GeniusReport
simply younique

Katrin Kaden

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.

- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

INFLUENCIA POR VISIÓN GENERAL

Me gusta observar el mundo a vista de pájaro para lograr una visión general objetiva. Desde esta posición desarrollo mis habilidades individuales a lo largo de mi vida y puedo convertirme en un influyente ejemplo para los demás.

CAPACIDAD Y ACTITUD CREATIVA

Poseo el potencial creativo de dar forma a las cosas y liderar los proyectos. Con mi actitud confiada puedo guiar la dirección de la energía, lo que me convierte naturalmente en el centro de las actividades de un equipo.

INTIMIDAD EN LAS RELACIONES

Soy abierto y comunicativo. Sé cómo construir relaciones emocionales e íntimas. Esta apertura construye puentes de confianza mutua que son la base de un proceso colaborativo fructífero.

CRITERIO PARA MEJORAR

Tengo la facultad de discernir lo que no es todavía óptimo o dónde se pueden realizar mejoras. Mi juicio crítico me provoca insatisfacción por aquello que todavía puede mejorarse. A veces parezco un sabelotodo porque la crítica no siempre es bien recibida.

ESTRUCTURACIÓN PRODUCTIVA

Sé cómo explicar mis percepciones individuales y así transformar los puntos de vista existentes. Puedo contribuir a la utilización eficiente y bien estructurada de la energía. Una de mis mayores preocupaciones es el aumento de la productividad en los procesos.

3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

%	
39	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
29	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
32	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"COLABORADOR", presente, cooperativo, concentrado en el proceso

El trabajo en equipo es una forma muy apropiada de colaboración para mí. Intercambiar opiniones con otros es importante y soy consciente de que el trabajo en equipo da más resultados de los que podría lograr solo. Me siento cómodo y puedo mantener una fuerte presencia en los grupos de trabajo. Sin embargo, la correcta composición de un equipo es importante y determina si puedo desarrollarme en él.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)

%	
2	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
2	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
47	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
27	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
19	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
3	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO

Palabras clave sobre el talento “EJECUCIÓN" enfocado en la acción, estratégico, intentar, mejorar. Por ejemplo: producción, implementación, aplicación, materialización

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO

Me realizo óptimamente cuando coopero con otros en comunidades. Me gustan los movimientos grupales y el apoyo mutuo en un ambiente de trabajo familiar. Cuando coopero, doy especial importancia a la confianza y el reconocimiento mutuos.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD

Soy consciente de que los recursos valen más cuando se invierten adecuadamente, porque entonces permiten un mayor crecimiento y generan nuevos beneficios. Me manejo bien con los riesgos y sé cómo disfrutar de los rendimientos de mis inversiones.

5 LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE

%

28 El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.

9 El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.

63 El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES

%

30 El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.

30 El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.

40 El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**

Sólo tomo decisiones después de una cuidadosa consideración. Por lo tanto, mis decisiones son sostenibles y no son fácilmente revocables.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)

Como líder, inspiro a otros. Mi equipo está encantado de seguir mi modelo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)

Prefiero un estilo de liderazgo consensuado e involucrar a mi gente en la toma de decisiones. En caso de que otros carezcan de argumentos convincentes, yo mismo trato de encontrarlos.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)

7 MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**

En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**

Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**

En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**

Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

EVALUAR Y ENCONTRAR SOLUCIONES

Me motiva la resolución de los problemas identificando las causas de los errores. Puedo juzgar las cosas con precisión y deseo desarrollar soluciones practicas que sean útiles también para otros. Disfruto haciendo mejoras y detectando fallos cuando algo no funciona o aún no es viable.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

TOMÁRSELO TODO PERSONALMENTE

Mi percepción está conformada por el hecho de que relaciono todo lo que sucede a mi alrededor, conmigo mismo. Me tomo mi vida y todo lo que pasa en ella muy personalmente. Desde esta perspectiva, dispongo de una buena base para desarrollar y vivir mi individualidad. Como consecuencia, trato a los demás como me gustaría que me trataran a mí.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD MENTAL CON DESCANSO FÍSICO

Un estilo de vida físicamente relajado es muy importante para mí porque consigo concentrarme muy bien en ese estado. Estoy receptivo a las preocupaciones ajenas y puedo lograr mis objetivos atendiendo a sus intereses. Mentalmente, estoy siempre activo y presente en el momento. Me hace feliz “vivir en el flujo" y siempre me muestro flexible.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

PERCEPCIÓN AMPLIA - APLICACIÓN ENFOCADA

Prefiero una gran estimulación intelectual y me gusta enfocarme alternativamente en diferentes cosas (multitarea). Disfruto de la inspiración ajena y del continuo descubrimiento de novedades y puntos interesantes en mi entorno. Mientras me inspire algo, puedo perseguir mis objetivos total y estratégicamente.

9 MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Incluso cuando me expongo a estímulos tentadores soy capaz de permanecer concentrado.

Comprendo que un ulterior desarrollo sólo es posible explorando nuevos horizontes.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Tengo auto-disciplina para resistir las tentaciones y conservar la calma.

Sé cómo expresar opiniones que sean valiosas para los demás.

9.3 MIS DONES MENTALES

Estoy abierto al conocimiento místico, ya que una inspiracion inusual puede ser útil.

Cuando estoy convencido de mi camino, lo sigo aun sin el apoyo de los demás.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Evito sacar conclusiones precipitadas si se necesita paciencia e información adicional.

Puedo eliminar las barreras emocionales y entablar relaciones con muchas personas.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Puedo motivar a otros a convertirse en aliados comprometidos en un proyecto de cambio.

Tengo la madurez emocional para conservar un espíritu positivo aún cuando fracaso.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Mi deseo de vivir me permite disfrutar de gozos inusuales.

Aunque no vea claro el propósito, puedo seguir adelante.

10 MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Puedo comunicar abiertamente mis ideas a los demás.

Mis pensamientos favorecen las ideas que pueden conducir a un gran avance.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Mis aportaciones en el ámbito creativo vienen determinadas por valores e ideales.

Asumo una gran responsabilidad cuando pienso que sólo yo puedo resolver un problema.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Utilizo valores humanos y recursos materiales para obtener el mayor bienestar posible.

Puedo organizar bien la cooperación y definir el papel adecuado para cada individuo.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Sé que a menudo se necesita paciencia antes de que se pueda lograr el éxito.

Preservo mi singularidad expresiva, aunque no siempre me entiendan.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Disfruto actuando con energía y eficacia.

Comprendo que un ulterior desarrollo sólo es posible explorando nuevos horizontes.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Cuando el éxito está al alcance de la mano, sé usar el tiempo sabia y poderosamente.

Tengo una gran confianza en la gestión eficaz de los recursos.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Soy selectivo y exigente a la hora de decidir a quién pongo mis talentos a disposición.

Con sensibilidad y sentido común puedo resolver un conflicto de forma pacífica.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.