GeniusReport
simply younique

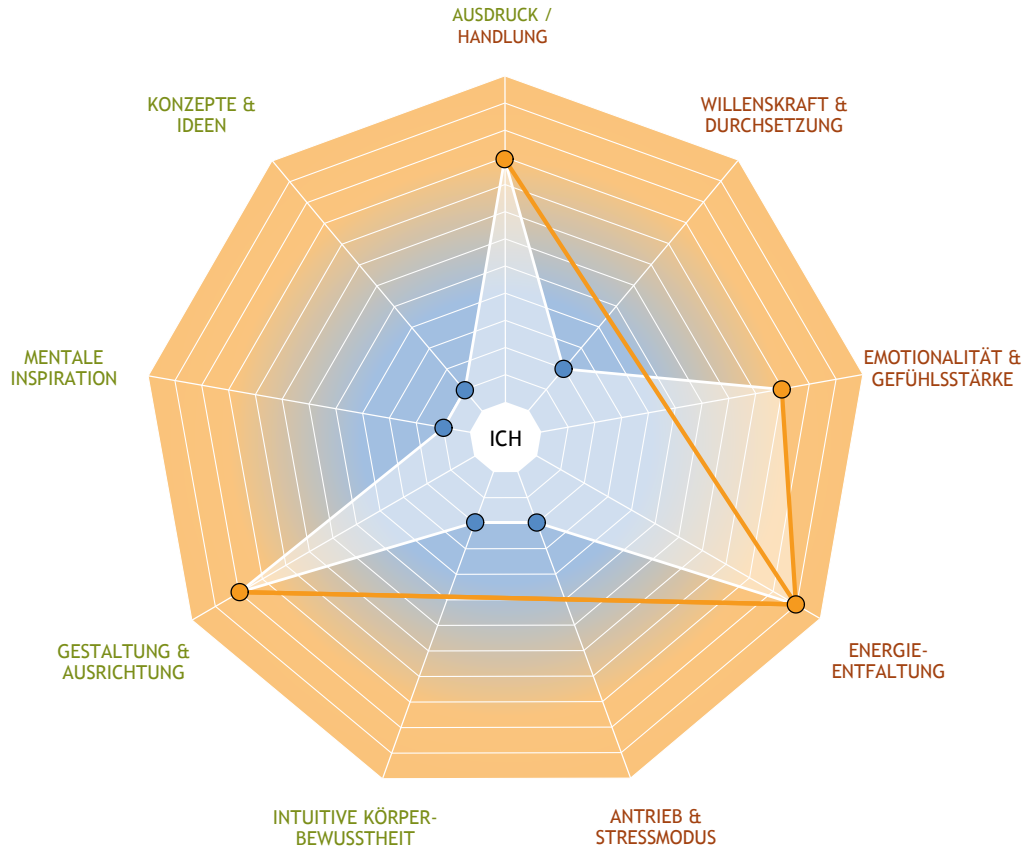
Pamela Melton

Deutsch

1

MEIN GENIUS-KRAFTFELD

Das Genius-Kraftfeld (weißer Bereich) zeigt, wie sich meine 9 Genius-Kräfte entfalten.



- In jenen Aspekten, die weiter außen liegen, kann ich mich sehr selbstbestimmt entfalten. Hier wirke ich stark auf meine Umgebung und andere.
- In jenen Aspekten, die weiter innen liegen, können mir andere Menschen nahe kommen, mich beeinflussen und ich kann ihre Wirkung auf mich wahrnehmen.
- Die orangefarbigen Linien zeigen, welche Aspekte verbunden sind und wie sie zusammenwirken.

2

MEINE BESONDEREN TALENTE UND BEGABUNGEN

Jeder Mensch bringt Talente und Begabungen mit, die sich in jedem Arbeitsprozess zeigen. Je besser ich diese Talente nützen kann, desto befriedigender ist die Arbeit für mich.

SPEZIALISIERTE HANDLUNGSORIENTIERUNG

Ich setze meine Schaffenskraft gerne für produktive Prozesse ein und kann tatkräftig zupacken. Wichtig ist es mir dabei, dass eine Aufgabe meinen Talenten und Fähigkeiten entspricht und ich mich befriedigend verwirklichen kann. Ich schätze die Kooperation mit jenen, die ich für meine Projekte begeistern kann.

TROUBLESHOOTER-QUALITÄTEN

Ich erlebe und probiere in meinem Leben Vieles. Das verschafft mir einen reichen Erfahrungsschatz. Bei Problemstellungen kann ich daher auch sehr unkonventionell vorgehen. Denn oft sind Probleme nur durch neue Herangehensweisen zu bewältigen.

GESTALTUNGSKRAFT UND HALTUNG

Ich verfüge über die Schaffenskraft, Dinge zu gestalten und Prozessen Richtung zu geben. Ich kann mit meiner sicheren Haltung die Ausrichtung von Energie steuern, wodurch ich auch zum Mittelpunkt jedes Teamprozesses werde.

BEZIEHUNGSAUFBAU UND VERTRAUENSBILDUNG

Ich bin ein offener und kommunikativer Mensch, der es versteht, mit anderen Menschen emotionale Beziehungen aufzubauen und ihnen nahe zu kommen. Diese Offenheit schafft gegenseitiges Vertrauen und ist auch die Basis für fruchtbare Arbeitsprozesse.

AUFGESCHLOSSENER ENTDECKERGEIST

Ich habe das Durchhaltevermögen und die Verbindlichkeit, einen begonnenen Prozess auch abzuschließen. Dabei mache ich immer wieder neue Erfahrungen. Ich bin aufgeschlossen dafür, auch das Unerwartete zu entdecken und zu bewältigen. Denn Aufgeben ist keine Option.

EIGENSTÄNDIGE AKTIVITÄT

Meine Schaffenskraft entfaltet sich in fast unermüdlicher Aktivität. Ich liebe es, mich eigenständig meinen Aufgaben widmen zu können und durch die erzielten Ergebnisse auch Wirkung zu entfalten. Wenn ich in Aktivität bin, kann ich sehr beschäftigt wirken und für andere schwer verfügbar erscheinen.

3

VERWIRKLICHUNG - TEAMENTFALTUNG - WIRKUNG

3.1 WIE ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN



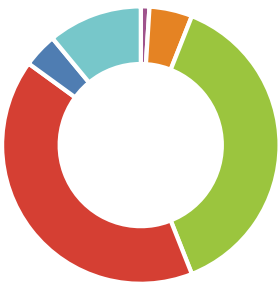
%	
17	GESELLSCHAFTLICHER Anteil, der eine weitreichende Wirkung in der Gesellschaft haben kann.
40	GEMEINSCHAFTLICHER Anteil, der sich in enger Kooperation mit anderen verwirklichen kann.
43	INDIVIDUELLER Anteil, der sich durch den kreativen Ausdruck von Individualität verwirklichen kann.

3.2 MEINE BEVORZUGTE TEAMROLLE

„TEAMLEADER“, präsent, aktivierend, umsetzungsorientiert

In der Teamarbeit bin ich sehr präsent und versuche den Prozess energievoll voranzutreiben. Daher kann ich auch zu Ungeduld neigen und dazu tendieren, selbst sehr viel Arbeit zu übernehmen. Mein Anteil am Teamergebnis ist meist ein wichtiger.

3.3 MEINE POWERBASE* (welche organisationalen Kräfte ich stärke)



%	
1	Stärkung von FÜHRUNG und VERWALTUNG
5	Behauptung im WETTBEWERB und am MARKT
38	Zielorientierte PLANUNG und RESSOURCENSTEUERUNG
41	Förderung der KOMMUNIKATION und INTERAKTION
4	Zukunftssichernde ERHALTUNG der Struktur
11	Impulsgebend für INNOVATIONEN und VERÄNDERUNGEN

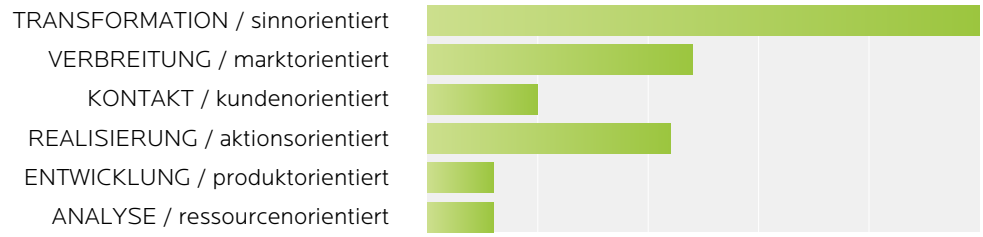
*) Die Powerbase beschreibt den Einfluss eines Menschen auf eine Organisation, den er allein durch seine Anwesenheit hat. Die Powerbase-Anteile machen also keine Aussage über persönliche Qualitäten oder Fähigkeiten, sondern zeigen die unwillkürliche Wirkung eines Menschen auf eine Organisation bzw. auf die organisationalen Kräfte in einer Organisation.

4

WIE ICH MICH AUTHENTISCH ENTFALTEN KANN

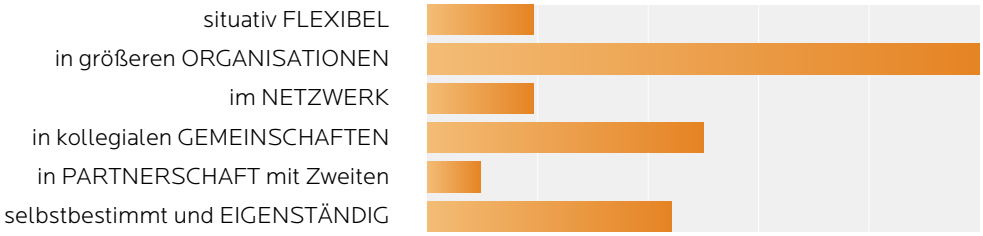
Jeder Mensch kann sich in gewissen Umgebungen und unter gewissen Bedingungen mehr oder weniger gut entfalten. Welche Bedingungen für mich optimal sind, wird hier dargestellt.

4.1 MEIN TALENTEPROFIL



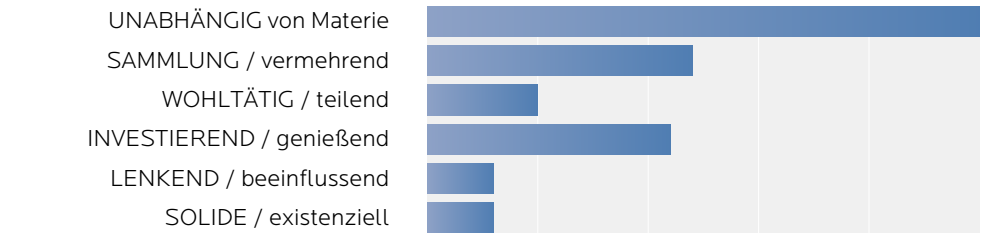
Stichworte zum Talent „TRANSFORMATION“:
sinnorientiert, visionär, individuell, verändernd, humanitär, philantropisch,
z.B. Personalentwicklung, soziale Berufe, außerhalb der Wertschöpfungskette

4.2 MEIN KOOPERATIONSPROFIL



Ich kann meine Talente am besten in der Kooperation in größeren Organisationen entfalten. Ich schätze arbeitsteilige Prozesse, in denen jeder seinen definierten Arbeits- und Verantwortungsbereich hat und diszipliniert übergeordnete Ziele und Interessen verfolgt.

4.3 MEIN UMGANG MIT MATERIELLEN RESSOURCEN



Mein Umgang mit Ressourcen ist davon geprägt, dass ich gerne von Geld und materiellen Dingen unabhängig bin. Ich verwende Ressourcen so, wie diese verfügbar sind. Denn Ressourcen sind nicht dazu da, um sie zu horten, sondern dazu, sie natürlich fließen zu lassen.

5

ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Wie ich Entscheidungen treffe, ergibt sich aus den drei folgenden Komponenten:

5.1 DIE FUNKTIONSWEISE MEINES VERSTANDES



%	
18	LOGISCHER Anteil, der auch Details verstehen und Fakten kennen möchte, um die Zukunft sicher planen zu können.
41	ABSTRAKTER Anteil, der die Erfahrungen aus der Vergangenheit reflektiert, um deren Bedeutung zu erfassen.
41	INDIVIDUELLER Anteil, der nach Wissen strebt, um die Gegenwart gestalten zu können.

5.2 DIE BASIS FÜR MEINE ENTSCHEIDUNGEN



%	
9	PRAKTISCHER Anteil, der intuitiv entscheidet, was machbar und praktikabel ist.
54	EMPATHISCHER Anteil, der die Auswirkung einer Entscheidung auf die Emotionen anderer berücksichtigt.
37	MENTALER Anteil, der Entscheidungen auch theoretisch gut begründen und wissenschaftlich fundiert absichern möchte.

5.3 WIE ICH ENTSCHEIDUNGEN TREFFE

spontan / revidierbar **reiflich / haltbar**

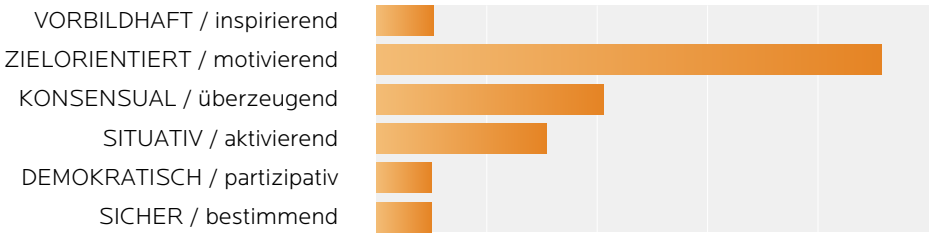
Ich treffe meine Entscheidungen erst nach reiflicher Betrachtung. Dadurch sind meine Entscheidungen auch haltbar und nicht so leicht umzustoßen.

6

WELCHES FÜHRUNGSVERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

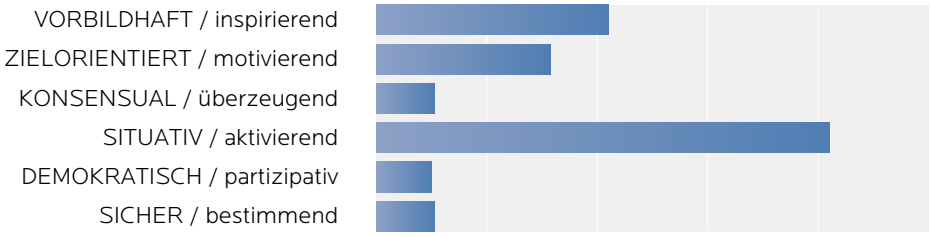
Jeder Mensch ist in der einen oder anderen Situation in einer Führungsrolle.
Unterschiede zwischen Fremdbild und Selbstbild gibt es bei jedem Menschen.

6.1 WAS ANDERE WAHRNEHMEN (FREMDBILD)



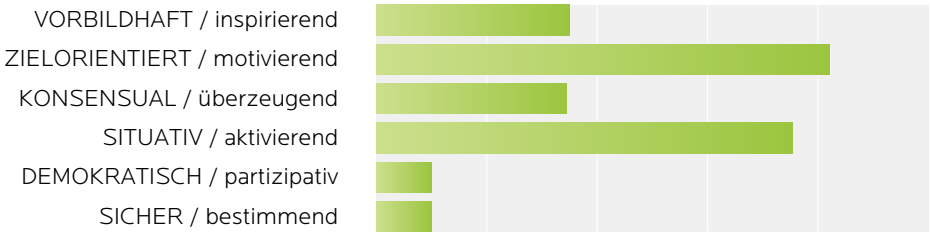
Andere nehmen meinen Führungsstil als zielorientiert wahr. Dabei wird meine Gabe, andere zu motivieren, erkannt.

6.2 WIE ICH MICH SELBST SEHE (SELBSTBILD)



Ich verstehe es, auf Basis meiner Erfahrungen situativ unterschiedlich zu führen. Dabei kann ich Mitarbeiter individuell fördern und zu entsprechenden Leistungen anspornen.

6.3 FÜHRUNGSPROFIL (WIE ICH FÜHRE UND GEFÜHRT WERDEN MÖCHTE)



7

WELCHES VERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

7.1 IN VERHANDLUNGEN

durchsetzend **ausgleichend**



Ich kann in Verhandlungen bessere Ergebnisse erzielen, wenn ich ausgleichend wirke.

7.2 IM UMGANG MIT WETTBEWERB

kompetitiv **kooperativ**



Ich bevorzuge kooperatives Verhalten, weil dies für mich meist zu besseren Ergebnissen führt.

7.3 KONZEPTE UND IDEEN IN DER ZUSAMMENARBEIT

ausarbeitend / einbringend **wahrnehmend / prüfend**



Ich verstehe es, die Beiträge anderer auf ihre Relevanz und Sinnhaftigkeit zu prüfen.

7.4 IN DER KONTAKTAUFNAHME

aktiv auf andere zugehend **offen für die Themen anderer**



Ich gehe gerne aktiv auf andere zu und bringe meine Themen und Anliegen ein.

7.5 BEI EMOTIONALEN KONFLIKTEN

offensiv / klärend **sachlich / harmonisierend**



Ich scheue mich nicht, emotionale Konflikte offen anzusprechen, um diese zu klären.

7.6 IN STRESSSITUATIONEN

ich mache mir selbst Druck **ich reagiere auf externen Druck**



In Stresssituationen kann ich meine Arbeitsgeschwindigkeit deutlich erhöhen.

8

MOTIVATION UND KOGNITION

8.1 DIE MOTIVATION, DIE MEIN DENKEN UND HANDELN PRÄGT

BEDÜRFNISSE BEFRIEDIGEN

Es motiviert mich, im sozialen Zusammenhalt für das Notwendige zu sorgen. Ich kümmere mich gerne empathisch um andere und verstehe, was sie benötigen. Ich bin motiviert, einen Beitrag zu leisten, damit es meinen Mitmenschen gut geht und ihre grundlegenden Bedürfnisse befriedigt werden können.

8.2 MEINE SICHTWEISE AUF DIE WELT

REALISTISCH - DAS MACHBARE ERKENNEN

Meine Sichtweise auf die Welt ist durch einen pragmatischen Realismus geprägt. Ich kann daher gut beurteilen, was aus der Vielzahl von Möglichkeiten gute Chancen hat, realisiert zu werden. Diese Sichtweise befähigt mich, ganz das praktisch Machbare zu erkennen und einen erfolgreichen Weg einzuschlagen.

8.3 MEIN AKTIVITÄTS- UND BEZIEHUNGSMODUS

REGELMÄSSIGE AKTIVITÄT UM PRÄSENT ZU SEIN

Für mich ist es wichtig, einer regelmäßigen Aktivität nachkommen zu können, in der ich präsent sein kann und eine Ressource für andere darstelle. Ich steuere Beziehungen aktiv und bringe andere dazu, sich mit dem zu beschäftigen, was auch mir wichtig ist. Wenn mir eine Aktivität entspricht, kann ich sehr ausdauernd sein, weil ich mich selbst in der Aktivität auflade.

8.4 MEINE INFORMATIONSAUFNAHME UND -VERARBEITUNG

BREITE WAHRNEHMUNG - FOKUSSIERTE UMSETZUNG

Ich bevorzuge eine breite intellektuelle Stimulation und fokussiere gerne abwechselnd auf verschiedene Dinge (Multitasking). Ich lasse mich gerne inspirieren und entdecke immer wieder Neues und Interessantes in meinem Umfeld. Wenn etwas mein Interesse weckt, kann ich sehr fokussiert und strategisch meine Ziele verfolgen.

9

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE

Die folgenden Wesenszüge sollten, in ihrer positivsten Form, mein Handeln bestimmen.
Jene davon, die ich noch nicht realisiert habe, stellen meine Entwicklungspotenziale dar.

9.1 WODURCH ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

Um Eindruck zu hinterlassen, kann ich meine Macht eindrucksvoll darstellen.

Ich kann auf andere eine anziehende Wirkung haben und dadurch Nähe ermöglichen.

9.2 WAS MICH BEI DER UMSETZUNG UNTERSTÜTZEN KANN

Ich kann meine spontanen Einsichten sehr selbstbewusst ausdrücken.

Ich bringe mich am liebsten bei Projekten ein, in denen ein guter Spirit herrscht.

9.3 WORAUF SICH MEIN VERSTAND STÜTZEN KANN

Ich kann verbindlich zu Erfahrungen ja sagen, auch wenn die Chancen schlecht stehen.

Ich habe die Gabe, Ressourcen strategisch geschickt und intelligent zu lenken.

9.4 WORAUF ICH MICH IMMER VERLASSEN KANN

Ich kann gut beurteilen, welcher kreative Beitrag der gemeinsamen Sache am besten dient.

Ich ermutige andere, aus ihren intuitiven Einsichten spontan zu handeln.

9.5 WAS ICH IM LAUFE DES LEBENS ENTWICKELN KANN

Ich bin selbstbewusst, wenn es darum geht, Ressourcen effektiv zu lenken.

Ich zügle meine Macht solange, bis mir die Machtausübung legitim erscheint.

9.6 WAS ICH BEWUSST UND UNBEWUSST KOMMUNIZIERE

Ich habe die Konzentrationsfähigkeit, auch in Stresssituationen keine Details zu übersehen.

Ich weiß, dass es neben Zielstrebigkeit auch immer Glück und gutes Timing braucht.

10

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE (FORTSETZUNG)

10.1 ENTWICKLUNG VON BEZIEHUNGSWERTEN

Ich habe die Intelligenz mich anzupassen, wenn Unbeugsamkeit unangebracht wäre.

Ich bin auch in komplexen Situationen zuversichtlich, dass der Neubeginn gelingt.

10.2 TALENTE, DIE VERFEINERT WERDEN KÖNNEN

Ich habe die Kraft, Krisen durch das Loslassen von Altem zu meistern.

Meine Erfahrung mit gesellschaftlicher Interaktion ermöglicht mir vorbildhafte Führerschaft.

10.3 MEIN SCHLÜSSEL FÜR WACHSTUM UND WOHLSTAND

Ich verstehe es, mit Sensibilität und Vernunft Konflikte friedlich beizulegen.

Ich kann meine Arbeitskraft realistisch einschätzen und weiß, wann Pausen förderlich sind.

10.4 WAS MEINE DISZIPLIN ERFORDERT

Um mich nicht zu übernehmen, setze ich meine Macht und Stärke klug und bedachtsam ein.

Ich setze Arbeitskraft und Ressourcen so ein, dass sie den größten Nutzen entfalten.

10.5 WAS MICH UNVERGLEICHLICH MACHEN KANN

Auf Basis der Einheit meiner Worte und Taten kann ich einflussreich führen.

Ich kann, auf Basis von Erfahrenheit und den richtigen Bündnissen, anspornend führen.

10.6 WAS VERTRAUEN VON MIR VERLANGT

Ich kann meine Werte mit Nachdruck vertreten und trotzdem die Harmonie bewahren.

Ich habe die Intelligenz mich anzupassen, wenn Unbeugsamkeit unangebracht wäre.

10.7 MEIN ENTWICKLUNGSHORIZONT

Meine Vitalität kann Widerstände überwinden und tiefergehende Nähe ermöglichen.

Ich kann verbindlich zu Erfahrungen ja sagen, auch wenn die Chancen schlecht stehen.

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

Der GeniusReport ist ein Auszug aus Informationen, die mit der 64keys-Matrix gewonnen werden können (siehe www.64keys.com).
Detailliertere und vertiefende Einblicke kann dir dein Genius-Coach oder 64keys-Berater geben.

Mit der 64keys-Matrix ist es auch möglich, die Dynamik in Teams sehr genau zu beschreiben und das Wesen von ganzen Organisationen zu analysieren und entsprechende Maßnahmen zur Organisationsentwicklung zu empfehlen.

Für persönliche Beratungen wende dich bitte an einen qualifizierten Genius-Coach oder 64keys-Experten.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

GeniusReport® ist eine international eingetragene Marke der 64keys Media GmbH.
Dieser GeniusReport wurde mit der 64keys-Software von 64keys.com erstellt.
Alle Rechte vorbehalten - © 64keys Media GmbH