GeniusReport
simply younique

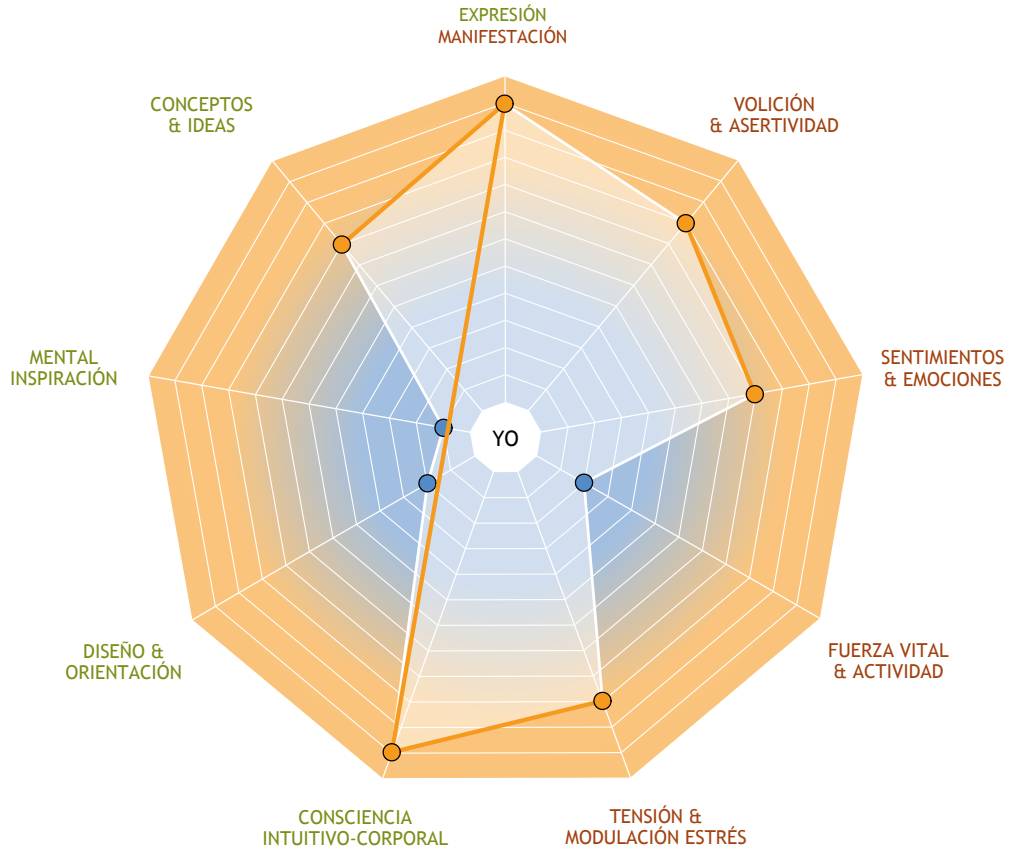
Ilona Pamplona

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

PONER EN MARCHA E INFLUIR

Soy una persona de acción a la que le gusta avanzar sin oposición e independientemente. Soy capaz de emprender nuevos proyectos y así tener un impacto sobre los demás. Soy eficiente y eficaz en mis acciones y me enfoco en los resultados.

CUALIDADES MODÉLÍCAS

Mi credibilidad significa mucho para mí. Así puedo convertirme en un modelo a seguir y aportar mi talento particular en el campo que corresponda. Gracias a mi entrega personal, presento al mundo cosas nuevas y, como una estrella polar, contribuyo a los cambios .

EXPERIENCIA A TRAVÉS DE LA PRÁCTICA

Me importa mucho alcanzar la perfección en las áreas que me interesan. Al hacerlo, puedo invertir mucha energía en el entrenamiento de mis aptitudes a través de la práctica y la repetición. La verdadera maestría, después de todo, necesita talento, profundidad e integración.

ESTRUCTURACIÓN PRODUCTIVA

Sé cómo explicar mis percepciones individuales y así transformar los puntos de vista existentes. Puedo contribuir a la utilización eficiente y bien estructurada de la energía. Una de mis mayores preocupaciones es el aumento de la productividad en los procesos.

OPTIMISMO Y ESPÍRITU DE LUCHA

Estoy dispuesto a luchar por las cosas que son importantes para mí. No siempre elijo el camino más fácil, sino el que da sentido a mi vida. Con este espíritu de lucha persistente también puedo enfrentarme a desafíos excepcionales.

SENTIDO DE COMUNIDAD Y HABILIDAD DE NEGOCIACIÓN

Los objetivos justos y equilibrados son importantes para mí. Por ello tengo una habilidad especial para las negociaciones y los acuerdos contractuales. Prefiero tratar con personas en quienes confío con las que comparto valores y principios similares.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%	
24	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
53	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
23	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“INICIADOR”, independiente, eficaz y orientado en los resultados

Prefiero abordar las tareas de forma independiente y luego aportar los resultados al proyecto de equipo. La retroalimentación de los demás es importante para mí y la incluyo en mi trabajo, muy orientado en los resultados. Intento evitar procedimientos de equipo imprecisos o innecesarios.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
31	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
0	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
22	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
11	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
19	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
17	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

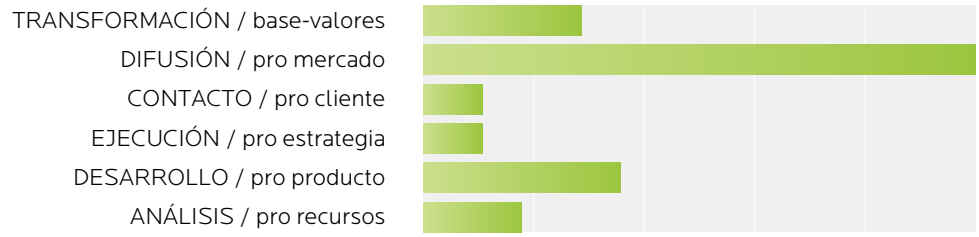
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

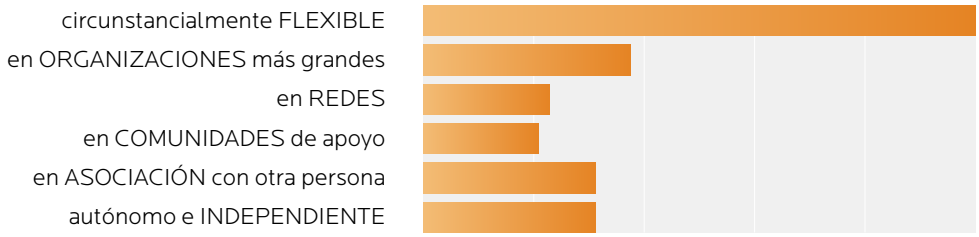
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



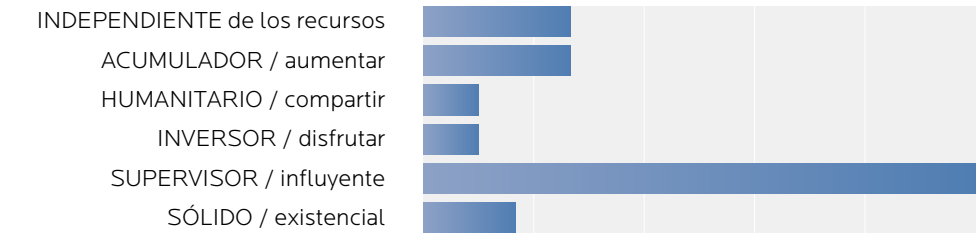
Palabras clave sobre el talento "DIFUSIÓN": enfocado en el mercado, expansivo, conquistador, práctico, realista, global. Por ejemplo: medios de comunicación, marketing, relaciones públicas, publicidad, distribución, administración, logística

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Puedo desenvolverme bien en cualquier modalidad de cooperación porque lo importante es que sea flexible y que aporte mis contribuciones en función de la situación. Al hacerlo, puedo ejercer un amplio impacto colectivo.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Sé cómo administrar los recursos de los demás. Mi intención al hacerlo es usar efectivamente los recursos para objetivos concretos. De esta manera, también soy recompensado con riqueza.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
17	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
14	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
69	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
47	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
15	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
38	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

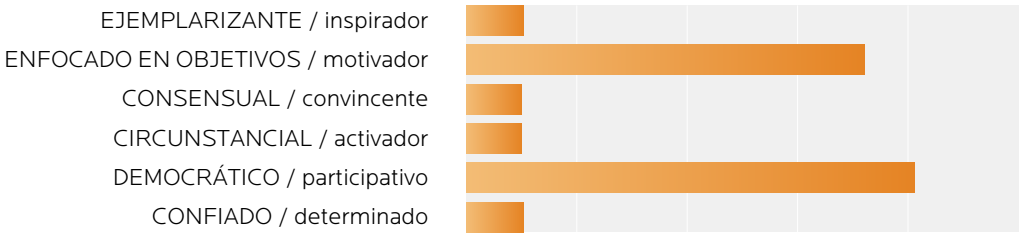
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

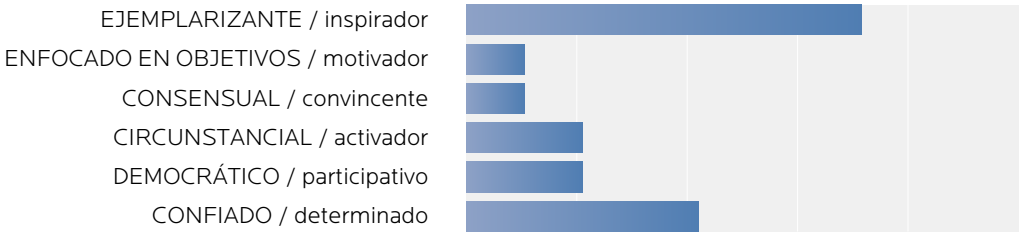
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



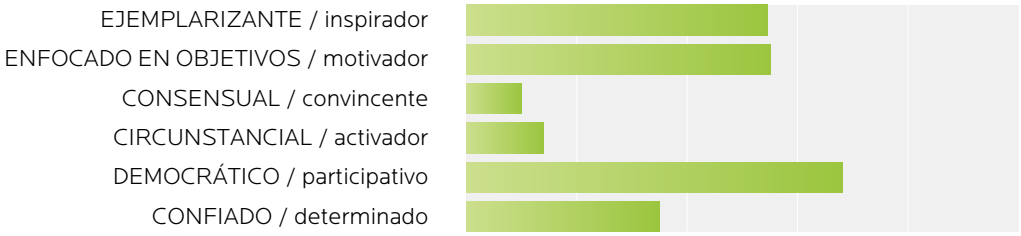
Me consideran un líder participativo, ya que involucro seriamente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto la opinión de la mayoría.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Soy un líder ejemplar, ya que actúo de la forma en que mi equipo esperaría que lo hiciera. Dada mi efectividad, los miembros del equipo están contentos de seguir mi estela.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7 MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

SATISFACER LAS NECESIDADES

Me motiva proporcionar lo necesario de forma solidaria. Disfruto cuidando a los demás con empatía y percibo lo que necesitan. Quiero contribuir al beneficio de mis semejantes para que puedan prosperar y cubrir sus necesidades básicas.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

FILOSÓFICA - IDENTIFICAR POSIBILIDADES

Mi deseo de saber qué hay más allá de lo ordinario configura mi percepción. No me gusta restringirme a lo obvio. Porque donde lo tangible se acaba, empieza la filosofía. Desde este punto de vista puedo anticipar lo inesperado y superar los límites evidentes para identificar posibilidades.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Sé que la resistencia y la calidad duraderas siempre valen la pena.

Cuando empiezo algo nuevo es importante para mí asegurar lo que ya he conseguido.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Puedo usar mi fuerza de voluntad con autoconfianza y persistencia.

La sabia discreción y la lealtad me ayudan a cumplir mis aspiraciones.

9.3 MIS DONES MENTALES

Noto las conexiones causales y puedo hacer que los demás también las vean con claridad.

Para defender mi integridad estoy dispuesta a luchar solo si es necesario.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Sé cómo mantener el orden leal de las comunidades.

Con una tierna dedicación a la comunidad creo armonía entre sus miembros.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Como consecuencia de evitar las fuerzas negativas puedo quedarme solo.

Soy realista al calcular mi capacidad de trabajo y sé cuándo necesito los descansos.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Entiendo que las empresas de riesgo tienen que estar bien preparadas para tener éxito.

Con prudencia me abstengo de revelar mis intereses hasta que llega el momento adecuado.

10 MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Utilizo mi agudeza mental para proteger y redefinir los valores de manera adecuada.

Puedo contener mi energía para conseguir mayor estabilidad.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Me doy cuenta de que la retirada a veces es la única opción inteligente.

Ante el entusiasmo exagerado de otros, me mantengo cauteloso y escéptico.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Con el fin de evitar la inestabilidad emocional, selecciono bien con quien intimar.

Ante un nuevo comienzo posterior, suelto fácilmente y dejo atrás los obstáculos.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Asumo la responsabilidad en situaciones complicadas mientras mantengo mi integridad.

Soy realista al calcular mi capacidad de trabajo y sé cuándo necesito los descansos.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Dejo que mis ideas maduren pacientemente antes de expresarlas.

Mi gran creatividad resulta atractiva porque la pongo a disposición de los demás.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Entiendo las experiencias y sé integrarlas fácilmente en mis comportamientos.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Me gusta dedicar mi capacidad de discernimiento intuitivo al progreso.

Mi instinto vigilante está al servicio del compromiso personal con los valores y las ideas.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.