GeniusReport
simply younique

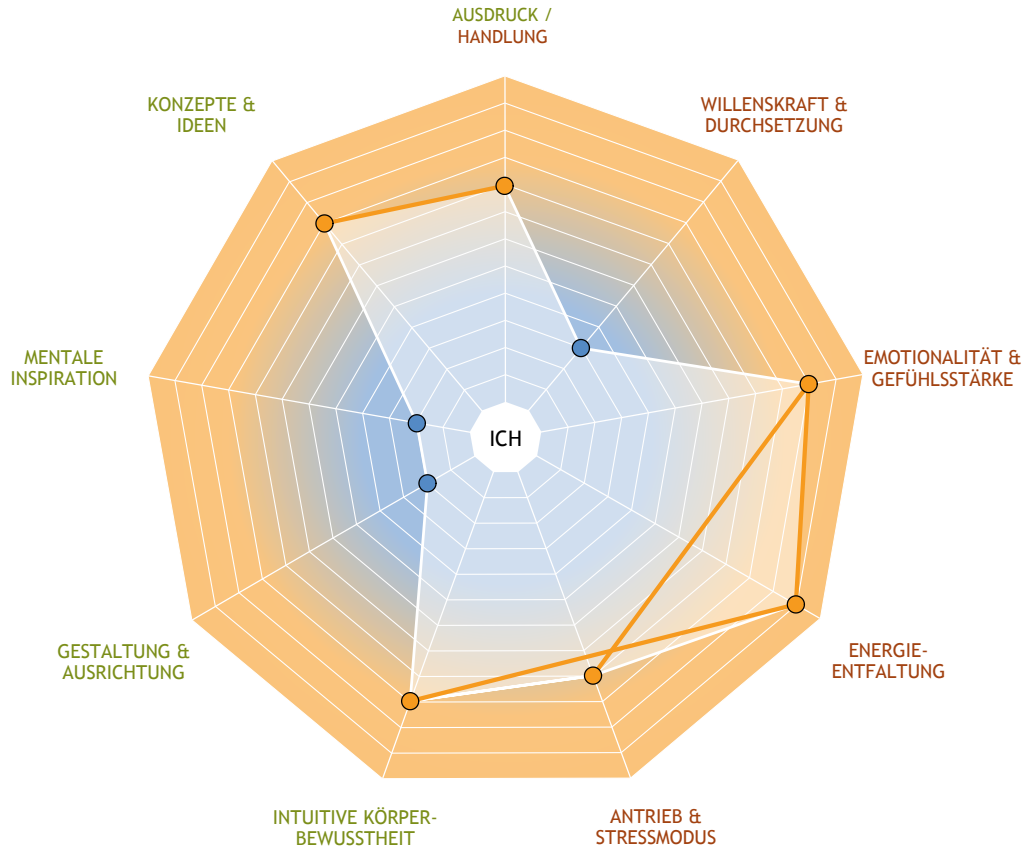
Anu Mehta

Deutsch

1

MEIN GENIUS-KRAFTFELD

Das Genius-Kraftfeld (weißer Bereich) zeigt, wie sich meine 9 Genius-Kräfte entfalten.



- In jenen Aspekten, die weiter außen liegen, kann ich mich sehr selbstbestimmt entfalten. Hier wirke ich stark auf meine Umgebung und andere.
- In jenen Aspekten, die weiter innen liegen, können mir andere Menschen nahe kommen, mich beeinflussen und ich kann ihre Wirkung auf mich wahrnehmen.
- Die orangefarbigen Linien zeigen, welche Aspekte verbunden sind und wie sie zusammenwirken.

2

MEINE BESONDEREN TALENTE UND BEGABUNGEN

Jeder Mensch bringt Talente und Begabungen mit, die sich in jedem Arbeitsprozess zeigen. Je besser ich diese Talente nützen kann, desto befriedigender ist die Arbeit für mich.

KOOPERATIVE SCHAFFENSKRAFT

Ich bin gerne aktiv und kann mich in der Kooperation mit anderen sehr gut entfalten. Ich stelle meine Schaffenskraft für produktive und für mich befriedigende Prozesse zur Verfügung. Wenn mich etwas anspricht, kann ich meine Lebensenergie sehr ausdauernd und kraftvoll einbringen.

VORBILDHAFTIGKEIT

Mir ist meine Authentizität wichtig. Denn nur auf dem Gebiet, das mir entspricht kann ich als Vorbild wirken und meine besonderen Talente einbringen. Durch meine individuelle Hingabe, mache ich Neues sichtbar in der Welt und trage so als Leitstern zu Veränderungen bei.

BEZIEHUNGSAUFBAU UND VERTRAUENSBILDUNG

Ich bin ein offener und kommunikativer Mensch, der es versteht, mit anderen Menschen emotionale Beziehungen aufzubauen und ihnen nahe zu kommen. Diese Offenheit schafft gegenseitiges Vertrauen und ist auch die Basis für fruchtbare Arbeitsprozesse.

KONZEPTIONS- UND ORGANISATIONSTALENT

Ich verfüge über einen logischen Verstand und das Organisationstalent, Prozesse und Abläufe zeitlich gut strukturiert zu gestalten. Ein Talent, das in jeder Organisation von Wert ist. Ich untermauere meine Meinungen gerne durch präzise Fakten, als Basis für zukunftsweisende Entscheidungen.

FÜRSORGLICHE VERANTWORTUNG

Ich verfüge über die Energie und das Verantwortungsbewusstsein, mich um andere zu kümmern. Dabei sind mir lebensfördernde Werte wichtig. Dies macht mich zu einem guten Treuhänder, der Verantwortung für Menschen, Dinge und Projekte übernehmen kann.

INSPIRIERENDE GEISTESHALTUNG

Ich verfüge über ein starkes Gefühlsleben, das auf andere sehr inspirierend wirken kann. Meine Emotionalität ist starke Quelle und Antrieb für meine Kreativität. Es ist mir besonders wichtig, dass ich meinen individuellen Beitrag zu einer förderlichen Geisteshaltung und einem guten Spirit leisten kann.

3

VERWIRKLICHUNG - TEAMENTFALTUNG - WIRKUNG

3.1 WIE ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN



%

19 GESELLSCHAFTLICHER Anteil, der eine weitreichende Wirkung in der Gesellschaft haben kann.

49 GEMEINSCHAFTLICHER Anteil, der sich in enger Kooperation mit anderen verwirklichen kann.

32 INDIVIDUELLER Anteil, der sich durch den kreativen Ausdruck von Individualität verwirklichen kann.

3.2 MEINE BEVORZUGTE TEAMROLLE

„TEAMSUPPORTER“, unterstützend, kommunikativ, prozessorientiert

Ich kann in der Arbeit in Teams gute Beiträge leisten und den Teamprozess unterstützen. Für mich ist temporäre Teamarbeit dann befriedigend, wenn alle an einem Strang ziehen und gute Ergebnisse erreicht werden können. Dabei ist es mir nicht unbedingt wichtig, eine Führungsrolle im Teamprozess zu haben.

3.3 MEINE POWERBASE* (welche organisationalen Kräfte ich stärke)



%

3 Stärkung von FÜHRUNG und VERWALTUNG

7 Behauptung im WETTBEWERB und am MARKT

6 Zielorientierte PLANUNG und RESSOURCENSTEUERUNG

30 Förderung der KOMMUNIKATION und INTERAKTION

37 Zukunftssichernde ERHALTUNG der Struktur

17 Impulsgebend für INNOVATIONEN und VERÄNDERUNGEN

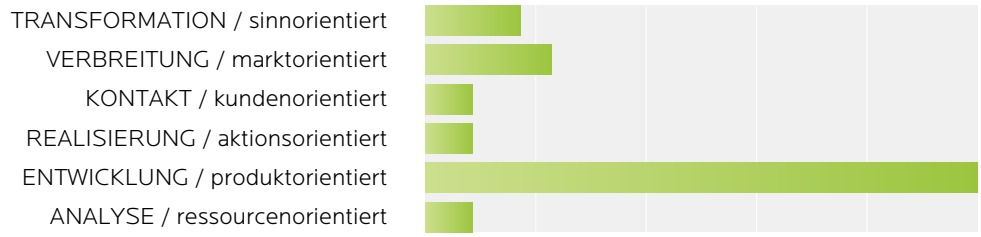
*) Die Powerbase beschreibt den Einfluss eines Menschen auf eine Organisation, den er allein durch seine Anwesenheit hat. Die Powerbase-Anteile machen also keine Aussage über persönliche Qualitäten oder Fähigkeiten, sondern zeigen die unwillkürliche Wirkung eines Menschen auf eine Organisation bzw. auf die organisationalen Kräfte in einer Organisation.

4

WIE ICH MICH AUTHENTISCH ENTFALTEN KANN

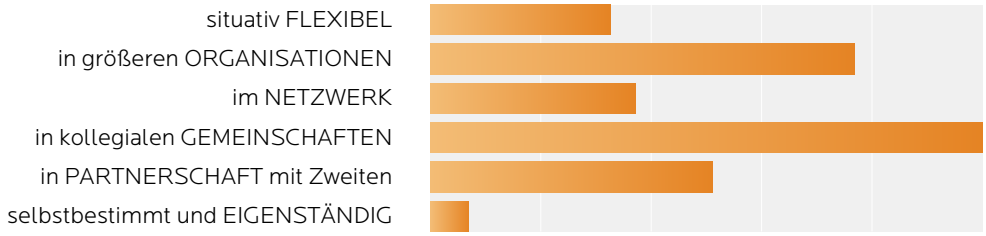
Jeder Mensch kann sich in gewissen Umgebungen und unter gewissen Bedingungen mehr oder weniger gut entfalten. Welche Bedingungen für mich optimal sind, wird hier dargestellt.

4.1 MEIN TALENTEPROFIL



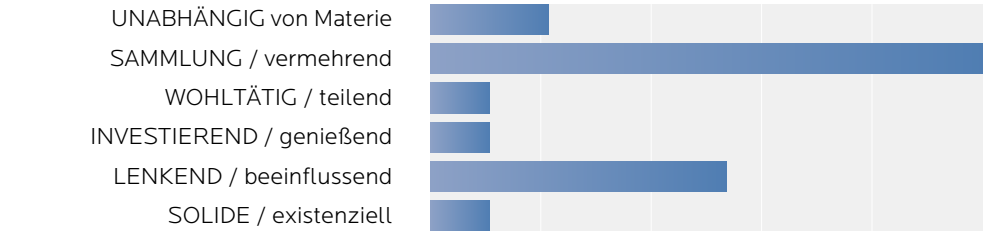
Stichworte zum Talent „ENTWICKLUNG“:
produktorientiert, qualitätsbewusst, passioniert, anwenderbezogen,
z.B. Kreation, Gestaltung, Design, Perfektionierung, Erfindergeist

4.2 MEIN KOOPERATIONSPROFIL



Ich kann mich in der kollegialen Kooperation in Gemeinschaften optimal entfalten. Ich mag Gruppenprozesse und die gegenseitige Unterstützung in einem familiären Arbeitsumfeld. Für mich sind in der Kooperation gegenseitiges Vertrauen und Wertschätzung besonders wichtig.

4.3 MEIN UMGANG MIT MATERIELLEN RESSOURCEN



Mir gibt es ein Gefühl von Sicherheit und Unabhängigkeit, wenn ich über ausreichende Ressourcen verfüge. Daher sammle ich materielle Mittel gerne, um Reserven zu haben. Wenn ich Ressourcen einsetze, so ist dies vom Prinzip der Sparsamkeit und Angemessenheit geprägt.

5

ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Wie ich Entscheidungen treffe, ergibt sich aus den drei folgenden Komponenten:

5.1 DIE FUNKTIONSWEISE MEINES VERSTANDES



%

53 LOGISCHER Anteil, der auch Details verstehen und Fakten kennen möchte, um die Zukunft sicher planen zu können.

19 ABSTRAKTER Anteil, der die Erfahrungen aus der Vergangenheit reflektiert, um deren Bedeutung zu erfassen.

28 INDIVIDUELLER Anteil, der nach Wissen strebt, um die Gegenwart gestalten zu können.

5.2 DIE BASIS FÜR MEINE ENTSCHEIDUNGEN



%

38 PRAKTISCHER Anteil, der intuitiv entscheidet, was machbar und praktikabel ist.

26 EMPATHISCHER Anteil, der die Auswirkung einer Entscheidung auf die Emotionen anderer berücksichtigt.

36 MENTALER Anteil, der Entscheidungen auch theoretisch gut begründen und wissenschaftlich fundiert absichern möchte.

5.3 WIE ICH ENTSCHEIDUNGEN TREFFE

spontan / revidierbar **reiflich / haltbar**

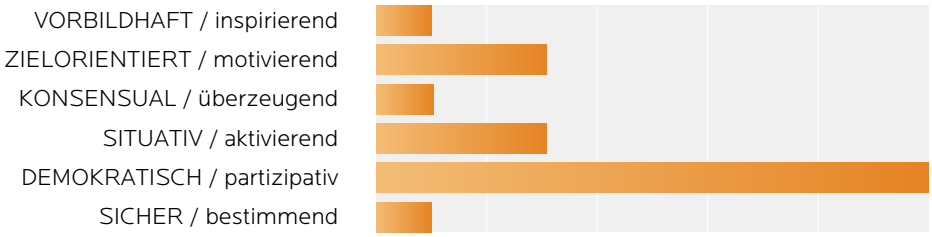
Ich ziehe es vor, Entscheidungen mit anderen zu besprechen. Sowohl was meine eigenen Entscheidungen betrifft, wie auch als Ratgeber für andere.

6

WELCHES FÜHRUNGSVERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

Jeder Mensch ist in der einen oder anderen Situation in einer Führungsrolle.
Unterschiede zwischen Fremdbild und Selbstbild gibt es bei jedem Menschen.

6.1 WAS ANDERE WAHRNEHMEN (FREMDBILD)



Andere nehmen an mir einen partizipativen Führungsstil wahr, weil ich meine Mitarbeiter in Entscheidungen stark einbeziehe und bei Entscheidungen die mehrheitliche Meinung berücksichtige.

6.2 WIE ICH MICH SELBST SEHE (SELBSTBILD)



Ich verhalte mich in einer Führungsrolle vorbildhaft und tue selbst das, was ich von meinen Mitarbeitern erwarte. Das entfaltet die größte Wirkung und man folgt mir gerne nach.

6.3 FÜHRUNGSPROFIL (WIE ICH FÜHRE UND GEFÜHRT WERDEN MÖCHTE)



7

WELCHES VERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

7.1 IN VERHANDLUNGEN

durchsetzend **ausgleichend**



Ich kann in Verhandlungen bessere Ergebnisse erzielen, wenn ich ausgleichend wirke.

7.2 IM UMGANG MIT WETTBEWERB

kompetitiv **kooperativ**



Ich bevorzuge kooperatives Verhalten, weil dies für mich meist zu besseren Ergebnissen führt.

7.3 KONZEPTE UND IDEEN IN DER ZUSAMMENARBEIT

ausarbeitend / einbringend **wahrnehmend / prüfend**



Ich arbeite Konzepte und Ideen gerne aus und bringe diese in die Zusammenarbeit ein.

7.4 IN DER KONTAKTAUFNAHME

aktiv auf andere zugehend **offen für die Themen anderer**



Ich bin in der Kontaktaufnahme eher abwartend und gehe auf die Themen des Gegenübers ein.

7.5 BEI EMOTIONALEN KONFLIKTEN

offensiv / klärend **sachlich / harmonisierend**



Ich scheue mich nicht, emotionale Konflikte offen anzusprechen, um diese zu klären.

7.6 IN STRESSSITUATIONEN

ich mache mir selbst Druck **ich reagiere auf externen Druck**



Meine Arbeitsgeschwindigkeit resultiert in erster Linie aus meinem eigenen Antrieb.

8

MOTIVATION UND KOGNITION

8.1 DIE MOTIVATION, DIE MEIN DENKEN UND HANDELN PRÄGT

HOFFNUNG UND VERTRAUEN

Was mich motiviert ist die Hoffnung und das Vertrauen, dass sich die Dinge gut entwickeln werden. Ich gehe mit Optimismus durchs Leben und kann daher auch neue oder sehr spezielle Wege beschreiten. Für mich ist die Qualität des Lebens wichtig und ich mag es, dem Ungewöhnlichen und Speziellen zu begegnen.

8.2 MEINE SICHTWEISE AUF DIE WELT

REALISTISCH - DAS MACHBARE ERKENNEN

Meine Sichtweise auf die Welt ist durch einen pragmatischen Realismus geprägt. Ich kann daher gut beurteilen, was aus der Vielzahl von Möglichkeiten gute Chancen hat, realisiert zu werden. Diese Sichtweise befähigt mich, ganz das praktisch Machbare zu erkennen und einen erfolgreichen Weg einzuschlagen.

8.3 MEIN AKTIVITÄTS- UND BEZIEHUNGSMODUS

MENTALE AKTIVITÄT IN KÖRPERLICHER ENTSPANNTHEIT

Für mich ist ein körperlich entspannter Lebensstil wichtig, denn in der Entspannung kann ich mental sehr konzentriert sein. Ich bin offen für die Anliegen anderer und kann durch das Eingehen auf Themen anderer meine Ziele umsetzen. Geistig bin ich immer aktiv und präsent im Moment. Ich lasse die Dinge gerne auf mich zukommen und bin stets flexibel.

8.4 MEINE INFORMATIONSAUFNAHME UND -VERARBEITUNG

FOKUSSIERT AUF DAS ZIEL

Ich bin ein strategisch denkender Mensch, der fokussiert und zielorientiert an die Dinge herangeht. Ich betrachte eines nach dem anderen sehr genau und blende alles aus, was für mich im Moment nicht relevant ist oder mich von meinen Zielen ablenkt. Ich bin in meiner Kraft, wenn ich meinen Fokus ganz auf eine Sache legen kann.

9

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE

Die folgenden Wesenszüge sollten, in ihrer positivsten Form, mein Handeln bestimmen.
Jene davon, die ich noch nicht realisiert habe, stellen meine Entwicklungspotenziale dar.

9.1 WODURCH ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

Ich versuche mit intuitiver Wachheit, das Beste aus einer Situation zu machen.

Ich widme mich der Detailarbeit diszipliniert und geduldig, bis die Ergebnisse klar sind.

9.2 WAS MICH BEI DER UMSETZUNG UNTERSTÜTZEN KANN

Ich habe die Willensstärke und die Kraft, mich Herausforderungen auch allein zu stellen.

Ich kann andere Menschen mit natürlicher Brillanz zu neuem Denken inspirieren.

9.3 WORAUF SICH MEIN VERSTAND STÜTZEN KANN

Wenn ich es verstehe, meine Geisteshaltung zu bewahren, kann ich Vertrauen gewinnen.

Ich habe die Intelligenz mich anzupassen, wenn Unbeugsamkeit unangebracht wäre.

9.4 WORAUF ICH MICH IMMER VERLASSEN KANN

Das entschlossene Festhalten an meinen Werten stärkt meine Fähigkeit, Ziele zu erreichen.

In kritischen Situationen verstehe ich es, mich mit den richtigen Kräften zu verbünden.

9.5 WAS ICH IM LAUFE DES LEBENS ENTWICKELN KANN

In chaotischen Situationen überlasse ich die Führung gerne anderen.

Ich habe die fürsorgliche Kraft, mich verantwortungsvoll und selbstlos um andere zu kümmern.

9.6 WAS ICH BEWUSST UND UNBEWUSST KOMMUNIZIERE

Meine kreativen Beiträge sind von Werten und Idealen geprägt.

Ich gehe bei der Überwindung oder Umgehung von Hindernissen sehr zielorientiert vor.

10

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE (FORTSETZUNG)

10.1 ENTWICKLUNG VON BEZIEHUNGSWERTEN

Ich bin wählerisch darin, für wen ich meine Arbeitskraft einsetze.

Ich kann auf andere eine anziehende Wirkung haben und dadurch Nähe ermöglichen.

10.2 TALENTE, DIE VERFEINERT WERDEN KÖNNEN

Ich habe die Gabe, Menschen mit gleichen Ideen und Zielen zu finden.

Das entschlossene Festhalten an meinen Werten stärkt meine Fähigkeit, Ziele zu erreichen.

10.3 MEIN SCHLÜSSEL FÜR WACHSTUM UND WOHLSTAND

Ich kann verbindlich zu Erfahrungen ja sagen, auch wenn die Chancen schlecht stehen.

Um meine Haltung zu bewahren, ist fallweiser Rückzug für mich förderlich.

10.4 WAS MEINE DISZIPLIN ERFORDERT

Ich verstehe es, aus vielen Meinungen und Standpunkten sinnvolle Synthesen zu bilden.

Durch meine klare Einschätzung der Lage kann ich meine Willenskraft erfolgreich einsetzen.

10.5 WAS MICH UNVERGLEICHLICH MACHEN KANN

Ich verstehe es, mich zu beherrschen, um einen Konflikt nicht eskalieren zu lassen.

Die Vermittlung zwischen Mächtigen und Unterdrückten ist mir ein wichtiges Anliegen.

10.6 WAS VERTRAUEN VON MIR VERLANGT

Ich verstehe es, meine individuellen Einsichten auch anderen verständlich zu vermitteln.

In der Gewissheit, dass meine Einsichten wertvoll sind, kann ich auch Kritik ertragen.

10.7 MEIN ENTWICKLUNGSHORIZONT

Die Vermittlung zwischen Mächtigen und Unterdrückten ist mir ein wichtiges Anliegen.

Mein ambitionierter Einsatz hilft mir, auch heikle Situationen zu meistern.

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN

Der GeniusReport ist ein Auszug aus Informationen, die mit der 64keys-Matrix gewonnen werden können (siehe www.64keys.com).
Detailliertere und vertiefende Einblicke kann dir dein Genius-Coach oder 64keys-Berater geben.

Mit der 64keys-Matrix ist es auch möglich, die Dynamik in Teams sehr genau zu beschreiben und das Wesen von ganzen Organisationen zu analysieren und entsprechende Maßnahmen zur Organisationsentwicklung zu empfehlen.

Für persönliche Beratungen wende dich bitte an einen qualifizierten Genius-Coach oder 64keys-Experten.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

GeniusReport® ist eine international eingetragene Marke der 64keys Media GmbH.
Dieser GeniusReport wurde mit der 64keys-Software von 64keys.com erstellt.
Alle Rechte vorbehalten - © 64keys Media GmbH