GeniusReport
simply younique

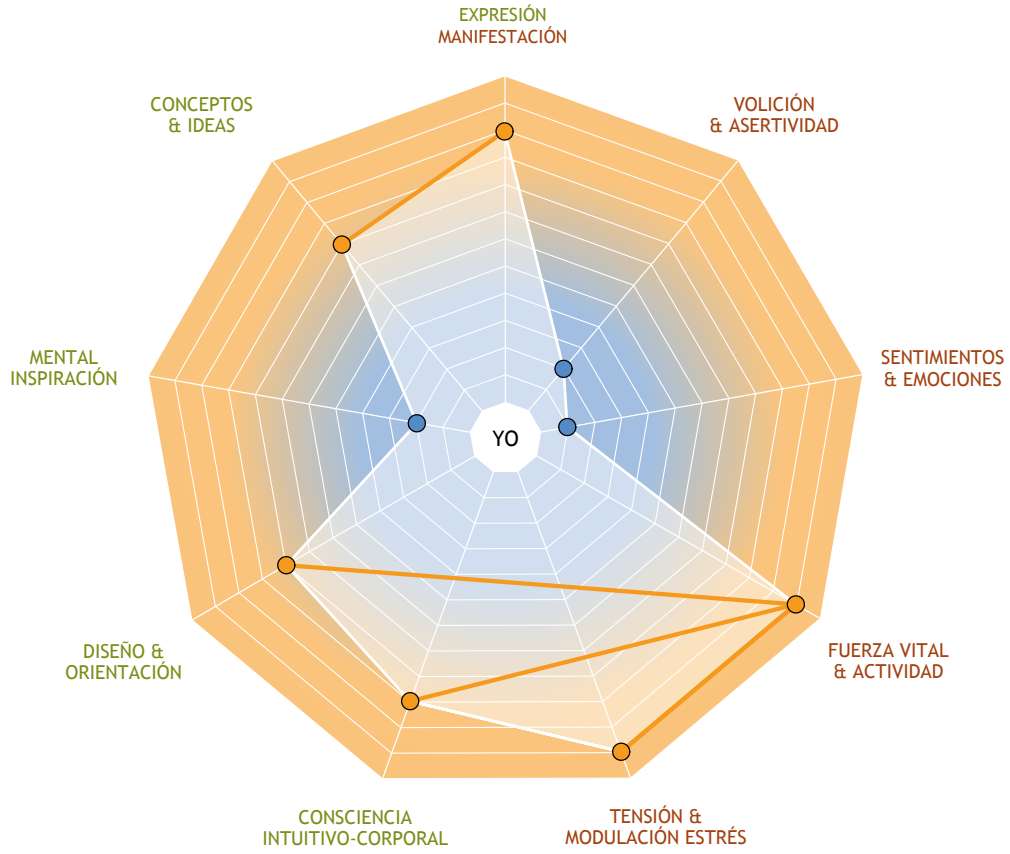
Fernando Pisauri

Español

1

## MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.




- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

## MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

### ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

### VALOR PARA PROBAR COSAS NUEVAS

Tengo el valor de probar cosas nuevas para realizar mejoras o cambios. Así es como descubro lo que no funciona. Enfrento los errores, ya que son parte de cualquier movimiento de transformación. Mi gran experiencia es la base de mi conocimiento.

### CAPACIDAD Y ACTITUD CREATIVA

Poseo el potencial creativo de dar forma a las cosas y liderar los proyectos. Con mi actitud confiada puedo guiar la dirección de la energía, lo que me convierte naturalmente en el centro de las actividades de un equipo.

### IMPULSO INNOVADOR

Contribuyo impulsivamente con iniciativas y soy capaz de despejar el caos temporal que a veces provocan los procesos de renovación.  Aprecio lo establecido, pero la innovación verdaderamente inspiradoras a menudo surge de la formulación de sinergias.

### ESTRUCTURACIÓN PRODUCTIVA

Sé cómo explicar mis percepciones individuales y así transformar los puntos de vista existentes. Puedo contribuir a la utilización eficiente y bien estructurada de la energía. Una de mis mayores preocupaciones es el aumento de la productividad en los procesos.

### RESPONSABILIDAD PARA CUIDAR

Tengo la capacidad y el sentido de la responsabilidad para cuidar de otros. Los valores que favorecen la vida son importantes para mí. Soy un buen consejero capaz de responsabilizarse de las personas, de las cosas y de los proyectos.

### RECONOCER LAS OPORTUNIDADES DE PROGRESO

Poseo un talento para detectar oportunidades y para avanzar paulatinamente en un crecimiento sostenido. Soy consciente de que la siembra, el cultivo y la cosecha constituyen un ciclo saludable para el desarrollo. Pues, al mismo tiempo, cada final exitoso significa el nuevo comienzo de otro ciclo.

3

# REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

## 3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

| % | |
|---|---|
| 22 | El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población. |
| 35 | El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros. |
| 43 | El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo. |

## 3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

**"COLABORADOR", presente, cooperativo, concentrado en el proceso**

El trabajo en equipo es una forma muy apropiada de colaboración para mí. Intercambiar opiniones con otros es importante y soy consciente de que el trabajo en equipo da más resultados de los que podría lograr solo. Me siento cómodo y puedo mantener una fuerte presencia en los grupos de trabajo. Sin embargo, la correcta composición de un equipo es importante y determina si puedo desarrollarme en él.

## 3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)

| % | |
|---|---|
| 2 | Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN |
| 3 | VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO |
| 35 | PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos |
| 8 | Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN |
| 24 | MANTENER la sostenibilidad de la estructura |
| 28 | Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO |

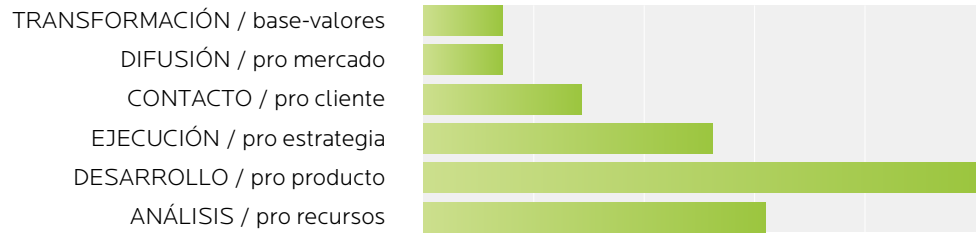
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

## CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

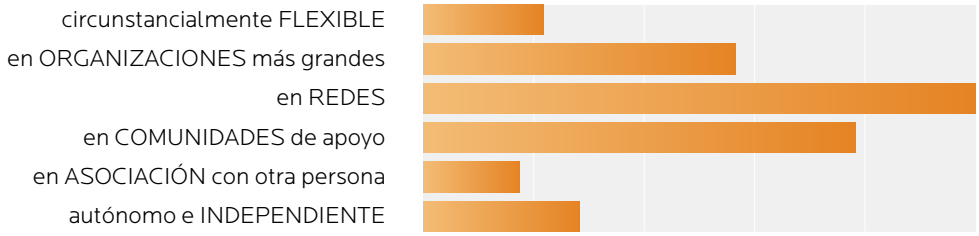
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

### 4.1 MI PERFIL DE TALENTO



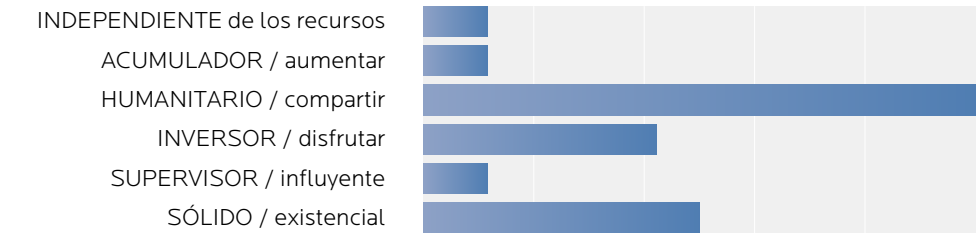

Palabras clave sobre el talento "DESARROLLO": enfocado en el producto, consciente de la calidad, apasionado, relacionado con el usuario. Por ejemplo: creación, concepto, diseño, perfección, inventiva

### 4.2 MI PERFIL COOPERATIVO




Me manejo con excelencia en las redes donde los individuos independientes colaboran en ambientes cooperativos cambiantes. Cuando me relaciono amistosamente con quienes coopero tengo mucho éxito.

### 4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD




Para mí, la riqueza material significa tener suficientes recursos que puedo compartir con los menos afortunados. Compartir sabiamente me recompensa también, de vuelta, en mi prosperidad.

5

## LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

### 5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE

| % | |
|---|---|
| 17 | El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro. |
| 24 | El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado. |
| 59 | El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente. |

### 5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES

| % | |
|---|---|
| 46 | El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica. |
| 35 | El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas. |
| 19 | El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente. |

### 5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

**espontánea / revocable** — **exhaustiva / sostenible**

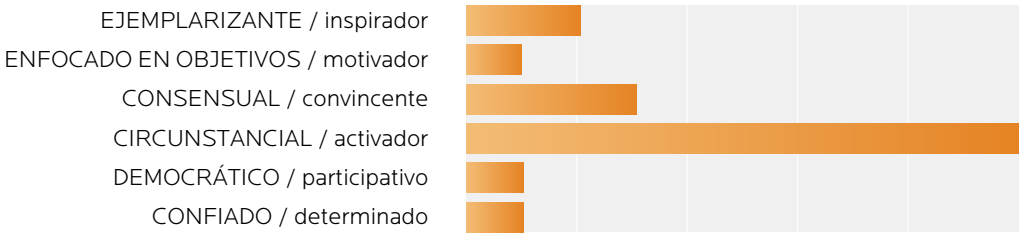
Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

## MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

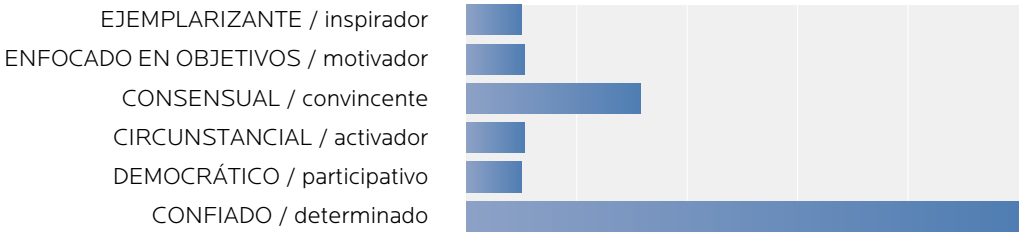
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

### 6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



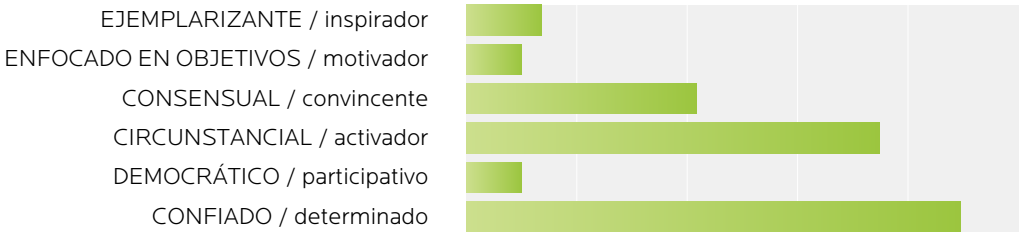

**Otros me ven como un líder que apoya y activa individualmente. Llevo a mi gente al máximo nivel de rendimiento gracias a mi estímulo.**

### 6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)




**Si estoy seguro de algo puedo ser un líder muy asertivo. Estoy convencido de que un liderazgo fuerte también da a los miembros del equipo una sensación de seguridad.**

### 6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

# MI COMPORTAMIENTO GENUINO

## 7.1 EN NEGOCIACIONES

**asertivo** **conciliador**

En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

## 7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

**competitivo** **cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

## 7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

**elaborar / contribuir** **percibir / evaluar**

Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

## 7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

**acercarse activamente** **responder**

Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

## 7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

**abordar / aclarar** **objetivar / armonizar**

Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

## 7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

**Me presiono a mí mismo** **Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

# 8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

## 8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

### DESEAR LA EXCELENCIA

Me motiva la ambición de conseguir lo excepcional, la excelencia. No me conformo con la mediocridad y tengo altas expectativas sobre mí y sobre los demás. Una posición social adecuada es tan importante como el éxito material, pues me permite configurar con éxito los planes materiales desde los puestos más elevados.

## 8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

### INVESTIGADORA - DETECTAR LO QUE TIENE ÉXITO

Mi capacidad de detectar a aquellos que son inteligentes y, en un cierto contexto, susceptibles de ser eficientes y exitosos, influyen en mi visión del mundo. Este enfoque y percepción es la base de mi propia supervivencia, ya que sólo el éxito puede contribuir a mi propia seguridad.

## 8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

### ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

## 8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

### PERCEPCIÓN AMPLIA - APLICACIÓN ENFOCADA

Prefiero una gran estimulación intelectual y me gusta enfocarme alternativamente en diferentes cosas (multitarea). Disfruto de la inspiración ajena y del continuo descubrimiento de novedades y puntos interesantes en mi entorno. Mientras me inspire algo, puedo perseguir mis objetivos total y estratégicamente.

9

# MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

## 9.1 MI PROGRAMA

**Utilizo mi agudeza mental para proteger y redefinir los valores de manera adecuada.**

Puedo ocupar el centro del escenario exponiendo mis propuestas de manera inspiradora.

## 9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

**Dispongo de la fuerza para superar las dificultades iniciales y organizar el caos creativo.**

Puedo avanzar con confianza en el ámbito de las limitaciones y las restricciones.

## 9.3 MIS DONES MENTALES

**Mi sentido de autoconservación me permite cuidarme muy bien.**

Aprecio el apoyo de un mentor en mis objetivos.

## 9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

**Preservo mi singularidad expresiva, aunque no siempre me entiendan.**

Considero que es el momento adecuado para expresar mis ideas creativas.

## 9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

**Confío en mis percepciones individuales y en mis competencias mentales.**

Soy discreto hasta cuando logro un éxito material, pues valoro las circunstancias favorables.

## 9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

**Sé intuitivamente lo que es de importancia práctica.**

Cuando empiezo algo nuevo evito los contextos que podrían poner en peligro su éxito.

10

# MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

## 10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

En etapas de transición confío en que cada cambio tenga un propósito y un significado.

Como consecuencia de evitar las fuerzas negativas puedo quedarme solo.

## 10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Trato de mantenerme comedido y modesto aunque tenga éxito.

Intuitivamente sé cómo convertir los desafíos en oportunidades.

## 10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Hasta en situaciones impredecibles o shocks puedo descubrir nuevas oportunidades.

Puedo fomentar el crecimiento como hábil mediador entre los individuos.

## 10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Sé ejercer mi influencia con confianza y autoridad.

Tengo el don de hacer descubrimientos innovadores e inusuales en el trabajo minucioso.

## 10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Entiendo que las empresas de riesgo tienen que estar bien preparadas para tener éxito.

Mi inteligencia me permite adaptarme cuando la intransigencia es improcedente.

## 10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Confío en que gracias a la observancia de todos los detalles alcanzaré mi objetivo.

Por mi capacidad de concentración, no paso por alto los detalles ni en situaciones tensas.

## 10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Sé intuitivamente lo que es de importancia práctica.

Sé distinguir los fallos que sólo se pueden corregir con valentía.

## MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

**www.geniusreport.net/coaches**

**www.64keys.com**

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.