



GeniusReport
simply younique

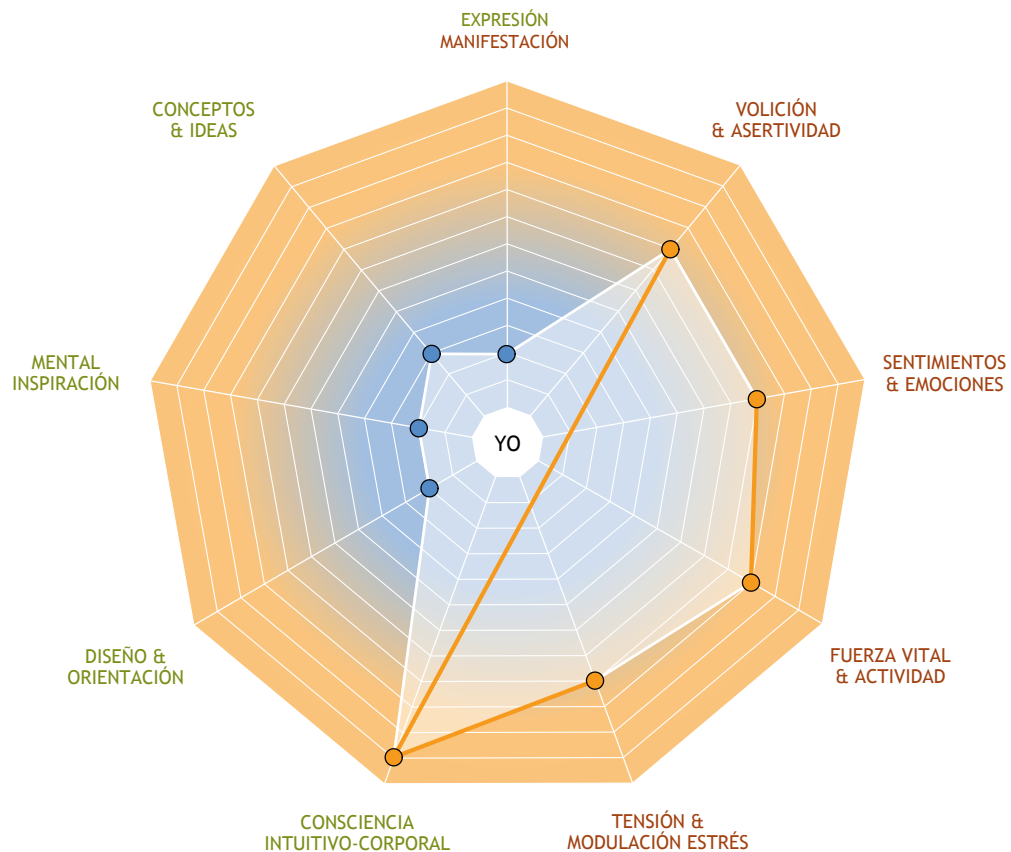
Horst Nordbeck

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

INFLUENCIA POR VISIÓN GENERAL

Me gusta observar el mundo a vista de pájaro para lograr una visión general objetiva. Desde esta posición desarrollo mis habilidades individuales a lo largo de mi vida y puedo convertirme en un influyente ejemplo para los demás.

INTIMIDAD EN LAS RELACIONES

Soy abierto y comunicativo. Sé cómo construir relaciones emocionales e íntimas. Esta apertura construye puentes de confianza mutua que son la base de un proceso colaborativo fructífero.

TALENTO EMPRESARIAL Y DE VENTAS

Me encanta ser eficiente y optimizar la relación entre la inversión y la rentabilidad. Puedo transmitir los conocimientos de forma comprensible y mi talento para los planteamientos tácticos es notable, algo que es fundamental en el auto-empleo y en las ventas.

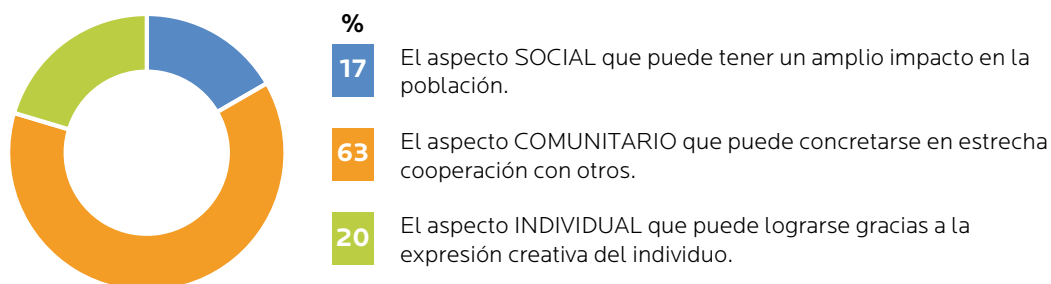
OPTIMISMO Y ESPÍRITU DE LUCHA

Estoy dispuesto a luchar por las cosas que son importantes para mí. No siempre elijo el camino más fácil, sino el que da sentido a mi vida. Con este espíritu de lucha persistente también puedo enfrentarme a desafíos excepcionales.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

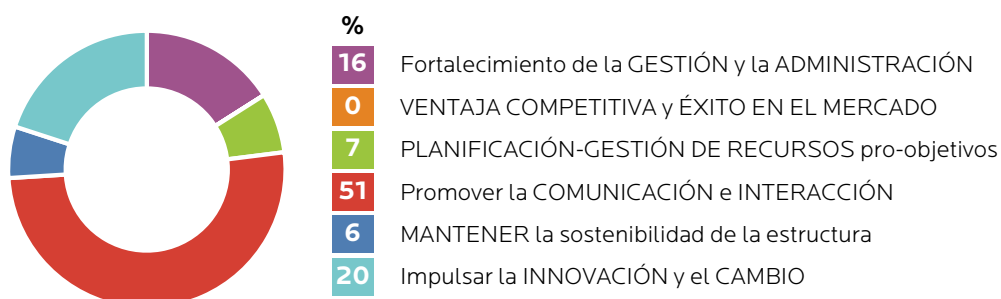


3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“SOPORTE”, solidario, comunicativo, interesado en el progreso

Al trabajar en equipo realizo valiosas contribuciones y apoyo el proceso grupal. Me satisface trabajar temporalmente en un equipo, cuando todos los involucrados actúan en coordinación y se pueden obtener buenos resultados. Soy parte del equipo y no necesito tener un papel de liderazgo en el proyecto.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



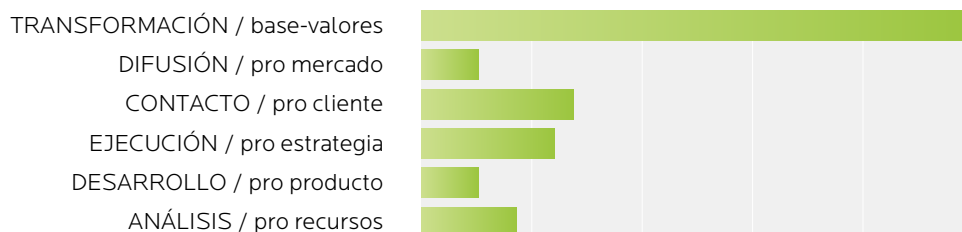
*) EL POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

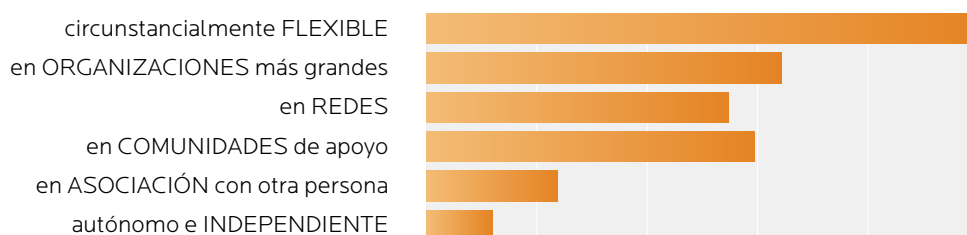
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



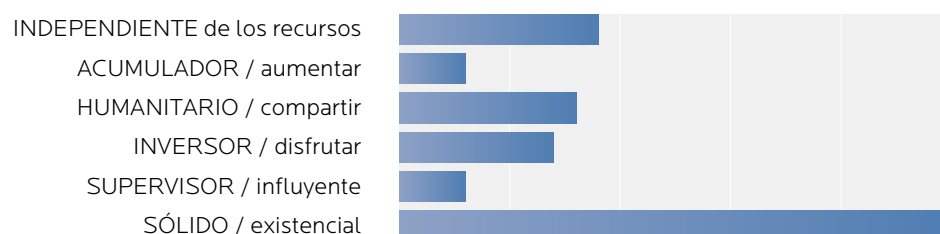
Palabras clave sobre el talento "TRANSFORMACIÓN": basado en valores, visionario, individual, transformador, humanitario, filantrópico. Por ejemplo: recursos humanos, empleos de bienestar social, fuera de la cadena de creación de valor

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Puedo desenvolverme bien en cualquier modalidad de cooperación porque lo importante es que sea flexible y que aporte mis contribuciones en función de la situación. Al hacerlo, puedo ejercer un amplio impacto colectivo.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



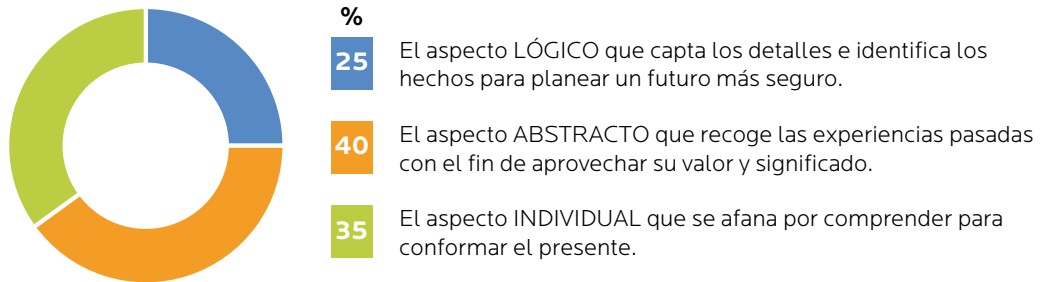
Es fundamental para mí disponer de una sólida visión general de los ingresos y los gastos. Esa es la base de mi seguridad existencial. Independientemente de mis recursos reales, me mantengo cauteloso y consciente de los riesgos. Sólo gasto dinero en cosas que realmente puedo permitirme.

5

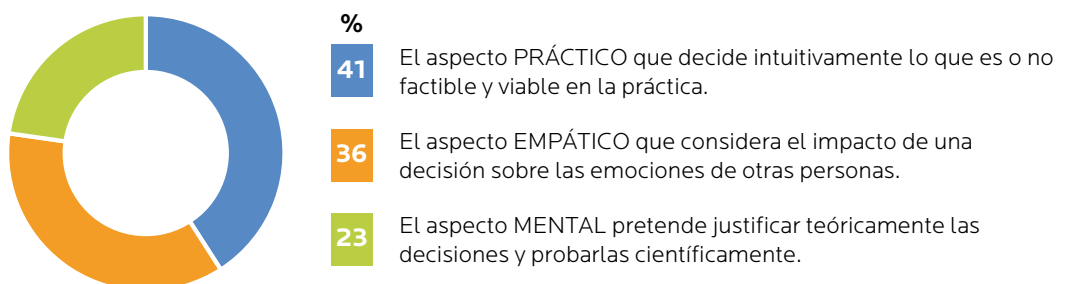
LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable

exhaustiva / sostenible



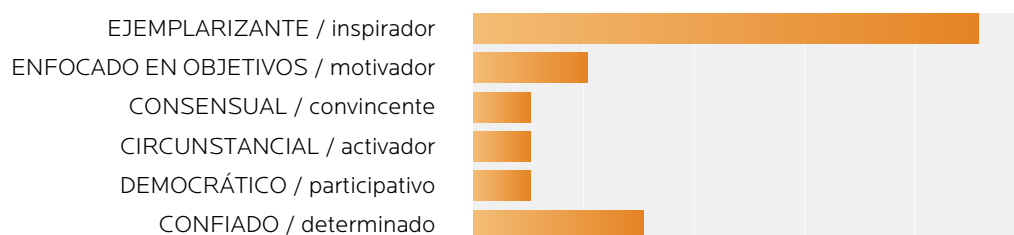
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

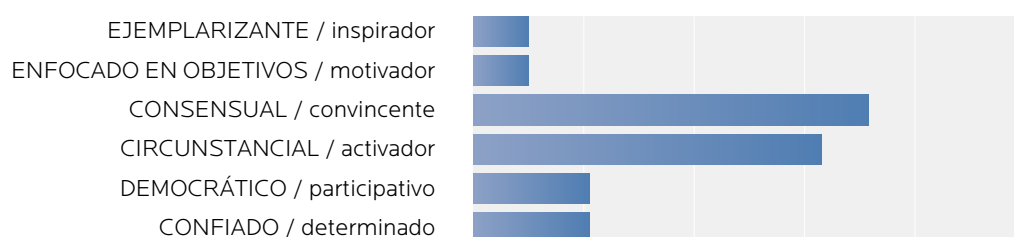
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



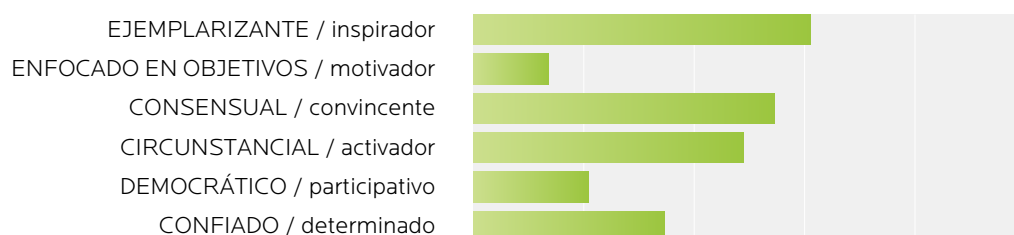
Como líder, inspiro a otros. Mi equipo está encantado de seguir mi modelo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Prefiero un estilo de liderazgo consensuado e involucrar a mi gente en la toma de decisiones. En caso de que otros carezcan de argumentos convincentes, yo mismo trato de encontrarlos.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1

EN NEGOCIACIONES

asertivo**conciliador**

En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2

RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo**cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3

CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir**percibir / evaluar**

Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4

AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente**responder**

Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5

EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar**objetivar / armonizar**

Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6

EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo**Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN**8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN****DESEAR LA EXCELENCIA**

Me motiva la ambición de conseguir lo excepcional, la excelencia. No me conformo con la mediocridad y tengo altas expectativas sobre mí y sobre los demás. Una posición social adecuada es tan importante como el éxito material, pues me permite configurar con éxito los planes materiales desde los puestos más elevados.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO**FILOSÓFICA - IDENTIFICAR POSIBILIDADES**

Mi deseo de saber qué hay más allá de lo ordinario configura mi percepción. No me gusta restringirme a lo obvio. Porque donde lo tangible se acaba, empieza la filosofía. Desde este punto de vista puedo anticipar lo inesperado y superar los límites evidentes para identificar posibilidades.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN**ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE**

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN**AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO**

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1

MI PROGRAMA

Sé comunicar mis ideas con precisión.

Con sensibilidad y sentido común puedo resolver un conflicto de forma pacífica.

9.2

LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Sé cómo estimular a los demás y contagiarles el entusiasmo.

Poseo la fuerza emocional para mantener mi integridad aún en tiempos de crisis.

9.3

MIS DONES MENTALES

Me mantengo en los proyectos de creación en marcha, aunque el éxito sea incierto.

Soy tolerante con las opiniones de los demás, aunque no las comparta.

9.4

EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Veo la irracionalidad y puedo contribuir a superarla.

Podría cambiar creencias arraigadas siempre que ello me abriera nuevas oportunidades.

9.5

DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Mi buen instinto me permite detectar las causas de los defectos en la cooperación.

Puedo establecer las estructuras apropiadas y promover el desarrollo individual.

9.6

LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Consigo defender mi integridad constantemente mientras me muestro cortés.

En etapas de transición confío en que cada cambio tenga un propósito y un significado.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Ofrezco mis recursos a la comunidad con el fin de ser útil.

Puedo organizar bien la cooperación y definir el papel adecuado para cada individuo.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Utilizo valores humanos y recursos materiales para obtener el mayor bienestar posible.

Con sensibilidad y sentido común puedo resolver un conflicto de forma pacífica.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Utilizo mi agudeza mental para proteger y redefinir los valores de manera adecuada.

Comprendo que un ulterior desarrollo sólo es posible explorando nuevos horizontes.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Me siento satisfecho con lo que he conseguido.

Por mi capacidad de concentración, no paso por alto los detalles ni en situaciones tensas.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Para regenerar y desarrollar nueva energía, el retiro ocasional es beneficioso para mí.

Para mantener la serenidad, me beneficio de retirarme de vez en cuando.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

En las empresas de riesgo confío en mi buena intuición y en el pensamiento racional.

Puedo mantener firmemente mis valores y aún así mantener la armonía.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Puedo eliminar las barreras emocionales y entablar relaciones con muchas personas.

Mi gran vitalidad puede superar los obstáculos y conseguir que la intimidad sea posible.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.