



**GeniusReport**  
simply younique

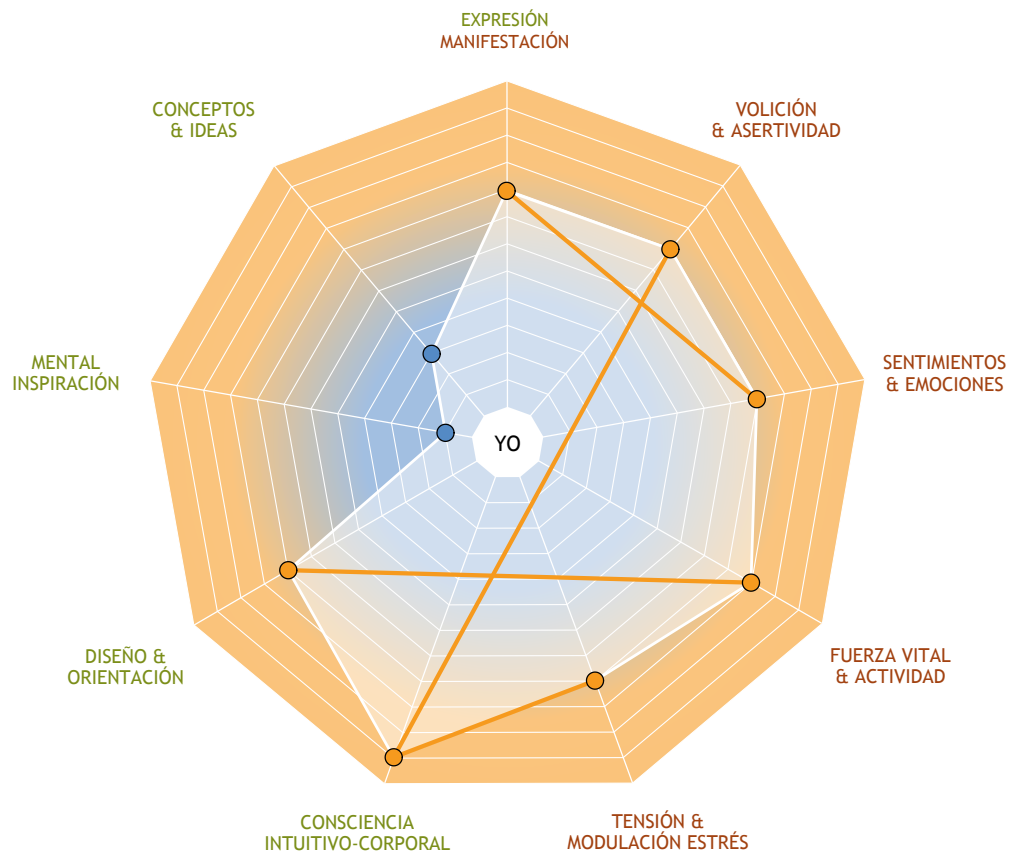
Thomas Tschirpig

Español

# 1

## MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

## 2

**MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS**

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

**ENFOQUE EN ACCIÓN ESPECIALIZADA**

Me gusta aportar creatividad a los procesos productivos y sé abordar las cosas con dinamismo. Sin embargo, es importante que la tarea esté alineada con mis talentos y habilidades y que pueda desplegar todo mi potencial satisfactoriamente. Disfruto cooperando con aquellos que se entusiasman con mis proyectos.

**AUTORIDAD CONFIABLE**

Tengo la habilidad de convertirme en un referente fiable para las comunidades cuando me comporto y actúo con confianza. Como tal "pilar de fortaleza" soy un buen maestro y una autoridad competente en mi campo.

**PODER DE PERSUASIÓN**

Tengo un gran poder de persuasión para ampliar mi influencia. Persigo mi propio camino y difícilmente puedo ser disuadido de ello. Como consecuencia, soy selectivo y exigente en cuanto a mis tareas y a cómo las realizo.

**TALENTO EMPRESARIAL Y DE VENTAS**

Me encanta ser eficiente y optimizar la relación entre la inversión y la rentabilidad. Puedo transmitir los conocimientos de forma comprensible y mi talento para los planteamientos tácticos es notable, algo que es fundamental en el auto-empleo y en las ventas.

**OPTIMISMO Y ESPÍRITU DE LUCHA**

Estoy dispuesto a luchar por las cosas que son importantes para mí. No siempre elijo el camino más fácil, sino el que da sentido a mi vida. Con este espíritu de lucha persistente también puedo enfrentarme a desafíos excepcionales.

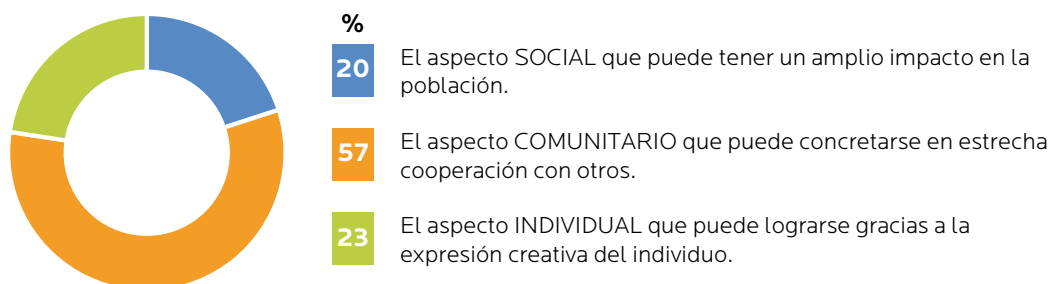
**EVOLUCIÓN BASADA EN LA EXPERIENCIA**

Me siento impulsado a perseguir constantemente nuevas experiencias y a asimilar los altibajos emocionales de la vida. Esta sed de aventuras me evita las rutinas aburridas. Mi rica experiencia me capacita para aportar progreso y cambio a la vida de otras personas.

## 3

**REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA**

## 3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

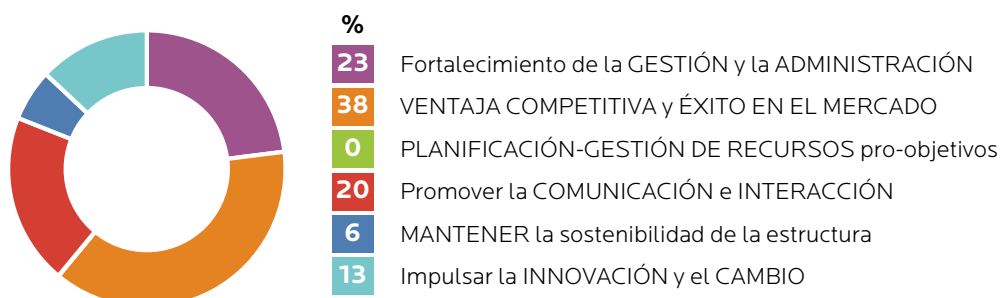


## 3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

**“EXPERTO”, individualista, especializado, comprometido**

Aunque me involucro mucho en los procesos de grupo, el trabajo en equipo no es, a la larga, mi forma de trabajo preferida. Disfruto trabajando a un ritmo enérgico y a mi manera única e individual. A menudo, los equipos recurren a mí por mi experiencia.

## 3.3 EL POTENCIAL BASE\* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



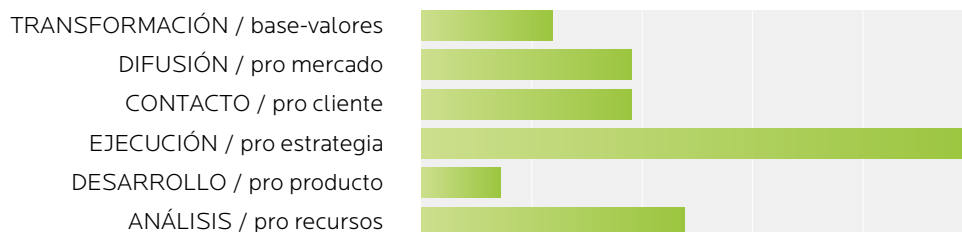
\*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

## 4

**CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD**

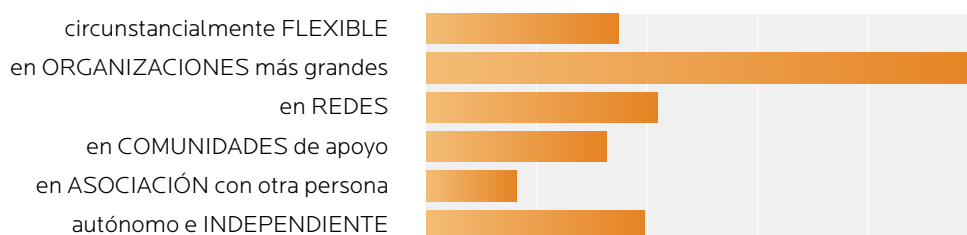
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

## 4.1 MI PERFIL DE TALENTO



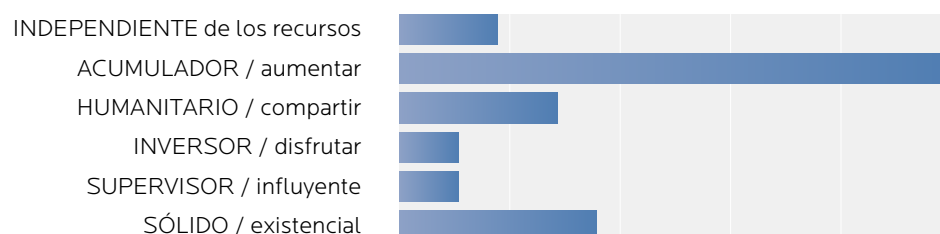
Palabras clave sobre el talento **“EJECUCIÓN”** enfocado en la acción, estratégico, intentar, mejorar. Por ejemplo: producción, implementación, aplicación, materialización

## 4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Despliego mejor mi talento cuando coopero en organizaciones más grandes. Me gustan los procesos de trabajo compartido en los que cada individuo tiene su área definida de tareas y responsabilidades y persigue sus objetivos e intereses.

## 4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



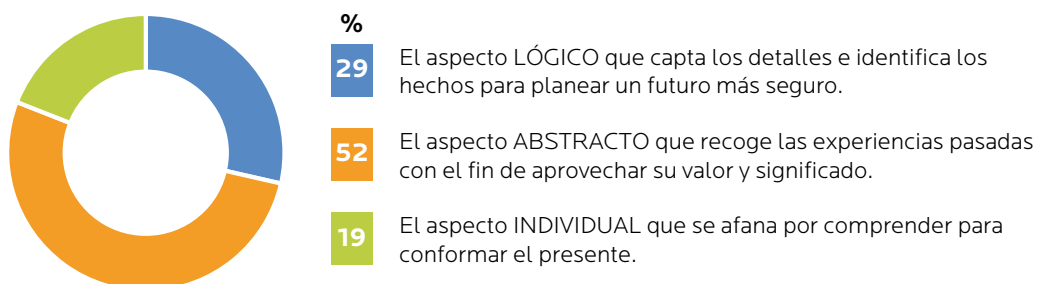
Tener suficientes recursos disponibles me da una sensación de seguridad e independencia. Tiendo a acumular recursos materiales para tener reservas. Cuando utilizo los recursos actúo de forma económica y adecuada.

## 5

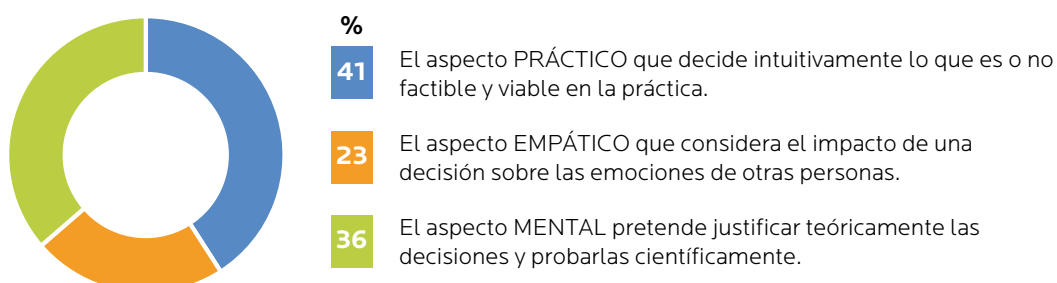
## LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

## 5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE



## 5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES



## 5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable

exhaustiva / sostenible



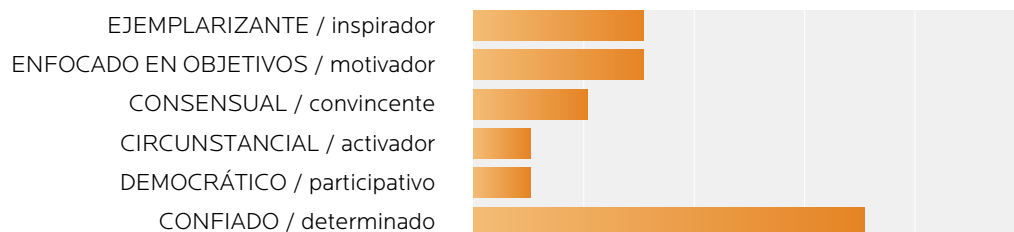
Sólo tomo decisiones después de una cuidadosa consideración. Por lo tanto, mis decisiones son sostenibles y no son fácilmente revocables.

## 6

**MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO**

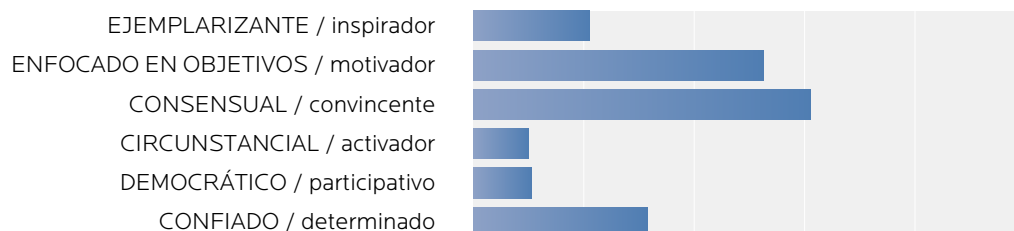
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

## 6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



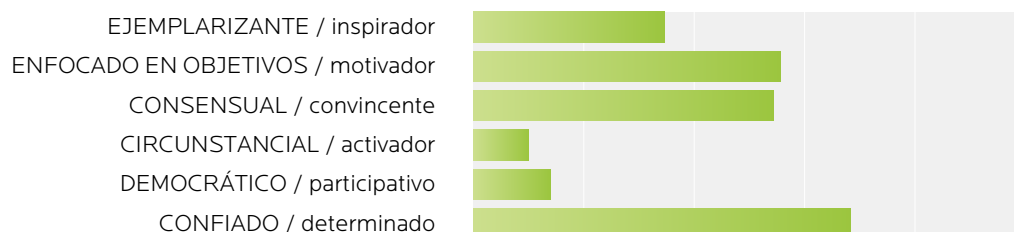
Cuando estoy convencido de algo, los demás pueden percibirme como alguien muy seguro de sí mismo.

## 6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Prefiero un estilo de liderazgo consensuado e involucrar a mi gente en la toma de decisiones. En caso de que otros carezcan de argumentos convincentes, yo mismo trato de encontrarlos.

## 6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



## 7

## MI COMPORTAMIENTO GENUINO

## 7.1 EN NEGOCIACIONES

**asertivo****conciliador**

En las negociaciones, hago valer mis intereses con confianza en mí mismo.

## 7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

**competitivo****cooperativo**

Disfruto siendo competitivo y sé imponerme en situaciones de competencia.

## 7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

**elaborar / contribuir****percibir / evaluar**

Me permito evaluar si las contribuciones ajenas son pertinentes y adecuadas.

## 7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

**acercarse activamente****responder**

En las interacciones soy más observador y respondo a sus propuestas.

## 7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

**abordar / aclarar****objetivar / armonizar**

Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

## 7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

**Me presiono a mí mismo****Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.



## 8

**MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN**

## 8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

**OBJETIVIDAD IMPARCIAL**

Me motiva el hecho de que se examine un asunto de forma objetiva e imparcial. Me complace mantener una actitud neutral, imparcial y observadora. En mis acciones siempre presto atención a todos los aspectos e intereses y los incluyo en mis contribuciones. Valoro la individualidad como base para el desarrollo creativo.

## 8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

**REALISTA - IDENTIFICAR LO QUE ES FACTIBLE**

Mi visión del mundo se sustenta en un realismo pragmático. Evalúo con precisión qué oportunidad es la que puede llegar a materializarse, entre muchas. Desde este punto de vista, puedo ver lo que es viable en mi camino hacia el éxito.

## 8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

**ACTIVIDAD MENTAL CON DESCANSO FÍSICO**

Un estilo de vida físicamente relajado es muy importante para mí porque consigo concentrarme muy bien en ese estado. Estoy receptivo a las preocupaciones ajenas y puedo lograr mis objetivos atendiendo a sus intereses. Mentalmente, estoy siempre activo y presente en el momento. Me hace feliz “vivir en el flujo” y siempre me muestro flexible.

## 8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

**PERCEPCIÓN AMPLIA - APLICACIÓN ENFOCADA**

Prefiero una gran estimulación intelectual y me gusta enfocarme alternativamente en diferentes cosas (multitarea). Disfruto de la inspiración ajena y del continuo descubrimiento de novedades y puntos interesantes en mi entorno. Mientras me inspire algo, puedo perseguir mis objetivos total y estratégicamente.

9

## MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

### 9.1

#### MI PROGRAMA

**Puedo determinar con precisión la información que se va a difundir en un momento dado.**

Evito los conflictos cuando ceder parece más prudente.

### 9.2

#### LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

**Puedo transmitir valores y principios a una comunidad y así ejercer mi influencia.**

Dispongo de la fuerza emocional necesaria para afrontar las crisis y superarlas.

### 9.3

#### MIS DONES MENTALES

**Actúo generosamente y me enfrento a los desafíos sin motivos ocultos.**

Expreso mi punto de vista insistentemente, aunque esto cause malentendidos.

### 9.4

#### EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

**Esperando pacientemente puedo evolucionar a mi ritmo natural.**

Puedo determinar con precisión la información que se va a difundir en un momento dado.

### 9.5

#### DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

**Sé que el verdadero progreso siempre debe considerar el bienestar del colectivo.**

Puedo transmitir valores y principios a una comunidad y así ejercer mi influencia.

### 9.6

#### LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

**Consigo defender mi integridad constantemente mientras me muestro cortés.**

Aunque no vea claro el propósito, puedo seguir adelante.

# 10

## MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

### 10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Puedo organizar bien la cooperación y definir el papel adecuado para cada individuo.

Puedo usar las teorías prácticas ajenas de una manera convincente.

### 10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Sé que la resistencia y la calidad duraderas siempre valen la pena.

Puedo desarrollar nuevas teorías y determinar su viabilidad.

### 10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Sé reconocer las motivaciones ajenas, lo que me permite actuar con destreza táctica.

Si encuentro resistencia, puedo incrementar mi fuerza y mi potencia de forma vigorosa.

### 10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Puedo establecer las estructuras apropiadas y promover el desarrollo individual.

Entiendo que las empresas de riesgo tienen que estar bien preparadas para tener éxito.

### 10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Confío en que gracias a la observancia de todos los detalles alcanzaré mi objetivo.

Sin extralimitarme, impongo mi autoridad y mi potencia de forma prudente y consciente.

### 10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Acepto mi posición con modestia y me desarrollo en cualquier circunstancia.

Mis ideas están basadas en el humanismo y la filantropía.

### 10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Puedo mantener firmemente mis valores y aún así mantener la armonía.

Mi adhesión resuelta a ciertos valores refuerza mi capacidad de alcanzar objetivos.

## **MÁS INFORMACIÓN**

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

**[www.geniusreport.net/coaches](http://www.geniusreport.net/coaches)**

**[www.64keys.com](http://www.64keys.com)**

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.