GeniusReport
simply younique

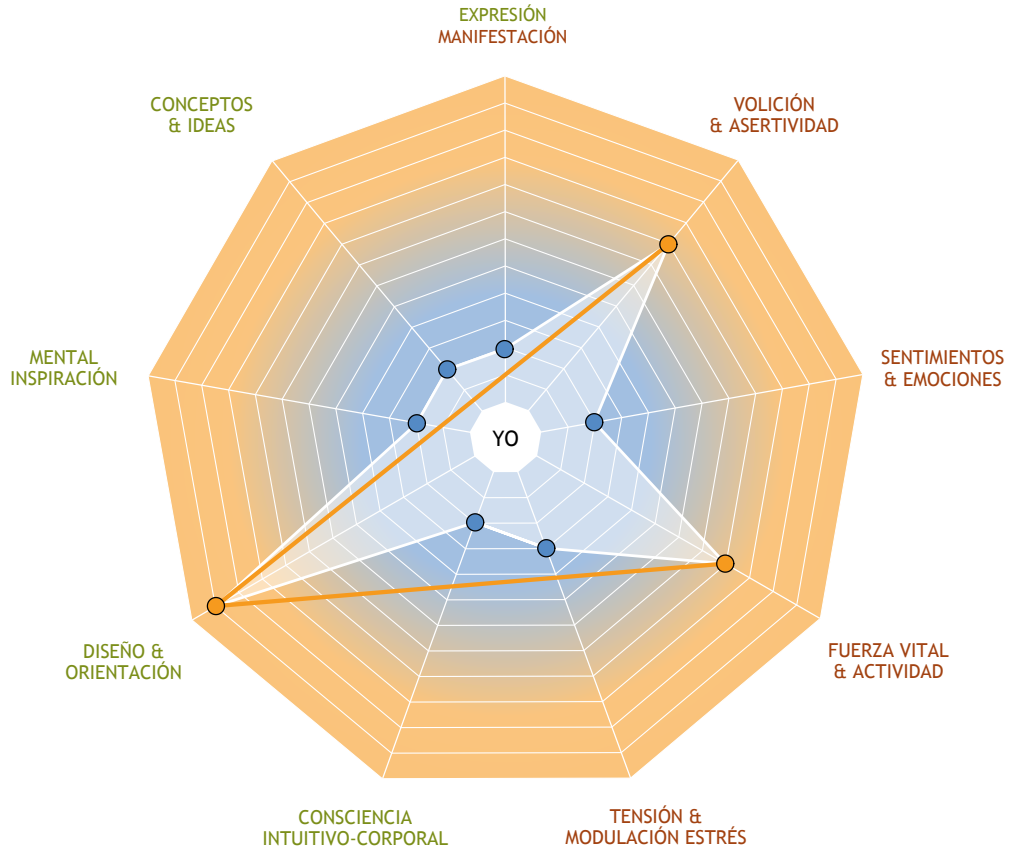
Nattalee Lillico

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

CUALIDADES MODÉLÍCAS

Mi credibilidad significa mucho para mí. Así puedo convertirme en un modelo a seguir y aportar mi talento particular en el campo que corresponda. Gracias a mi entrega personal, presento al mundo cosas nuevas y, como una estrella polar, contribuyo a los cambios .

VALOR Y ESPÍRITU PIONERO

Tengo la fortaleza interior para comprometerme con valentía con el fin de rendir al máximo en mi terreno como precursor. No tengo miedo de saltar a lo desconocido y explorar los límites de lo posible. La competitividad es una oportunidad natural para mi desarrollo.

ESPÍRITU EXPLORADOR

Persevero y me comprometo hasta terminar los procesos que he iniciado. Por lo tanto, realizo nuevas experiencias continuamente. Estoy abierto incluso a lo inesperado y a encontrar formas de superarlo. Rendirme no es una opción para mí.

3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



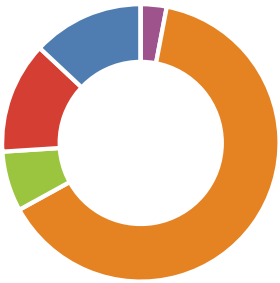
%	
55	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
12	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
33	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"COLABORADOR", presente, cooperativo, concentrado en el proceso

El trabajo en equipo es una forma muy apropiada de colaboración para mí. Intercambiar opiniones con otros es importante y soy consciente de que el trabajo en equipo da más resultados de los que podría lograr solo. Me siento cómodo y puedo mantener una fuerte presencia en los grupos de trabajo. Sin embargo, la correcta composición de un equipo es importante y determina si puedo desarrollarme en él.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
3	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
64	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
7	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
13	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
13	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
0	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

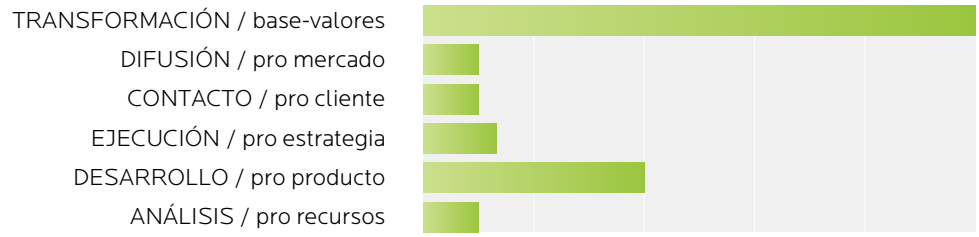
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

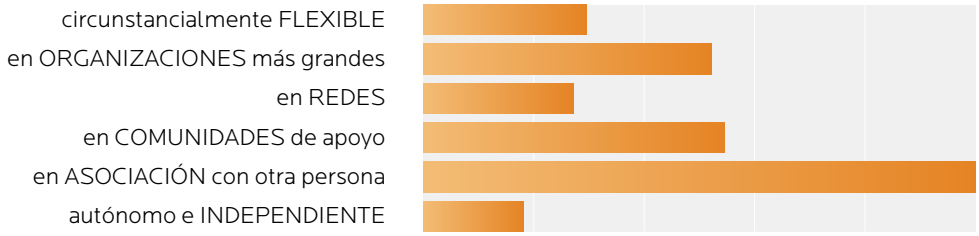
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



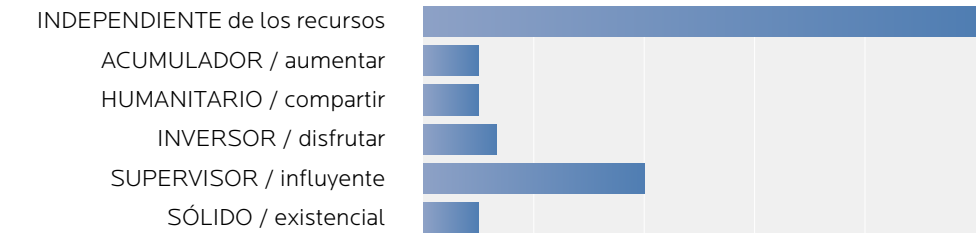
Palabras clave sobre el talento "TRANSFORMACIÓN": basado en valores, visionario, individual, transformador, humanitario, filantrópico. Por ejemplo: recursos humanos, empleos de bienestar social, fuera de la cadena de creación de valor

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Donde mejor me desenvuelvo es trabajando con una segunda persona. Dependiendo del proyecto, éstas pueden ser diferentes personas especificas. Cooperar y trabajar estrechamente con una segunda persona es estimulante y provechoso para mí.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



En lo que respecta a los recursos, me gusta no depender del dinero y la riqueza material. Utilizo los recursos cuando están disponibles. Porque el sentido de los recursos no es acumularlos, sino permitir que fluyan naturalmente.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%

38 El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.

42 El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.

20 El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%

40 El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.

27 El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.

33 El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

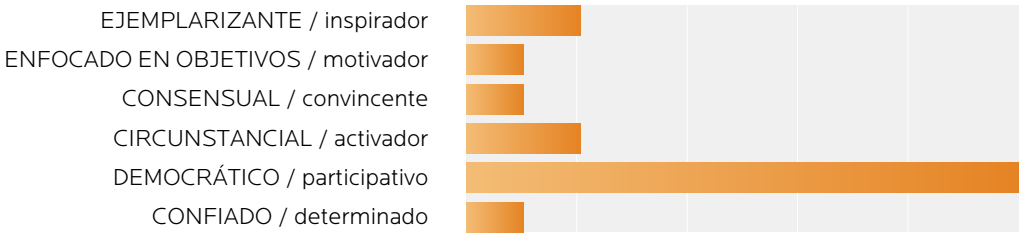
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

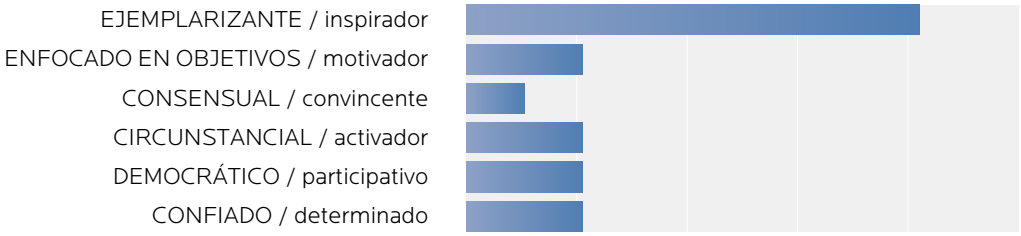
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



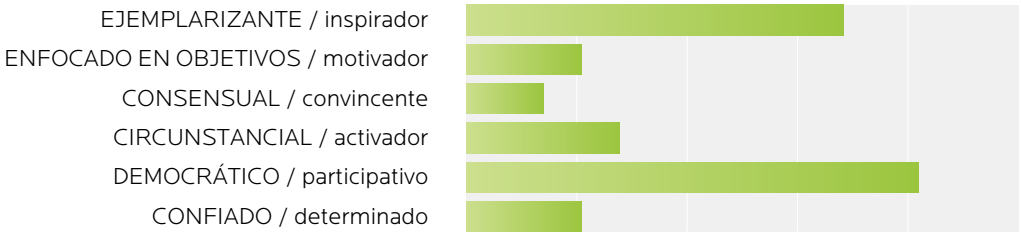
Me consideran un líder participativo, ya que involucro seriamente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto la opinión de la mayoría.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Soy un líder ejemplar, ya que actúo de la forma en que mi equipo esperaría que lo hiciera. Dada mi efectividad, los miembros del equipo están contentos de seguir mi estela.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Disfruto siendo competitivo y sé imponerme en situaciones de competencia.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Si hay presión externa, trato de mantener mi propio ritmo de trabajo.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

EVALUAR Y ENCONTRAR SOLUCIONES

Me motiva la resolución de los problemas identificando las causas de los errores. Puedo juzgar las cosas con precisión y deseo desarrollar soluciones practicas que sean útiles también para otros. Disfruto haciendo mejoras y detectando fallos cuando algo no funciona o aún no es viable.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

POLÍTICA - IDENTIFICAR LAS ESTRUCTURAS DE PODER

Mi habilidad para entender los contextos y las relaciones en el nivel de vida material, moldea mi percepción. Esto es una buena condición previa para el éxito personal y el aprovechamiento de las oportunidades. Mi juicio político, crítico también me permite ver qué estructuras de poder podrían necesitar cambios.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

PRESENTE AL FLUIR DE LA VIDA

Lo más natural para mí es estar en armonía con mis experiencias y mi entorno. Mi estilo consiste en lidiar con lo que se presente en cada momento. De esta manera puedo ser un recurso valioso para los demás, si aprovechan mi riqueza de experiencias. Estoy muy bien presente y percibo mucho porque estoy muy abierto a los demás y a sus intereses.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

PERCEPCIÓN AMPLIA - APLICACIÓN ENFOCADA

Prefiero una gran estimulación intelectual y me gusta enfocarme alternativamente en diferentes cosas (multitarea). Disfruto de la inspiración ajena y del continuo descubrimiento de novedades y puntos interesantes en mi entorno. Mientras me inspire algo, puedo perseguir mis objetivos total y estratégicamente.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Tengo el don de la ingenuidad para intervenir, incluso cuando carezco de experiencia.

Mi deseo de vivir me permite disfrutar de gozos inusuales.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

No me gusta prometer algo que dañe mi integridad o que no sea realista.

Puedo frenar mi energía teniendo en cuenta a los demás.

9.3 MIS DONES MENTALES

Tengo la experiencia necesaria para salir fortalecido de las crisis y los conflictos.

En los tiempos difíciles me sirvo a mí mismo arremangándome y poniéndome a trabajar.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Trato de mantenerme comedido y modesto aunque tenga éxito.

Puedo frenar mi energía teniendo en cuenta a los demás.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Rechazo hacer concesiones porque valoro mucho la individualidad.

Mi deseo de vivir me permite disfrutar de gozos inusuales.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Con una tierna dedicación a la comunidad creo armonía entre sus miembros.

Incluso cuando me expongo a estímulos tentadores soy capaz de permanecer concentrado.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Puedo favorecer las modificaciones necesarias realizando los acuerdos adecuados.

Puedo comunicar abiertamente mis ideas a los demás.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Me concentro específicamente en las cosas que contribuyen a mi seguridad material.

Sé cómo superar la nostalgia y la duda con la lógica y la razón.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Gracias a mis éxitos pasados, recibo apoyo para nuevos emprendimientos.

Mis pensamientos necesitan madurar antes de poder transmitirlos con brillantez.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Mis pensamientos favorecen las ideas que pueden conducir a un gran avance.

Sé apreciar el valor de las aportaciones creadoras objetivamente.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Puedo divulgar los detalles recogidos durante mi aislamiento con gran precisión y datos.

Sé transmitir las ideas de interés práctico con inspiración.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Mi adhesión resuelta a ciertos valores refuerza mi capacidad de alcanzar objetivos.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Tengo buenas dotes de perseverancia y cumplo con las obligaciones que he asumido.

Sólo tomo decisiones vinculantes si el riesgo de fracaso es bajo.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.