GeniusReport
simply younique

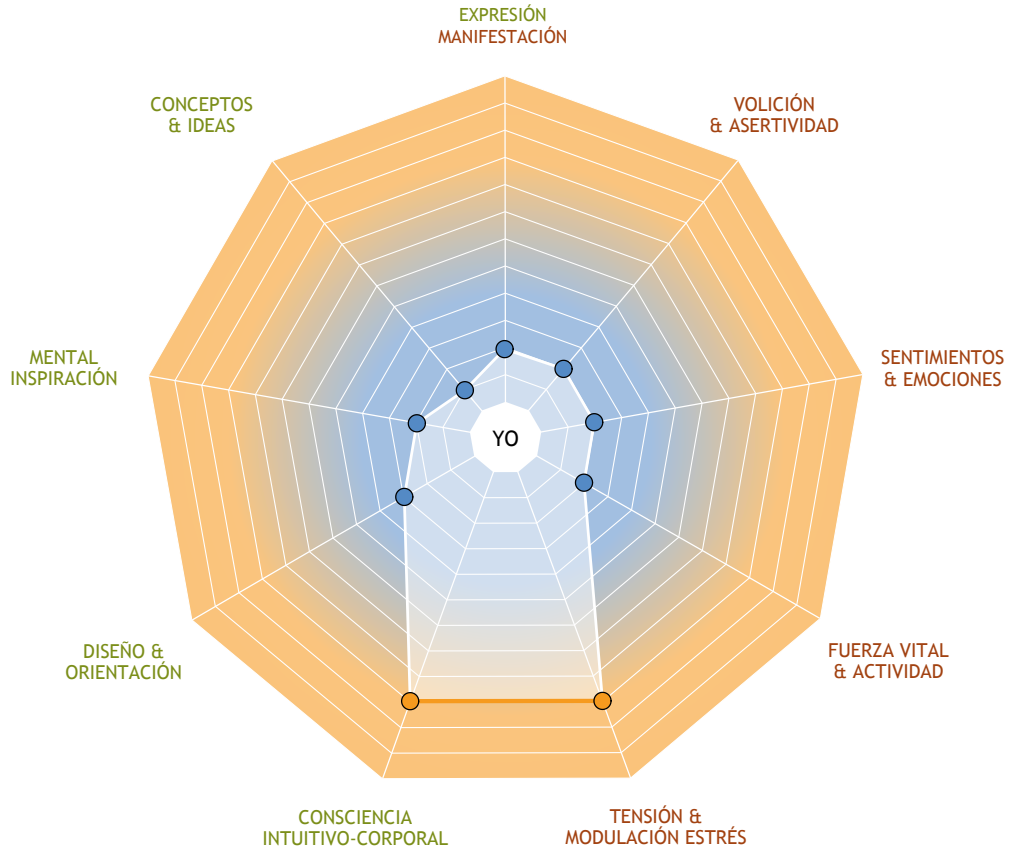
Vita DG

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

COORDINACIÓN EMPÁTICA

Soy hábil comprendiendo a las personas y los sistemas. De ahí mi don para guiar y coordinar a los demás. Al hacerlo, mi objetivo es siempre apoyar a los demás a progresar. Me encanta comprender los sistemas y hacerlos prosperar.

PASIÓN SELECTIVA

Persigo apasionadamente lo que me gusta. Me involucro con mis redes y contribuyo de manera decisiva. Para poder dedicarme a mis pasiones sin ser perturbado, tiendo a retirarme de vez en cuando.

OPTIMISMO Y ESPÍRITU DE LUCHA

Estoy dispuesto a luchar por las cosas que son importantes para mí. No siempre elijo el camino más fácil, sino el que da sentido a mi vida. Con este espíritu de lucha persistente también puedo enfrentarme a desafíos excepcionales.

ALTO POTENCIAL PERCEPTIVO

Soy muy hábil a la hora de percibir la naturaleza y los objetivos de las personas y por lo tanto puedo reaccionar frente a ellos. Mis cualidades y talentos se revelan con fuerza en cooperación con otros. Tengo un buen olfato sobre con quién cooperar para beneficiarme.

3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

%	
26	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
35	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
39	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"COORDINADOR", coordinador, reflexivo, con discernimiento

Me muestro bastante indeciso cuando se trata de trabajar en equipo, interviniendo sólo cuando me doy cuenta de que el equipo va en la dirección equivocada o cuando la productividad o el éxito están en juego. Sólo entonces puedo hacer mi aportación en calidad de coordinador.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)

%	
19	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
5	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
19	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
11	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
16	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
30	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

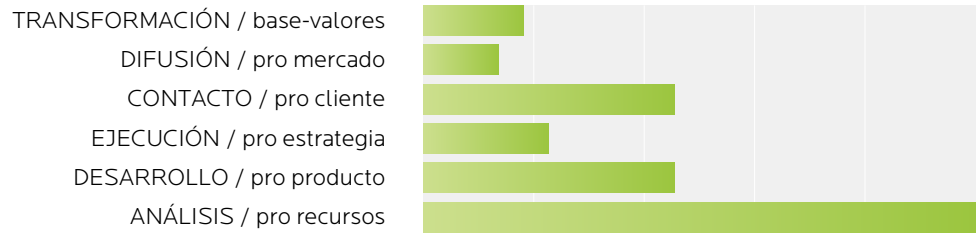
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

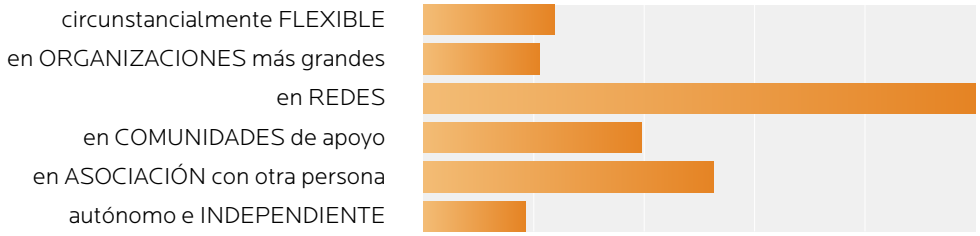
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



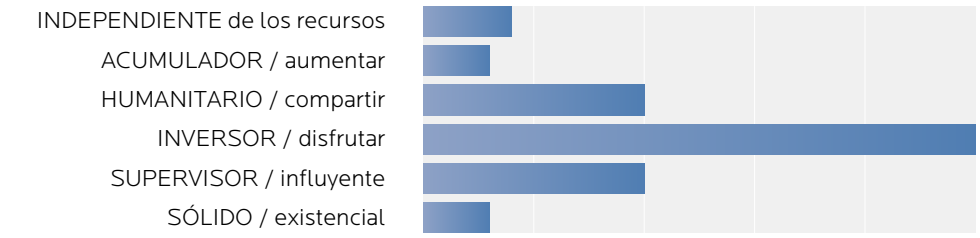
Palabras clave sobre el talento "ANÁLISIS": enfocado en los recursos, crear fundamentos, salvaguardar, investigar, Por ejemplo: la investigación, la planificación de proyectos, la compra

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me manejo con excelencia en las redes donde los individuos independientes colaboran en ambientes cooperativos cambiantes. Cuando me relaciono amistosamente con quienes coopero tengo mucho éxito.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Soy consciente de que los recursos valen más cuando se invierten adecuadamente, porque entonces permiten un mayor crecimiento y generan nuevos beneficios. Me manejo bien con los riesgos y sé cómo disfrutar de los rendimientos de mis inversiones.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE

%	
26	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
32	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
42	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES

%	
43	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
37	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
20	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**

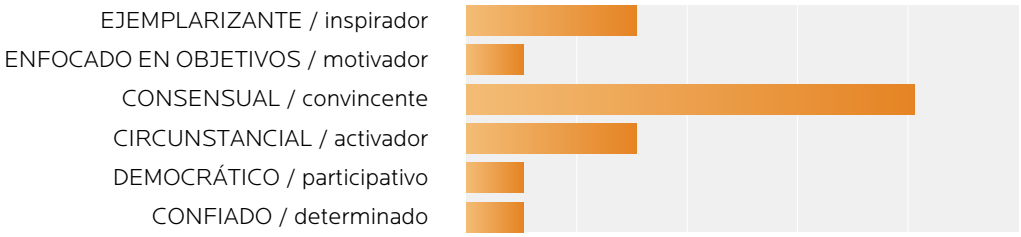
Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

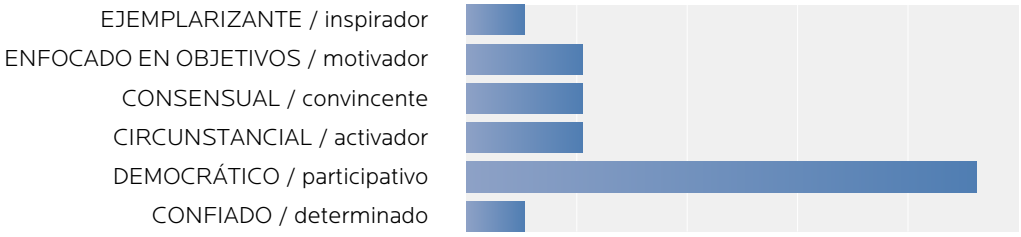
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



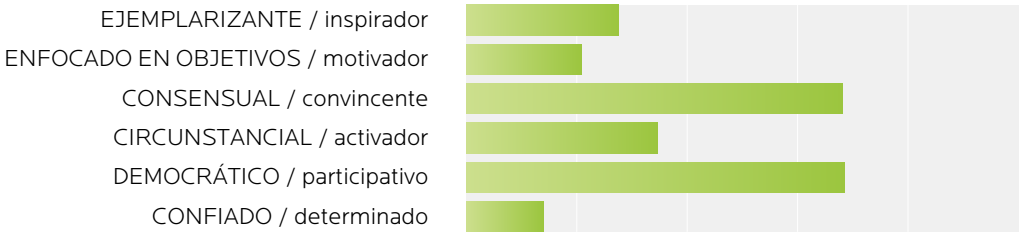
Los demás me reconocen como un líder consensual porque trato de equilibrar las cosas y buscar la solución más convincente.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Como líder, involucro fuertemente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto las demandas de la mayoría.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**

En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**

Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**

Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**

Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

DESEAR LA EXCELENCIA

Me motiva la ambición de conseguir lo excepcional, la excelencia. No me conformo con la mediocridad y tengo altas expectativas sobre mí y sobre los demás. Una posición social adecuada es tan importante como el éxito material, pues me permite configurar con éxito los planes materiales desde los puestos más elevados.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

TOMÁRSELO TODO PERSONALMENTE

Mi percepción está conformada por el hecho de que relaciono todo lo que sucede a mi alrededor, conmigo mismo. Me tomo mi vida y todo lo que pasa en ella muy personalmente. Desde esta perspectiva, dispongo de una buena base para desarrollar y vivir mi individualidad. Como consecuencia, trato a los demás como me gustaría que me trataran a mí.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD ENFOCADA

Es sumamente importante para mí estar muy activo regularmente en mi vida. Quiero estar físicamente en forma, establecer mi rutina diaria por mí mismo y vivir mi vida de acuerdo con mis objetivos. En las relaciones, me aproximo a los demás de forma voluntariamente y sigo muy centrado en mis propósitos. Inspiro a otros a afrontar tareas que también son de interés para mí.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN EL OBJETIVO

Soy una persona estratégica con un enfoque específico y orientado en su cumplimiento. Soy muy preciso en considerar una cosa tras otra y en bloquear todo lo que no sea relevante o que me distrae de mis objetivos. Estoy en sintonía con mi fortaleza cuando soy capaz de concentrarme completamente en una cosa.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Inspiro el pensamiento innovador en los demás con mi brillantez natural.

Incluso en épocas de transformación me mantengo fiel a los valores probados.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Me dedico al trabajo minucioso con disciplina y paciencia hasta obtener resultados.

Puedo fomentar el crecimiento como hábil mediador entre los individuos.

9.3 MIS DONES MENTALES

Debido a mi actitud puedo actuar como un verdadero referente para otras personas.

Tengo la habilidad de no poner en riesgo los principios fundamentales por negligencia.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Consigo defender mi integridad constantemente mientras me muestro cortés.

Expreso mi punto de vista insistentemente, aunque esto cause malentendidos.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Sé abordar los problemas directamente, aunque esto pueda provocar a otros.

Tengo el deseo de mostrarle a los demás cómo se pueden resolver sus problemas.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Mi deseo de vivir me permite disfrutar de gozos inusuales.

Me retiro ocasionalmente para favorecer una mayor claridad y profundización.

10 MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

A pesar de las restricciones, me las arreglo para sacar lo máximo de una situación.

Aunque el riesgo parezca alto, estoy listo para luchar por algo que sea relevante.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Mi talento aprovecha los recursos potenciales dentro de las condiciones existentes.

Sé que la utilización de los recursos debe basarse en principios más nobles.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Puedo actuar independientemente y no necesito una autoridad externa.

Al evaluar la situación con claridad, puedo enfocar mi fuerza de voluntad para el bien.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Atiendo con tacto a las necesidades de la comunidad para garantizar la equidad.

Como buen oyente, a veces necesito retirarme para procesar lo que he oído.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Soy realista al calcular mi capacidad de trabajo y sé cuándo necesito los descansos.

Como consecuencia de evitar las fuerzas negativas puedo quedarme solo.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Mi gran creatividad resulta atractiva porque la pongo a disposición de los demás.

Mis aportaciones en el ámbito creativo vienen determinadas por valores e ideales.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Para aclarar situaciones complicadas puedo evaluar qué tipo de asistencia será útil.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.