GeniusReport
simply younique

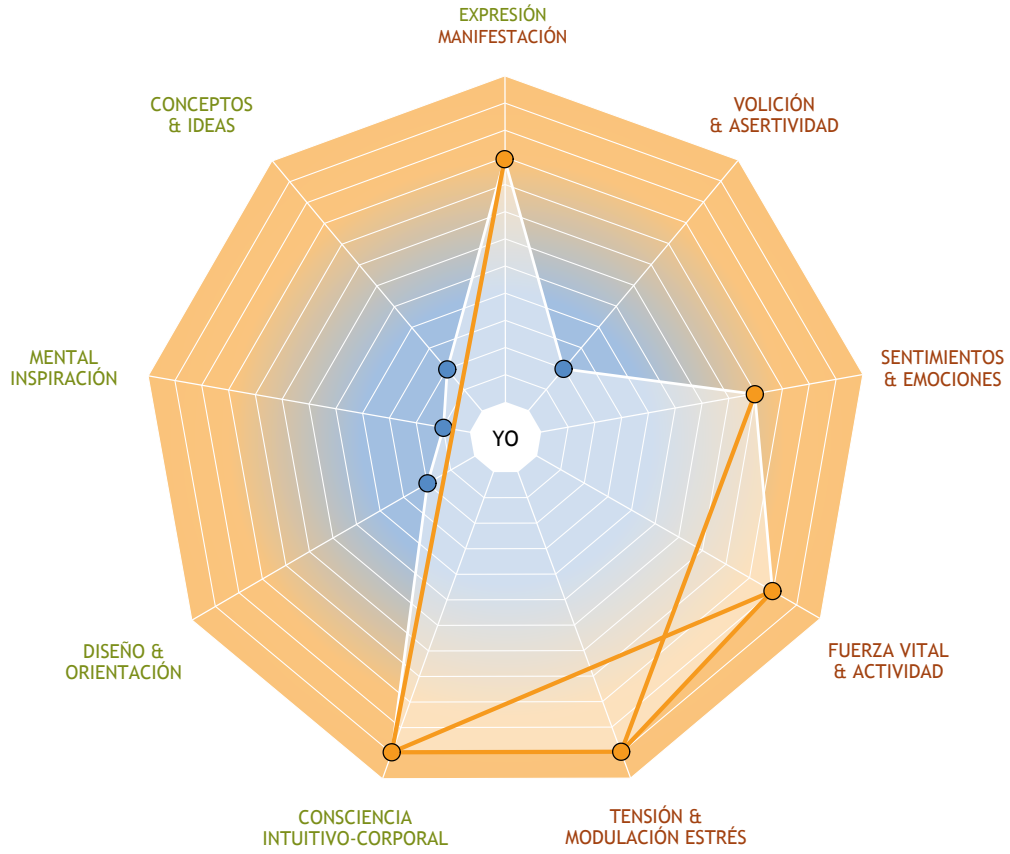
Susanne Lederer-Pabst

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

ENFOQUE RESOLUTIVO

A causa de mi profundo entendimiento de los principios básicos, puedo aportar propuestas prácticas que son beneficiosas para muchas personas. Estoy interesado en crear estrategias de largo alcance y soluciones universales.

EXPERIENCIA A TRAVÉS DE LA PRÁCTICA

Me importa mucho alcanzar la perfección en las áreas que me interesan. Al hacerlo, puedo invertir mucha energía en el entrenamiento de mis aptitudes a través de la práctica y la repetición. La verdadera maestría, después de todo, necesita talento, profundidad e integración.

REGULACIÓN DE LOS PRINCIPIOS

Tengo la capacidad de administrar las relaciones interpersonales con sensibilidad. Al hacerlo, no sólo respeto las necesidades de los demás, sino también los principios de una comunidad. La justicia, el equilibrio emocional y la viabilidad práctica son importantes para mí.

COOPERACIÓN AMBICIOSA

Me siento muy motivado hacia el éxito y la satisfacción de mis ambiciones. No rehúyo el trabajo duro y demuestro un gran compromiso. Mi capacidad para aceptar un papel subordinado se recompensa en forma de un ascenso jerárquico.

RECONOCER LAS OPORTUNIDADES DE PROGRESO

Poseo un talento para detectar oportunidades y para avanzar paulatinamente en un crecimiento sostenido. Soy consciente de que la siembra, el cultivo y la cosecha constituyen un ciclo saludable para el desarrollo. Pues, al mismo tiempo, cada final exitoso significa el nuevo comienzo de otro ciclo.

VITALIDAD INTUITIVA

Me puedo desarrollar mucho a través de la interacción de mi conciencia intuitiva con una notable vitalidad. Esta vitalidad me da la capacidad de afirmarme incluso en situaciones de riesgo y de establecer una sensación de seguridad entre otros.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



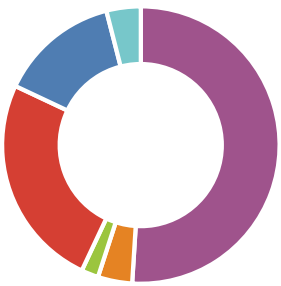
%	
32	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
57	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
11	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“EXPERTO", individualista, especializado, comprometido

Aunque me involucro mucho en los procesos de grupo, el trabajo en equipo no es, a la larga, mi forma de trabajo preferida. Disfruto trabajando a un ritmo enérgico y a mi manera única e individual. A menudo, los equipos recurren a mí por mi experiencia.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
51	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
4	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
2	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
25	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
14	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
4	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

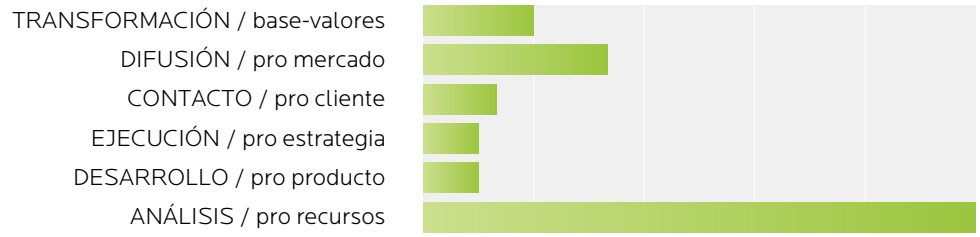
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

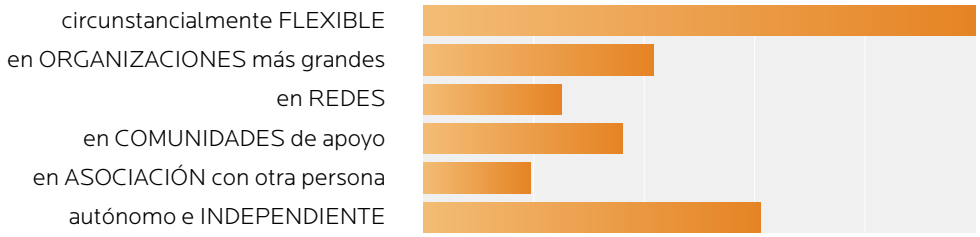
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



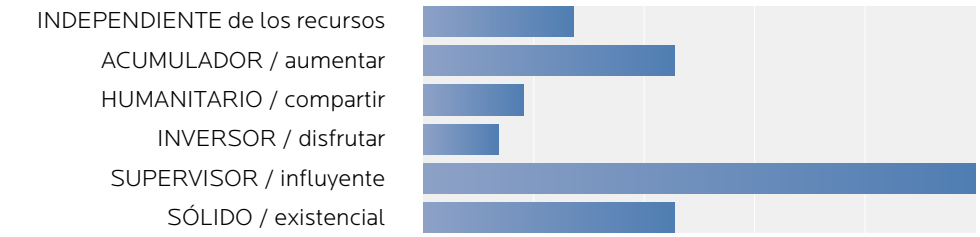
Palabras clave sobre el talento "ANÁLISIS": enfocado en los recursos, crear fundamentos, salvaguardar, investigar, Por ejemplo: la investigación, la planificación de proyectos, la compra

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Puedo desenvolverme bien en cualquier modalidad de cooperación porque lo importante es que sea flexible y que aporte mis contribuciones en función de la situación. Al hacerlo, puedo ejercer un amplio impacto colectivo.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Sé cómo administrar los recursos de los demás. Mi intención al hacerlo es usar efectivamente los recursos para objetivos concretos. De esta manera, también soy recompensado con riqueza.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
38	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
46	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
16	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
48	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
22	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
30	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

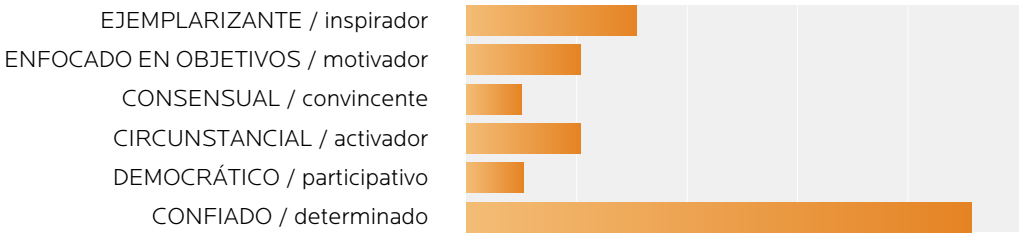
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

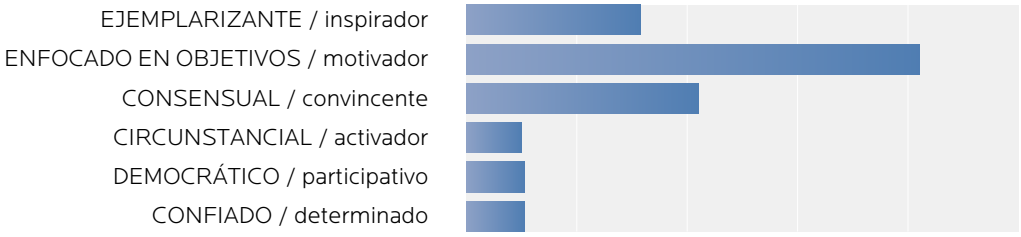
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



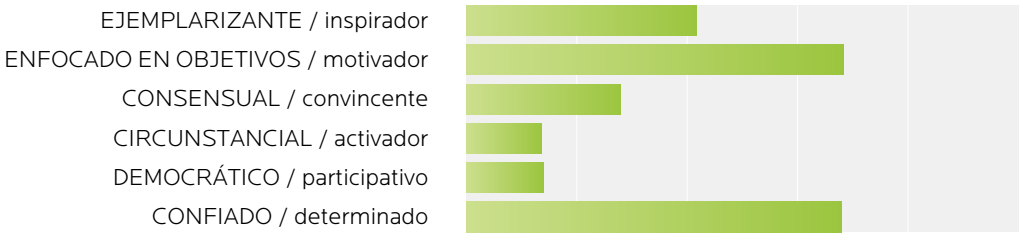
Cuando estoy convencido de algo, los demás pueden percibirme como alguien muy seguro de sí mismo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



En un papel de liderazgo puedo motivar muy bien a mis colaboradores. Puedo explicarles el significado, los objetivos comunes del trabajo en equipo y actúo siempre movida por la búsqueda de soluciones.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

ESPERANZA Y CONFIANZA

Lo que me motiva es la esperanza y la confianza en que las cosas se desarrollarán positivamente. Mi vida está llena de optimismo que me permite emprender nuevos o muy especiales caminos. Para mí es la calidad de vida lo que cuenta y disfruto en el encuentro con lo inusual y excepcional.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

SOCIAL - IDENTIFICAR LAS DEFICIENCIAS

Mi perspicacia para observar las necesidades sociales determina mi percepción. Mi mente social identifica las deficiencias y el modo en que puedo contribuir a superarlas. Detecto la injusticia y las necesidades de las personas que tal vez no han tenido tanta suerte en la vida.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD ENFOCADA

Es sumamente importante para mí estar muy activo regularmente en mi vida. Quiero estar físicamente en forma, establecer mi rutina diaria por mí mismo y vivir mi vida de acuerdo con mis objetivos. En las relaciones, me aproximo a los demás de forma voluntariamente y sigo muy centrado en mis propósitos. Inspiro a otros a afrontar tareas que también son de interés para mí.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Apoyo a las personas dispuestas a supeditarse al interés de los objetivos comunes.

Si tomo en cuenta todos los factores, puedo construir comunidades exitosas.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Cuando empiezo algo nuevo, sé cómo conseguir el respaldo requerido para tener éxito.

Utilizo el excedente de recursos para la expansión y la diversificación.

9.3 MIS DONES MENTALES

Puedo organizar bien la cooperación y definir el papel adecuado para cada individuo.

Cuando termino mi trabajo, me puedo relajar en soledad y disfrutar del éxito.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Puedo motivar con empatía a otros para que se unan a mi equipo de liderazgo.

Con prudencia me abstengo de revelar mis intereses hasta que llega el momento adecuado.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

También cuando me enfrento a limitaciones me manejo con éxito.

Coloco los intereses de la comunidad por encima de mis propias necesidades.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Puedo adaptar mis ideas sabiamente si las circunstancias lo requieren.

En situaciones de crisis, mantengo la calma y acepto nuevos retos.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Atiendo con tacto a las necesidades de la comunidad para garantizar la equidad.

En las empresas de riesgo confío en mi buena intuición y en el pensamiento racional.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Sé cómo expresar opiniones que sean valiosas para los demás.

Soy realista y respaldo sólo principios que sean beneficiosos y ventajosos.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Si me parece adecuado, persigo mis ideas sin descanso.

Sin extralimitarme, impongo mi autoridad y mi potencia de forma prudente y consciente.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Considero que es el momento adecuado para expresar mis ideas creativas.

Puedo discernir si el entusiasmo es el adecuado o es sólo un espejismo.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Construyo relaciones con gran sensibilidad y así puedo incrementar la creatividad.

Sé que la resistencia y la calidad duraderas siempre valen la pena.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Si encuentro resistencia, puedo incrementar mi fuerza y mi potencia de forma vigorosa.

Cuando el éxito está al alcance de la mano, sé usar el tiempo sabia y poderosamente.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Cuando surgen oportunidades, puedo aprovecharlas gracias a mi mente abierta.

Me puedo adherir firmemente a una fórmula exitosa y demostrada.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.