GeniusReport
simply younique

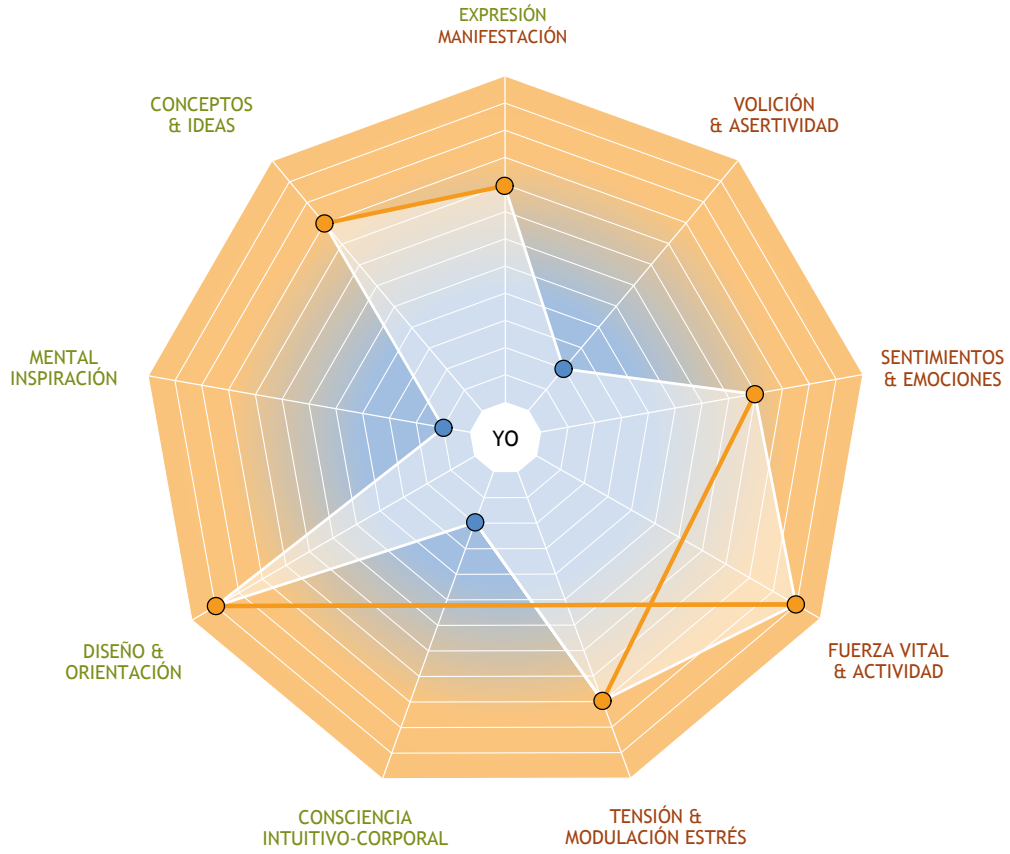
Sonja Promock

Español

1

MI CAMPO DE POTENCIAL

El Campo de Potencial Genius (área en blanco) muestra cómo se despliegan mis 9 potenciales de genialidad.



- Allí donde el Campo de Potencial en blanco se abre de par en par hacia el exterior, puedo avanzar con gran autodeterminación. Ahí es donde puedo impactar fuertemente en mi entorno y en los demás.
- Donde el Campo de Potencial en blanco se expande menos hacia afuera, otras personas pueden acercarse a mí e influirme. Noto el impacto que aportan a mi vida.
- Las líneas de color naranja muestran los aspectos que están conectados y cómo funcionan conjuntamente.

2

MIS TALENTOS Y CAPACIDADES ESPECÍFICOS

Cada individuo cuenta con talentos y habilidades que repercuten en cada proyecto de colaboración. Cuanto mejor empleo estos talentos, más satisfactorio es mi trabajo.

ENERGÍA CREATIVA COOPERATIVA

Me gusta la actividad y me desenvuelvo muy bien en cooperación con los demás. Pongo mi capacidad creativa a disposición de proyectos productivos y satisfactorios. Si algo me atrae, pongo toda mi energía y mi tesón en ello.

INFLUENCIA POR VISIÓN GENERAL

Me gusta observar el mundo a vista de pájaro para lograr una visión general objetiva. Desde esta posición desarrollo mis habilidades individuales a lo largo de mi vida y puedo convertirme en un influyente ejemplo para los demás.

CAPACIDAD Y ACTITUD CREATIVA

Poseo el potencial creativo de dar forma a las cosas y liderar los proyectos. Con mi actitud confiada puedo guiar la dirección de la energía, lo que me convierte naturalmente en el centro de las actividades de un equipo.

REGULACIÓN DE LOS PRINCIPIOS

Tengo la capacidad de administrar las relaciones interpersonales con sensibilidad. Al hacerlo, no sólo respeto las necesidades de los demás, sino también los principios de una comunidad. La justicia, el equilibrio emocional y la viabilidad práctica son importantes para mí.

ESTRUCTURACIÓN PRODUCTIVA

Sé cómo explicar mis percepciones individuales y así transformar los puntos de vista existentes. Puedo contribuir a la utilización eficiente y bien estructurada de la energía. Una de mis mayores preocupaciones es el aumento de la productividad en los procesos.

ESPÍRITU EXPLORADOR

Persevero y me comprometo hasta terminar los procesos que he iniciado. Por lo tanto, realizo nuevas experiencias continuamente. Estoy abierto incluso a lo inesperado y a encontrar formas de superarlo. Rendirme no es una opción para mí.

3

REALIZACIÓN - FUNCIÓN EN EL EQUIPO - INFLUENCIA

3.1 CÓMO PUEDO REALIZARME

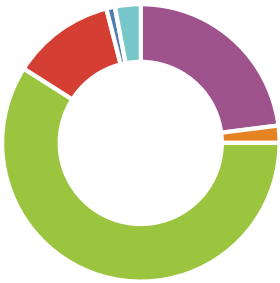
%	
22	El aspecto SOCIAL que puede tener un amplio impacto en la población.
47	El aspecto COMUNITARIO que puede concretarse en estrecha cooperación con otros.
31	El aspecto INDIVIDUAL que puede lograrse gracias a la expresión creativa del individuo.

3.2 MI FUNCIÓN PREFERIDA EN EL EQUIPO

"COLABORADOR", presente, cooperativo, concentrado en el proceso

El trabajo en equipo es una forma muy apropiada de colaboración para mí. Intercambiar opiniones con otros es importante y soy consciente de que el trabajo en equipo da más resultados de los que podría lograr solo. Me siento cómodo y puedo mantener una fuerte presencia en los grupos de trabajo. Sin embargo, la correcta composición de un equipo es importante y determina si puedo desarrollarme en él.

3.3 EL POTENCIAL BASE* (qué aspectos de las organizaciones refuerzo)



%	
23	Fortalecimiento de la GESTIÓN y la ADMINISTRACIÓN
2	VENTAJA COMPETITIVA y ÉXITO EN EL MERCADO
59	PLANIFICACIÓN-GESTIÓN DE RECURSOS pro-objetivos
12	Promover la COMUNICACIÓN e INTERACCIÓN
1	MANTENER la sostenibilidad de la estructura
3	Impulsar la INNOVACIÓN y el CAMBIO

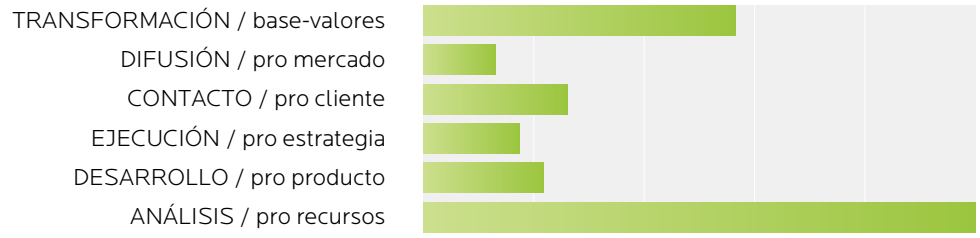
*) El POTENCIAL BASE describe cómo un individuo influye en una organización a través de su sola presencia. Los aspectos del POTENCIAL BASE no revelan cualidades o habilidades personales, sino que indican el efecto involuntario de un individuo en una institución o en las fuerzas organizativas de una organización.

4

CÓMO ME PUEDO DESARROLLAR CON AUTENTICIDAD

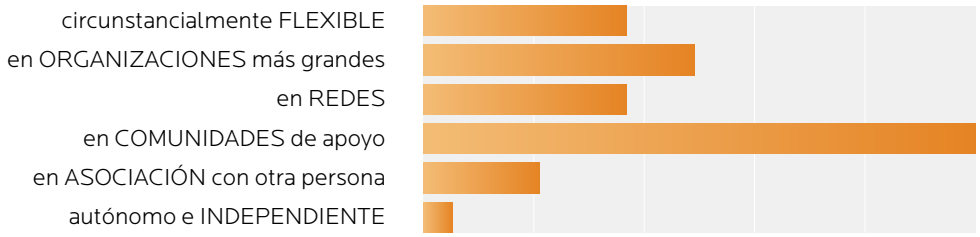
Dependiendo de ciertos ambientes o circunstancias, cada individuo puede desarrollarse mejor o peor. Las condiciones que son óptimas para mí son estas.

4.1 MI PERFIL DE TALENTO



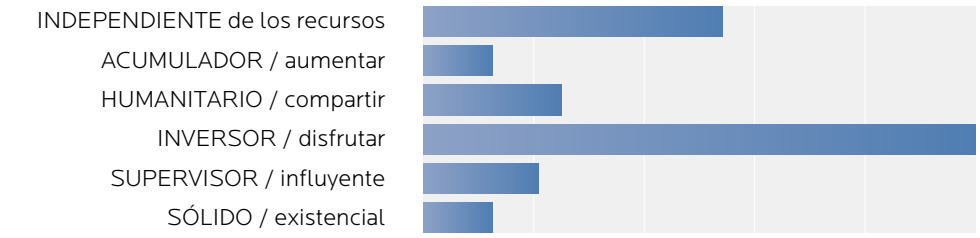
Palabras clave sobre el talento "ANÁLISIS": enfocado en los recursos, crear fundamentos, salvaguardar, investigar, Por ejemplo: la investigación, la planificación de proyectos, la compra

4.2 MI PERFIL COOPERATIVO



Me realizo óptimamente cuando coopero con otros en comunidades. Me gustan los movimientos grupales y el apoyo mutuo en un ambiente de trabajo familiar. Cuando coopero, doy especial importancia a la confianza y el reconocimiento mutuos.

4.3 MI PERFIL DE PROSPERIDAD



Soy consciente de que los recursos valen más cuando se invierten adecuadamente, porque entonces permiten un mayor crecimiento y generan nuevos beneficios. Me manejo bien con los riesgos y sé cómo disfrutar de los rendimientos de mis inversiones.

5

LA TOMA DE DECISIONES

La forma en que tomo decisiones se fundamenta en los siguientes tres componentes:

5.1 CÓMO FUNCIONA MI MENTE

%	
9	El aspecto LÓGICO que capta los detalles e identifica los hechos para planear un futuro más seguro.
24	El aspecto ABSTRACTO que recoge las experiencias pasadas con el fin de aprovechar su valor y significado.
67	El aspecto INDIVIDUAL que se afana por comprender para conformar el presente.

5.2 LOS FUNDAMENTOS DE MI TOMA DE DECISIONES

%	
24	El aspecto PRÁCTICO que decide intuitivamente lo que es o no factible y viable en la práctica.
28	El aspecto EMPÁTICO que considera el impacto de una decisión sobre las emociones de otras personas.
48	El aspecto MENTAL pretende justificar teóricamente las decisiones y probarlas científicamente.

5.3 CÓMO TOMO MIS DECISIONES

espontánea / revocable **exhaustiva / sostenible**

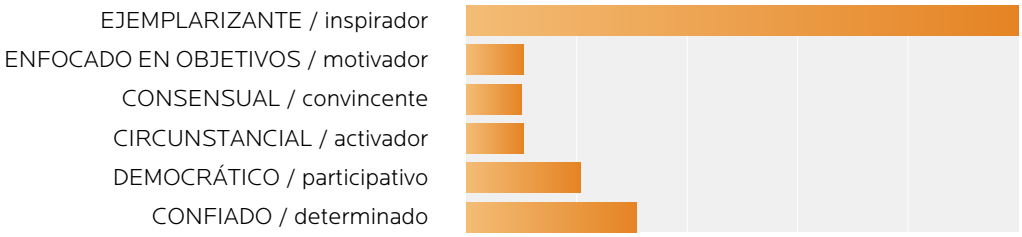
Sólo tomo decisiones después de una cuidadosa consideración. Por lo tanto, mis decisiones son sostenibles y no son fácilmente revocables.

6

MI ESTILO DE LIDERAZGO AUTÉNTICO

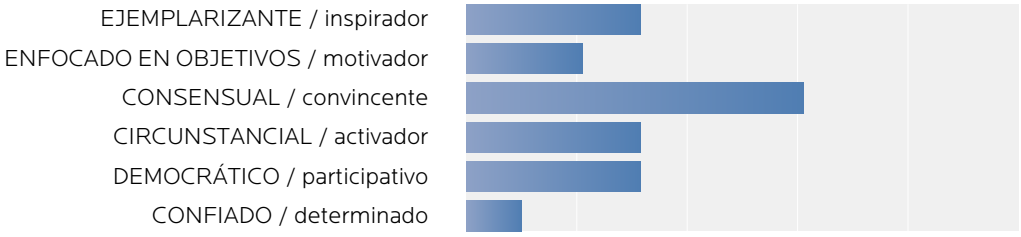
Cada persona es un líder en una u otra situación. La forma en que uno se ve a sí mismo y la forma en que le ven los demás varía de persona a persona.

6.1 LO QUE PERCIBEN LOS DEMÁS (TERCERAS PERSONAS)



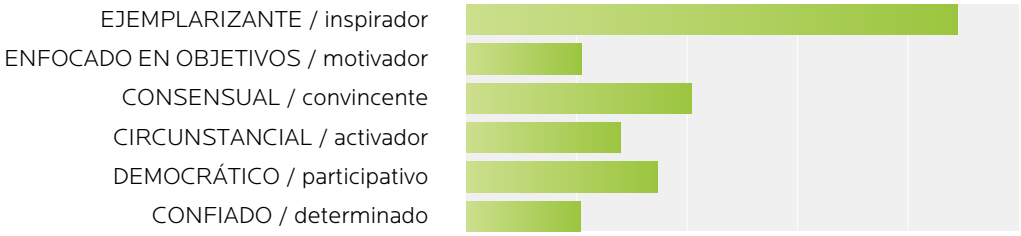
Como líder, inspiro a otros. Mi equipo está encantado de seguir mi modelo.

6.2 CÓMO ME VEO A MI MISMO (AUTO-PERCEPCIÓN)



Prefiero un estilo de liderazgo consensuado e involucrar a mi gente en la toma de decisiones. En caso de que otros carezcan de argumentos convincentes, yo mismo trato de encontrarlos.

6.3 PERFIL DE LIDERAZGO (CÓMO GUÍO Y ME GUSTA SER GUIADO)



7

MI COMPORTAMIENTO GENUINO

7.1 EN NEGOCIACIONES

asertivo **conciliador**

En negociaciones, mis mejores resultados los logro equilibrando las condiciones.

7.2 RESPECTO DE LA COMPETENCIA

competitivo **cooperativo**

Prefiero la cooperación, ya que en general me da mejores resultados.

7.3 CONCEPTOS E IDEAS CUANDO COOPERO CON OTROS

elaborar / contribuir **percibir / evaluar**

Disfruto elaborando conceptos e ideas y los aprovecho cuando coopero.

7.4 AL ENTRAR EN CONTACTO CON OTROS

acercarse activamente **responder**

Disfruto abordando a los demás y aportando mis ideas y preocupaciones.

7.5 EN CONFLICTOS EMOCIONALES

abordar / aclarar **objetivar / armonizar**

Soy decidido abordando los conflictos emocionales con el fin de resolverlos.

7.6 EN SITUACIONES ESTRESANTES

Me presiono a mí mismo **Reacciono a presiones externas**

Mi ritmo de trabajo viene determinado por mi propia motivación.

8

MOTIVACIÓN Y COGNICIÓN

8.1 LA MOTIVACIÓN SUBYACENTE A MI PENSAMIENTO Y MI ACTUACIÓN

DESEAR LA EXCELENCIA

Me motiva la ambición de conseguir lo excepcional, la excelencia. No me conformo con la mediocridad y tengo altas expectativas sobre mí y sobre los demás. Una posición social adecuada es tan importante como el éxito material, pues me permite configurar con éxito los planes materiales desde los puestos más elevados.

8.2 MI PERSPECTIVA DEL MUNDO

INVESTIGADORA - DETECTAR LO QUE TIENE ÉXITO

Mi capacidad de detectar a aquellos que son inteligentes y, en un cierto contexto, susceptibles de ser eficientes y exitosos, influyen en mi visión del mundo. Este enfoque y percepción es la base de mi propia supervivencia, ya que sólo el éxito puede contribuir a mi propia seguridad.

8.3 MI MODO DE ACCIÓN Y MI MODO DE RELACIÓN

ACTIVIDAD REGULAR PARA ESTAR PRESENTE

Es importante para mí realiza una actividad regular en la que pueda estar presente y ser un recurso para los demás. Mantengo mis relaciones y motivo a los demás a participar en lo que también es importante para mí. Cuando una actividad me conviene puedo ser muy persistente porque recargo mi energía a través de la propia actividad.

8.4 CÓMO ADQUIERO Y PROCESO LA INFORMACIÓN

PERCEPCIÓN AMPLIA - APLICACIÓN ENFOCADA

Prefiero una gran estimulación intelectual y me gusta enfocarme alternativamente en diferentes cosas (multitarea). Disfruto de la inspiración ajena y del continuo descubrimiento de novedades y puntos interesantes en mi entorno. Mientras me inspire algo, puedo perseguir mis objetivos total y estratégicamente.

9

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO

Las siguientes características pueden, en su forma más positiva, determinar mi acción. Aquellas que aún no he desarrollado constituyen mi potencial evolutivo.

9.1 MI PROGRAMA

Como miembro del equipo valoro y fomento las contribuciones ajenas.

A la hora de cooperar con los demás, puedo mantener una visión clara.

9.2 LO QUE RESPALDA MI PROGRAMA

Para regenerar y desarrollar nueva energía, el retiro ocasional es beneficioso para mí.

Mi habilidad para concentrarme me permite detectar oportunidades prometedoras.

9.3 MIS DONES MENTALES

Sé cómo afirmarme con rotundidad para garantizar el éxito.

Poseo un estilo de liderazgo que me permite avanzar cuando hay ciertas restricciones.

9.4 EN LO QUE SIEMPRE PUEDO CONFIAR

Evito sacar conclusiones precipitadas si se necesita paciencia e información adicional.

Me comprometo en nuevas iniciativas con entusiasmo, incluso si el resultado es incierto.

9.5 DONES PARA DESARROLLAR A LO LARGO DE MI VIDA

Puedo motivar a otros a convertirse en aliados comprometidos en un proyecto de cambio.

Mi entusiasmo me permite ir más allá de los límites habituales.

9.6 LO QUE COMUNICO A SABIENDAS Y SIN SABERLO

Apoyo a las personas dispuestas a supeditarse al interés de los objetivos comunes.

Sé apreciar el valor de las aportaciones creadoras objetivamente.

10

MI PERSPECTIVA DE DESARROLLO (CONTINUACIÓN)

10.1 MIS VALORES EN LA VINCULACIÓN

Si me parece adecuado, persigo mis ideas sin descanso.

Mis pensamientos favorecen las ideas que pueden conducir a un gran avance.

10.2 TALENTOS PARA PERFECCIONAR

Sin extralimitarme, impongo mi autoridad y mi potencia de forma prudente y consciente.

Sé intuitivamente lo que es de importancia práctica.

10.3 MI CLAVE PARA EL BIENESTAR Y LA PROSPERIDAD

Expreso mi poder de forma eficaz con el fin de impresionar.

Me mantengo en los proyectos de creación en marcha, aunque el éxito sea incierto.

10.4 LO QUE ME EXIGE DISCIPLINA

Sé que a menudo se necesita paciencia antes de que se pueda lograr el éxito.

Cuando se trata de establecer nuevos valores suelo actuar como un proselitista convencido.

10.5 LO QUE ME HACE ÚNICO

Disfruto actuando con energía y eficacia.

Mi intuición me ayuda a detectar y rechazar lo que es de calidad inferior.

10.6 POTENCIAL POR DESCUBRIR

Expreso mi poder de forma eficaz con el fin de impresionar.

Soy discreto hasta cuando logro un éxito material, pues valoro las circunstancias favorables.

10.7 MI HORIZONTE DE DESARROLLO

Soy selectivo y exigente a la hora de decidir a quién pongo mis talentos a disposición.

Disfruto trabajando en el segundo plano, confiando en que mi esfuerzo sea apreciado.

MÁS INFORMACIÓN

El GeniusReport es un extracto informativo que se ha obtenido de un método subyacente. Puedes encontrar explicaciones sobre las características concretas del GeniusReport en los vídeos tutoriales y en el Manual del GeniusReport, descargable en la página web. Un Consultor Genius te ayudará a obtener una comprensión más detallada y profunda del mismo.

www.geniusreport.net/coaches

www.64keys.com

El GeniusReport® es una marca registrada internacionalmente por 64keys Media GmbH. Este GeniusReport fue elaborado con el software 64keys. Todos los derechos reservados - © 64keys Media GmbH.