GeniusReport
simply younique

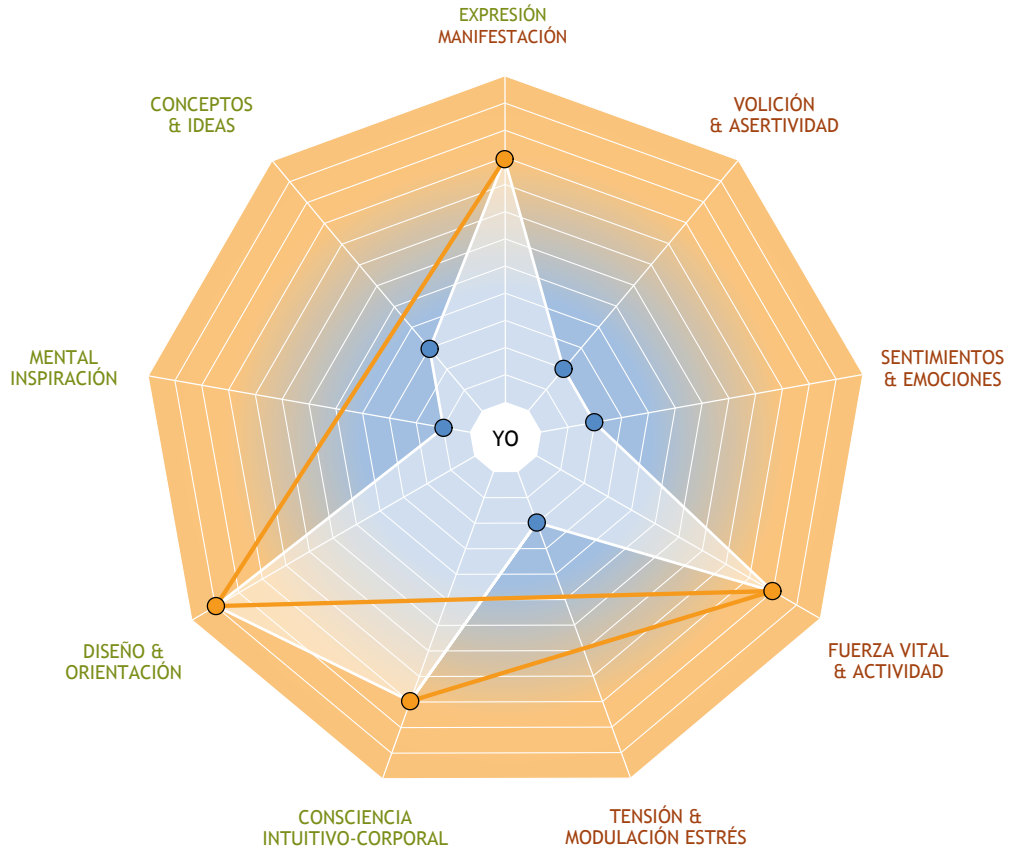
Victoria Malvar

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

ENFOQUE RESOLUTIVO

A causa de mi profundo entendimiento de los principios básicos, puedo aportar propuestas prácticas que son beneficiosas para muchas personas. Estoy interesado en crear estrategias de largo alcance y soluciones universales.

TALENTO PARA PRESENTAR

Puedo presentar muy bien mis ideas creativas y las de los demás. En los equipos, a menudo se me asigna el papel de orador o presentador. Disfruto de la creatividad y tiendo a fomentar las aportaciones creativas de los demás.

CAPACIDAD Y ACTITUD CREATIVA

Poseo el potencial creativo de dar forma a las cosas y liderar los proyectos. Con mi actitud confiada puedo guiar la dirección de la energía, lo que me convierte naturalmente en el centro de las actividades de un equipo.

RESPONSABILIDAD PARA CUIDAR

Tengo la capacidad y el sentido de la responsabilidad para cuidar de otros. Los valores que favorecen la vida son importantes para mí. Soy un buen consejero capaz de responsabilizarse de las personas, de las cosas y de los proyectos.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%

14 El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.

44 El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.

42 El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"LÍDER DE EQUIPO", presente, dinamizador, enfocado en la ejecución

Cuando trabajo en equipo mantengo una mayor presencia y estoy ansioso por avanzar con energía. Por lo tanto, puedo tender a impacientarme o a asumir mucho trabajo. Normalmente, mi participación en los resultados del equipo es considerable.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%

3 Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN

4 VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO

47 PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos

8 Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN

29 MANTENER la sostenibilidad de la estructura

9 Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

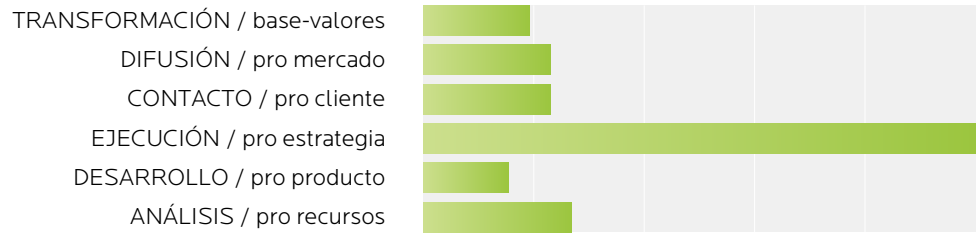
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

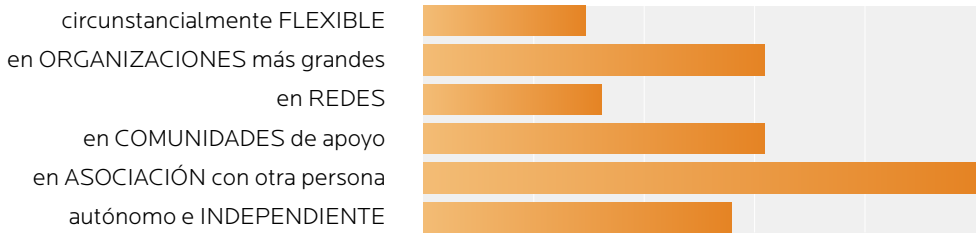
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



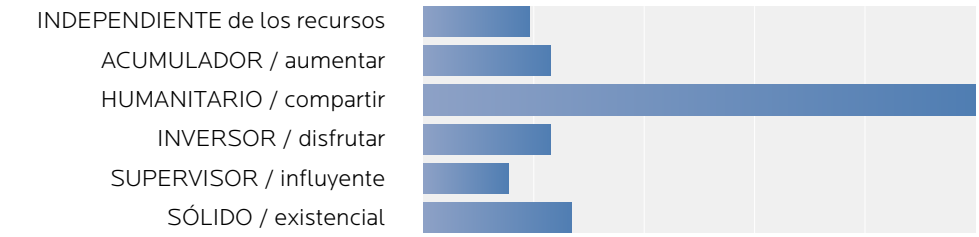
Palabras clave sobre el talento “EJECUCIÓN" enfocado en la acción, estratégico, intentar, mejorar. Por ejemplo: producción, implementación, aplicación, materialización

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Donde mejor me desenvuelvo es trabajando con una segunda persona. Dependiendo del proyecto, éstas pueden ser diferentes personas especificas. Cooperar y trabajar estrechamente con una segunda persona es estimulante y provechoso para mí.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Para mí, la riqueza material significa tener suficientes recursos que puedo compartir con los menos afortunados. Compartir sabiamente me recompensa también, de vuelta, en mi prosperidad.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
12	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
38	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
50	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
37	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
37	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
26	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**

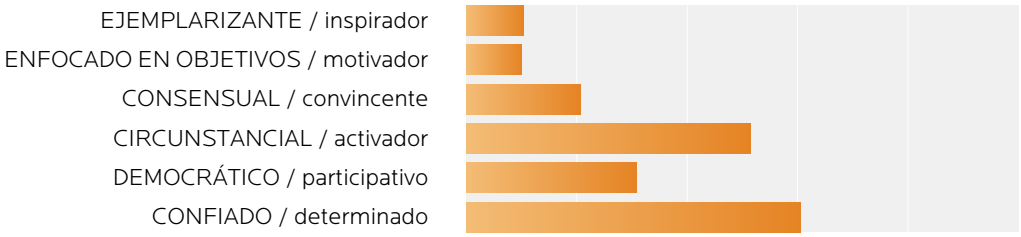
Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

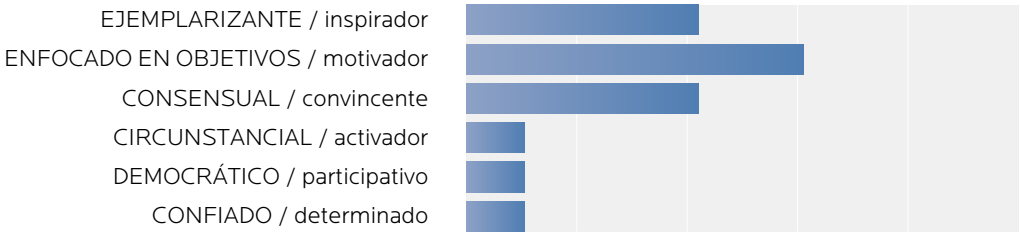
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



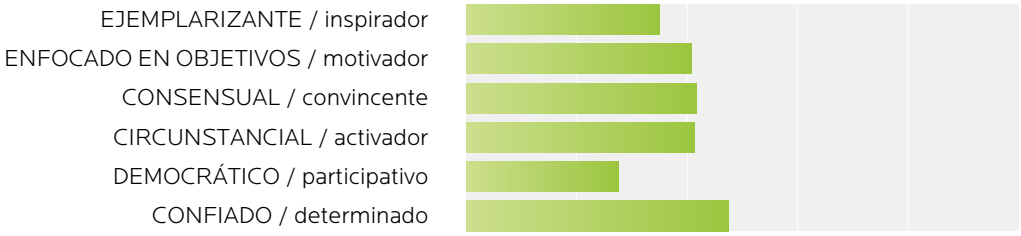
Cuando estoy convencido de algo, los demás pueden percibirme como alguien muy seguro de sí mismo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



En un papel de liderazgo puedo motivar muy bien a mis colaboradores. Puedo explicarles el significado, los objetivos comunes del trabajo en equipo y actúo siempre movida por la búsqueda de soluciones.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

DESEAR LA EXCELENCIA

Me motiva la ambición de conseguir lo excepcional, la excelencia. No me conformo con la mediocridad y tengo altas expectativas sobre mí y sobre los demás. Una posición social adecuada es tan importante como el éxito material, pues me permite configurar con éxito los planes materiales desde los puestos más elevados.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

SOCIAL - IDENTIFICAR LAS DEFICIENCIAS

Mi perspicacia para observar las necesidades sociales determina mi percepción. Mi mente social identifica las deficiencias y el modo en que puedo contribuir a superarlas. Detecto la injusticia y las necesidades de las personas que tal vez no han tenido tanta suerte en la vida.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD MENTAL CON DESCANSO FÍSICO

Un estilo de vida físicamente relajado es muy importante para mí porque consigo concentrarme muy bien en ese estado. Estoy receptivo a las preocupaciones ajenas y puedo lograr mis objetivos atendiendo a sus intereses. Mentalmente, estoy siempre activo y presente en el momento. Me hace feliz “vivir en el flujo" y siempre me muestro flexible.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Poseo un estilo de liderazgo que me permite avanzar cuando hay ciertas restricciones.

Entiendo que las empresas de riesgo tienen que estar bien preparadas para tener éxito.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Tengo la facultad de captar la atención con unas ideas poco corrientes.

Mi sentido de autoconservación me permite cuidarme muy bien.

9.3 MIS DONES MENTALES

Reconozco las contribuciones de otras personas y apoyo su creatividad.

Me enfoco en lo que hay y no en lo que podría haber.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

A la hora de cooperar con los demás, puedo mantener una visión clara.

Desarrollo mejor mi creatividad mejor cuando no me molestan.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Mi habilidad para concentrarme me permite detectar oportunidades prometedoras.

Mi prudencia y discreción favorecen el éxito mutuo.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Soy creativo hasta para sacar lo mejor de muy poco.

Utilizo valores humanos y recursos materiales para obtener el mayor bienestar posible.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Gracias a mi actitud optimista puedo promover la transformación.

Mi inteligencia me permite adaptarme cuando la intransigencia es improcedente.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Evito tomar decisiones precipitadas cuando la espera beneficia a la comunidad.

Como consecuencia de evitar las fuerzas negativas puedo quedarme solo.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Evalúo minuciosamente cómo tengo que exponer mis ideas para recibir apoyo.

Cuando dirijo, mis convicciones suelen valer más que la aprobación de los demás.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Las crisis, con frecuencia sólo se pueden dominar gracias a medidas poco convencionales.

En tiempos de crisis siempre puedo apoyar a los demás de forma creativa.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

En los conflictos puedo determinar y abordar el punto más débil.

Aunque no vea claro el propósito, puedo seguir adelante.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Me gusta apostar por el progreso del conocimiento individual con un valor colectivo.

Cuando sé que mis conocimientos son apreciados, puedo aceptar las críticas.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Asumo la responsabilidad en situaciones complicadas mientras mantengo mi integridad.

Asumo una gran responsabilidad cuando pienso que sólo yo puedo resolver un problema.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.