GeniusReport
simply younique

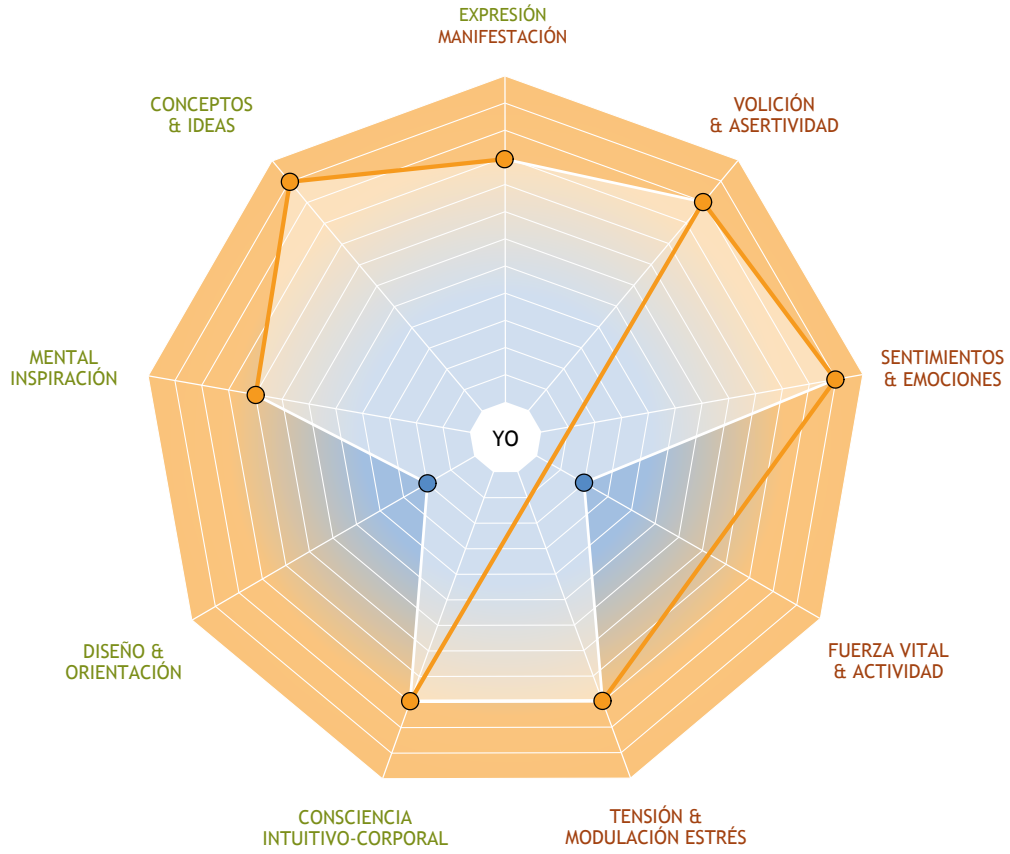
Christiana Weiser

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

COORDINACIÓN EMPÁTICA

Soy hábil comprendiendo a las personas y los sistemas. De ahí mi don para guiar y coordinar a los demás. Al hacerlo, mi objetivo es siempre apoyar a los demás a progresar. Me encanta comprender los sistemas y hacerlos prosperar.

PASIÓN SELECTIVA

Persigo apasionadamente lo que me gusta. Me involucro con mis redes y contribuyo de manera decisiva. Para poder dedicarme a mis pasiones sin ser perturbado, tiendo a retirarme de vez en cuando.

IDEAS INSPIRADORAS Y NARRACIÓN

Puedo comunicar ideas inspiradoras y contar historias. Así como expresarme con soltura y habilidad retórica, inspirando así a otros. Esto se debe a mi curiosidad natural y a mi forma de procesar las experiencias. is owed to my natural curiosity and ability to process experiences.

TALENTO EMPRESARIAL Y DE VENTAS

Me encanta ser eficiente y optimizar la relación entre la inversión y la rentabilidad. Puedo transmitir los conocimientos de forma comprensible y mi talento para los planteamientos tácticos es notable, algo que es fundamental en el auto-empleo y en las ventas.

SENTIDO DE COMUNIDAD Y HABILIDAD DE NEGOCIACIÓN

Los objetivos justos y equilibrados son importantes para mí. Por ello tengo una habilidad especial para las negociaciones y los acuerdos contractuales. Prefiero tratar con personas en quienes confío con las que comparto valores y principios similares.

ACTITUD INSPIRADORA

Debido a mi intensa vida emocional puedo producir un impacto muy inspirador en los demás. Mis emociones son una poderosa fuente y motivación para mi creatividad. Es especialmente importante para mí ser contribuir individualmente con una actitud inspiradora y un buen espíritu.

REFLEXIÓN DE LAS EXPERIENCIAS

Mi mente reflexiva me permite reconocer el significado y la importancia de las experiencias pasadas. Meditando sobre los recuerdos maduran ideas nuevas y significativas que aportan claridad a la sociedad y, por lo tanto, promueven el progreso social.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



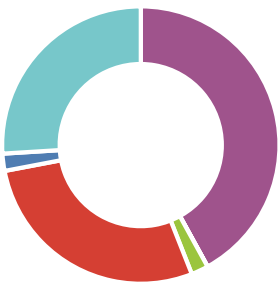
%	
24	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
60	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
16	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"COORDINADOR", coordinador, reflexivo, con discernimiento

Me muestro bastante indeciso cuando se trata de trabajar en equipo, interviniendo sólo cuando me doy cuenta de que el equipo va en la dirección equivocada o cuando la productividad o el éxito están en juego. Sólo entonces puedo hacer mi aportación en calidad de coordinador.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
42	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
0	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
2	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
28	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
2	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
26	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

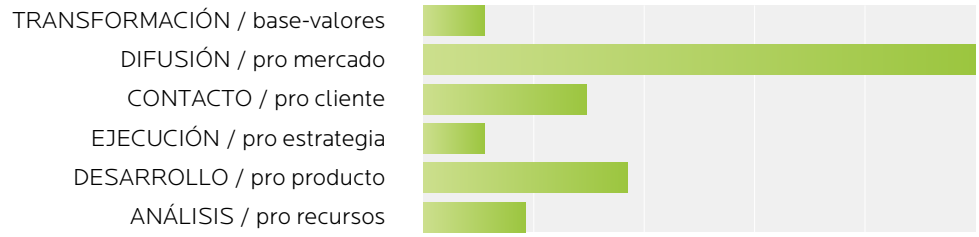
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

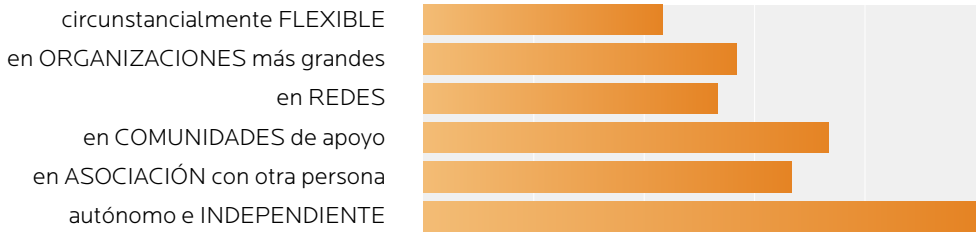
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



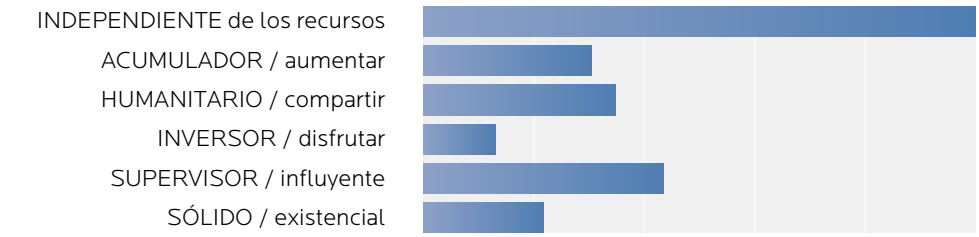
Palabras clave sobre el talento "DIFUSIÓN": enfocado en el mercado, expansivo, conquistador, práctico, realista, global. Por ejemplo: medios de comunicación, marketing, relaciones públicas, publicidad, distribución, administración, logística

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me desenvuelvo mejor cuando puedo cumplir con mis deberes de manera autónoma e independiente. Sé auto motivarme muy bien, fijarme metas y cumplir con las tareas asignadas con responsabilidad personal.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



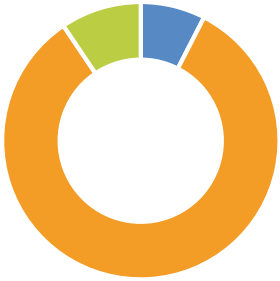
En lo que respecta a los recursos, me gusta no depender del dinero y la riqueza material. Utilizo los recursos cuando están disponibles. Porque el sentido de los recursos no es acumularlos, sino permitir que fluyan naturalmente.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
8	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
83	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
9	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
34	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
28	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
38	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

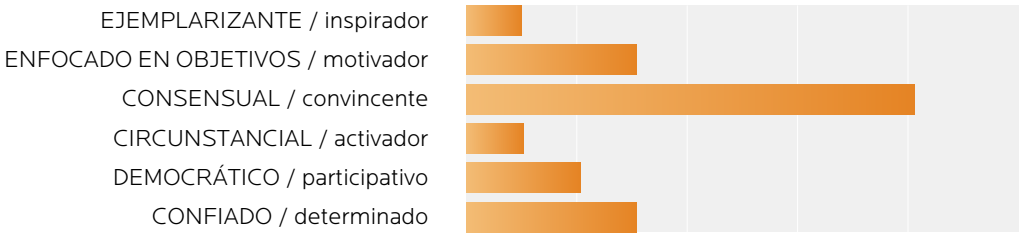
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

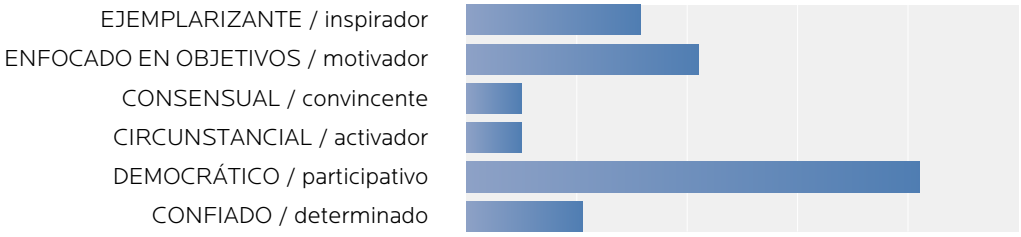
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



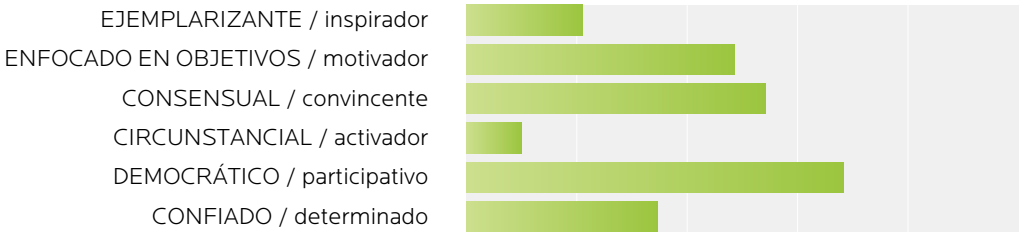
Los demás me reconocen como un líder consensual porque trato de equilibrar las cosas y buscar la solución más convincente.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Como líder, involucro fuertemente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto las demandas de la mayoría.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

REASEGURARSE CON INTELIGENCIA

Me motiva establecer una base segura y organizar y conformar la vida de forma inteligente, porque la inteligencia es la base de una supervivencia segura e íntegra. Soy muy consciente de los riesgos y estoy ansioso por tomar decisiones sólidas y enfocadas en lograr el éxito.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

FILOSÓFICA - IDENTIFICAR POSIBILIDADES

Mi deseo de saber qué hay más allá de lo ordinario configura mi percepción. No me gusta restringirme a lo obvio. Porque donde lo tangible se acaba, empieza la filosofía. Desde este punto de vista puedo anticipar lo inesperado y superar los límites evidentes para identificar posibilidades.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD MENTAL CON DESCANSO FÍSICO

Un estilo de vida físicamente relajado es muy importante para mí porque consigo concentrarme muy bien en ese estado. Estoy receptivo a las preocupaciones ajenas y puedo lograr mis objetivos atendiendo a sus intereses. Mentalmente, estoy siempre activo y presente en el momento. Me hace feliz “vivir en el flujo" y siempre me muestro flexible.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN EL OBJETIVO

Soy una persona estratégica con un enfoque específico y orientado en su cumplimiento. Soy muy preciso en considerar una cosa tras otra y en bloquear todo lo que no sea relevante o que me distrae de mis objetivos. Estoy en sintonía con mi fortaleza cuando soy capaz de concentrarme completamente en una cosa.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Entiendo las experiencias y sé integrarlas fácilmente en mis comportamientos.

Asumo la responsabilidad en situaciones complicadas mientras mantengo mi integridad.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Puedo hacer mi contribución al éxito material porque respeto los intereses comunes.

Soy capaz de expresarme con una apertura sensible que no requiera de formalidades.

9.3 MIS DONES MENTALES

Puedo desenmascarar las ilusiones con imparcialidad y perspicacia sin recurrir al cinismo.

Animo a otros a asumir su propia responsabilidad en la comunidad.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Poseo un estilo de liderazgo que me permite avanzar cuando hay ciertas restricciones.

Confío en que mis necesidades vendrán satisfechas de la forma más adecuada

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Tengo la facultad de captar la atención con unas ideas poco corrientes.

Me doy cuenta de que la retirada a veces es la única opción inteligente.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Mis ideas están basadas en el humanismo y la filantropía.

Mi instinto vigilante está al servicio del compromiso personal con los valores y las ideas.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

A la hora de cooperar con los demás, puedo mantener una visión clara.

Persigo un objetivo con el máximo empeño si estoy convencido de su viabilidad.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Puedo usar las teorías prácticas ajenas de una manera convincente.

Estoy muy centrado en los objetivos cuando se trata de superar o evitar obstáculos.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Me encanta que la belleza de la prosperidad material emane de un espíritu positivo.

Logro unir a la gente como el fuerte y sensible puntal de la comunidad que represento.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Confío en que mis necesidades vendrán satisfechas de la forma más adecuada

También cuando me enfrento a limitaciones me manejo con éxito.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Puede crear fuertes lazos emocionales con las almas afines.

Puedo eliminar las barreras emocionales y entablar relaciones con muchas personas.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Mis aportaciones en el ámbito creativo vienen determinadas por valores e ideales.

Puedo establecer las estructuras apropiadas y promover el desarrollo individual.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

En etapas de transición confío en que cada cambio tenga un propósito y un significado.

Soy realista al calcular mi capacidad de trabajo y sé cuándo necesito los descansos.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.