GeniusReport
simply younique

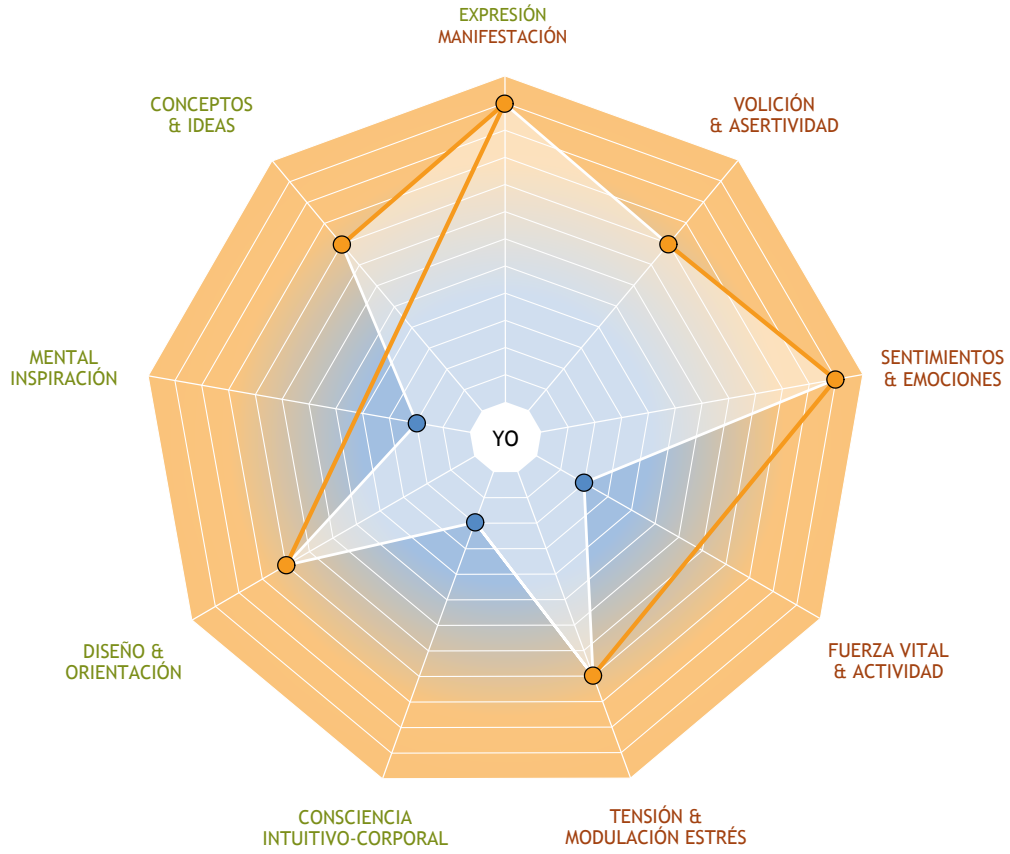
Lydia Fillbach

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

COORDINACIÓN EMPÁTICA

Soy hábil comprendiendo a las personas y los sistemas. De ahí mi don para guiar y coordinar a los demás. Al hacerlo, mi objetivo es siempre apoyar a los demás a progresar. Me encanta comprender los sistemas y hacerlos prosperar.

CUALIDADES MODÉLÍCAS

Mi credibilidad significa mucho para mí. Así puedo convertirme en un modelo a seguir y aportar mi talento particular en el campo que corresponda. Gracias a mi entrega personal, presento al mundo cosas nuevas y, como una estrella polar, contribuyo a los cambios .

CAPACIDAD DE LIDERAZGO

Sé expresar estrategias innovadoras de forma influyente. Es por eso que a menudo se me asigna un papel de liderazgo, que me gusta desempeñar y dar forma. En los procesos de equipo es fácil aportar mis contribuciones y ser escuchado.

ESTRUCTURACIÓN PRODUCTIVA

Sé cómo explicar mis percepciones individuales y así transformar los puntos de vista existentes. Puedo contribuir a la utilización eficiente y bien estructurada de la energía. Una de mis mayores preocupaciones es el aumento de la productividad en los procesos.

MOTIVACIÓN A TRAVÉS DEL ENTUSIASMO

Me motiva mucho experimentar nuevos estados emocionales. Mis ideas y visiones me permiten animar y entusiasmar a los demás. Mi profundo deseo puede provocar inquietud porque busco nuevos retos todo el tiempo.

SENTIDO DE COMUNIDAD Y HABILIDAD DE NEGOCIACIÓN

Los objetivos justos y equilibrados son importantes para mí. Por ello tengo una habilidad especial para las negociaciones y los acuerdos contractuales. Prefiero tratar con personas en quienes confío con las que comparto valores y principios similares.

3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%

41 El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.

34 El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.

25 El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"GUÍA", guía, empático, eficiente

El trabajo en equipo es provechoso si consigo aportar bien mis contribuciones y si estas contribuciones son reconocidas. Cuando soy parte de un equipo, presto atención a la eficiencia y a que cada miembro del equipo pueda trabajar. También es importante para mí que cada miembro del equipo pueda contribuir de manera satisfactoria.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%

24 Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN

0 VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO

32 PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos

27 Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN

13 MANTENER la sostenibilidad de la estructura

4 Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

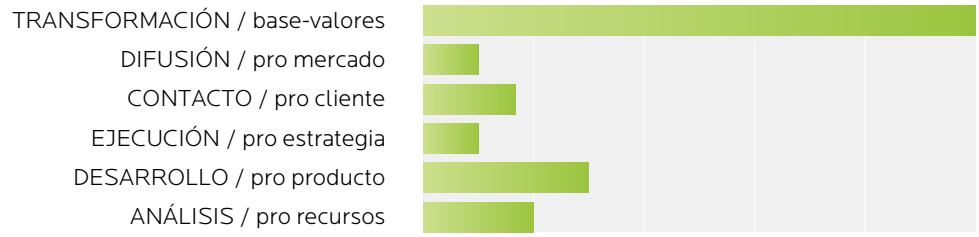
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

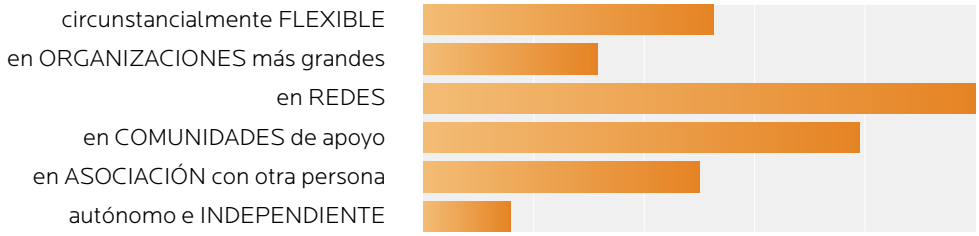
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



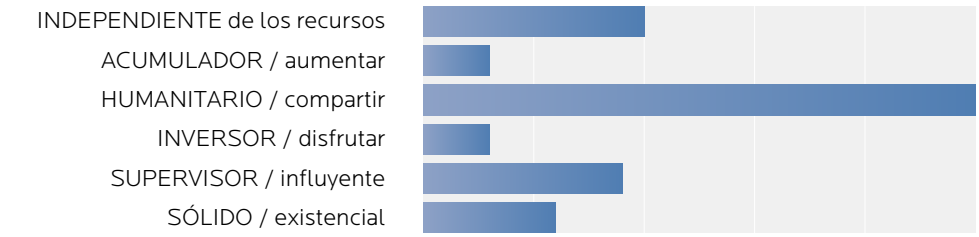
Palabras clave sobre el talento "TRANSFORMACIÓN": basado en valores, visionario, individual, transformador, humanitario, filantrópico. Por ejemplo: recursos humanos, empleos de bienestar social, fuera de la cadena de creación de valor

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me manejo con excelencia en las redes donde los individuos independientes colaboran en ambientes cooperativos cambiantes. Cuando me relaciono amistosamente con quienes coopero tengo mucho éxito.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Para mí, la riqueza material significa tener suficientes recursos que puedo compartir con los menos afortunados. Compartir sabiamente me recompensa también, de vuelta, en mi prosperidad.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
21	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
24	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
55	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
32	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
39	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
29	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**



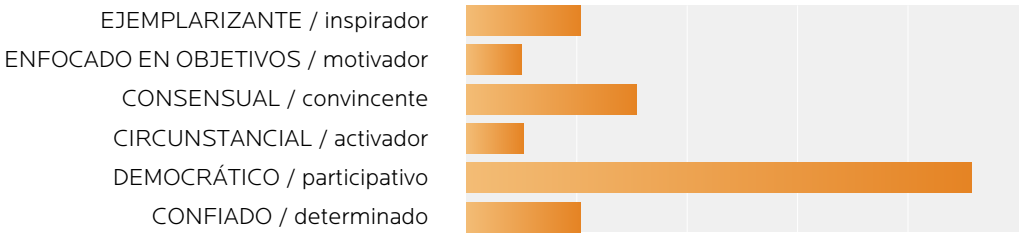
Sólo tomo decisiones después de una cuidadosa consideración. Por lo tanto, mis decisiones son sostenibles y no son fácilmente revocables.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

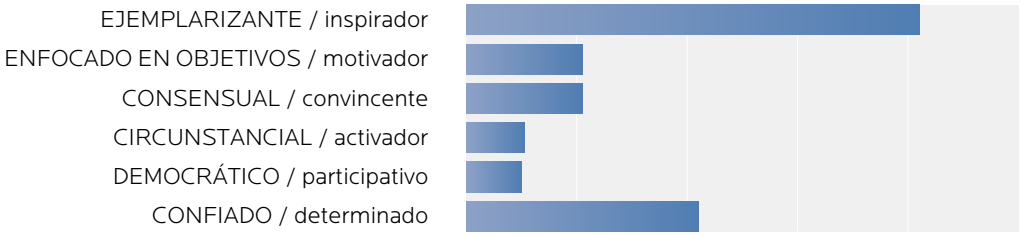
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



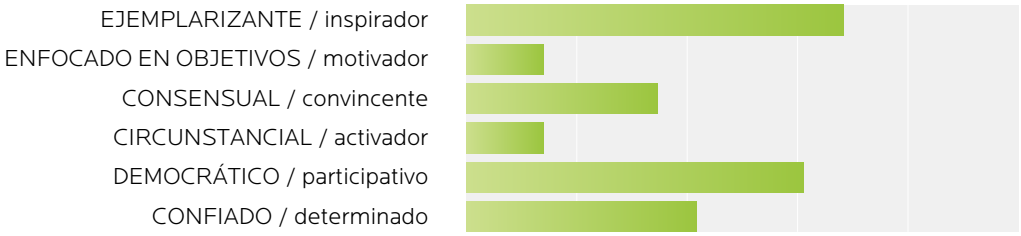
Me consideran un líder participativo, ya que involucro seriamente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto la opinión de la mayoría.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Soy un líder ejemplar, ya que actúo de la forma en que mi equipo esperaría que lo hiciera. Dada mi efectividad, los miembros del equipo están contentos de seguir mi estela.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

REASEGURARSE CON INTELIGENCIA

Me motiva establecer una base segura y organizar y conformar la vida de forma inteligente, porque la inteligencia es la base de una supervivencia segura e íntegra. Soy muy consciente de los riesgos y estoy ansioso por tomar decisiones sólidas y enfocadas en lograr el éxito.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

FILOSÓFICA - IDENTIFICAR POSIBILIDADES

Mi deseo de saber qué hay más allá de lo ordinario configura mi percepción. No me gusta restringirme a lo obvio. Porque donde lo tangible se acaba, empieza la filosofía. Desde este punto de vista puedo anticipar lo inesperado y superar los límites evidentes para identificar posibilidades.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN EL OBJETIVO

Soy una persona estratégica con un enfoque específico y orientado en su cumplimiento. Soy muy preciso en considerar una cosa tras otra y en bloquear todo lo que no sea relevante o que me distrae de mis objetivos. Estoy en sintonía con mi fortaleza cuando soy capaz de concentrarme completamente en una cosa.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Me gusta apostar por el progreso del conocimiento individual con un valor colectivo.

Evalúo cuidadosamente antes de aceptar desafíos o de asumir obligaciones.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Noto las conexiones causales y puedo hacer que los demás también las vean con claridad.

En toda circunstancia invierto la energía emocional, racional y productivamente.

9.3 MIS DONES MENTALES

Tengo el don de hacer descubrimientos innovadores e inusuales en el trabajo minucioso.

Poseo una autoridad natural que me hace ganar respeto sin recurrir a la violencia.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Soy creativo hasta para sacar lo mejor de muy poco.

Ofrezco mis recursos a la comunidad con el fin de ser útil.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Sé ejercer mi influencia con confianza y autoridad.

Cuando la retirada temporal es ventajosa, me aparto hasta que pueda demostrar mi valía.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Sé apreciar el valor de las aportaciones creadoras objetivamente.

Para aclarar situaciones complicadas puedo evaluar qué tipo de asistencia será útil.

10 MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Mi gran creatividad resulta atractiva porque la pongo a disposición de los demás.

Mi intuición me ayuda a detectar y rechazar lo que es de calidad inferior.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Sé cuando tengo que renunciar a una posición de poder por el bien del conjunto.

Debido a mi franqueza, puedo cambiar la sociedad.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Valoro que el espíritu de un individuo esté en sintonía con los altos ideales.

Mi lealtad modélica me otorga una gran influencia en las comunidades.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

En tiempos de crisis tengo la capacidad de transmitir esperanza a los demás.

Estoy dispuesto a dejar que otros se beneficien de mis habilidades y potenciales.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Puede crear fuertes lazos emocionales con las almas afines.

Mi gran vitalidad puede superar los obstáculos y conseguir que la intimidad sea posible.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Con paciencia y en el momento adecuado, realizo mis tareas creativas.

Como líder, involucro todos los intereses con respeto e imparcialidad.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

En etapas de transición confío en que cada cambio tenga un propósito y un significado.

También puedo organizar la cooperación en la comunidad.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.