GeniusReport
simply younique

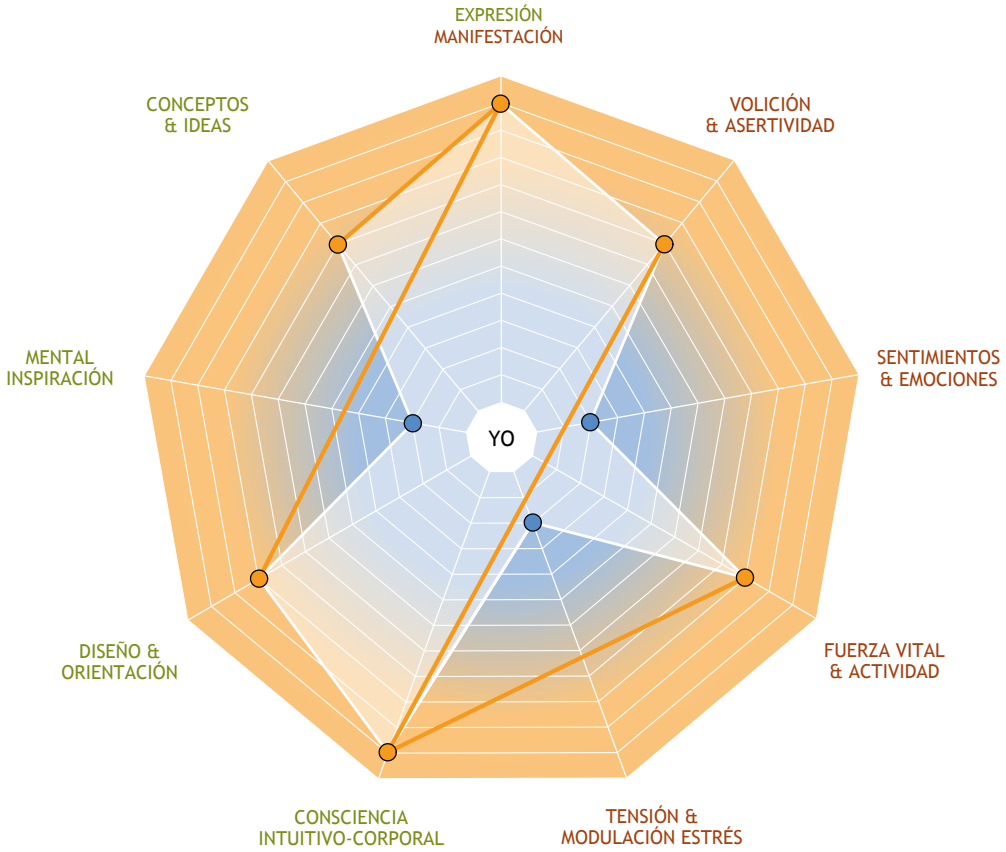
Maya Pazos

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

INFLUENCIA POR VISIÓN GENERAL

Me gusta observar el mundo a vista de pájaro para lograr una visión general objetiva. Desde esta posición desarrollo mis habilidades individuales a lo largo de mi vida y puedo convertirme en un influyente ejemplo para los demás.

CAPACIDAD DE LIDERAZGO

Sé expresar estrategias innovadoras de forma influyente. Es por eso que a menudo se me asigna un papel de liderazgo, que me gusta desempeñar y dar forma. En los procesos de equipo es fácil aportar mis contribuciones y ser escuchado.

CAPACIDAD CONCEPTUAL Y ORGANIZATIVA

Dispongo de una mente lógica y la capacidad de organización para estructurar y dar forma a los acontecimientos a su debido tiempo. Es un talento que se valora en todas las organizaciones. Tiendo a apoyar mi opinión con hechos precisos que sirvan para decisiones relacionadas con el futuro.

TALENTO EMPRESARIAL Y DE VENTAS

Me encanta ser eficiente y optimizar la relación entre la inversión y la rentabilidad. Puedo transmitir los conocimientos de forma comprensible y mi talento para los planteamientos tácticos es notable, algo que es fundamental en el auto-empleo y en las ventas.

VITALIDAD INTUITIVA

Me puedo desarrollar mucho a través de la interacción de mi conciencia intuitiva con una notable vitalidad. Esta vitalidad me da la capacidad de afirmarme incluso en situaciones de riesgo y de establecer una sensación de seguridad entre otros.

3 REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

%	
41	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
30	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
29	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"COLABORADOR", presente, cooperativo, concentrado en el proceso

El trabajo en equipo es una forma muy apropiada de colaboración para mí. Intercambiar opiniones con otros es importante y soy consciente de que el trabajo en equipo da más resultados de los que podría lograr solo. Me siento cómodo y puedo mantener una fuerte presencia en los grupos de trabajo. Sin embargo, la correcta composición de un equipo es importante y determina si puedo desarrollarme en él.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)

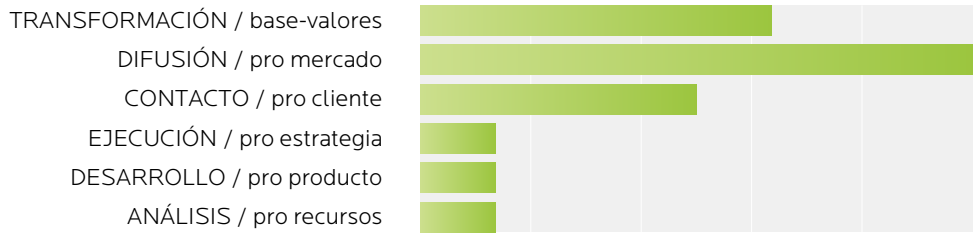
%	
25	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
4	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
20	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
7	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
37	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
7	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4 CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

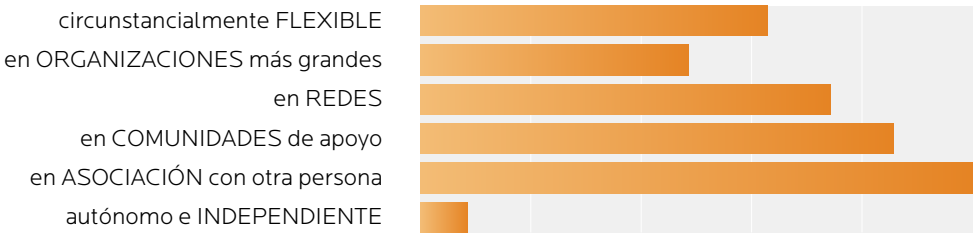
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



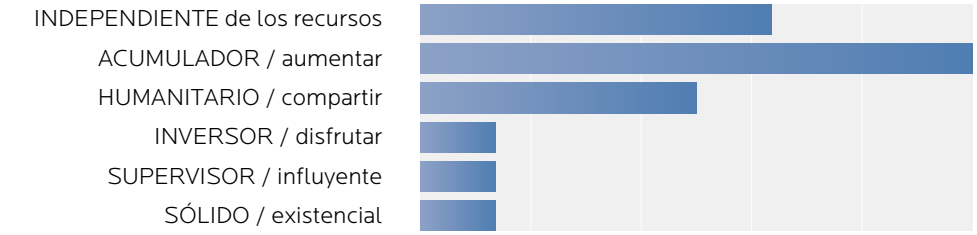
Palabras clave sobre el talento "DIFUSIÓN": enfocado en el mercado, expansivo, conquistador, práctico, realista, global. Por ejemplo: medios de comunicación, marketing, relaciones públicas, publicidad, distribución, administración, logística

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Donde mejor me desenvuelvo es trabajando con una segunda persona. Dependiendo del proyecto, éstas pueden ser diferentes personas especificas. Cooperar y trabajar estrechamente con una segunda persona es estimulante y provechoso para mí.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD

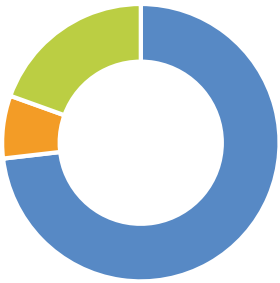


Tener suficientes recursos disponibles me da una sensación de seguridad e independencia. Tiendo a acumular recursos materiales para tener reservas. Cuando utilizo los recursos actúo de forma económica y adecuada.

5 LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
73	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
7	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
20	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES

%	
38	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
24	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
38	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**

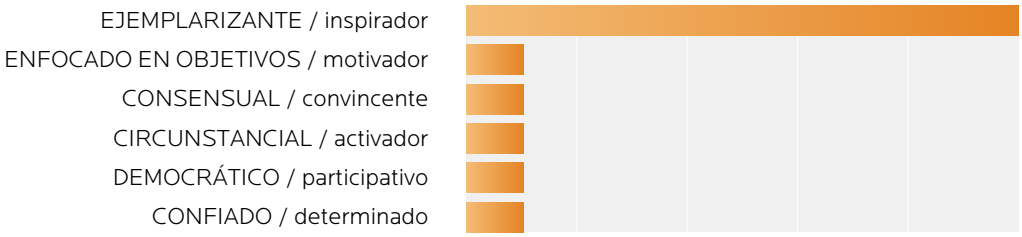
Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

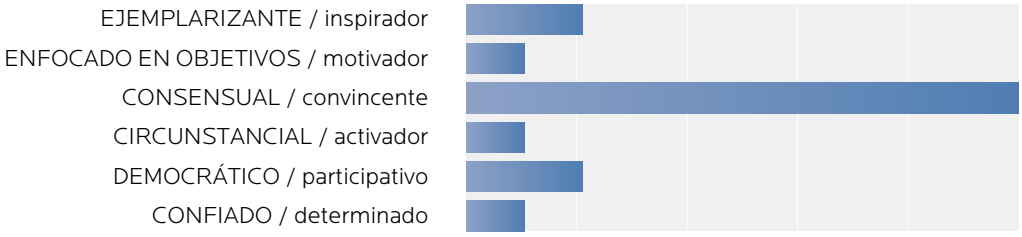
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



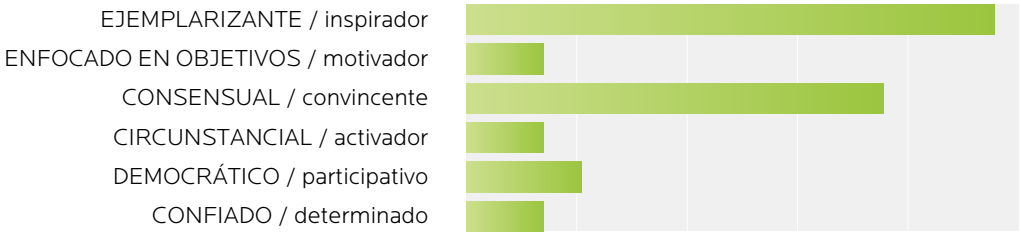
Como líder, inspiro a otros. Mi equipo está encantado de seguir mi modelo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Prefiero un estilo de liderazgo consensuado e involucrar a mi gente en la toma de decisiones. En caso de que otros carezcan de argumentos convincentes, yo mismo trato de encontrarlos.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7 MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**

En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**

Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**

En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**

Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**

Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

EVALUAR Y ENCONTRAR SOLUCIONES

Me motiva la resolución de los problemas identificando las causas de los errores. Puedo juzgar las cosas con precisión y deseo desarrollar soluciones practicas que sean útiles también para otros. Disfruto haciendo mejoras y detectando fallos cuando algo no funciona o aún no es viable.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

POLÍTICA - IDENTIFICAR LAS ESTRUCTURAS DE PODER

Mi habilidad para entender los contextos y las relaciones en el nivel de vida material, moldea mi percepción. Esto es una buena condición previa para el éxito personal y el aprovechamiento de las oportunidades. Mi juicio político, crítico también me permite ver qué estructuras de poder podrían necesitar cambios.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD MENTAL CON DESCANSO FÍSICO

Un estilo de vida físicamente relajado es muy importante para mí porque consigo concentrarme muy bien en ese estado. Estoy receptivo a las preocupaciones ajenas y puedo lograr mis objetivos atendiendo a sus intereses. Mentalmente, estoy siempre activo y presente en el momento. Me hace feliz “vivir en el flujo" y siempre me muestro flexible.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9 MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Como buen oyente, a veces necesito retirarme para procesar lo que he oído.

Sé apreciar el valor de las aportaciones creadoras objetivamente.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Sé cuando tengo que renunciar a una posición de poder por el bien del conjunto.

Me concentro específicamente en las cosas que contribuyen a mi seguridad material.

9.3 MIS DONES MENTALES

Cuando es necesario, preparo el camino para la verdad con una cooperación inteligente.

Sé apreciar el valor de las aportaciones creadoras objetivamente.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Sé construir estructuras exitosas porque puedo apreciar los talentos y las motivaciones.

Puedo usar mi fuerza de voluntad con autoconfianza y persistencia.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Sé distinguir los fallos que sólo se pueden corregir con valentía.

Sé que la resistencia y la calidad duraderas siempre valen la pena.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Aunque puedo mantener ciertas reservas, acepto los cambios innovadores.

Expreso mi poder de forma eficaz con el fin de impresionar.

10 MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Antes de modificar los principios imperantes, planeo los cambios más importantes.

Puedo mantener firmemente mis valores y aún así mantener la armonía.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Valoro el trabajo de precisión, riguroso, como base para un éxito material sostenible.

Gracias a mi capacidad para la autogestión, puedo motivar a otros a hacer lo mismo.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Para ofrecer recomendaciones prácticas, expreso mi estado de ánimo con suma delicadeza.

Puedo frenar mi energía teniendo en cuenta a los demás.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Me gusta solventar los problemas de la forma más simple y directa posible.

Me comprometo en nuevas iniciativas con entusiasmo, incluso si el resultado es incierto.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Desarrollo mejor mi creatividad mejor cuando no me molestan.

A la hora de cooperar con los demás, puedo mantener una visión clara.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Me siento satisfecho con lo que he conseguido.

Espero pacientemente el momento adecuado para iniciar una acción exitosa.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Mi instinto vigilante está al servicio del compromiso personal con los valores y las ideas.

Mi don para el entendimiento intuitivo me permite responder rápidamente.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.