GeniusReport
simply younique

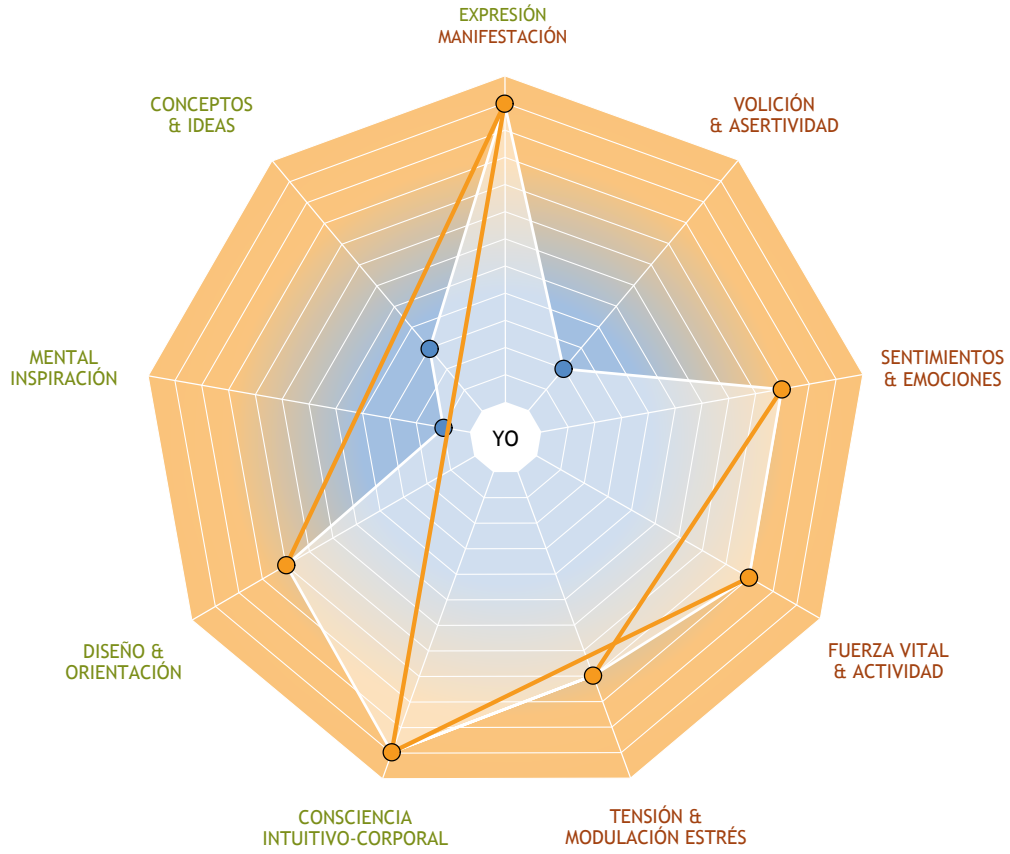
Sabine Eltgen

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

CAPACIDADES PARA RESOLVER PROBLEMAS

Experimento y pruebo muchas cosas en el curso de mi vida. La recompensa es el acopio de vivencias. Es así como puedo resolver problemas de maneras poco convencionales, ya que a menudo los problemas sólo se pueden superar con planteamientos originales.

TALENTO PARA PRESENTAR

Puedo presentar muy bien mis ideas creativas y las de los demás. En los equipos, a menudo se me asigna el papel de orador o presentador. Disfruto de la creatividad y tiendo a fomentar las aportaciones creativas de los demás.

EXPERIENCIA A TRAVÉS DE LA PRÁCTICA

Me importa mucho alcanzar la perfección en las áreas que me interesan. Al hacerlo, puedo invertir mucha energía en el entrenamiento de mis aptitudes a través de la práctica y la repetición. La verdadera maestría, después de todo, necesita talento, profundidad e integración.

RESPONSABILIDAD PARA CUIDAR

Tengo la capacidad y el sentido de la responsabilidad para cuidar de otros. Los valores que favorecen la vida son importantes para mí. Soy un buen consejero capaz de responsabilizarse de las personas, de las cosas y de los proyectos.

ACTITUD INSPIRADORA

Debido a mi intensa vida emocional puedo producir un impacto muy inspirador en los demás. Mis emociones son una poderosa fuente y motivación para mi creatividad. Es especialmente importante para mí ser contribuir individualmente con una actitud inspiradora y un buen espíritu.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



%

30 El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.

30 El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.

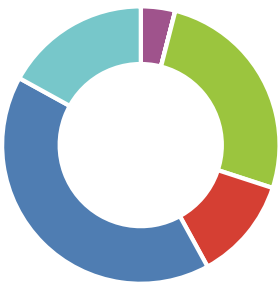
40 El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“LÍDER DE EQUIPO”, presente, dinamizador, enfocado en la ejecución

Cuando trabajo en equipo mantengo una mayor presencia y estoy ansioso por avanzar con energía. Por lo tanto, puedo tender a impacientarme o a asumir mucho trabajo. Normalmente, mi participación en los resultados del equipo es considerable.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%

4 Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN

0 VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO

26 PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos

12 Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN

41 MANTENER la sostenibilidad de la estructura

17 Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

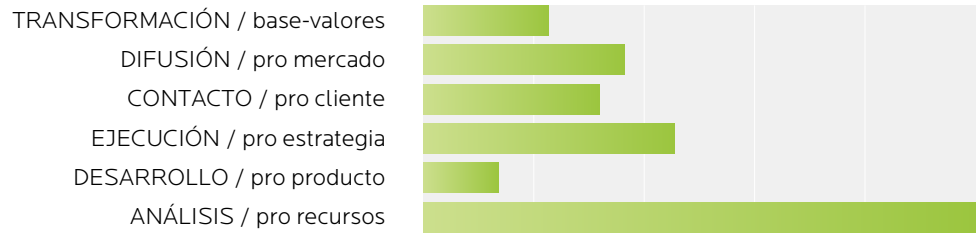
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

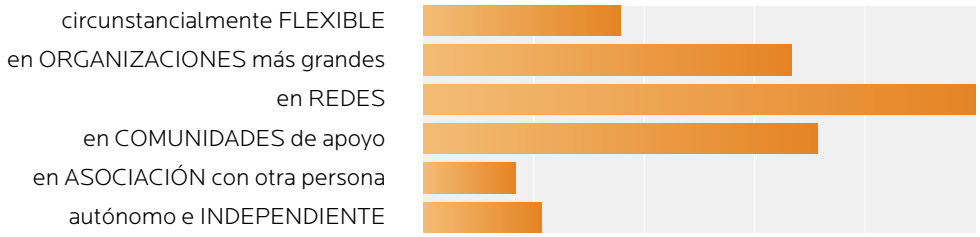
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



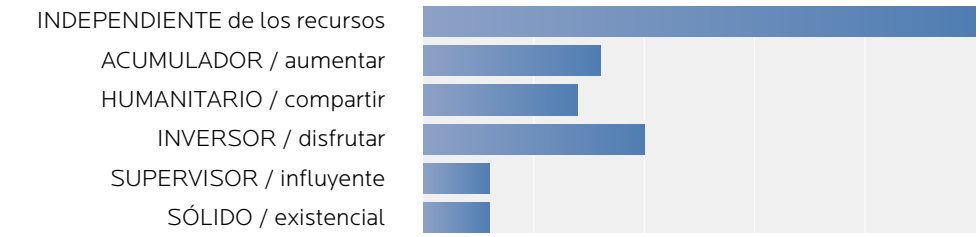
Palabras clave sobre el talento "ANÁLISIS": enfocado en los recursos, crear fundamentos, salvaguardar, investigar, Por ejemplo: la investigación, la planificación de proyectos, la compra

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me manejo con excelencia en las redes donde los individuos independientes colaboran en ambientes cooperativos cambiantes. Cuando me relaciono amistosamente con quienes coopero tengo mucho éxito.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



En lo que respecta a los recursos, me gusta no depender del dinero y la riqueza material. Utilizo los recursos cuando están disponibles. Porque el sentido de los recursos no es acumularlos, sino permitir que fluyan naturalmente.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%	
40	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
27	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
33	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%	
30	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
42	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
28	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable — **exhaustiva / sostenible**

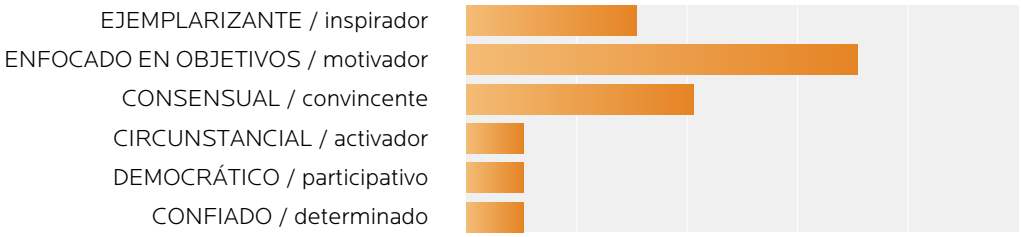
Prefiero discutir las decisiones tanto propias como ajenas con otros, en mi papel de consejero.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

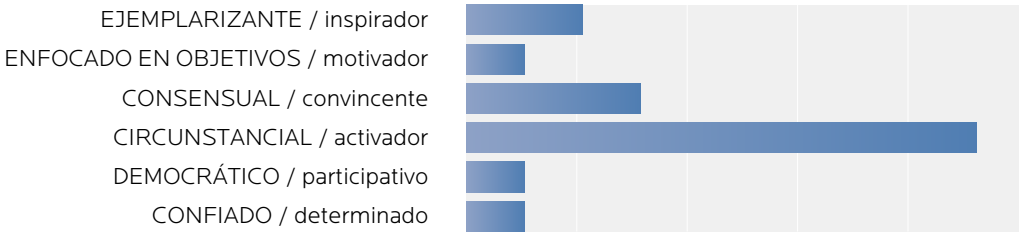
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



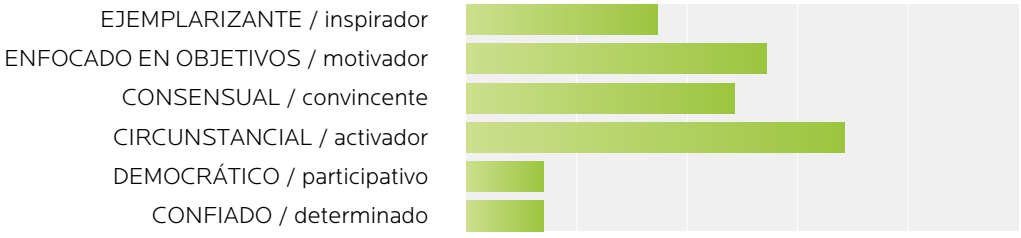
Los demás me consideran un líder orientado en alcanzar objetivos. Mi don para motivar a los demás es un hecho reconocido.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Mi estilo de liderazgo puede variar dependiendo de la situación, pues me baso en mis experiencias. Puedo apoyar a los miembros del equipo individualmente y estimularlos para que se comporten como corresponde.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8 MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

DESEAR LA EXCELENCIA

Me motiva la ambición de conseguir lo excepcional, la excelencia. No me conformo con la mediocridad y tengo altas expectativas sobre mí y sobre los demás. Una posición social adecuada es tan importante como el éxito material, pues me permite configurar con éxito los planes materiales desde los puestos más elevados.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

REALISTA - IDENTIFICAR LO QUE ES FACTIBLE

Mi visión del mundo se sustenta en un realismo pragmático. Evaluo con precisión qué oportunidad es la que puede llegar a materializarse, entre muchas. Desde este punto de vista, puedo ver lo que es viable en mi camino hacia el éxito.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD MENTAL CON DESCANSO FÍSICO

Un estilo de vida físicamente relajado es muy importante para mí porque consigo concentrarme muy bien en ese estado. Estoy receptivo a las preocupaciones ajenas y puedo lograr mis objetivos atendiendo a sus intereses. Mentalmente, estoy siempre activo y presente en el momento. Me hace feliz “vivir en el flujo" y siempre me muestro flexible.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

CENTRADO EN LOS DEMÁS

Me interesan las relaciones y puedo concentrarme óptimamente en los demás. Percibo muchas cosas en ellos y me percato de sus preocupaciones. Tengo buen ojo para los detalles y acumulo gran conocimiento. Mi estrategia es concentrarme en lo que puede ser esencial y valioso para mis semejantes.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Sólo tomo decisiones vinculantes si el riesgo de fracaso es bajo.

Puedo evaluar bien qué contribución creativa sirve mejor a un objetivo común.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Cuando estoy entusiasmado, también sé aceptar que algo termina inesperadamente.

Tengo una gran confianza en la gestión eficaz de los recursos.

9.3 MIS DONES MENTALES

Sé que puedo ganarme la confianza manteniendo mi entusiasmo.

Para garantizar la calidad y el éxito, emprendo acciones encaminadas a la transformación.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Puedo verificar si los principios fundamentales están tergiversados o no se respetan.

Aunque el riesgo parezca alto, estoy listo para luchar por algo que sea relevante.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

En situaciones anómalas soy capaz de asociarme con las fuerzas idóneas.

Puedo calcular de forma realista lo generosamente que puedo cuidar de los demás.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Poseo el talento para establecer teorías extravagantes y representarlas de forma creíble.

Mi capacidad de liderazgo se basa en apoyar y alentar los talentos ajenos.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Percibo a los hacen peligrar el bienestar de la comunidad y apoyo constructivamente.

Por la responsabilidad que siento por el grupo, estoy dispuesto a sacrificios personales.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Mi gran creatividad resulta atractiva porque la pongo a disposición de los demás.

Mi don para el entendimiento intuitivo me permite responder rápidamente.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Pudo organizar la gestión mediante un reparto responsable del poder.

Evalúo minuciosamente cómo tengo que exponer mis ideas para recibir apoyo.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Puedo actuar independientemente y no necesito una autoridad externa.

Sé cómo expresar opiniones que sean valiosas para los demás.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Evito los conflictos cuando ceder parece más prudente.

Asumo la responsabilidad en situaciones complicadas mientras mantengo mi integridad.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Cuando sé que mis conocimientos son apreciados, puedo aceptar las críticas.

Puedo comunicar abiertamente mis ideas a los demás.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Asumo una gran responsabilidad cuando pienso que sólo yo puedo resolver un problema.

Mi implicación dinámica me ayuda a superar incluso las situaciones más delicadas.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.