GeniusReport
simply younique

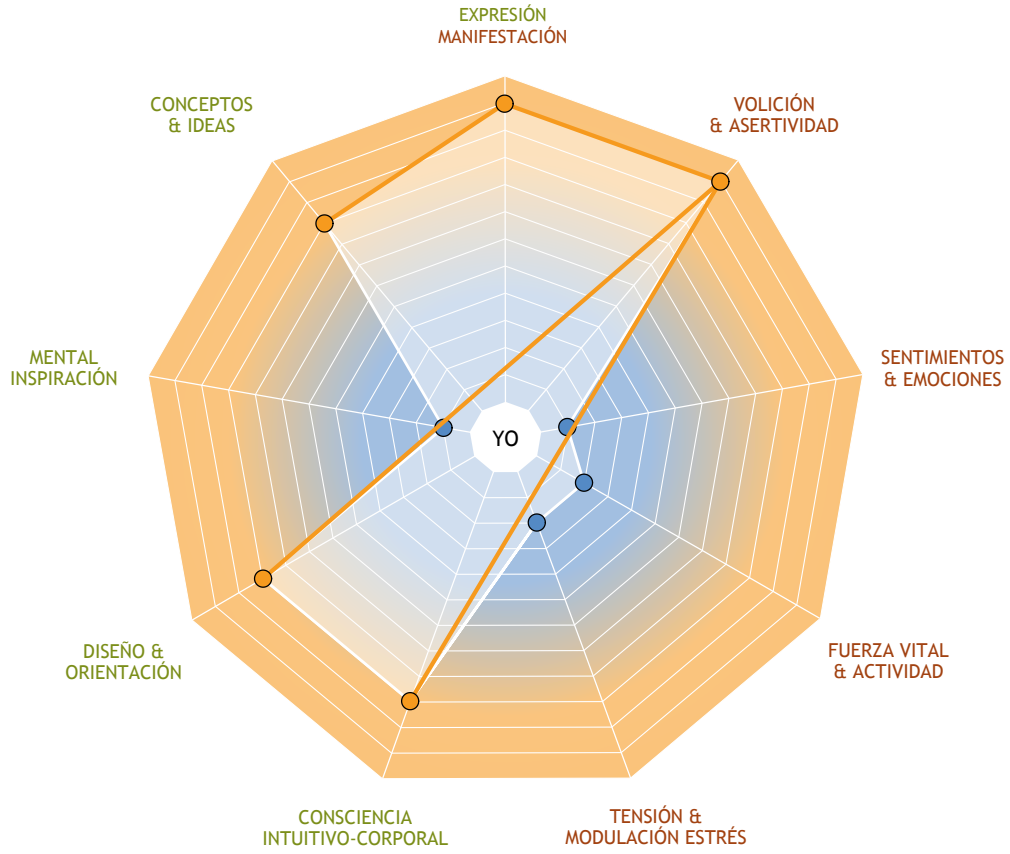
Stephanie Korn

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

PONER EN MARCHA E INFLUIR

Soy una persona de acción a la que le gusta avanzar sin oposición e independientemente. Soy capaz de emprender nuevos proyectos y así tener un impacto sobre los demás. Soy eficiente y eficaz en mis acciones y me enfoco en los resultados.

CUALIDADES MODÉLÍCAS

Mi credibilidad significa mucho para mí. Así puedo convertirme en un modelo a seguir y aportar mi talento particular en el campo que corresponda. Gracias a mi entrega personal, presento al mundo cosas nuevas y, como una estrella polar, contribuyo a los cambios .

IDEAS INSPIRADORAS Y NARRACIÓN

Puedo comunicar ideas inspiradoras y contar historias. Así como expresarme con soltura y habilidad retórica, inspirando así a otros. Esto se debe a mi curiosidad natural y a mi forma de procesar las experiencias. is owed to my natural curiosity and ability to process experiences.

AUTORIDAD NATURAL

Mi aura de autoridad natural se hace notar en los colectivos y puedo recoger y asignar los recursos con responsabilidad y justicia. Con confianza en mí mismo, fortaleza y liderazgo me aseguro de que se mantengan las estructuras jerárquicas y se promueva a los aspirantes.

VALOR Y ESPÍRITU PIONERO

Tengo la fortaleza interior para comprometerme con valentía con el fin de rendir al máximo en mi terreno como precursor. No tengo miedo de saltar a lo desconocido y explorar los límites de lo posible. La competitividad es una oportunidad natural para mi desarrollo.

TALENTO EMPRESARIAL Y DE VENTAS

Me encanta ser eficiente y optimizar la relación entre la inversión y la rentabilidad. Puedo transmitir los conocimientos de forma comprensible y mi talento para los planteamientos tácticos es notable, algo que es fundamental en el auto-empleo y en las ventas.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME



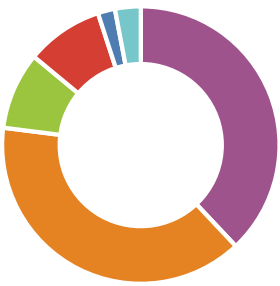
%	
23	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
54	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
23	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

“INICIADOR”, independiente, eficaz y orientado en los resultados

Prefiero abordar las tareas de forma independiente y luego aportar los resultados al proyecto de equipo. La retroalimentación de los demás es importante para mí y la incluyo en mi trabajo, muy orientado en los resultados. Intento evitar procedimientos de equipo imprecisos o innecesarios.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
38	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
39	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
9	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
9	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
2	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
3	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

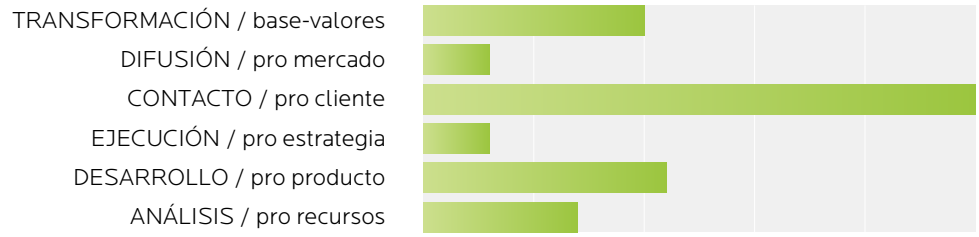
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

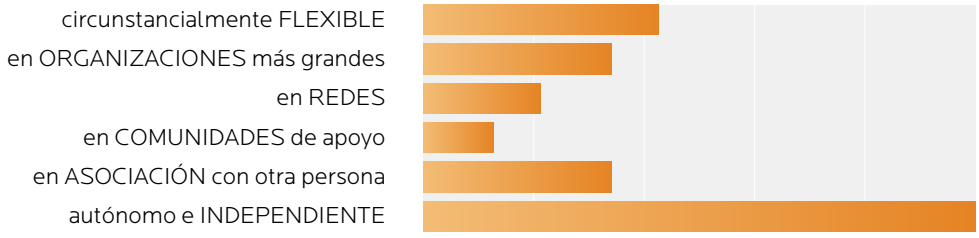
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



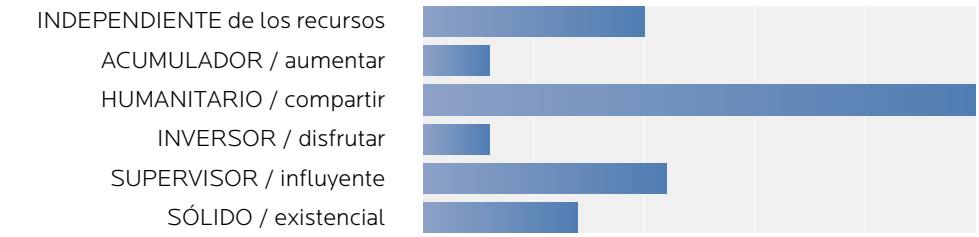
Palabras clave sobre el talento "CONTACTO": orientado hacia cliente, empático, sensible, personal. Por ejemplo: ventas, servicio al cliente, comunicación, asistencia

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me desenvuelvo mejor cuando puedo cumplir con mis deberes de manera autónoma e independiente. Sé auto motivarme muy bien, fijarme metas y cumplir con las tareas asignadas con responsabilidad personal.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Para mí, la riqueza material significa tener suficientes recursos que puedo compartir con los menos afortunados. Compartir sabiamente me recompensa también, de vuelta, en mi prosperidad.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



%

18 El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.

68 El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.

14 El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



%

53 El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.

13 El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.

34 El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**

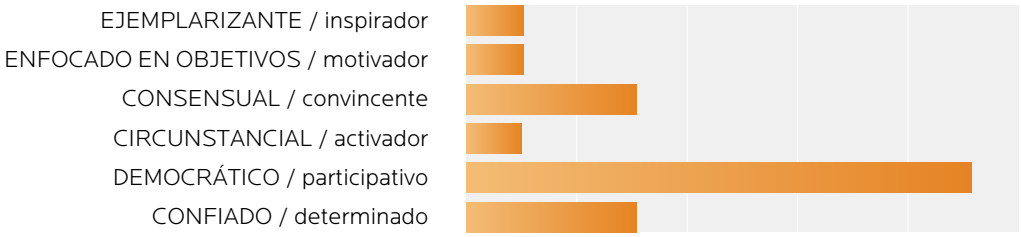
Puedo tomar decisiones intuitiva y espontáneamente y, si nuevas circunstancias lo exigen, modificarlas en función de la situación.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

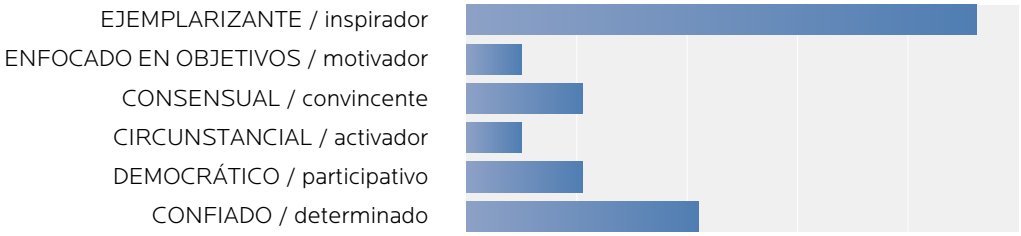
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



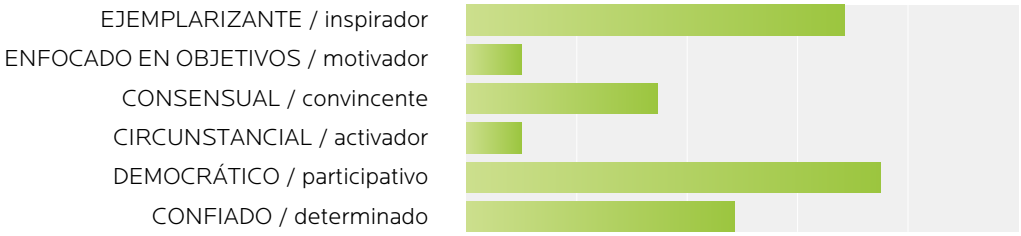
Me consideran un líder participativo, ya que involucro seriamente a mi equipo en el proceso de toma de decisiones y respeto la opinión de la mayoría.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Soy un líder ejemplar, ya que actúo de la forma en que mi equipo esperaría que lo hiciera. Dada mi efectividad, los miembros del equipo están contentos de seguir mi estela.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**



En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**



Disfruto siendo competitivo y sé imponerme en situaciones de competencia.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**



Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**



Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**



Intento equilibrar posturas porque prefiero los argumentos racionales.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**



Puedo aumentar mucho mi ritmo de trabajo en situaciones estresantes.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

ESPERANZA Y CONFIANZA

Lo que me motiva es la esperanza y la confianza en que las cosas se desarrollarán positivamente. Mi vida está llena de optimismo que me permite emprender nuevos o muy especiales caminos. Para mí es la calidad de vida lo que cuenta y disfruto en el encuentro con lo inusual y excepcional.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

REALISTA - IDENTIFICAR LO QUE ES FACTIBLE

Mi visión del mundo se sustenta en un realismo pragmático. Evaluo con precisión qué oportunidad es la que puede llegar a materializarse, entre muchas. Desde este punto de vista, puedo ver lo que es viable en mi camino hacia el éxito.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD ENFOCADA

Es sumamente importante para mí estar muy activo regularmente en mi vida. Quiero estar físicamente en forma, establecer mi rutina diaria por mí mismo y vivir mi vida de acuerdo con mis objetivos. En las relaciones, me aproximo a los demás de forma voluntariamente y sigo muy centrado en mis propósitos. Inspiro a otros a afrontar tareas que también son de interés para mí.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

AMPLIA PERCEPCIÓN - PROFUNDO CONOCIMIENTO

Tengo una mente receptiva que está presente en el momento y que percibe y asimila sin querer todo lo que me rodea. En esta presencia no focalizada del momento, mi mente acumula conocimientos amplios y profundos. Así es como me convierto en un recurso importante para aquellos cuya percepción no es tan amplia.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Ante un nuevo comienzo posterior, suelto fácilmente y dejo atrás los obstáculos.

Intuitivamente sé cómo convertir los desafíos en oportunidades.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Me retiro de las comunidades que infringen los principios fundamentales.

Mis aportaciones en el ámbito creativo vienen determinadas por valores e ideales.

9.3 MIS DONES MENTALES

Me siento satisfecho con lo que he conseguido.

Cuando la retirada temporal es ventajosa, me aparto hasta que pueda demostrar mi valía.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

No me gusta prometer algo que dañe mi integridad o que no sea realista.

Mi intuición me ayuda a detectar y rechazar lo que es de calidad inferior.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Tengo el don de la ingenuidad para intervenir, incluso cuando carezco de experiencia.

Sé cómo afirmarme con rotundidad para garantizar el éxito.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Mis pensamientos necesitan madurar antes de poder transmitirlos con brillantez.

Mi habilidad para concentrarme me permite detectar oportunidades prometedoras.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Me doy cuenta de que la retirada a veces es la única opción inteligente.

Tengo la experiencia necesaria para salir fortalecido de las crisis y los conflictos.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Entiendo que sólo la alteración de las premisas permite un mejor desarrollo.

Puedo transmitir valores y principios a una comunidad y así ejercer mi influencia.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

En situaciones anómalas soy capaz de asociarme con las fuerzas idóneas.

Tengo la experiencia necesaria para salir fortalecido de las crisis y los conflictos.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Espero pacientemente el momento adecuado para iniciar una acción exitosa.

Puedo determinar con precisión la información que se va a difundir en un momento dado.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Tengo la habilidad de reconocer a las personas que tienen las mismas ideas y objetivos.

Sé comunicar mis ideas con precisión.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Mi deseo de vivir me permite disfrutar de gozos inusuales.

No sigo ciegamente los estímulos tentadores y sé cómo protegerme.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Aunque el riesgo parezca alto, estoy listo para luchar por algo que sea relevante.

Puedo organizar bien la cooperación y definir el papel adecuado para cada individuo.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.