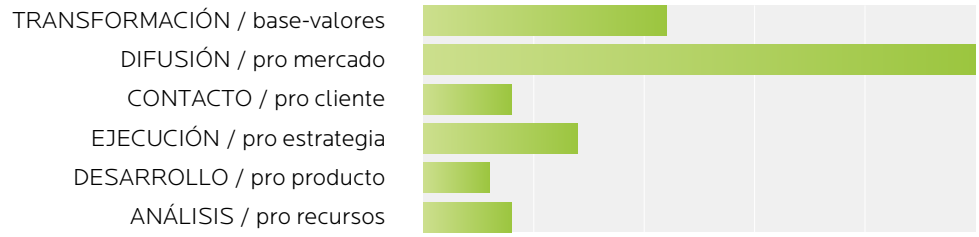
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

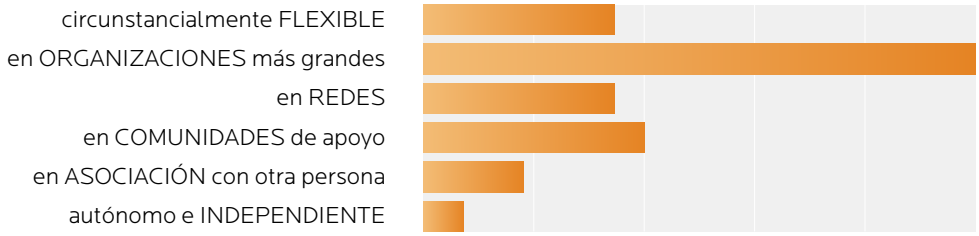
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



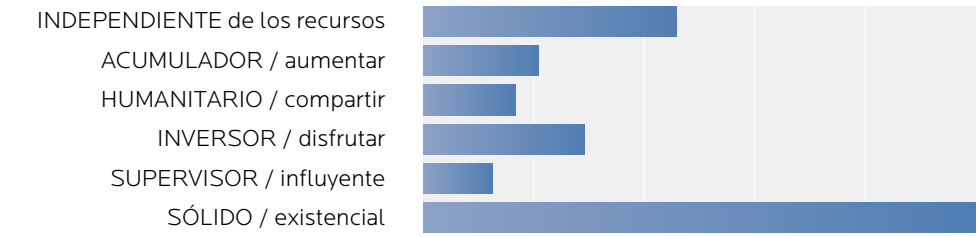
Palabras clave sobre el talento "DIFUSIÓN": enfocado en el mercado, expansivo, conquistador, práctico, realista, global. Por ejemplo: medios de comunicación, marketing, relaciones públicas, publicidad, distribución, administración, logística

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Despliego mejor mi talento cuando coopero en organizaciones más grandes. Me gustan los procesos de trabajo compartido en los que cada individuo tiene su área definida de tareas y responsabilidades y persigue sus objetivos e intereses.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Es fundamental para mí disponer de una sólida visión general de los ingresos y los gastos. Esa es la base de mi seguridad existencial. Independientemente de mis recursos reales, me mantengo cauteloso y consciente de los riesgos. Sólo gasto dinero en cosas que realmente puedo permitirme.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
14	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
72	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
14	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
23	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
36	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
41	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**



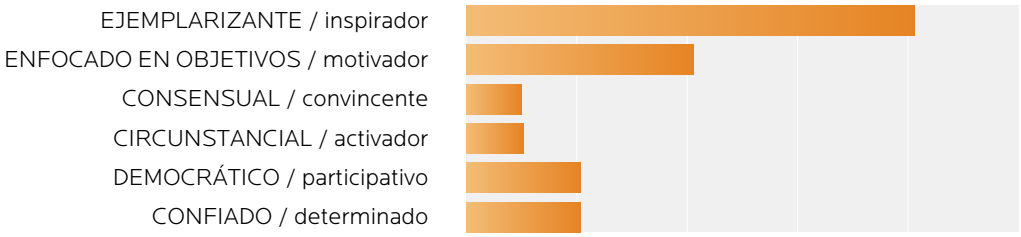
Sólo tomo decisiones después de una cuidadosa consideración. Por lo tanto, mis decisiones son sostenibles y no son fácilmente revocables.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

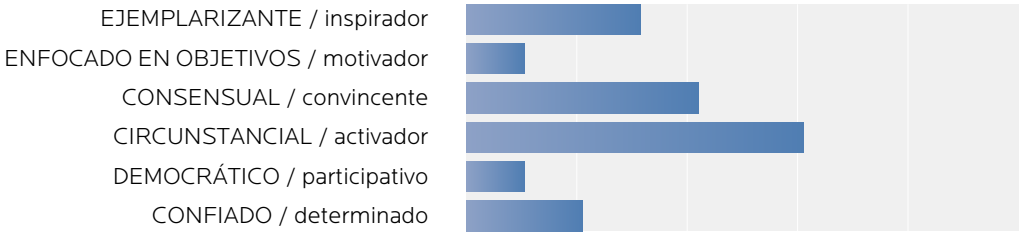
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



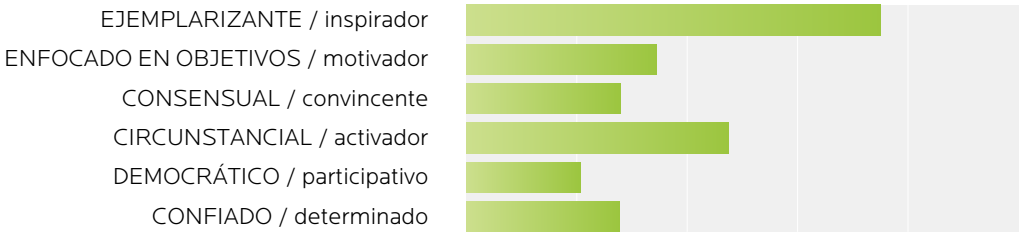
Como líder, inspiro a otros. Mi equipo está encantado de seguir mi modelo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Mi estilo de liderazgo puede variar dependiendo de la situación, pues me baso en mis experiencias. Puedo apoyar a los miembros del equipo individualmente y estimularlos para que se comporten como corresponde.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Si puedo contribuir a alguna tarea, disfruto aportando mis reflexiones.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

OBJETIVIDAD IMPARCIAL

Me motiva el hecho de que se examine un asunto de forma objetiva e imparcial. Me complace mantener una actitud neutral, imparcial y observadora. En mis acciones siempre presto atención a todos los aspectos e intereses y los incluyo en mis contribuciones. Valoro la individualidad como base para el desarrollo creativo.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

SOCIAL - IDENTIFICAR LAS DEFICIENCIAS

Mi perspicacia para observar las necesidades sociales determina mi percepción. Mi mente social identifica las deficiencias y el modo en que puedo contribuir a superarlas. Detecto la injusticia y las necesidades de las personas que tal vez no han tenido tanta suerte en la vida.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD ENFOCADA

Es sumamente importante para mí estar muy activo regularmente en mi vida. Quiero estar físicamente en forma, establecer mi rutina diaria por mí mismo y vivir mi vida de acuerdo con mis objetivos. En las relaciones, me aproximo a los demás de forma voluntariamente y sigo muy centrado en mis propósitos. Inspiro a otros a afrontar tareas que también son de interés para mí.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

PERCEPCIÓN AMPLIA - APLICACIÓN ENFOCADA

Prefiero una gran estimulación intelectual y me gusta enfocarme alternativamente en diferentes cosas (multitarea). Disfruto de la inspiración ajena y del continuo descubrimiento de novedades y puntos interesantes en mi entorno. Mientras me inspire algo, puedo perseguir mis objetivos total y estratégicamente.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Tolero los errores en los momentos de expansión y puedo transformarlos en ventajas.

Puedo transmitir verdades individuales a la comunidad de una manera inspiradora.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Evito tomar decisiones precipitadas cuando la espera beneficia a la comunidad.

Valoro el trabajo de precisión, riguroso, como base para un éxito material sostenible.

9.3 MIS DONES MENTALES

Las crisis, con frecuencia sólo se pueden dominar gracias a medidas poco convencionales.

Soy muy capaz de auto-motivarme y quiero desarrollarme de forma independiente.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Cuando me apasiona algo, puedo establecer un ritmo rápido.

Mi entusiasmo me permite ir más allá de los límites habituales.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Me gusta solventar los problemas de la forma más simple y directa posible.

Me comprometo en nuevas iniciativas con entusiasmo, incluso si el resultado es incierto.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Poseo la fuerza emocional para mantener mi integridad aún en tiempos de crisis.

Inspiro el pensamiento innovador en los demás con mi brillantez natural.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Mi capacidad de liderazgo se basa en apoyar y alentar los talentos ajenos.

Puedo mejorar mi estado de ánimo cooperando con personas fuertes.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Evalúo cuidadosamente antes de aceptar desafíos o de asumir obligaciones.

Reconozco la importancia de los esfuerzos y emano una confianza esperanzada.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Mi gran vitalidad puede superar los obstáculos y conseguir que la intimidad sea posible.

Soy realista al calcular mi capacidad de trabajo y sé cuándo necesito los descansos.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Es importante para mi mediar entre los poderosos y los oprimidos

Sé cómo contenerme para evitar la escalada de un conflicto.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Sé que la utilización de los recursos debe basarse en principios más nobles.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Sé hacer valer mi influencia con resolución y habilidad táctica.

Sé reconocer las motivaciones ajenas, lo que me permite actuar con destreza táctica.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Intento sacar lo mejor de una situación con mi escucha intuitiva.

Sé cómo limitar mi poder en beneficio de la estabilidad del colectivo.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.