GeniusReport
simply younique

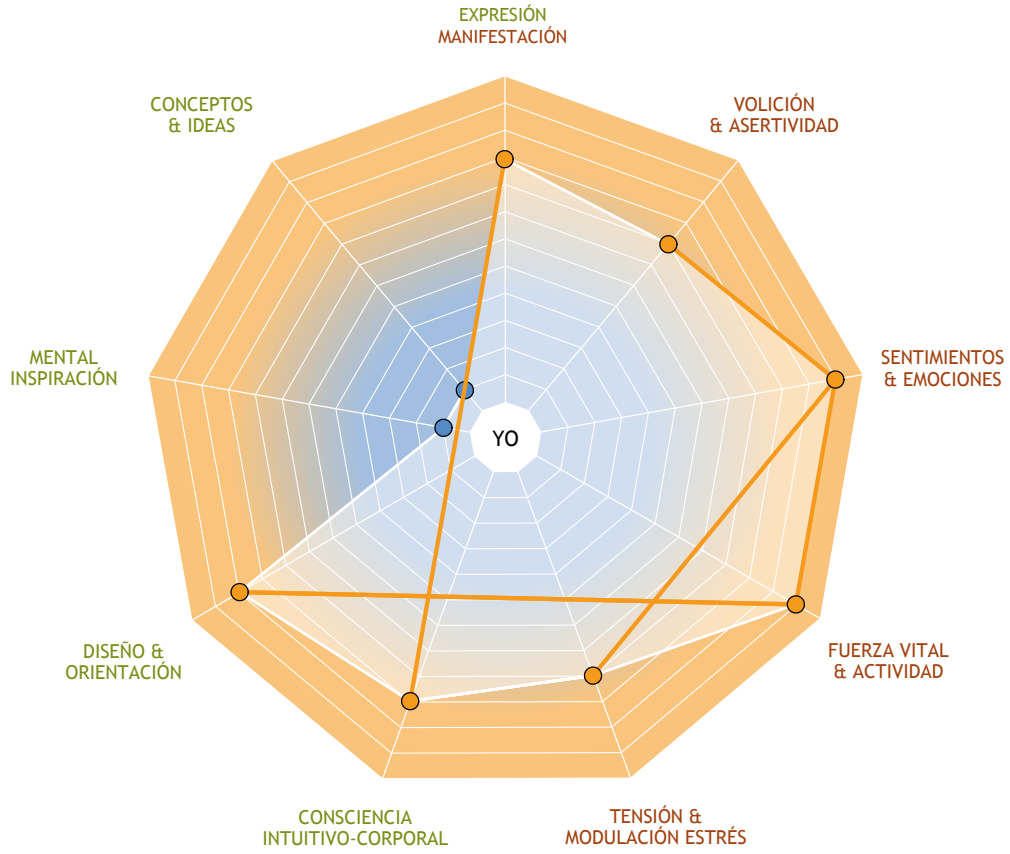
Michaela Baumgartner

Español

1

## MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.




- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

## MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

### ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

### CUALIDADES MODÉLÍCAS

Mi credibilidad significa mucho para mí. Así puedo convertirme en un modelo a seguir y aportar mi talento particular en el campo que corresponda. Gracias a mi entrega personal, presento al mundo cosas nuevas y, como una estrella polar, contribuyo a los cambios .

### CAPACIDAD Y ACTITUD CREATIVA

Poseo el potencial creativo de dar forma a las cosas y liderar los proyectos. Con mi actitud confiada puedo guiar la dirección de la energía, lo que me convierte naturalmente en el centro de las actividades de un equipo.

### PODER DE ATRACCIÓN

Disfruto al estar en sintonía con la naturaleza y mi entorno. Cuando estoy fluyo con los ritmos de la vida, ejerzo una fuerte atracción sobre los demás. Sé cómo administrar la configuración y el funcionamiento de los equipos.

### INTIMIDAD EN LAS RELACIONES

Soy abierto y comunicativo. Sé cómo construir relaciones emocionales e íntimas. Esta apertura construye puentes de confianza mutua que son la base de un proceso colaborativo fructífero.

### EXPERIENCIA A TRAVÉS DE LA PRÁCTICA

Me importa mucho alcanzar la perfección en las áreas que me interesan. Al hacerlo, puedo invertir mucha energía en el entrenamiento de mis aptitudes a través de la práctica y la repetición. La verdadera maestría, después de todo, necesita talento, profundidad e integración.

### SENTIDO DE COMUNIDAD Y HABILIDAD DE NEGOCIACIÓN

Los objetivos justos y equilibrados son importantes para mí. Por ello tengo una habilidad especial para las negociaciones y los acuerdos contractuales. Prefiero tratar con personas en quienes confío con las que comparto valores y principios similares.

### ACTITUD INSPIRADORA

Debido a mi intensa vida emocional puedo producir un impacto muy inspirador en los demás. Mis emociones son una poderosa fuente y motivación para mi creatividad. Es especialmente importante para mí ser contribuir individualmente con una actitud inspiradora y un buen espíritu.

# 3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

## 3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

| % | |
|---|---|
| 26 | El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población. |
| 55 | El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros. |
| 19 | El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo. |

## 3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

**"COLABORADOR", presente, cooperativo, concentrado en el proceso**

El trabajo en equipo es una forma muy apropiada de colaboración para mí. Intercambiar opiniones con otros es importante y soy consciente de que el trabajo en equipo da más resultados de los que podría lograr solo. Me siento cómodo y puedo mantener una fuerte presencia en los grupos de trabajo. Sin embargo, la correcta composición de un equipo es importante y determina si puedo desarrollarme en él.

## 3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)

| % | |
|---|---|
| 14 | Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN |
| 0 | VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO |
| 31 | PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos |
| 27 | Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN |
| 17 | MANTENER la sostenibilidad de la estructura |
| 11 | Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO |

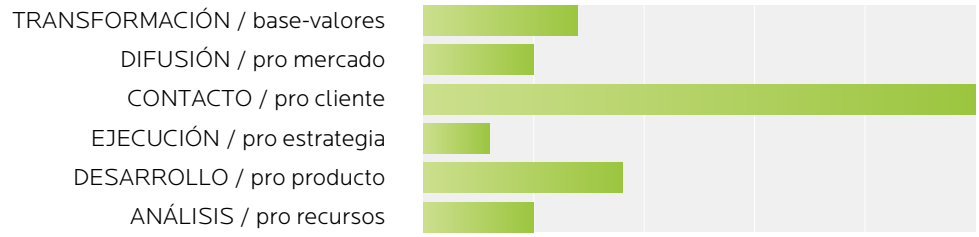
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

## CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

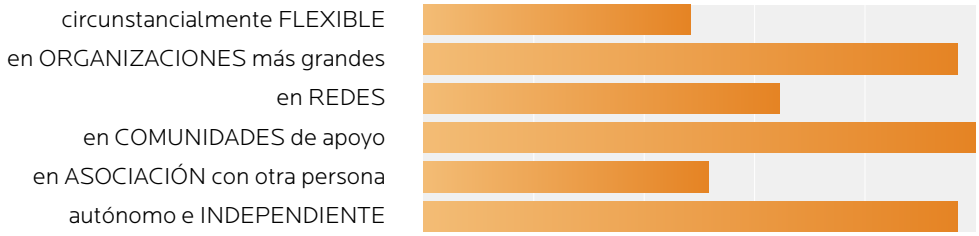
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

### 4.1 MI PERFIL DE TALENTO



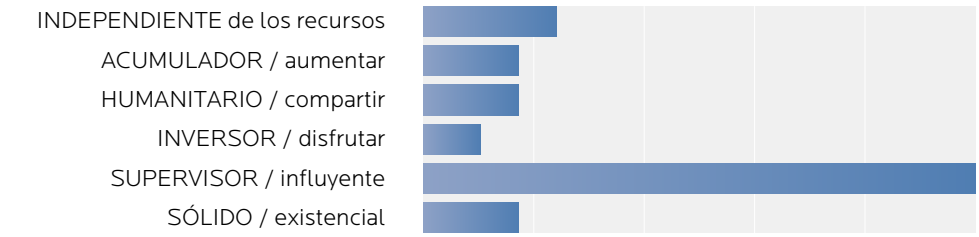

Palabras clave sobre el talento "CONTACTO": orientado hacia cliente, empático, sensible, personal. Por ejemplo: ventas, servicio al cliente, comunicación, asistencia

### 4.2 MI PERFIL COOPERATIVO




Me realizo óptimamente cuando coopero con otros en comunidades. Me gustan los movimientos grupales y el apoyo mutuo en un ambiente de trabajo familiar. Cuando coopero, doy especial importancia a la confianza y el reconocimiento mutuos.

### 4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD




Sé cómo administrar los recursos de los demás. Mi intención al hacerlo es usar efectivamente los recursos para objetivos concretos. De esta manera, también soy recompensado con riqueza.

5

## LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

### 5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE

%

48 El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.

13 El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.

39 El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

### 5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES

%

38 El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.

44 El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.

18 El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

### 5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

**espontánea / revocable** **exhaustiva / sostenible**

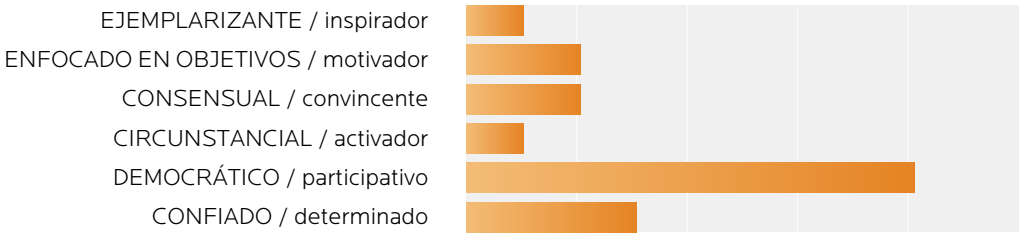
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

## MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

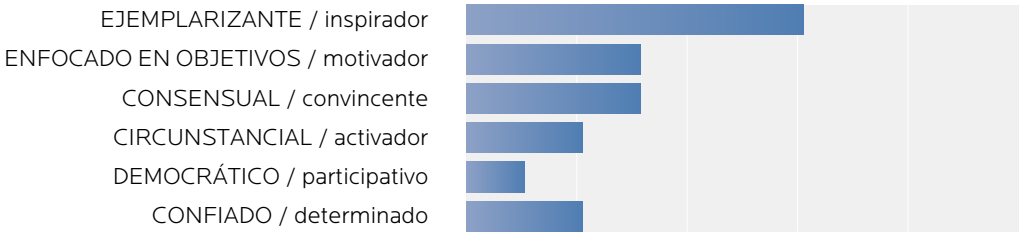
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

### 6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



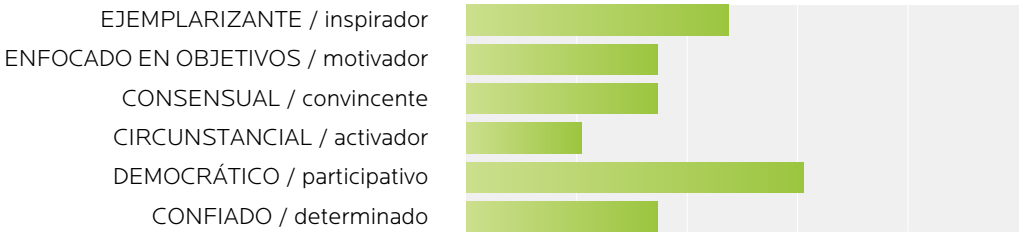

Me consideran un líder participativo, ya que involucro seriamente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto la opinión de la mayoría.

### 6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)




Soy un líder ejemplar, ya que actúo de la forma en que mi equipo esperaría que lo hiciera. Dada mi efectividad, los miembros del equipo están contentos de seguir mi estela.

### 6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

# MI COMPORTAMIENTO GENUINO

## 7.1 EN NEGOCIACIONES

**asertivo** **conciliador**

En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

## 7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

**competitivo** **cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

## 7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

**elaborar / contribuir** **percibir / evaluar**

Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

## 7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

**acercarse activamente** **responder**

Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

## 7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

**abordar / aclarar** **objetivar / armonizar**

Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

## 7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

**Me presiono a mí mismo** **Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

# 8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

## 8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

### DESEAR LA EXCELENCIA

Me motiva la ambición de conseguir lo excepcional, la excelencia. No me conformo con la mediocridad y tengo altas expectativas sobre mí y sobre los demás. Una posición social adecuada es tan importante como el éxito material, pues me permite configurar con éxito los planes materiales desde los puestos más elevados.

## 8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

### TOMÁRSELO TODO PERSONALMENTE

Mi percepción está conformada por el hecho de que relaciono todo lo que sucede a mi alrededor, conmigo mismo. Me tomo mi vida y todo lo que pasa en ella muy personalmente. Desde esta perspectiva, dispongo de una buena base para desarrollar y vivir mi individualidad. Como consecuencia, trato a los demás como me gustaría que me trataran a mí.

## 8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

### ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

## 8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

### CENTRADO EN LOS DEMÁS

Me interesan las relaciones y puedo concentrarme óptimamente en los demás. Percibo muchas cosas en ellos y me percato de sus preocupaciones. Tengo buen ojo para los detalles y acumulo gran conocimiento. Mi estrategia es concentrarme en lo que puede ser esencial y valioso para mis semejantes.

9

# MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

## 9.1 MI PROGRAMA

**Percibo a los hacen peligrar el bienestar de la comunidad y apoyo constructivamente.**

Sé que el progreso no puede forzarse y que el estancamiento es parte del mismo.

## 9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

**Reconozco y honro el valor de las comunidades leales y equitativas.**

Evito las acciones precipitadas y mantengo una perspectiva tranquila.

## 9.3 MIS DONES MENTALES

**Para garantizar la calidad y el éxito, emprendo acciones encaminadas a la transformación.**

Ante el entusiasmo exagerado de otros, me mantengo cauteloso y escéptico.

## 9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

**Puedo eliminar las barreras emocionales y entablar relaciones con muchas personas.**

Soy muy selectivo a la hora de decidir a quién consagraré mi esfuerzo.

## 9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

**Tengo la madurez emocional para conservar un espíritu positivo aún cuando fracaso.**

Animo a otros a asumir su propia responsabilidad en la comunidad.

## 9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

**Sé cómo contenerme para evitar la escalada de un conflicto.**

Cuando se trata de establecer nuevos valores suelo actuar como un proselitista convencido.

10

# MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

## 10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

**Utilizo mi agudeza mental para proteger y redefinir los valores de manera adecuada.**

Tengo el deseo de mostrarle a los demás cómo se pueden resolver sus problemas.

## 10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

**Mi gran vitalidad puede superar los obstáculos y conseguir que la intimidad sea posible.**

Para protejerme de la desilusión me mantengo moderado y discreto.

## 10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

**Sé cómo aliarme con las energías adecuadas en situaciones críticas.**

Utilizo mi agudeza mental para proteger y redefinir los valores de manera adecuada.

## 10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

**Preservo mi singularidad expresiva, aunque no siempre me entiendan.**

Mi prudencia y discreción favorecen el éxito mutuo.

## 10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

**Sé distinguir los fallos que sólo se pueden corregir con valentía.**

Reconozco aquello que se puede cambiar paso a paso gracias a mi capacidad intuitiva.

## 10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

**Tengo una gran confianza en la gestión eficaz de los recursos.**

## 10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

**Sé cómo contenerme para evitar la escalada de un conflicto.**

Analizo en cada caso si la lealtad o el conflicto es lo más apropiado.

## MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

**www.geniusreport.net/coaches**

**www.64keys.com**

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.