GeniusReport
simply younique

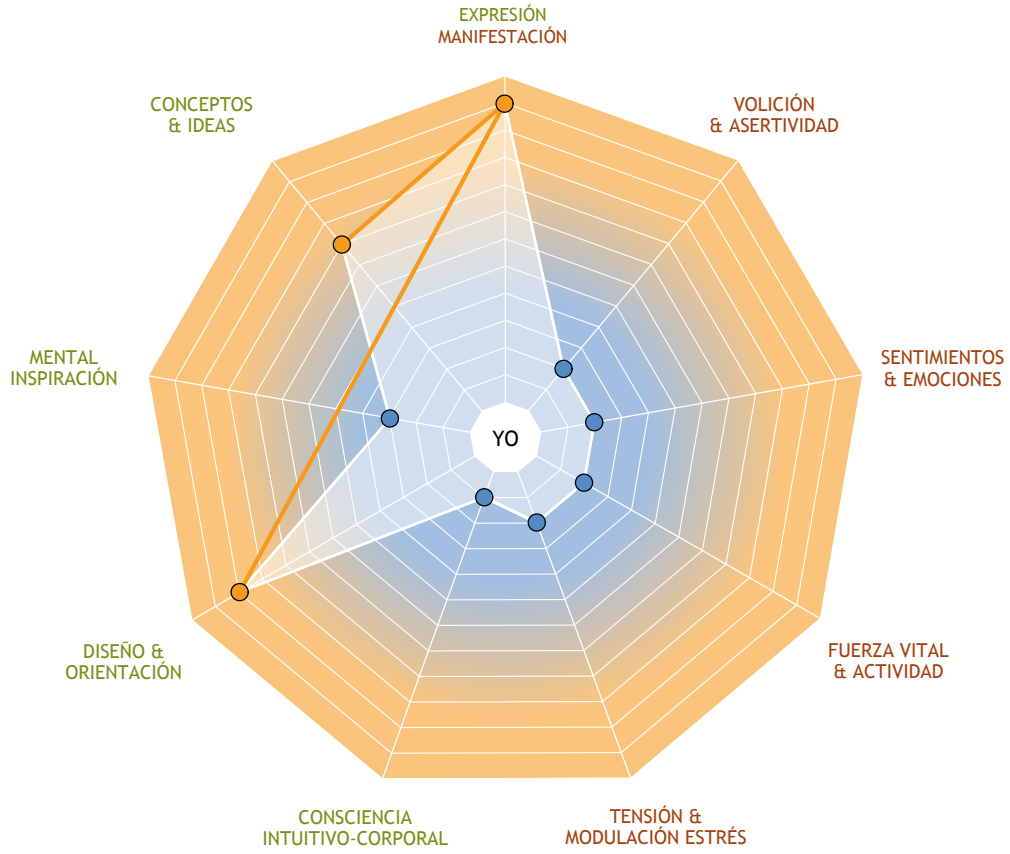
Kristina Friedrich

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

COORDINACIÓN EMPÁTICA

Soy hábil comprendiendo a las personas y los sistemas. De ahí mi don para guiar y coordinar a los demás. Al hacerlo, mi objetivo es siempre apoyar a los demás a progresar. Me encanta comprender los sistemas y hacerlos prosperar.

VALOR PARA PROBAR COSAS NUEVAS

Tengo el valor de probar cosas nuevas para realizar mejoras o cambios. Así es como descubro lo que no funciona. Enfrento los errores, ya que son parte de cualquier movimiento de transformación. Mi gran experiencia es la base de mi conocimiento.

CAPACIDAD CONCEPTUAL Y ORGANIZATIVA

Dispongo de una mente lógica y la capacidad de organización para estructurar y dar forma a los acontecimientos a su debido tiempo. Es un talento que se valora en todas las organizaciones. Tiendo a apoyar mi opinión con hechos precisos que sirvan para decisiones relacionadas con el futuro.

PRESENCIA Y AUTENTICIDAD

Le doy mucha importancia a la autenticidad. No quiero fingir, ya que me encanta ser "yo mismo". Por el bienestar de mi individualidad no adapto fácilmente mi comportamiento. Vivo en el "aquí y ahora" ya que la vida siempre transcurre sólo en el ahora.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%	
44	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
15	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
41	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"COORDINADOR", coordinador, reflexivo, con discernimiento

Me muestro bastante indeciso cuando se trata de trabajar en equipo, interviniendo sólo cuando me doy cuenta de que el equipo va en la dirección equivocada o cuando la productividad o el éxito están en juego. Sólo entonces puedo hacer mi aportación en calidad de coordinador.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
11	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
6	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
28	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
19	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
28	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
8	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

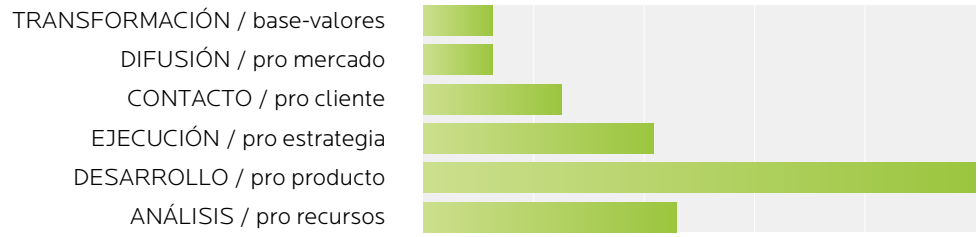
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

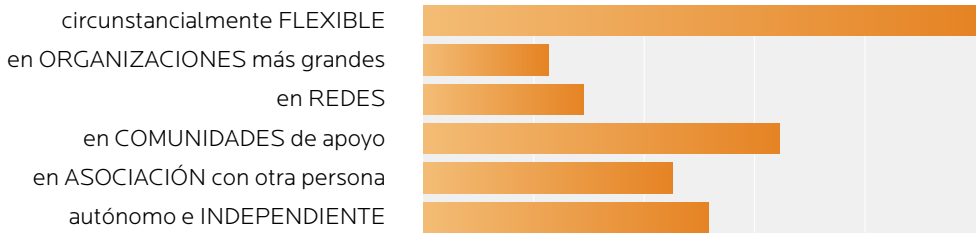
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



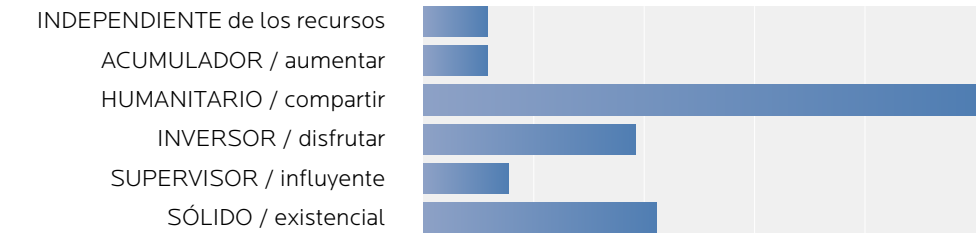
Palabras clave sobre el talento "DESARROLLO": enfocado en el producto, consciente de la calidad, apasionado, relacionado con el usuario. Por ejemplo: creación, concepto, diseño, perfección, inventiva

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Puedo desenvolverme bien en cualquier modalidad de cooperación porque lo importante es que sea flexible y que aporte mis contribuciones en función de la situación. Al hacerlo, puedo ejercer un amplio impacto colectivo.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Para mí, la riqueza material significa tener suficientes recursos que puedo compartir con los menos afortunados. Compartir sabiamente me recompensa también, de vuelta, en mi prosperidad.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%

63 El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.

20 El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.

17 El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%

35 El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.

42 El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.

23 El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**

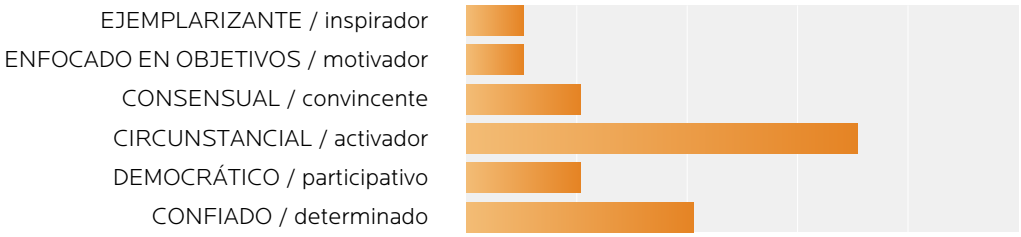
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

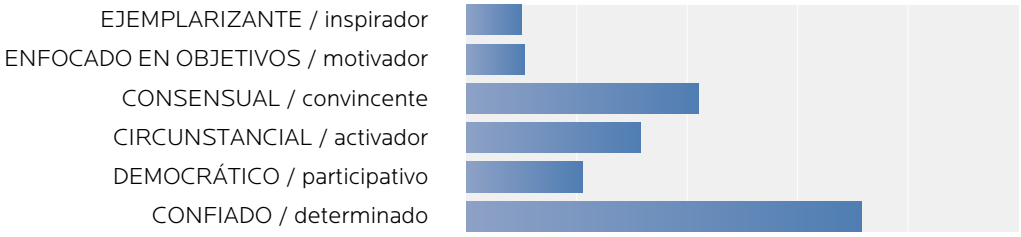
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



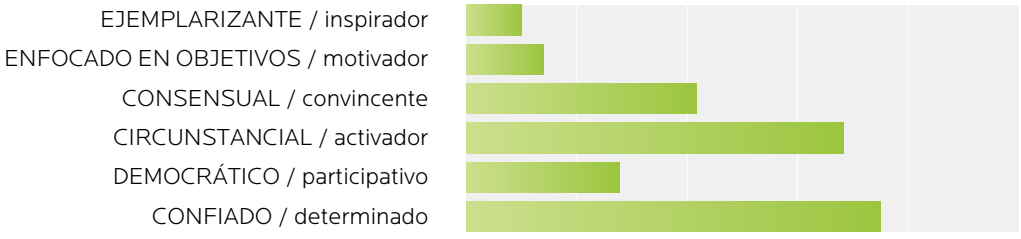
Otros me ven como un líder que apoya y activa individualmente. Llevo a mi gente al máximo nivel de rendimiento gracias a mi estímulo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Si estoy seguro de algo puedo ser un líder muy asertivo. Estoy convencido de que un liderazgo fuerte también da a los miembros del equipo una sensación de seguridad.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

DESEAR LA EXCELENCIA

Me motiva la ambición de conseguir lo excepcional, la excelencia. No me conformo con la mediocridad y tengo altas expectativas sobre mí y sobre los demás. Una posición social adecuada es tan importante como el éxito material, pues me permite configurar con éxito los planes materiales desde los puestos más elevados.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

REALISTA - IDENTIFICAR LO QUE ES FACTIBLE

Mi visión del mundo se sustenta en un realismo pragmático. Evaluo con precisión qué oportunidad es la que puede llegar a materializarse, entre muchas. Desde este punto de vista, puedo ver lo que es viable en mi camino hacia el éxito.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD ENFOCADA

Es sumamente importante para mí estar muy activo regularmente en mi vida. Quiero estar físicamente en forma, establecer mi rutina diaria por mí mismo y vivir mi vida de acuerdo con mis objetivos. En las relaciones, me aproximo a los demás de forma voluntariamente y sigo muy centrado en mis propósitos. Inspiro a otros a afrontar tareas que también son de interés para mí.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

PERCEPCIÓN AMPLIA - APLICACIÓN ENFOCADA

Prefiero una gran estimulación intelectual y me gusta enfocarme alternativamente en diferentes cosas (multitarea). Disfruto de la inspiración ajena y del continuo descubrimiento de novedades y puntos interesantes en mi entorno. Mientras me inspire algo, puedo perseguir mis objetivos total y estratégicamente.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Mi gran intuición me ayuda a obtener el éxito material.

No creo todo lo que oigo, cuestiono las cosas y me mantengo escéptico.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Con paciencia y en el momento adecuado, realizo mis tareas creativas.

Cuestiono las estructuras de liderazgo si parecen estar anticuadas.

9.3 MIS DONES MENTALES

Me puedo adherir firmemente a una fórmula exitosa y demostrada.

Puedo contener mi energía para conseguir mayor estabilidad.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Cuando es necesario, preparo el camino para la verdad con una cooperación inteligente.

Mi talento aprovecha los recursos potenciales dentro de las condiciones existentes.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Tengo el don de hacer descubrimientos innovadores e inusuales en el trabajo minucioso.

Evalúo minuciosamente cómo tengo que exponer mis ideas para recibir apoyo.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Sé expresar lo complejo de manera simple y en pocas palabras.

Estoy abierto al conocimiento místico, ya que una inspiracion inusual puede ser útil.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Al evaluar la situación con claridad, puedo enfocar mi fuerza de voluntad para el bien.

Me aparto si no puedo comportarme con autenticidad.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Sé cuando tengo que renunciar a una posición de poder por el bien del conjunto.

Si se me legitiman democráticamente, acepto de buen grado una función de mando.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Sé construir estructuras exitosas porque puedo apreciar los talentos y las motivaciones.

Sé cómo superar la nostalgia y la duda con la lógica y la razón.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Atiendo con tacto a las necesidades de la comunidad para garantizar la equidad.

Puedo responder a los demás escuchando sin prejuicios y de manera comprensiva.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Con el fin de evitar la inestabilidad emocional, selecciono bien con quien intimar.

Tengo un efecto sugerente sobre los demás que facilita la intimidad.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Mis aportaciones en el ámbito creativo vienen determinadas por valores e ideales.

Me mantengo en los proyectos de creación en marcha, aunque el éxito sea incierto.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Soy realista al calcular mi capacidad de trabajo y sé cuándo necesito los descansos.

En etapas de transición confío en que cada cambio tenga un propósito y un significado.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.