GeniusReport
simply younique

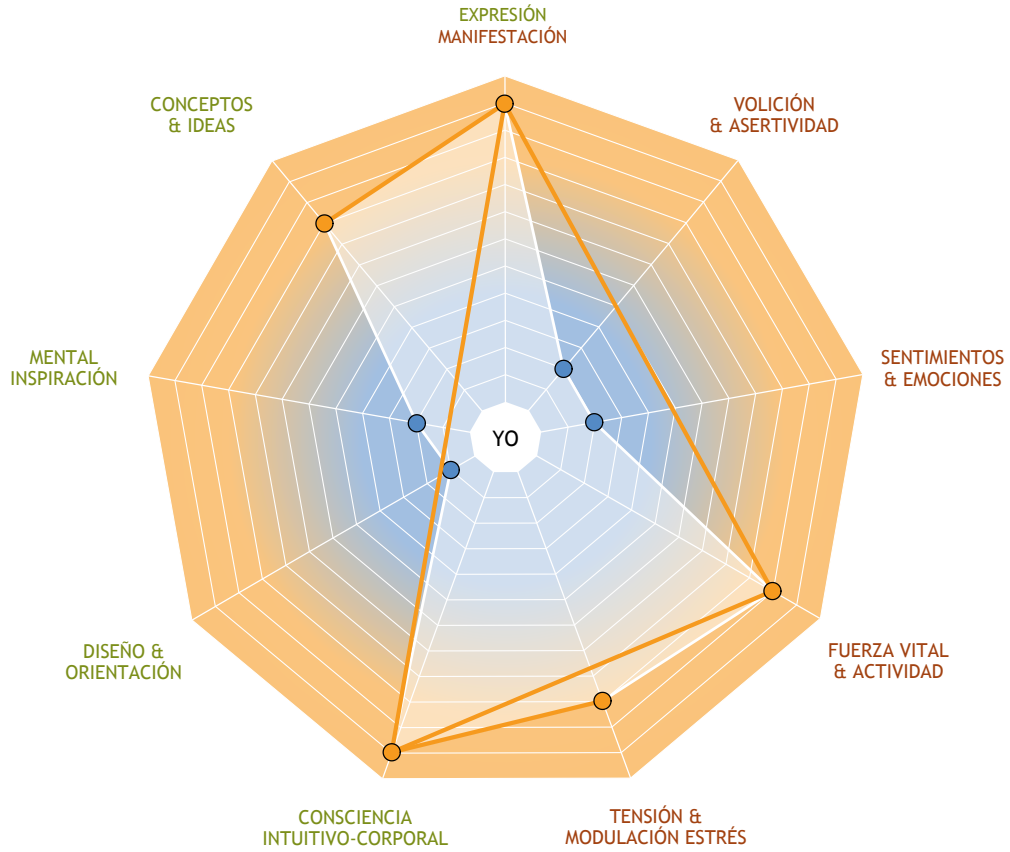
Melanie Ladu

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

CUALIDADES MODÉLÍCAS

Mi credibilidad significa mucho para mí. Así puedo convertirme en un modelo a seguir y aportar mi talento particular en el campo que corresponda. Gracias a mi entrega personal, presento al mundo cosas nuevas y, como una estrella polar, contribuyo a los cambios .

CAPACIDAD CONCEPTUAL Y ORGANIZATIVA

Dispongo de una mente lógica y la capacidad de organización para estructurar y dar forma a los acontecimientos a su debido tiempo. Es un talento que se valora en todas las organizaciones. Tiendo a apoyar mi opinión con hechos precisos que sirvan para decisiones relacionadas con el futuro.

ESPONTANEIDAD Y CAPACIDAD DE IMPROVISACIÓN

Expresos mis percepciones intuitivas muy espontáneamente. Por eso puedo tomar decisiones con rapidez, si es necesario. Mi capacidad de improvisación me permite anticiparme a los acontecimientos y reaccionar a las situaciones de manera inteligente y con celeridad.

COOPERACIÓN AMBICIOSA

Me siento muy motivado hacia el éxito y la satisfacción de mis ambiciones. No rehúyo el trabajo duro y demuestro un gran compromiso. Mi capacidad para aceptar un papel subordinado se recompensa en forma de un ascenso jerárquico.

VITALIDAD INTUITIVA

Me puedo desarrollar mucho a través de la interacción de mi conciencia intuitiva con una notable vitalidad. Esta vitalidad me da la capacidad de afirmarme incluso en situaciones de riesgo y de establecer una sensación de seguridad entre otros.

ACTIVIDAD AUTÓNOMA

Mi creatividad se manifiesta en una actividad casi incansable. Me encanta dedicarme autónomamente a mis tareas e influir en los resultados obtenidos. Cuando estoy activo, puedo parecer muy ocupado y apenas disponible para los demás.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



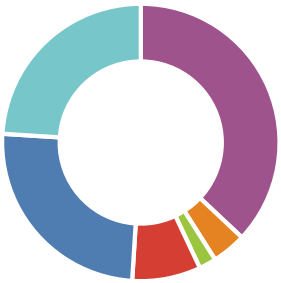
%	
25	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
45	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
30	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"PROMOTOR & AGITADOR", eficaz, activador, centrado en la implantación

Me gusta participar en equipos como experto para averiguar cómo puedo contribuir al éxito del equipo. En la operación, prefiero actuar de forma independiente para poder cumplir con mis tareas rápidamente. Si los procesos o reuniones de equipo toman demasiado tiempo, suelo impacientarme u ocuparme de otra cosa simultáneamente.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
37	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
4	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
2	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
8	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
25	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
24	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

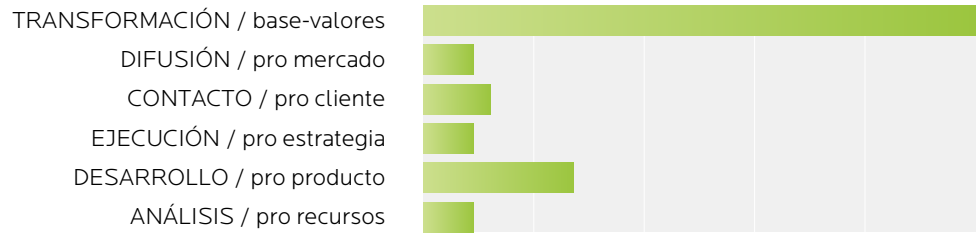
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

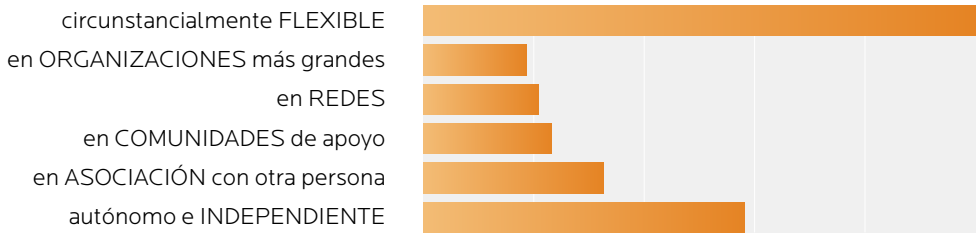
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



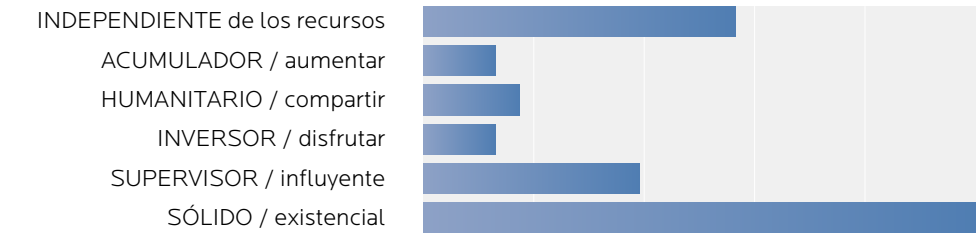
Palabras clave sobre el talento "TRANSFORMACIÓN": basado en valores, visionario, individual, transformador, humanitario, filantrópico. Por ejemplo: recursos humanos, empleos de bienestar social, fuera de la cadena de creación de valor

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Puedo desenvolverme bien en cualquier modalidad de cooperación porque lo importante es que sea flexible y que aporte mis contribuciones en función de la situación. Al hacerlo, puedo ejercer un amplio impacto colectivo.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Es fundamental para mí disponer de una sólida visión general de los ingresos y los gastos. Esa es la base de mi seguridad existencial. Independientemente de mis recursos reales, me mantengo cauteloso y consciente de los riesgos. Sólo gasto dinero en cosas que realmente puedo permitirme.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
64	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
12	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
24	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
49	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
14	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
37	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**

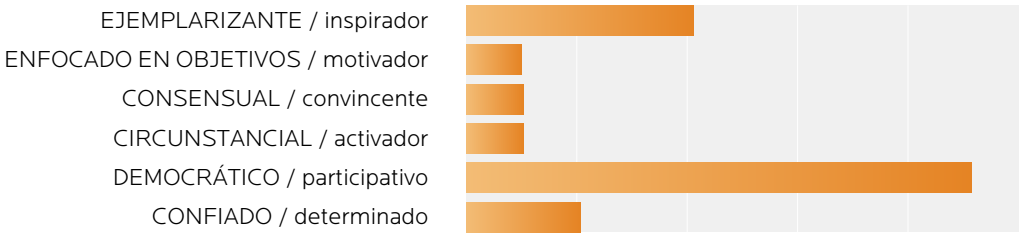
Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

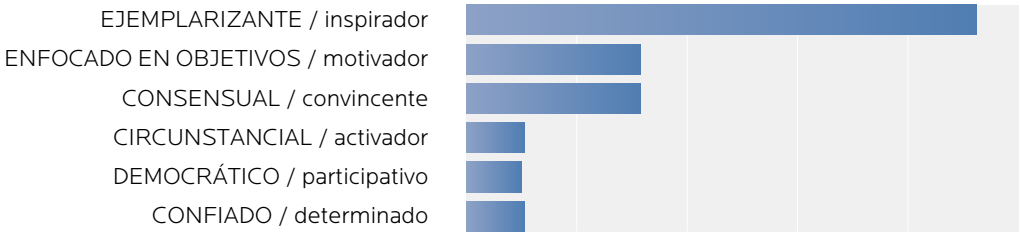
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



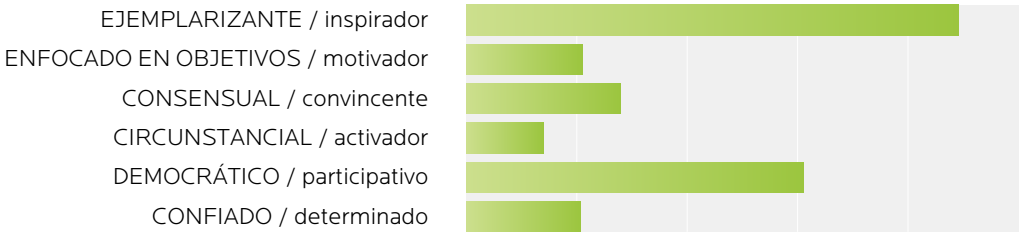
Me consideran un líder participativo, ya que involucro seriamente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto la opinión de la mayoría.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Soy un líder ejemplar, ya que actúo de la forma en que mi equipo esperaría que lo hiciera. Dada mi efectividad, los miembros del equipo están contentos de seguir mi estela.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

REASEGURARSE CON INTELIGENCIA

Me motiva establecer una base segura y organizar y conformar la vida de forma inteligente, porque la inteligencia es la base de una supervivencia segura e íntegra. Soy muy consciente de los riesgos y estoy ansioso por tomar decisiones sólidas y enfocadas en lograr el éxito.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

SOCIAL - IDENTIFICAR LAS DEFICIENCIAS

Mi perspicacia para observar las necesidades sociales determina mi percepción. Mi mente social identifica las deficiencias y el modo en que puedo contribuir a superarlas. Detecto la injusticia y las necesidades de las personas que tal vez no han tenido tanta suerte en la vida.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD MENTAL CON DESCANSO FÍSICO

Un estilo de vida físicamente relajado es muy importante para mí porque consigo concentrarme muy bien en ese estado. Estoy receptivo a las preocupaciones ajenas y puedo lograr mis objetivos atendiendo a sus intereses. Mentalmente, estoy siempre activo y presente en el momento. Me hace feliz “vivir en el flujo" y siempre me muestro flexible.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

PERCEPCIÓN AMPLIA - APLICACIÓN ENFOCADA

Prefiero una gran estimulación intelectual y me gusta enfocarme alternativamente en diferentes cosas (multitarea). Disfruto de la inspiración ajena y del continuo descubrimiento de novedades y puntos interesantes en mi entorno. Mientras me inspire algo, puedo perseguir mis objetivos total y estratégicamente.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Puedo usar mi fuerza de voluntad con autoconfianza y persistencia.

La sabia discreción y la lealtad me ayudan a cumplir mis aspiraciones.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Sé que la resistencia y la calidad duraderas siempre valen la pena.

Cuando empiezo algo nuevo es importante para mí asegurar lo que ya he conseguido.

9.3 MIS DONES MENTALES

Evito sacar conclusiones precipitadas si se necesita paciencia e información adicional.

Comparto mi intuición espontánea para el beneficio de los demás.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Mi dedicación desinteresada a los objetivos de la comunidad favorece mi desarrollo.

Inspiro el pensamiento innovador en los demás con mi brillantez natural.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Confío en que el nuevo comienzo tendrá éxito hasta en situaciones complicadas.

Me dedico al trabajo minucioso con disciplina y paciencia hasta obtener resultados.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Sé cómo verificar la validez y la relevancia de las distintas opiniones y de los conceptos.

Aunque puedo mantener ciertas reservas, acepto los cambios innovadores.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Cuando me apasiona algo, puedo establecer un ritmo rápido.

Confío en que mis necesidades vendrán satisfechas de la forma más adecuada

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Comprendo que un ulterior desarrollo sólo es posible explorando nuevos horizontes.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Puedo organizar bien la cooperación y definir el papel adecuado para cada individuo.

Aunque el riesgo parezca alto, estoy listo para luchar por algo que sea relevante.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Me gusta dedicar mi capacidad de discernimiento intuitivo al progreso.

Sé cómo limitar mi poder en beneficio de la estabilidad del colectivo.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Si encuentro resistencia, puedo incrementar mi fuerza y mi potencia de forma vigorosa.

Limito mi fuerza hasta que su utilización me parezca razonable.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Mis ideas están basadas en el humanismo y la filantropía.

Acepto que las cosas sólo se pueden realizar cuando ha llegado su momento.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

En situaciones de crisis, mantengo la calma y acepto nuevos retos.

Utilizo mi agudeza mental para proteger y redefinir los valores de manera adecuada.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.