GeniusReport
simply younique

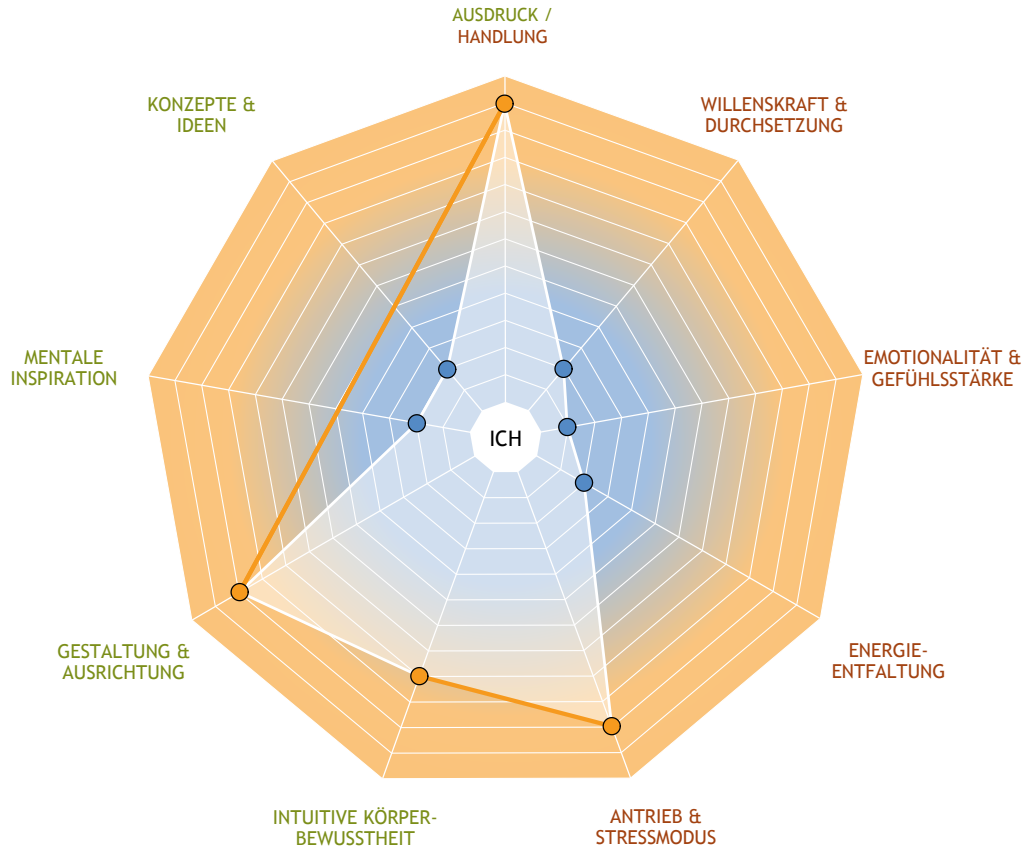
Petra Seif

Deutsch

1

MEIN GENIUS-KRAFTFELD

Das Genius-Kraftfeld (weißer Bereich) zeigt, wie sich meine 9 Genius-Kräfte entfalten.



- In jenen Aspekten, die weiter außen liegen, kann ich mich sehr selbstbestimmt entfalten. Hier wirke ich stark auf meine Umgebung und andere.
- In jenen Aspekten, die weiter innen liegen, können mir andere Menschen nahe kommen, mich beeinflussen und ich kann ihre Wirkung auf mich wahrnehmen.
- Die orangefarbigen Linien zeigen, welche Aspekte verbunden sind und wie sie zusammenwirken.

2

MEINE BESONDEREN TALENTE UND BEGABUNGEN

Jeder Mensch bringt Talente und Begabungen mit, die sich in jedem Arbeitsprozess zeigen. Je besser ich diese Talente nützen kann, desto befriedigender ist die Arbeit für mich.

EMPATHISCHE KOORDINIERUNG

Ich kann Menschen und Systeme sehr gut wahrnehmen. Daraus resultiert meine Gabe, andere anzuleiten und zu koordinieren. Dies immer mit dem Ziel sie darin zu fördern, sich befriedigend zu entfalten. Ich liebe es, Systeme zu verstehen und erfolgreich zu machen.

VERÄNDERUNGEN DURCH ERFAHRENHEIT

Ich habe in meinem Leben schon viel erlebt und ausprobiert. Das hilft mir, ganz individuelle Wege zu finden, die auch Vorbildwirkung haben können. Ich trage zu Veränderungen bei, weil ich Neues verkörpere und dies dadurch auch für andere sichtbar wird.

EINBEZIEHUNG VON ERFAHRUNGEN

Ich habe die Fähigkeit, Erfahrungen sehr gut zu verarbeiten und deren Bedeutung für zukünftiges Planen zu erfassen. Ich kann gut zuhören und erfahre deshalb auch Vieles. Mein gutes Gedächtnis macht mich zu einer Ressource für andere. In der Teamarbeit kann ich damit wichtige Beiträge leisten.

AMBITIONIERTE KOOPERATION

Ich verfüge über den starken Antrieb, erfolgreich zu sein und meine Ambitionen zu befriedigen. Ich scheue mich nicht vor harter Arbeit und zeige viel Einsatzbereitschaft. Dabei sorgt meine Fähigkeit mich unterzuordnen für den Lohn in Form des Aufstiegs in der Hierarchie.

PRÄSENZ UND AUTHENTIZITÄT

Ich lege viel Wert darauf, authentisch sein zu können. Ich möchte mich nicht verstellen, denn ich liebe es, „ich selbst“ zu sein. Ich passe mein Verhalten nicht gerne an, denn dann ginge meine Individualität verloren. Ich lebe ganz im Jetzt, denn schließlich findet das Leben immer nur jetzt statt.

3

VERWIRKLICHUNG - TEAMENTFALTUNG - WIRKUNG

3.1 WIE ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN



%	
32	GESELLSCHAFTLICHER Anteil, der eine weitreichende Wirkung in der Gesellschaft haben kann.
40	GEMEINSCHAFTLICHER Anteil, der sich in enger Kooperation mit anderen verwirklichen kann.
28	INDIVIDUELLER Anteil, der sich durch den kreativen Ausdruck von Individualität verwirklichen kann.

3.2 MEINE BEVORZUGTE TEAMROLLE

„TEAMGUIDE“, koordinierend, empathisch, effizient

Für mich ist Teamarbeit dann produktiv, wenn ich mich mit meinen Beiträgen gut einbringen kann und diese Beiträge auch anerkannt werden. Ich achte in der Teamarbeit auf Effizienz und mir ist es auch wichtig, dass sich jedes Teammitglied befriedigend entfalten kann.

3.3 MEINE POWERBASE* (welche organisationalen Kräfte ich stärke)



%	
35	Stärkung von FÜHRUNG und VERWALTUNG
5	Behauptung im WETTBEWERB und am MARKT
14	Zielorientierte PLANUNG und RESSOURCENSTEUERUNG
25	Förderung der KOMMUNIKATION und INTERAKTION
10	Zukunftssichernde ERHALTUNG der Struktur
11	Impulsgebend für INNOVATIONEN und VERÄNDERUNGEN

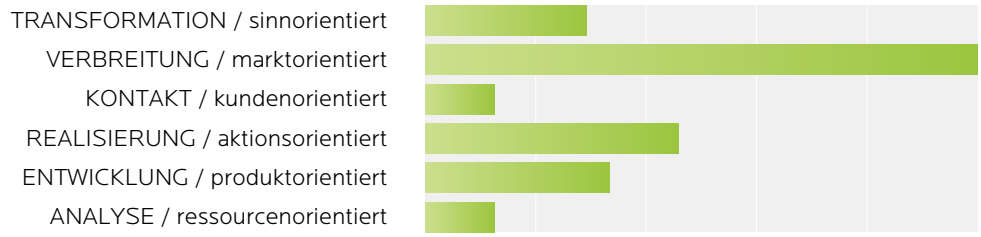
*) Die Powerbase beschreibt den Einfluss eines Menschen auf eine Organisation, den er allein durch seine Anwesenheit hat. Die Powerbase-Anteile machen also keine Aussage über persönliche Qualitäten oder Fähigkeiten, sondern zeigen die unwillkürliche Wirkung eines Menschen auf eine Organisation bzw. auf die organisationalen Kräfte in einer Organisation.

4

WIE ICH MICH AUTHENTISCH ENTFALTEN KANN

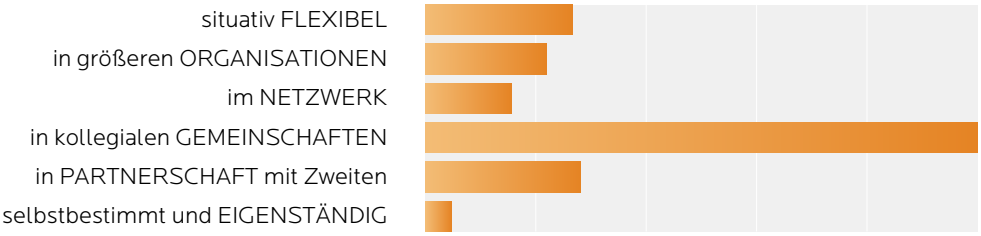
Jeder Mensch kann sich in gewissen Umgebungen und unter gewissen Bedingungen mehr oder weniger gut entfalten. Welche Bedingungen für mich optimal sind, wird hier dargestellt.

4.1 MEIN TALENTEPROFIL



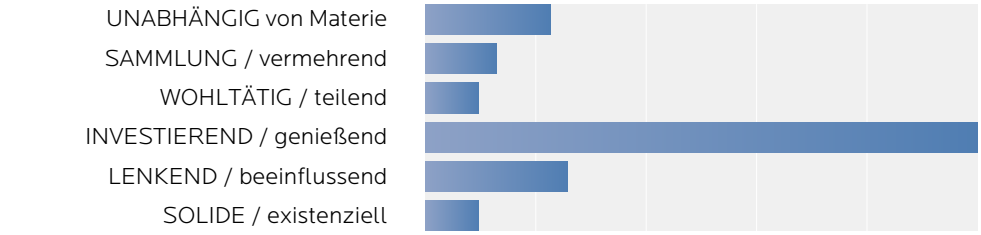
Stichworte zum Talent „VERBREITUNG“:
marktorientiert, expansiv, erobernd, praktisch, realistisch, global,
z.B. Medien, Marketing, PR, Werbung, Vertrieb, Verwaltung, Logistik

4.2 MEIN KOOPERATIONSPROFIL



Ich kann mich in der kollegialen Kooperation in Gemeinschaften optimal entfalten. Ich mag Gruppenprozesse und die gegenseitige Unterstützung in einem familiären Arbeitsumfeld. Für mich sind in der Kooperation gegenseitiges Vertrauen und Wertschätzung besonders wichtig.

4.3 MEIN UMGANG MIT MATERIELLEN RESSOURCEN



Ich weiß, dass Ressourcen ihren größten Wert entfalten, wenn man diese richtig investiert und so weiteres Wachstum ermöglicht und neuer Nutzen generiert wird. Ich kann dabei mit Risiko gut umgehen und verstehe es auch, die Erträge der Investitionen zu genießen.

5

ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Wie ich Entscheidungen treffe, ergibt sich aus den drei folgenden Komponenten:

5.1 DIE FUNKTIONSWEISE MEINES VERSTANDES



%

20 LOGISCHER Anteil, der auch Details verstehen und Fakten kennen möchte, um die Zukunft sicher planen zu können.

40 ABSTRAKTER Anteil, der die Erfahrungen aus der Vergangenheit reflektiert, um deren Bedeutung zu erfassen.

40 INDIVIDUELLER Anteil, der nach Wissen strebt, um die Gegenwart gestalten zu können.

5.2 DIE BASIS FÜR MEINE ENTSCHEIDUNGEN



%

45 PRAKTISCHER Anteil, der intuitiv entscheidet, was machbar und praktikabel ist.

29 EMPATHISCHER Anteil, der die Auswirkung einer Entscheidung auf die Emotionen anderer berücksichtigt.

26 MENTALER Anteil, der Entscheidungen auch theoretisch gut begründen und wissenschaftlich fundiert absichern möchte.

5.3 WIE ICH ENTSCHEIDUNGEN TREFFE

spontan / revidierbar **reiflich / haltbar**

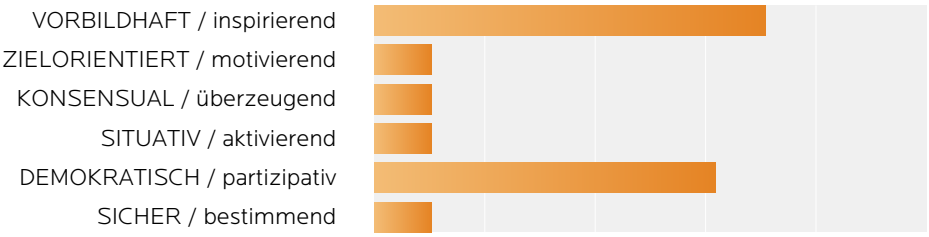
Ich kann Entscheidungen sehr spontan und intuitiv treffen und, wenn es neue Umstände verlangen, diese situativ auch rasch wieder revidieren.

6

WELCHES FÜHRUNGSVERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

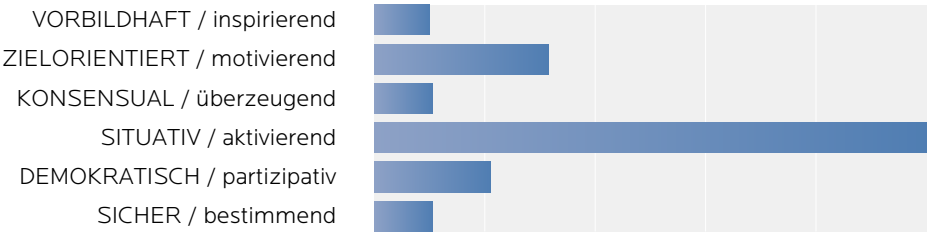
Jeder Mensch ist in der einen oder anderen Situation in einer Führungsrolle.
Unterschiede zwischen Fremdbild und Selbstbild gibt es bei jedem Menschen.

6.1 WAS ANDERE WAHRNEHMEN (FREMDBILD)



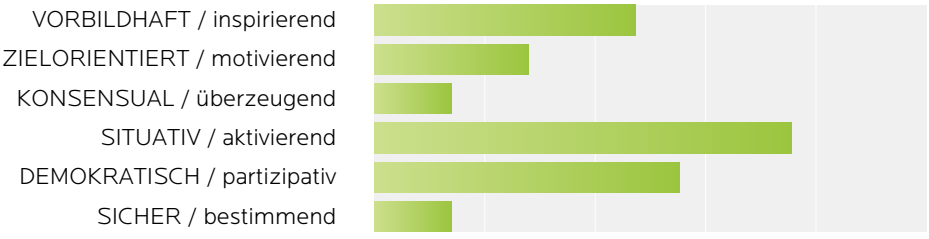
Ich wirke in meinem Führungsverhalten inspirierend für andere. Für meine Mitarbeiter bin ich ein Vorbild, dem sie gerne folgen.

6.2 WIE ICH MICH SELBST SEHE (SELBSTBILD)



Ich verstehe es, auf Basis meiner Erfahrungen situativ unterschiedlich zu führen. Dabei kann ich Mitarbeiter individuell fördern und zu entsprechenden Leistungen anspornen.

6.3 FÜHRUNGSPROFIL (WIE ICH FÜHRE UND GEFÜHRT WERDEN MÖCHTE)



7

WELCHES VERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

7.1 IN VERHANDLUNGEN

durchsetzend **ausgleichend**



Ich kann in Verhandlungen bessere Ergebnisse erzielen, wenn ich ausgleichend wirke.

7.2 IM UMGANG MIT WETTBEWERB

kompetitiv **kooperativ**



Ich bevorzuge kooperatives Verhalten, weil dies für mich meist zu besseren Ergebnissen führt.

7.3 KONZEPTE UND IDEEN IN DER ZUSAMMENARBEIT

ausarbeitend / einbringend **wahrnehmend / prüfend**



Ich verstehe es, die Beiträge anderer auf ihre Relevanz und Sinnhaftigkeit zu prüfen.

7.4 IN DER KONTAKTAUFNAHME

aktiv auf andere zugehend **offen für die Themen anderer**



Ich bin in der Kontaktaufnahme eher abwartend und gehe auf die Themen des Gegenübers ein.

7.5 BEI EMOTIONALEN KONFLIKTEN

offensiv / klärend **sachlich / harmonisierend**



Ich versuche harmonisierend zu wirken, weil ich sachliche Diskussionen bevorzuge.

7.6 IN STRESSSITUATIONEN

ich mache mir selbst Druck **ich reagiere auf externen Druck**



Meine Arbeitsgeschwindigkeit resultiert in erster Linie aus meinem eigenen Antrieb.

8

MOTIVATION UND KOGNITION

8.1 DIE MOTIVATION, DIE MEIN DENKEN UND HANDELN PRÄGT

UNVOREINGENOMMEN OBJEKTIV

Es motiviert mich, einen objektiven und unvoreingenommenen Blick auf die Dinge zu haben. Ich bewahre mir gerne diese neutrale, allparteiliche, beobachtende Position. In meinem Tun möchte ich immer alle Aspekte und Interessen berücksichtigen und in meine Beiträge einbeziehen. Ich schätze Individualität als Basis für kreative Entwicklungen.

8.2 MEINE SICHTWEISE AUF DIE WELT

ALLES PERSÖNLICH NEHMEN

Meine Sichtweise ist geprägt davon, dass ich alles, was rund um mich passiert, auf mich selbst beziehe. Ich nehme mein Leben und was in diesem Leben passiert sehr persönlich. Diese Sichtweise ist eine gute Basis, um meine Individualität zu entwickeln und zu leben. Ich behandle andere daher auch so, wie ich selbst gerne behandelt werden würde.

8.3 MEIN AKTIVITÄTS- UND BEZIEHUNGSMODUS

PRÄSENT IM FLUSS DES LEBENS

Für mich ist es natürlich, in einem Fluss mit meinen Erfahrungen und meinem Umfeld zu sein. Mein Lebensstil ist es, mich auf das einzulassen, was gerade da ist. Dabei kann ich für andere eine große Ressource sein, wenn sie auf meinen reichen Erfahrungsschatz zugreifen. Ich bin sehr präsent und nehme viel wahr, weil ich sehr offen für andere und deren Themen bin.

8.4 MEINE INFORMATIONSAUFNAHME UND -VERARBEITUNG

BREITE WAHRNEHMUNG - TIEFES WISSEN

Ich verfüge über einen rezeptiven Verstand, der im Moment präsent ist und alles rundherum absichtslos wahr- und aufnimmt. In dieser unfokussierten Präsenz im Moment sammelt mein Verstand breites und tiefes Wissen. Damit kann ich für andere eine wichtige Ressource sein, wenn deren Wahrnehmung vielleicht nicht so umfassend ist.

9

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE

Die folgenden Wesenszüge sollten, in ihrer positivsten Form, mein Handeln bestimmen.
Jene davon, die ich noch nicht realisiert habe, stellen meine Entwicklungspotenziale dar.

9.1 WODURCH ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

Ich toleriere Fehler in Zeiten der Expansion und verstehe es, diese in Vorteile zu wandeln.

Ich verstehe es, individuelle Wahrheiten inspirierend in die Gesellschaft einzubringen.

9.2 WAS MICH BEI DER UMSETZUNG UNTERSTÜTZEN KANN

Ich vermeide vorschnelle Entscheidungen, wenn Abwarten für die Gemeinschaft dienlicher ist.

Ich würdige disziplinierte Detailarbeit als Basis für den kontinuierlichen materiellen Erfolg.

9.3 WORAUF SICH MEIN VERSTAND STÜTZEN KANN

Durch meine klare Einschätzung der Lage kann ich meine Willenskraft erfolgreich einsetzen.

Ich nütze gute Gelegenheiten, um herrschende Beschränkungen entschlossen zu überwinden.

9.4 WORAUF ICH MICH IMMER VERLASSEN KANN

Ich habe die Gabe, in der Detailarbeit neue und ungewöhnliche Entdeckungen zu machen.

Ich weiß, dass meine Ideen reifen müssen, damit ich ihren genialen Ansatz vermitteln kann.

9.5 WAS ICH IM LAUFE DES LEBENS ENTWICKELN KANN

Wenn Wahrheiten der Weg gebahnt werden muss, erreiche ich dies durch kluge Kooperation.

Ich nütze gute Gelegenheiten, um herrschende Beschränkungen entschlossen zu überwinden.

9.6 WAS ICH BEWUSST UND UNBEWUSST KOMMUNIZIERE

Ich weiß, dass Wachstum die Voraussetzung für Einfluss und Selbstverwirklichung ist.

Ich erkenne, welches Verhalten den größten Einfluss entfalten kann.

10

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE (FORTSETZUNG)

10.1 ENTWICKLUNG VON BEZIEHUNGSWERTEN

Meine subjektive Sicht drücke ich in Klarheit und ohne Kompromisse einzugehen aus.

Ich kann durch unvoreingenommenes und einfühlsames Zuhören auf andere eingehen.

10.2 TALENTE, DIE VERFEINERT WERDEN KÖNNEN

Wenn ich durch höhere Gewalt zu Untätigkeit gezwungen bin, nutze ich diese Zeit klug.

Ich kann gut beurteilen, welcher kreative Beitrag der gemeinsamen Sache am besten dient.

10.3 MEIN SCHLÜSSEL FÜR WACHSTUM UND WOHLSTAND

Ich kann, auf Basis von Erfahrenheit und den richtigen Bündnissen, anspornend führen.

Um meine Haltung zu bewahren, ist fallweiser Rückzug für mich förderlich.

10.4 WAS MEINE DISZIPLIN ERFORDERT

In Zeiten von Einschränkungen habe ich die Fähigkeit, anderen Hoffnung zu geben.

Ich nütze gute Gelegenheiten, um herrschende Beschränkungen entschlossen zu überwinden.

10.5 WAS MICH UNVERGLEICHLICH MACHEN KANN

Zur Verteidigung meiner Integrität bin ich bereit, notfalls auch ganz allein zu kämpfen.

Ich verstehe es, meine Integrität beharrlich zu verteidigen und trotzdem höflich zu bleiben.

10.6 WAS VERTRAUEN VON MIR VERLANGT

Meine kluge Diskretion und meine Loyalität helfen mir, meine Ambitionen zu befriedigen.

Ich kann meinen Standpunkt beharrlich vertreten, auch wenn dies Missverständnisse schafft.

10.7 MEIN ENTWICKLUNGSHORIZONT

Ich besitze die Geduld, meine Einsichten reifen zu lassen, bevor ich diese ausdrücke.

Meine mentalen Prozesse begünstigen Einsichten, die einen Durchbruch bewirken können.

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

Der GeniusReport ist ein Auszug aus Informationen, die mit der 64keys-Matrix gewonnen werden können (siehe www.64keys.com).
Detailliertere und vertiefende Einblicke kann dir dein Genius-Coach oder 64keys-Berater geben.

Mit der 64keys-Matrix ist es auch möglich, die Dynamik in Teams sehr genau zu beschreiben und das Wesen von ganzen Organisationen zu analysieren und entsprechende Maßnahmen zur Organisationsentwicklung zu empfehlen.

Für persönliche Beratungen wende dich bitte an einen qualifizierten Genius-Coach oder 64keys-Experten.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

GeniusReport® ist eine international eingetragene Marke der 64keys Media GmbH.
Dieser GeniusReport wurde mit der 64keys-Software von 64keys.com erstellt.
Alle Rechte vorbehalten - © 64keys Media GmbH