GeniusReport
simply younique

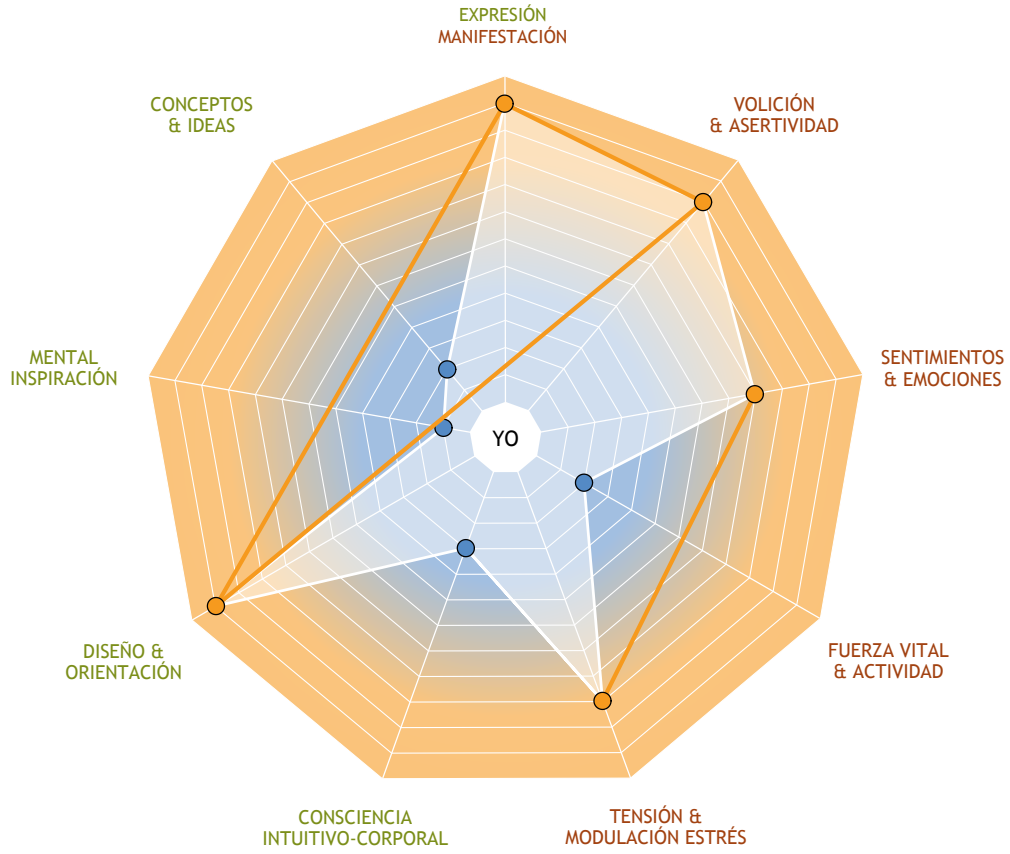
Monika Obrist-Güntermann

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

PONER EN MARCHA E INFLUIR

Soy una persona de acción a la que le gusta avanzar sin oposición e independientemente. Soy capaz de emprender nuevos proyectos y así tener un impacto sobre los demás. Soy eficiente y eficaz en mis acciones y me enfoco en los resultados.

CUALIDADES MODÉLÍCAS

Mi credibilidad significa mucho para mí. Así puedo convertirme en un modelo a seguir y aportar mi talento particular en el campo que corresponda. Gracias a mi entrega personal, presento al mundo cosas nuevas y, como una estrella polar, contribuyo a los cambios .

INTEGRACIÓN DE EXPERIENCIAS

Tengo la capacidad de procesar muy bien las experiencias e indicar su importancia para los planes futuros. Soy un buen oyente y por lo tanto, también aprendo mucho. Gracias a mi excelente memoria soy un buen recurso para los demás. Con esta habilidad aporto importantes contribuciones al trabajo en equipo.

AUTORIDAD NATURAL

Mi aura de autoridad natural se hace notar en los colectivos y puedo recoger y asignar los recursos con responsabilidad y justicia. Con confianza en mí mismo, fortaleza y liderazgo me aseguro de que se mantengan las estructuras jerárquicas y se promueva a los aspirantes.

VALOR Y ESPÍRITU PIONERO

Tengo la fortaleza interior para comprometerme con valentía con el fin de rendir al máximo en mi terreno como precursor. No tengo miedo de saltar a lo desconocido y explorar los límites de lo posible. La competitividad es una oportunidad natural para mi desarrollo.

ACTITUD INSPIRADORA

Debido a mi intensa vida emocional puedo producir un impacto muy inspirador en los demás. Mis emociones son una poderosa fuente y motivación para mi creatividad. Es especialmente importante para mí ser contribuir individualmente con una actitud inspiradora y un buen espíritu.

3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%	
26	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
40	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
34	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“INICIADOR”, independiente, eficaz y orientado en los resultados

Prefiero abordar las tareas de forma independiente y luego aportar los resultados al proyecto de equipo. La retroalimentación de los demás es importante para mí y la incluyo en mi trabajo, muy orientado en los resultados. Intento evitar procedimientos de equipo imprecisos o innecesarios.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
29	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
41	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
7	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
10	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
4	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
9	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

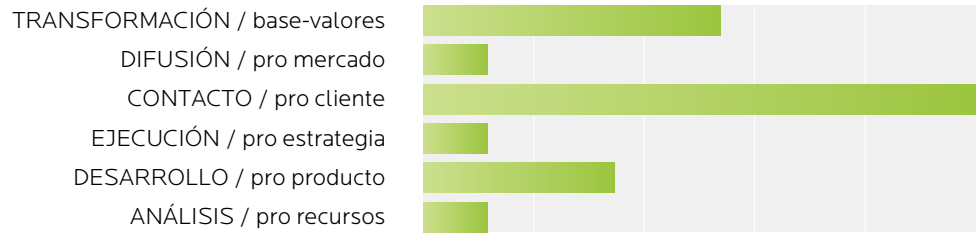
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

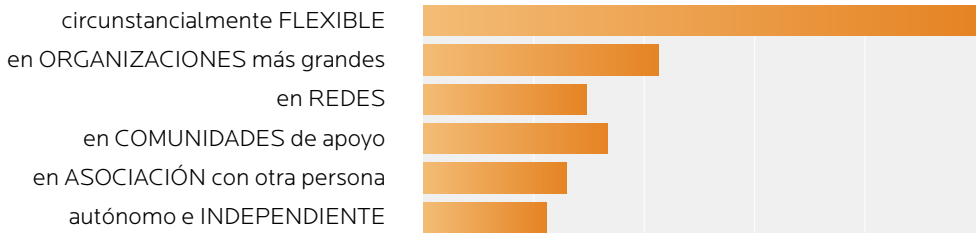
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



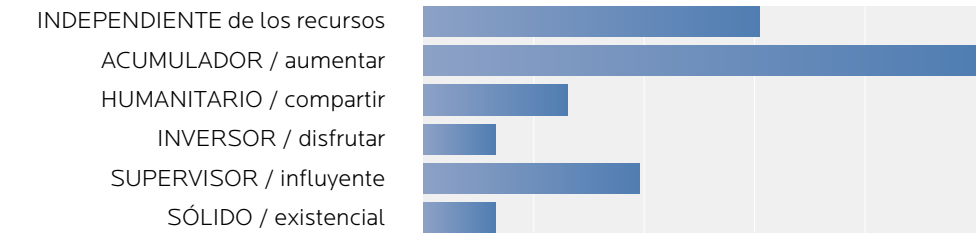
Palabras clave sobre el talento "CONTACTO": orientado hacia cliente, empático, sensible, personal. Por ejemplo: ventas, servicio al cliente, comunicación, asistencia

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Puedo desenvolverme bien en cualquier modalidad de cooperación porque lo importante es que sea flexible y que aporte mis contribuciones en función de la situación. Al hacerlo, puedo ejercer un amplio impacto colectivo.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Tener suficientes recursos disponibles me da una sensación de seguridad e independencia. Tiendo a acumular recursos materiales para tener reservas. Cuando utilizo los recursos actúo de forma económica y adecuada.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
18	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
35	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
47	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
29	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
29	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
42	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

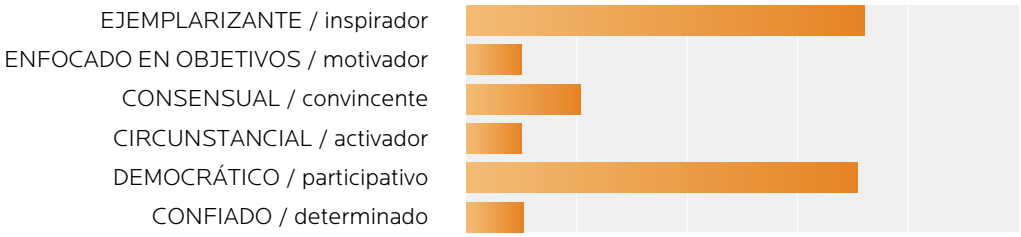
Sólo tomo decisiones después de una cuidadosa consideración. Por lo tanto, mis decisiones son sostenibles y no son fácilmente revocables.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

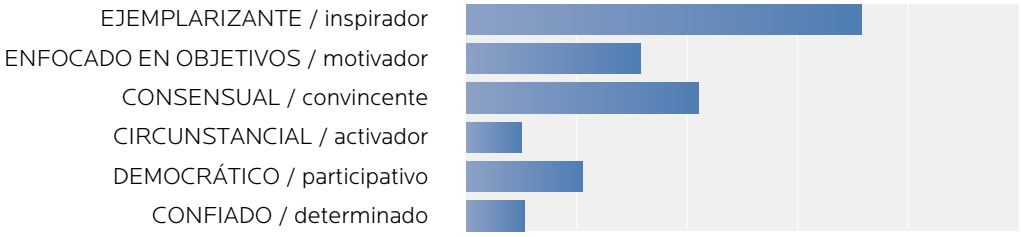
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



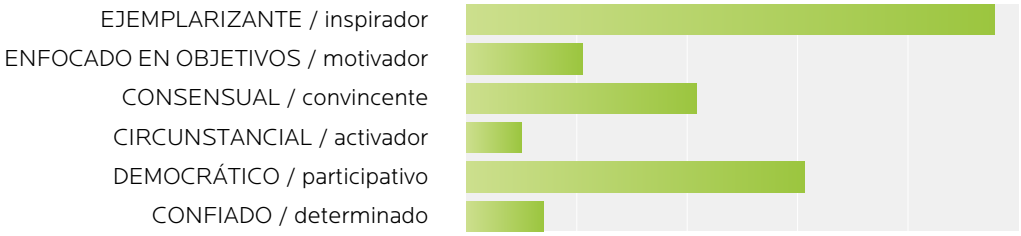
Como líder, inspiro a otros. Mi equipo está encantado de seguir mi modelo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Soy un líder ejemplar, ya que actúo de la forma en que mi equipo esperaría que lo hiciera. Dada mi efectividad, los miembros del equipo están contentos de seguir mi estela.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Disfruto siendo competitivo y sé imponerme en situaciones de competencia.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

ESPERANZA Y CONFIANZA

Lo que me motiva es la esperanza y la confianza en que las cosas se desarrollarán positivamente. Mi vida está llena de optimismo que me permite emprender nuevos o muy especiales caminos. Para mí es la calidad de vida lo que cuenta y disfruto en el encuentro con lo inusual y excepcional.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

SOCIAL - IDENTIFICAR LAS DEFICIENCIAS

Mi perspicacia para observar las necesidades sociales determina mi percepción. Mi mente social identifica las deficiencias y el modo en que puedo contribuir a superarlas. Detecto la injusticia y las necesidades de las personas que tal vez no han tenido tanta suerte en la vida.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

PRESENTE AL FLUIR DE LA VIDA

Lo más natural para mí es estar en armonía con mis experiencias y mi entorno. Mi estilo consiste en lidiar con lo que se presente en cada momento. De esta manera puedo ser un recurso valioso para los demás, si aprovechan mi riqueza de experiencias. Estoy muy bien presente y percibo mucho porque estoy muy abierto a los demás y a sus intereses.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Mi habilidad para concentrarme me permite detectar oportunidades prometedoras.

Mi tolerancia y mi franqueza me permiten acercarme a los que tienen otros puntos de vista.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

A la hora de cooperar con los demás, puedo mantener una visión clara.

Si se me legitiman democráticamente, acepto de buen grado una función de mando.

9.3 MIS DONES MENTALES

Actúo generosamente y me enfrento a los desafíos sin motivos ocultos.

Acepto mi posición con modestia y me desarrollo en cualquier circunstancia.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Al evaluar la situación con claridad, puedo enfocar mi fuerza de voluntad para el bien.

Puedo usar mi fuerza de voluntad con autoconfianza y persistencia.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Para garantizar la calidad y el éxito, emprendo acciones encaminadas a la transformación.

Sé que la resistencia y la calidad duraderas siempre valen la pena.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Sé cuándo es mejor retirarse en pro de la propia conservación.

Estoy dispuesto a dejar que otros se beneficien de mis habilidades y potenciales.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Sé cómo incluir a los foráneos en el proceso comunitario.

Me encanta que la belleza de la prosperidad material emane de un espíritu positivo.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Estoy muy centrado en los objetivos cuando se trata de superar o evitar obstáculos.

Reconozco las contribuciones de otras personas y apoyo su creatividad.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Tengo una gran confianza en la gestión eficaz de los recursos.

Soy discreto hasta cuando logro un éxito material, pues valoro las circunstancias favorables.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Incluso cuando me expongo a estímulos tentadores soy capaz de permanecer concentrado.

Debido a mi actitud puedo actuar como un verdadero referente para otras personas.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Con prudencia me abstengo de revelar mis intereses hasta que llega el momento adecuado.

Si se me legitiman democráticamente, acepto de buen grado una función de mando.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Persigo un objetivo con el máximo empeño si estoy convencido de su viabilidad.

Aunque el riesgo parezca alto, estoy listo para luchar por algo que sea relevante.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Con el fin de evitar la inestabilidad emocional, selecciono bien con quien intimar.

Puedo establecer amistades en un ambiente de confianza con otras personas.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.