GeniusReport
simply younique

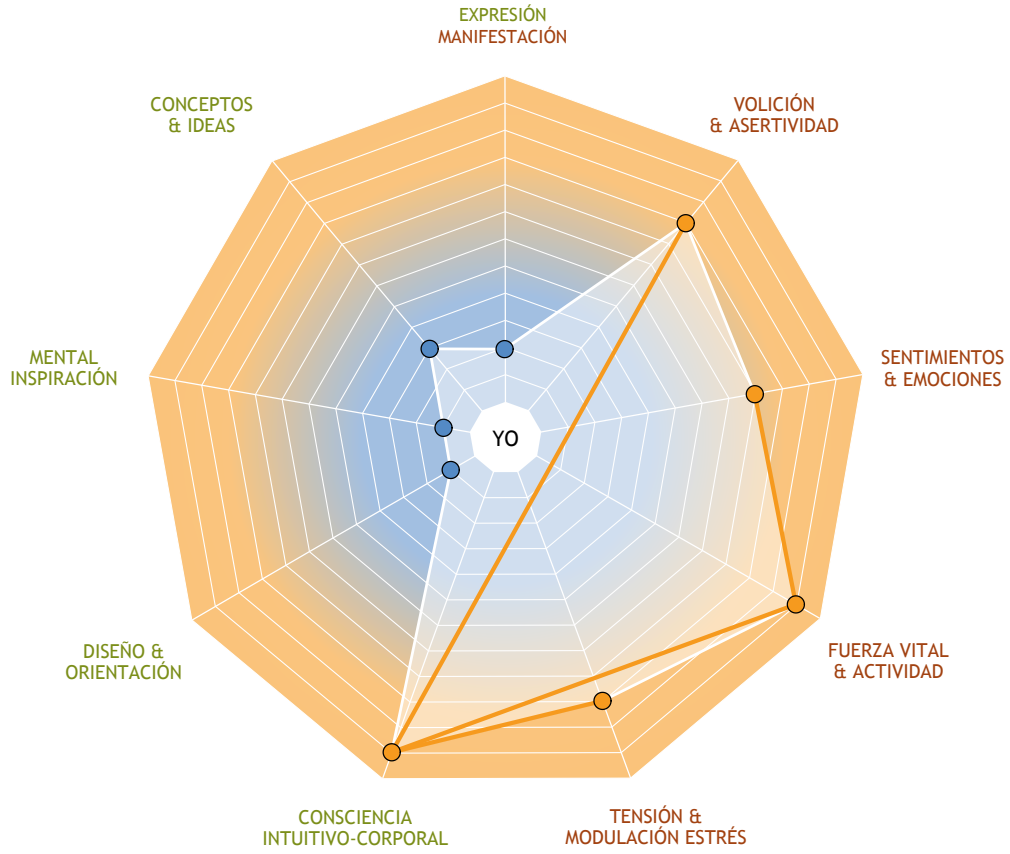
Anca Weyer

Español

1

## MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.




- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

## MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

### ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

### VALOR PARA PROBAR COSAS NUEVAS

Tengo el valor de probar cosas nuevas para realizar mejoras o cambios. Así es como descubro lo que no funciona. Enfrento los errores, ya que son parte de cualquier movimiento de transformación. Mi gran experiencia es la base de mi conocimiento.

### INTIMIDAD EN LAS RELACIONES

Soy abierto y comunicativo. Sé cómo construir relaciones emocionales e íntimas. Esta apertura construye puentes de confianza mutua que son la base de un proceso colaborativo fructífero.

### TALENTO EMPRESARIAL Y DE VENTAS

Me encanta ser eficiente y optimizar la relación entre la inversión y la rentabilidad. Puedo transmitir los conocimientos de forma comprensible y mi talento para los planteamientos tácticos es notable, algo que es fundamental en el auto-empleo y en las ventas.

### RESPONSABILIDAD PARA CUIDAR

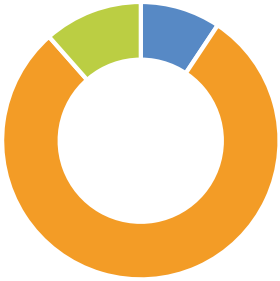
Tengo la capacidad y el sentido de la responsabilidad para cuidar de otros. Los valores que favorecen la vida son importantes para mí. Soy un buen consejero capaz de responsabilizarse de las personas, de las cosas y de los proyectos.

### COOPERACIÓN AMBICIOSA

Me siento muy motivado hacia el éxito y la satisfacción de mis ambiciones. No rehúyo el trabajo duro y demuestro un gran compromiso. Mi capacidad para aceptar un papel subordinado se recompensa en forma de un ascenso jerárquico.

# 3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

## 3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



| % | |
|---|---|
| 9 | El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población. |
| 79 | El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros. |
| 12 | El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo. |

## 3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

**"SOPORTE", solidario, comunicativo, interesado en el progreso**

Al trabajar en equipo realizo valiosas contribuciones y apoyo el proceso grupal. Me satisface trabajar temporalmente en un equipo, cuando todos los involucrados actúan en coordinación y se pueden obtener buenos resultados. Soy parte del equipo y no necesito tener un papel de liderazgo en el proyecto.

## 3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)

| % | |
|---|---|
| 25 | Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN |
| 7 | VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO |
| 1 | PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos |
| 32 | Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN |
| 28 | MANTENER la sostenibilidad de la estructura |
| 7 | Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO |

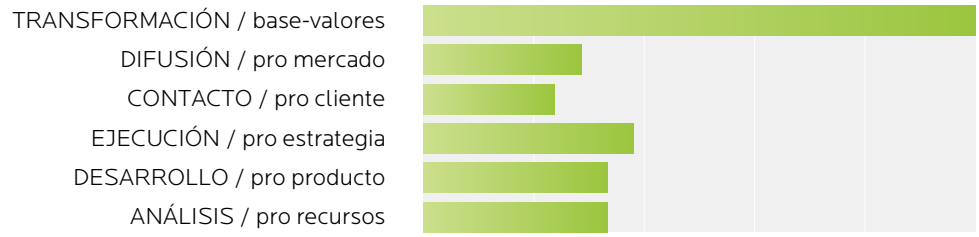
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

## CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

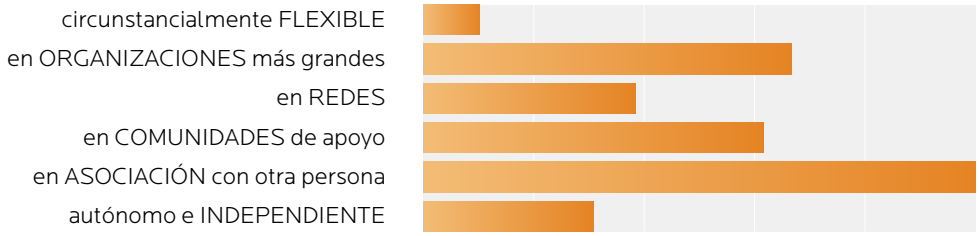
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

### 4.1 MI PERFIL DE TALENTO



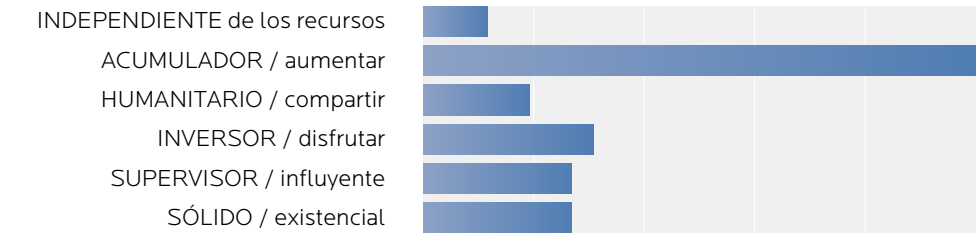

Palabras clave sobre el talento "TRANSFORMACIÓN": basado en valores, visionario, individual, transformador, humanitario, filantrópico. Por ejemplo: recursos humanos, empleos de bienestar social, fuera de la cadena de creación de valor

### 4.2 MI PERFIL COOPERATIVO




Donde mejor me desenvuelvo es trabajando con una segunda persona. Dependiendo del proyecto, éstas pueden ser diferentes personas especificas. Cooperar y trabajar estrechamente con una segunda persona es estimulante y provechoso para mí.

### 4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD




Tener suficientes recursos disponibles me da una sensación de seguridad e independencia. Tiendo a acumular recursos materiales para tener reservas. Cuando utilizo los recursos actúo de forma económica y adecuada.

5

## LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

### 5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE

| % | |
|---|---|
| 27 | El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro. |
| 40 | El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado. |
| 33 | El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente. |

### 5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES

| % | |
|---|---|
| 51 | El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica. |
| 28 | El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas. |
| 21 | El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente. |

### 5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

**espontánea / revocable** — **exhaustiva / sostenible**

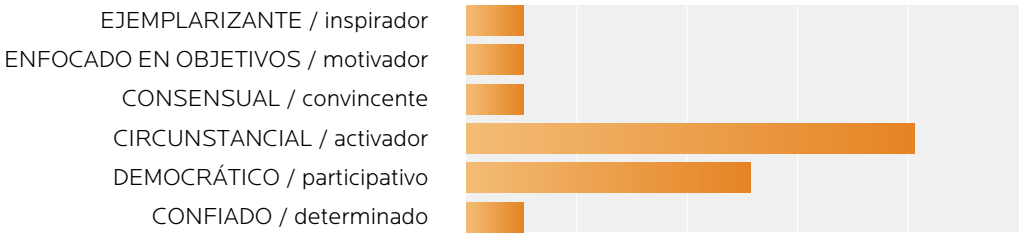
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

## MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

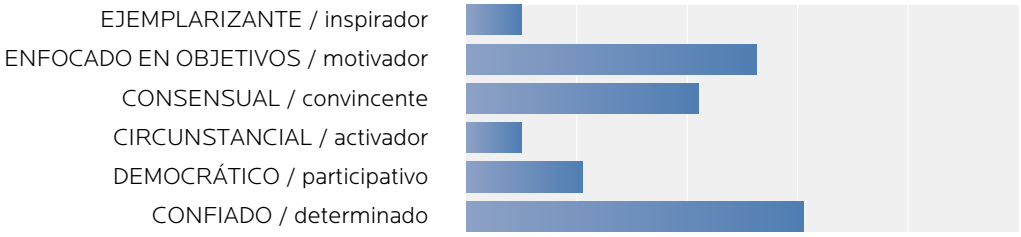
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

### 6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



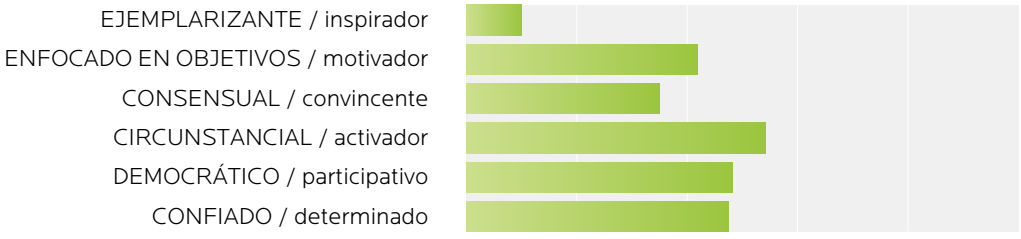

**Otros me ven como un líder que apoya y activa individualmente. Llevo a mi gente al máximo nivel de rendimiento gracias a mi estímulo.**

### 6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)




**Si estoy seguro de algo puedo ser un líder muy asertivo. Estoy convencido de que un liderazgo fuerte también da a los miembros del equipo una sensación de seguridad.**

### 6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

# MI COMPORTAMIENTO GENUINO

## 7.1 EN NEGOCIACIONES

**asertivo** **conciliador**

En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

## 7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

**competitivo** **cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

## 7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

**elaborar / contribuir** **percibir / evaluar**

Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

## 7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

**acercarse activamente** **responder**

Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

## 7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

**abordar / aclarar** **objetivar / armonizar**

Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

## 7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

**Me presiono a mí mismo** **Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8

# MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

## 8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

### EVALUAR Y ENCONTRAR SOLUCIONES

Me motiva la resolución de los problemas identificando las causas de los errores. Puedo juzgar las cosas con precisión y deseo desarrollar soluciones practicas que sean útiles también para otros. Disfruto haciendo mejoras y detectando fallos cuando algo no funciona o aún no es viable.

## 8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

### REALISTA - IDENTIFICAR LO QUE ES FACTIBLE

Mi visión del mundo se sustenta en un realismo pragmático. Evaluo con precisión qué oportunidad es la que puede llegar a materializarse, entre muchas. Desde este punto de vista, puedo ver lo que es viable en mi camino hacia el éxito.

## 8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

### ACTIVIDAD ENFOCADA

Es sumamente importante para mí estar muy activo regularmente en mi vida. Quiero estar físicamente en forma, establecer mi rutina diaria por mí mismo y vivir mi vida de acuerdo con mis objetivos. En las relaciones, me aproximo a los demás de forma voluntariamente y sigo muy centrado en mis propósitos. Inspiro a otros a afrontar tareas que también son de interés para mí.

## 8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

### CENTRADO EN EL OBJETIVO

Soy una persona estratégica con un enfoque específico y orientado en su cumplimiento. Soy muy preciso en considerar una cosa tras otra y en bloquear todo lo que no sea relevante o que me distrae de mis objetivos. Estoy en sintonía con mi fortaleza cuando soy capaz de concentrarme completamente en una cosa.

9

# MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

## 9.1 MI PROGRAMA

**Mi don para el entendimiento intuitivo me permite responder rápidamente.**

Cuando empiezo algo nuevo evito los contextos que podrían poner en peligro su éxito.

## 9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

**Tengo la experiencia necesaria para salir fortalecido de las crisis y los conflictos.**

Ya sé que debo recurrir a mis contactos informales sólo si no hay otra alternativa.

## 9.3 MIS DONES MENTALES

**Incluso cuando me expongo a estímulos tentadores soy capaz de permanecer concentrado.**

Sólo tomo decisiones vinculantes si el riesgo de fracaso es bajo.

## 9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

**Mi adhesión resuelta a ciertos valores refuerza mi capacidad de alcanzar objetivos.**

Sé cómo aliarme con las energías adecuadas en situaciones críticas.

## 9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

**En situaciones caóticas tiendo a dejar el liderazgo a otros.**

Con mi talento para cuidar me ocupo de los demás con responsabilidad y entusiasmo.

## 9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

**Como líder, involucro todos los intereses con respeto e imparcialidad.**

Tengo la fortaleza para emprender lo nuevo e integrar lo existente.

10

# MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

## 10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Tengo un efecto sugerente sobre los demás que facilita la intimidad.

Con el fin de evitar la inestabilidad emocional, selecciono bien con quien intimar.

## 10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Puedo determinar con precisión la información que se va a difundir en un momento dado.

En situaciones de crisis, mantengo la calma y acepto nuevos retos.

## 10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Soy capaz de comprometerme con las vivencias aunque las probabilidades sean malas.

Cuando la retirada temporal es ventajosa, me aparto hasta que pueda demostrar mi valía.

## 10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Sé cómo elaborar síntesis útiles a partir de muchas opiniones y puntos de vista diferentes.

Puedo actuar independientemente y no necesito una autoridad externa.

## 10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Con claridad emocional y amabilidad puedo desarrollar mi fortaleza natural y dominante.

Es importante para mi mediar entre los poderosos y los oprimidos

## 10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Puedo comunicar abiertamente mis ideas a los demás.

Confío en mis percepciones individuales y en mis competencias mentales.

## 10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Es importante para mi mediar entre los poderosos y los oprimidos

Mi implicación dinámica me ayuda a superar incluso las situaciones más delicadas.

## MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

**www.geniusreport.net/coaches**

**www.64keys.com**

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.