GeniusReport
simply younique

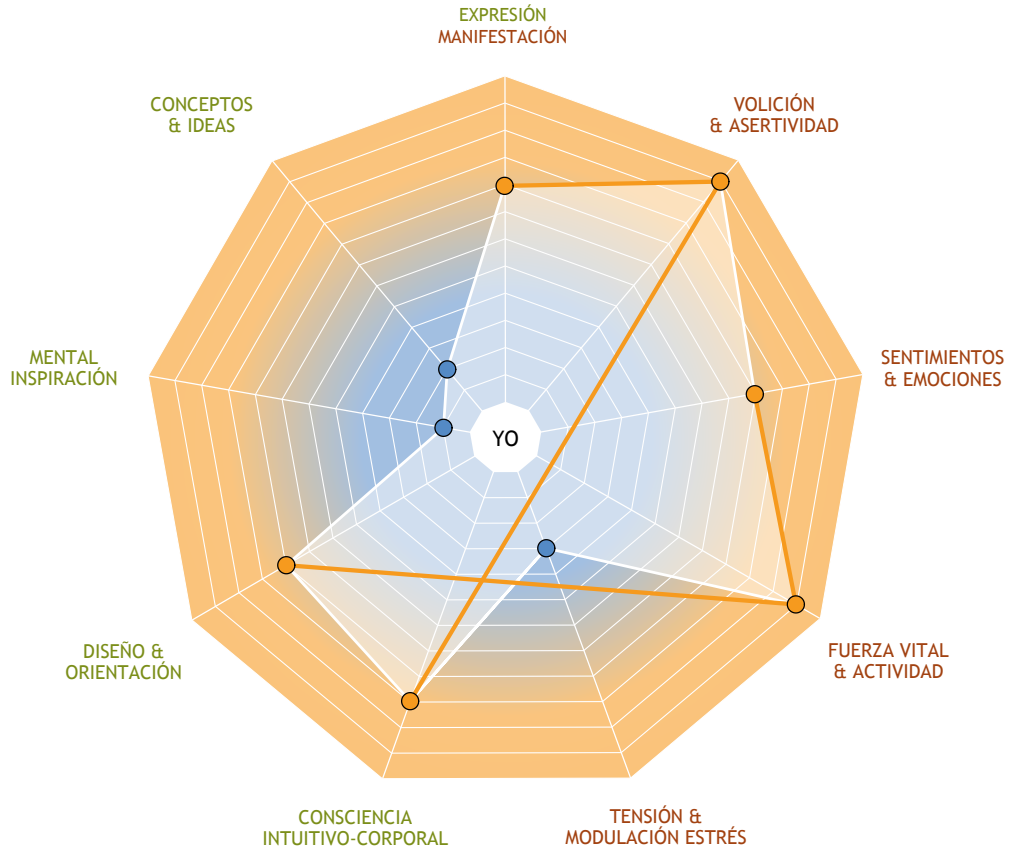
Christina Lippe

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

ENFOQUE RESOLUTIVO

A causa de mi profundo entendimiento de los principios básicos, puedo aportar propuestas prácticas que son beneficiosas para muchas personas. Estoy interesado en crear estrategias de largo alcance y soluciones universales.

PODER DE ATRACCIÓN

Disfruto al estar en sintonía con la naturaleza y mi entorno. Cuando estoy fluyo con los ritmos de la vida, ejerzo una fuerte atracción sobre los demás. Sé cómo administrar la configuración y el funcionamiento de los equipos.

INTIMIDAD EN LAS RELACIONES

Soy abierto y comunicativo. Sé cómo construir relaciones emocionales e íntimas. Esta apertura construye puentes de confianza mutua que son la base de un proceso colaborativo fructífero.

AUTORIDAD NATURAL

Mi aura de autoridad natural se hace notar en los colectivos y puedo recoger y asignar los recursos con responsabilidad y justicia. Con confianza en mí mismo, fortaleza y liderazgo me aseguro de que se mantengan las estructuras jerárquicas y se promueva a los aspirantes.

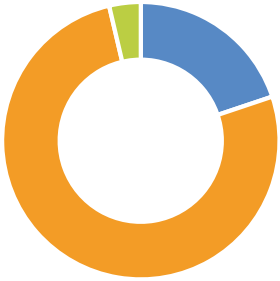
TALENTO EMPRESARIAL Y DE VENTAS

Me encanta ser eficiente y optimizar la relación entre la inversión y la rentabilidad. Puedo transmitir los conocimientos de forma comprensible y mi talento para los planteamientos tácticos es notable, algo que es fundamental en el auto-empleo y en las ventas.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%

20 El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.

76 El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.

4 El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"LÍDER DE EQUIPO", presente, dinamizador, enfocado en la ejecución

Cuando trabajo en equipo mantengo una mayor presencia y estoy ansioso por avanzar con energía. Por lo tanto, puedo tender a impacientarme o a asumir mucho trabajo. Normalmente, mi participación en los resultados del equipo es considerable.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%

49 Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN

4 VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO

1 PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos

35 Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN

9 MANTENER la sostenibilidad de la estructura

2 Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

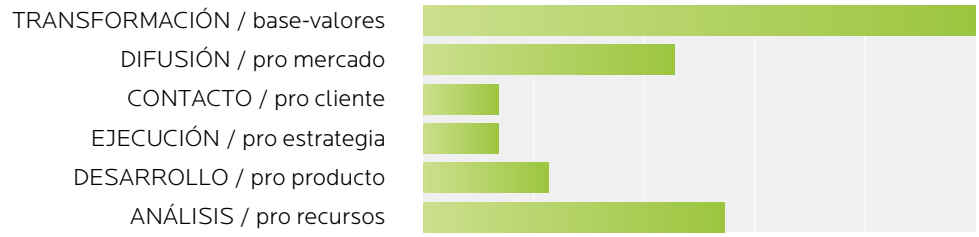
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

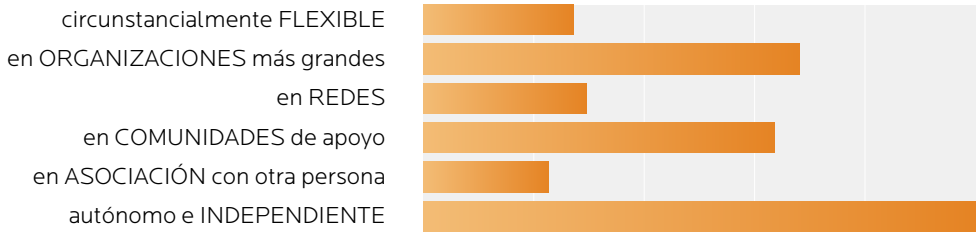
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



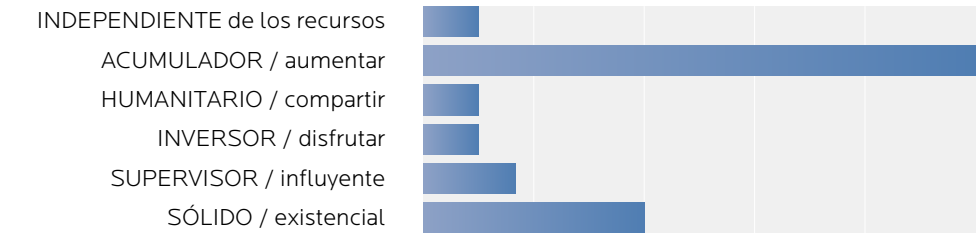
Palabras clave sobre el talento "TRANSFORMACIÓN": basado en valores, visionario, individual, transformador, humanitario, filantrópico. Por ejemplo: recursos humanos, empleos de bienestar social, fuera de la cadena de creación de valor

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me desenvuelvo mejor cuando puedo cumplir con mis deberes de manera autónoma e independiente. Sé auto motivarme muy bien, fijarme metas y cumplir con las tareas asignadas con responsabilidad personal.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Tener suficientes recursos disponibles me da una sensación de seguridad e independencia. Tiendo a acumular recursos materiales para tener reservas. Cuando utilizo los recursos actúo de forma económica y adecuada.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
61	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
22	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
17	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
51	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
26	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
23	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

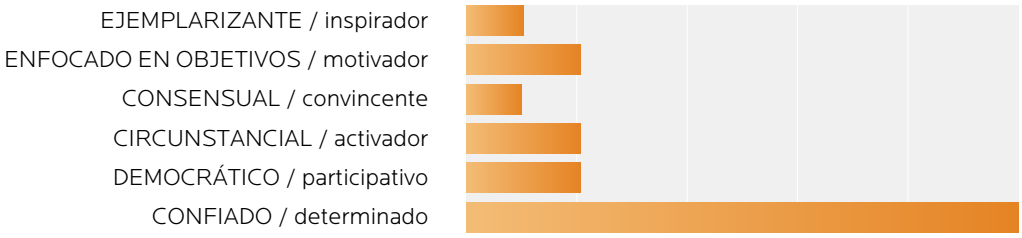
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

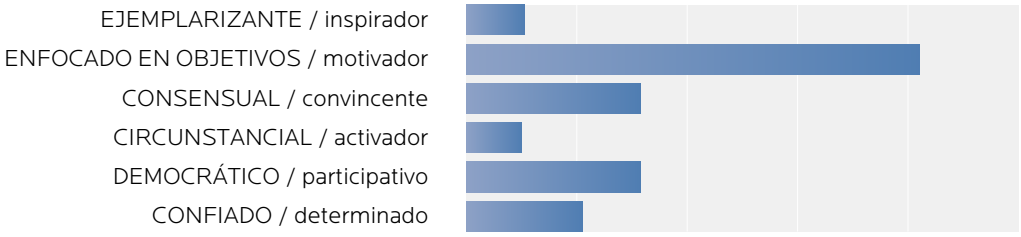
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



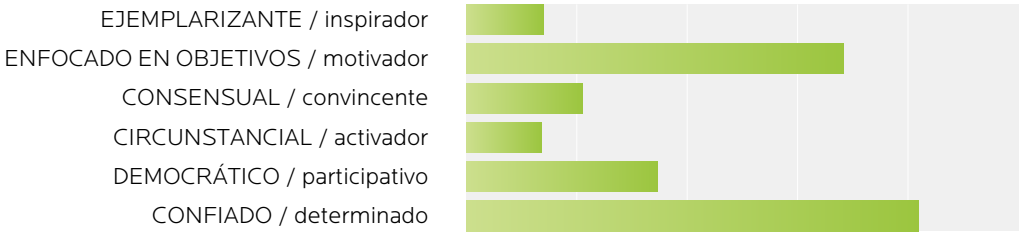
Cuando estoy convencido de algo, los demás pueden percibirme como alguien muy seguro de sí mismo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



En un papel de liderazgo puedo motivar muy bien a mis colaboradores. Puedo explicarles el significado, los objetivos comunes del trabajo en equipo y actúo siempre movida por la búsqueda de soluciones.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

OBJETIVIDAD IMPARCIAL

Me motiva el hecho de que se examine un asunto de forma objetiva e imparcial. Me complace mantener una actitud neutral, imparcial y observadora. En mis acciones siempre presto atención a todos los aspectos e intereses y los incluyo en mis contribuciones. Valoro la individualidad como base para el desarrollo creativo.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

FILOSÓFICA - IDENTIFICAR POSIBILIDADES

Mi deseo de saber qué hay más allá de lo ordinario configura mi percepción. No me gusta restringirme a lo obvio. Porque donde lo tangible se acaba, empieza la filosofía. Desde este punto de vista puedo anticipar lo inesperado y superar los límites evidentes para identificar posibilidades.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN EL OBJETIVO

Soy una persona estratégica con un enfoque específico y orientado en su cumplimiento. Soy muy preciso en considerar una cosa tras otra y en bloquear todo lo que no sea relevante o que me distrae de mis objetivos. Estoy en sintonía con mi fortaleza cuando soy capaz de concentrarme completamente en una cosa.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Sé reconocer las motivaciones ajenas, lo que me permite actuar con destreza táctica.

Evito los conflictos cuando ceder parece más prudente.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Mi aspiración de contribuir al bienestar material de la comunidad se respeta.

Dispongo de la fuerza emocional necesaria para afrontar las crisis y superarlas.

9.3 MIS DONES MENTALES

Tengo cuidado al interactuar con otros para proteger mi propia seguridad.

En las empresas de riesgo confío en mi buena intuición y en el pensamiento racional.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Al evaluar la situación con claridad, puedo enfocar mi fuerza de voluntad para el bien.

Tengo la experiencia necesaria para salir fortalecido de las crisis y los conflictos.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Para garantizar la calidad y el éxito, emprendo acciones encaminadas a la transformación.

Mi don para el entendimiento intuitivo me permite responder rápidamente.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Incluso cuando me expongo a estímulos tentadores soy capaz de permanecer concentrado.

Soy muy selectivo a la hora de decidir a quién consagraré mi esfuerzo.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Tengo la perseverancia de mantener mi ritmo y mis hábitos.

Puedo usar las teorías prácticas ajenas de una manera convincente.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Con prudencia me abstengo de revelar mis intereses hasta que llega el momento adecuado.

Con mi mente sosegada, puedo disfrutar de períodos de descanso sin presión.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Puedo amoldarme con sensibilidad y flexibilidad a las personas y las circunstancias.

Puedo contener mi energía para conseguir mayor estabilidad.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Mi gran vitalidad puede superar los obstáculos y conseguir que la intimidad sea posible.

Tengo buenas dotes de perseverancia y cumplo con las obligaciones que he asumido.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Mis aportaciones en el ámbito creativo vienen determinadas por valores e ideales.

Gracias a mi capacidad de liderazgo puedo optimizar la calidad de la cooperación.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Me puedo adaptar al curso de los acontecimientos y hacer frente a lo inevitable.

Estoy atento a los ritmos para evitar actividades estresantes innecesarias.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Mi instinto vigilante está al servicio del compromiso personal con los valores y las ideas.

Disfruto actuando con energía y eficacia.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.