GeniusReport
simply younique

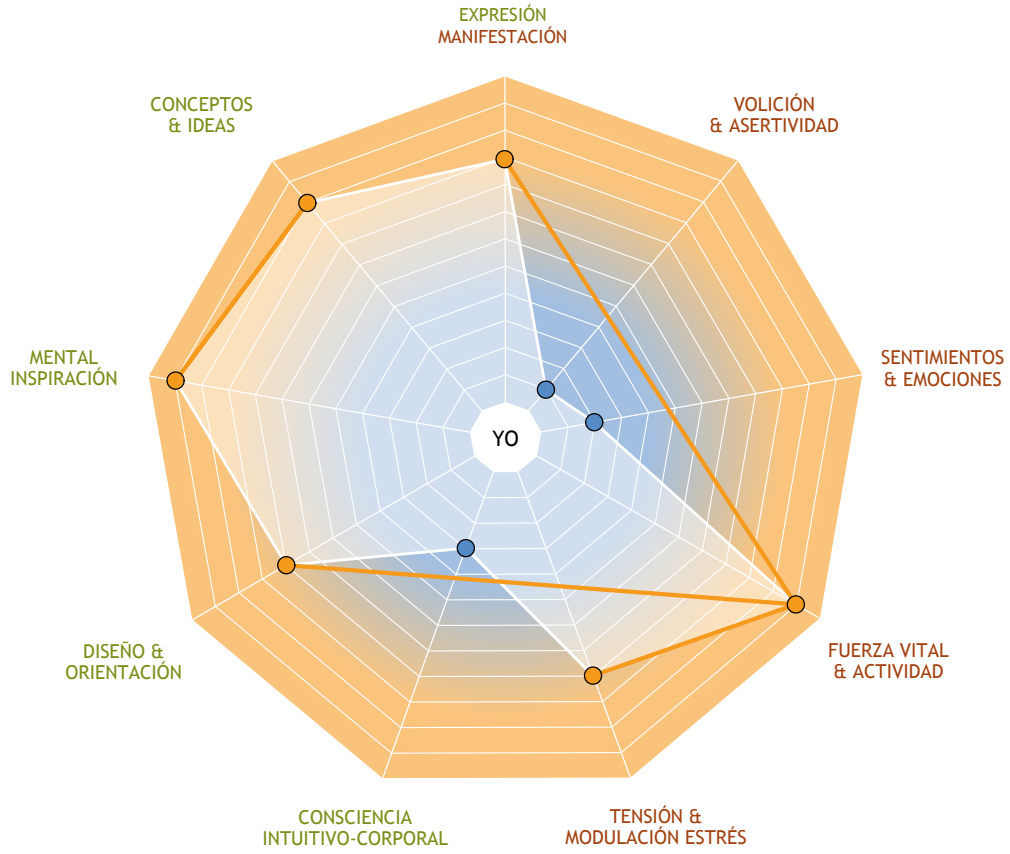
Kwesi Anan Odum

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

INFLUENCIA POR VISIÓN GENERAL

Me gusta observar el mundo a vista de pájaro para lograr una visión general objetiva. Desde esta posición desarrollo mis habilidades individuales a lo largo de mi vida y puedo convertirme en un influyente ejemplo para los demás.

MENTE ANALÍTICA

Mi mente analítica me permite comprender a fondo las cosas. Un camino seguro hacia el futuro debe basarse en fórmulas lógicas y en la verificación continua de hipótesis con el fin de eliminar toda duda.

PODER DE ATRACCIÓN

Disfruto al estar en sintonía con la naturaleza y mi entorno. Cuando estoy fluyo con los ritmos de la vida, ejerzo una fuerte atracción sobre los demás. Sé cómo administrar la configuración y el funcionamiento de los equipos.

RECONOCER LAS OPORTUNIDADES DE PROGRESO

Poseo un talento para detectar oportunidades y para avanzar paulatinamente en un crecimiento sostenido. Soy consciente de que la siembra, el cultivo y la cosecha constituyen un ciclo saludable para el desarrollo. Pues, al mismo tiempo, cada final exitoso significa el nuevo comienzo de otro ciclo.

REFLEXIÓN DE LAS EXPERIENCIAS

Mi mente reflexiva me permite reconocer el significado y la importancia de las experiencias pasadas. Meditando sobre los recuerdos maduran ideas nuevas y significativas que aportan claridad a la sociedad y, por lo tanto, promueven el progreso social.

ACTIVIDAD AUTÓNOMA

Mi creatividad se manifiesta en una actividad casi incansable. Me encanta dedicarme autónomamente a mis tareas e influir en los resultados obtenidos. Cuando estoy activo, puedo parecer muy ocupado y apenas disponible para los demás.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%

62 El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.

16 El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.

22 El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“LÍDER DE EQUIPO”, presente, dinamizador, enfocado en la ejecución

Cuando trabajo en equipo mantengo una mayor presencia y estoy ansioso por avanzar con energía. Por lo tanto, puedo tender a impacientarme o a asumir mucho trabajo. Normalmente, mi participación en los resultados del equipo es considerable.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%

14 Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN

4 VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO

10 PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos

32 Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN

34 MANTENER la sostenibilidad de la estructura

6 Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

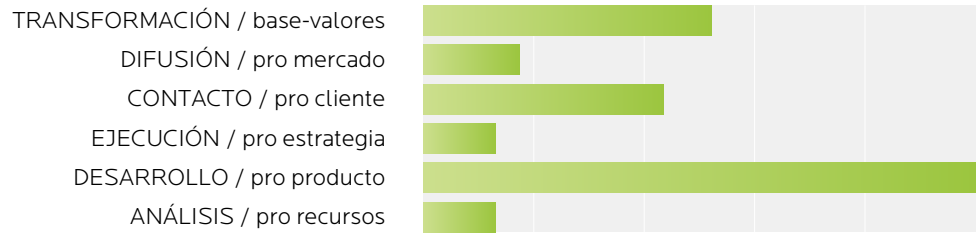
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

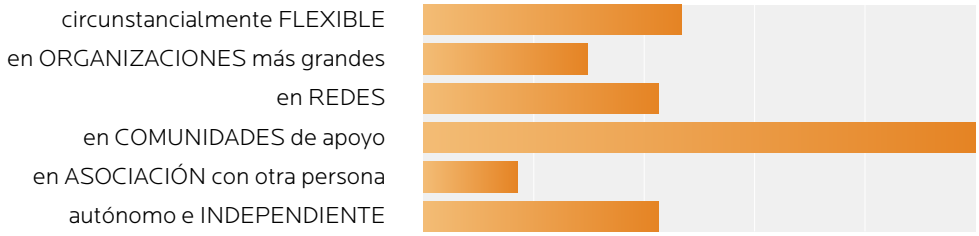
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



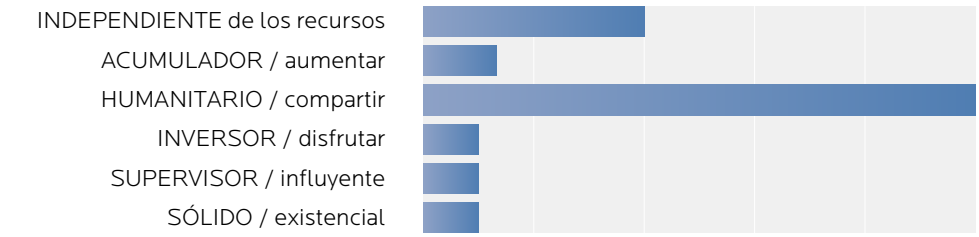
Palabras clave sobre el talento "DESARROLLO": enfocado en el producto, consciente de la calidad, apasionado, relacionado con el usuario. Por ejemplo: creación, concepto, diseño, perfección, inventiva

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me realizo óptimamente cuando coopero con otros en comunidades. Me gustan los movimientos grupales y el apoyo mutuo en un ambiente de trabajo familiar. Cuando coopero, doy especial importancia a la confianza y el reconocimiento mutuos.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Para mí, la riqueza material significa tener suficientes recursos que puedo compartir con los menos afortunados. Compartir sabiamente me recompensa también, de vuelta, en mi prosperidad.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
48	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
42	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
10	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
23	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
26	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
51	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

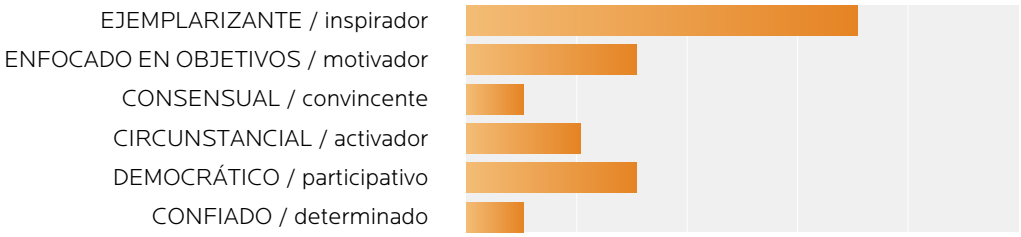
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

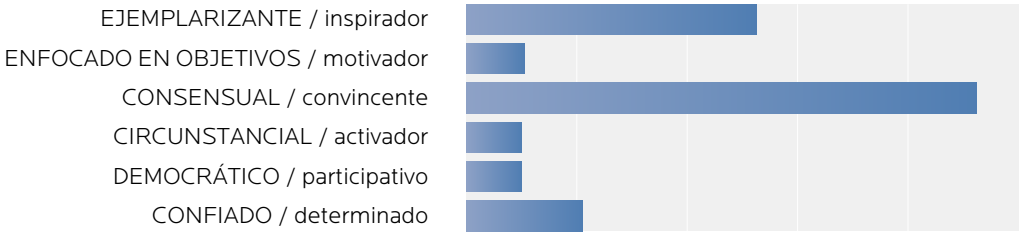
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



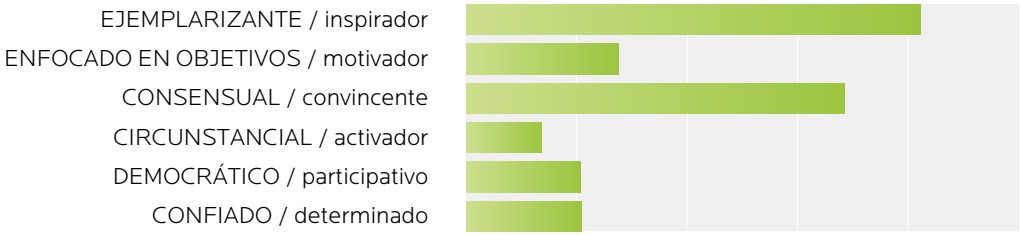
Como líder, inspiro a otros. Mi equipo está encantado de seguir mi modelo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Prefiero un estilo de liderazgo consensuado e involucrar a mi gente en la toma de decisiones. En caso de que otros carezcan de argumentos convincentes, yo mismo trato de encontrarlos.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Si puedo contribuir a alguna tarea, disfruto aportando mis reflexiones.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

ESPERANZA Y CONFIANZA

Lo que me motiva es la esperanza y la confianza en que las cosas se desarrollarán positivamente. Mi vida está llena de optimismo que me permite emprender nuevos o muy especiales caminos. Para mí es la calidad de vida lo que cuenta y disfruto en el encuentro con lo inusual y excepcional.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

SOCIAL - IDENTIFICAR LAS DEFICIENCIAS

Mi perspicacia para observar las necesidades sociales determina mi percepción. Mi mente social identifica las deficiencias y el modo en que puedo contribuir a superarlas. Detecto la injusticia y las necesidades de las personas que tal vez no han tenido tanta suerte en la vida.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

PRESENTE AL FLUIR DE LA VIDA

Lo más natural para mí es estar en armonía con mis experiencias y mi entorno. Mi estilo consiste en lidiar con lo que se presente en cada momento. De esta manera puedo ser un recurso valioso para los demás, si aprovechan mi riqueza de experiencias. Estoy muy bien presente y percibo mucho porque estoy muy abierto a los demás y a sus intereses.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Incluso en épocas de transformación me mantengo fiel a los valores probados.

Valoro el trabajo de precisión, riguroso, como base para un éxito material sostenible.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Puedo fomentar el crecimiento como hábil mediador entre los individuos.

Puedo transmitir verdades individuales a la comunidad de una manera inspiradora.

9.3 MIS DONES MENTALES

Cuando empiezo algo nuevo, sé cómo conseguir el respaldo requerido para tener éxito.

La expresión de mis sentimientos es muy directa y provocativa.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Sin extralimitarme, impongo mi autoridad y mi potencia de forma prudente y consciente.

Evito las acciones precipitadas y mantengo una perspectiva tranquila.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Comparto mi intuición espontánea para el beneficio de los demás.

Sé que el progreso no puede forzarse y que el estancamiento es parte del mismo.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Aunque el riesgo parezca alto, estoy listo para luchar por algo que sea relevante.

Puedo usar las teorías prácticas ajenas de una manera convincente.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Por mi capacidad de concentración, no paso por alto los detalles ni en situaciones tensas.

Puedo desarrollar nuevas teorías y determinar su viabilidad.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Por mi capacidad de concentración, no paso por alto los detalles ni en situaciones tensas.

Mi intuición me ayuda a detectar y rechazar lo que es de calidad inferior.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Para protejerme de la desilusión me mantengo moderado y discreto.

Es importante para mí participar en los progresos materiales.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Reconozco y honro el valor de las comunidades leales y equitativas.

Sé cómo superar la nostalgia y la duda con la lógica y la razón.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Mantengo una actitud positiva incluso en situaciones difíciles.

En etapas de transición confío en que cada cambio tenga un propósito y un significado.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Sé apreciar el valor de las aportaciones creadoras objetivamente.

Mi gran creatividad resulta atractiva porque la pongo a disposición de los demás.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Mantengo una actitud positiva incluso en situaciones difíciles.

Sé que la confusión forma parte de los cambios y cuándo tomar medidas efectivas.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.